

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ALFA SCORPII MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : AIDILLAH RAMADANI
NPM : 71180312116
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ALFA SCORPII MEDAN**

NAMA MAHASISWA : AIDILLAH RAMADANI
NPM : 71180312116
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)

(Ismail, Nst, SE.MM)

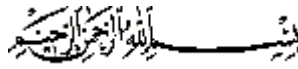
Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **”Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alfa Scorpii Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do’a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
2. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Supriadi, SE.MM,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus selaku

Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Ismail, Nst, SE.MM selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Januari 2022
Penulis,

Aidillah Ramadani

2.1.2.	Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.1.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.2.	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	17
2.1.2.3.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.1.2.4.	Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.1.3.	Kinerja	21
2.1.3.1.	Pengertian Kinerja	21
2.1.3.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	22
2.1.3.3.	Tujuan dan Manfaat Kinerja	26
2.1.3.4.	Metode Penilaian Kinerja.....	28
2.1.3.5.	Indikator Kinerja	29
2.2.	Penelitian Terdahulu	29
2.3.	Kerangka Konseptual	31
2.4.	Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	35
3.2.	Populasi dan Sampel	36
3.3.	Definisi Operasional Variabel	37
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.	Teknik Analisis Data	38

BAB IV	GAMBARAN UMUM PT. ALFA SCORPII MEDAN	45
	4.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	45
	4.2. Visi dan Misi PT. Alfa Scorpii.....	46
	4.3. Struktur Organisasi PT. Alfa Scorpii.....	46
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI	52
	5.1. Analisis Data	52
	5.1.1. Karakteristik Responden.....	52
	5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	53
	5.1.3. Uji Coba Instrumen	59
	5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	62
	5.1.5. Uji Asumsi Klasik	62
	5.1.6. Analisis Regresi Linier Berganda	66
	5.1.7. Pengujian Hipotesis	68
	5.2. Evaluasi Data.....	71
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
	6.1. Kesimpulan	75
	6.2. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. : Teori Motivasi “Dua Faktor Frederick Herzberg”	14
Tabel 2.2. : Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian	35
Tabel 3.2 : Distribusi Populasi Berdasarkan Bagian	36
Tabel 3.3 : Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin	52
Tabel 5.2 : Deskripsi Umur Responden	52
Tabel 5.3 : Deskripsi Pengalaman Kerja	53
Tabel 5.4 : Skor Angket Variabel Motivasi	54
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	56
Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Kinerja (Y)	57
Tabel 5.7 : Uji Validitas Item Kuesioner Motivasi (X_1)	60
Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Lingkungan Kerja (X_2)	60
Tabel 5.9 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y)	61
Tabel 5.10 : Deskripsi Data Variabel Penelitian	62
Tabel 5.11 : Residuals Statistics ^a	63
Tabel 5.12 : Nilai VIF	65
Tabel 5.13 : Persamaan Regresi	67
Tabel 5.14 : ANOVA ^b	69
Tabel 5.15 : Cofisient	70
Tabel 5.16 : Model Summary	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1. : Struktur Organisasi PT. Alfa Scorpii Medan.....	47
Gambar 5.1. : Histogram.....	64
Gambar 5.2. : Scatter Plot	66

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrachman, Arifin, (2013), **Kerangka Pokok-Pokok Management**, Gramedia, Jakarta.
- Airlangga, Bayu. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga, Jakarta.
- Aris, Muhammad. (2018). **Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelni Cabang Samarinda**, <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/PD/article/view>.
- As'ad, M. (2011). **Psikologi Industri**. Liberty. Jakarta.
- Dhermawan. (2017). **Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali**, Jurnal Ilmu Sosial Vo.1 No.1
- Dharma. Agus, (2011). **Manajemen Supervisi**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Dessler, Gary, (2012). **Human Resources Management** Seven Edition. New Jersey : Prentice – Hall, Inc.
- Farizki, Muchammad Ressa. (2017). **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis RSU Bhakti Rahayu Surabaya**, Journal Ilmu Ekonomi, Vol.2 Nomor 10.
- Handoko, T.Hani. (2013). **Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia**. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriyani, Evi Diah. (2017). **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II**. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jmdb/article/view/28070>.
- Indriyo. Gitosudarmo dan Sukanto, (2016). **Manajemem Sumber Daya Manusia**. Ghaila Indonesia, Jakarta.
- Lubis, Masnilayati, (2018). **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM dan Divisi Umum Pada PDAM Tirtanadi Medan**, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.1 No.2.

- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2017) **Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia**. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Martoyo, Susilo. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. BPF, Yogyakarta.
- Mulyasa, (2015). **Manajemen dan Kepegawaian**, Balai Aksara, Jakarta
- Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex S. (2015). **Manajemen Personalia**, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nugroho, Alwi, (2011), **Manajemen Prestasi Kerja**, Rajawali, Jakarta.
- Oktafiani, Eli (2020), **Pengaruh Lingkungan Kerja dan motivasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Pelni (Persero)**, <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint>.
- Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayani, (2011), **Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**, PT. SUN, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, (2014), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy, (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi I, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Thoha. (2016). **Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Raja grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo. (2011). **Manajemen Kinerja**, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Winardi, (2014), **Pengantar Ilmu Manajemen**, Prenhallindo, Jakarta.

Lampiran 1.

I. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Berapa lama saudara telah bekerja ?
 - a. 5 - 10 tahun
 - b. 11 – 15 tahun
 - c. 16 – 20 tahun
 - d. 20 Tahun ke atas
3. Berapa usia anda saat ini ?
 - a. 20 -30 tahun
 - b. 31 - 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. Diatas 50 tahun
4. Apa pendidikan terakhir saudara ?
 - a. SLTA
 - b. D-3
 - c. S-1
 - d. S-2

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Daftar Pertanyaan

Variabel Motivasi

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Adanya penghargaan atau pujian terhadap ide-ide positif bawahan					
2	Mengetahui tujuan yang jelas dan menantang untuk masa depan saya diperusahaan					
3	Selalu berusaha berprestasi disetiap pekerjaan yang diberikan					
4	Mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.					
5	Selalu mempunyai semangat untuk membuat target yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan.					
6	Selalu berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pelaksanaan tugas.					
7	Mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
8	Pimpinan selalu mengapresiasi pada pegawai yang berprestasi.					

Daftar Pertanyaan
Variabel Lingkungan Kerja

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penataan tata ruang memberikan kenyamanan dalam bekerja					
2	Ruang kerja yang luas dan nyaman mendukung aktivitas bekerja					
3	Lingkungan perusahaan relatif lapang dan mampu menunjang proses kerja.					
4	Penerangan dalam ruang kerja saudara dapat mempelanjar dalam bekerja.					
5	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					
6	Suhu udara ditempat kerja saudara nyaman untuk bekerja.					
7	Pengaturan ventilasi diperusahaan membuat kerja saudara akan lancar.					
8	Keamanan kerja merupakan hal yang penting bagi pegawai.					

Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan.					
2	Saya langsung melakukan pekerjaan yang telah diberikan					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
4	Saya memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan pekerjaan agar cepat selesai.					
5	Saya bekerja sesuai waktu kerja yang ditetapkan.					
6	Saya akan meminta izin saat ada keperluan pribadi pada saat jam kerja.					
7	Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja.					
8	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik.					

Lampiran 2
Data Uji Instrumen
Motivasi (X₁)

No Spl	Skor Dari PernyataanAngket								Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	3	3	3	3	3	3	25
2	4	4	4	4	2	3	3	3	27
3	2	4	4	3	2	4	3	4	25
4	4	4	4	4	3	3	4	3	25
5	4	4	4	4	3	3	3	4	29
6	4	5	4	4	3	4	3	3	30
7	5	4	5	4	4	4	4	5	35
8	4	4	4	4	3	4	4	3	30
9	5	5	4	4	3	5	5	5	36
10	4	3	3	2	2	2	3	3	22
11	4	4	4	4	3	5	4	5	33
12	4	4	4	4	2	3	3	4	28
13	3	4	2	4	2	3	3	3	24
14	4	4	4	4	3	3	4	3	29
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	5	4	4	4	2	3	4	32
17	5	4	4	4	2	3	4	4	32
18	4	4	4	4	3	3	3	2	27
19	4	4	5	4	4	2	4	4	31
20	4	2	2	2	3	2	2	2	19
21	5	5	5	5	4	3	4	3	43
22	5	5	4	5	4	4	4	5	36
23	3	4	2	4	4	3	3	3	26
24	3	3	3	3	4	3	3	3	25
25	4	5	5	4	2	3	3	3	29

2. Lingkungan Kerja (X₂)

No Spl	Skor Dari PernyataanAngket								Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	31
2	4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	4	4	5	3	3	3	5	30
4	4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	4	4	4	4	3	3	4	4	30
6	5	4	5	5	4	4	4	4	35
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	5	5	5	5	4	4	4	3	35
9	5	5	5	5	5	5	5	4	39
10	5	3	3	3	3	3	4	3	27
11	4	4	4	4	5	4	5	4	34
12	5	5	5	5	5	4	4	5	38
13	4	5	3	5	5	4	4	3	41
14	5	5	5	4	4	4	4	4	43
15	5	5	5	4	4	4	4	4	43
16	5	4	5	5	4	4	4	4	35
17	4	5	4	4	4	4	4	4	33
18	5	4	4	4	4	4	4	3	32
19	5	5	3	4	5	4	4	4	34
20	5	3	3	3	3	3	3	4	27
21	5	5	4	4	4	4	5	4	35
22	5	5	5	5	5	4	4	5	38
23	4	5	3	5	5	4	4	3	33
24	4	4	4	4	3	3	4	4	30
25	5	4	4	5	3	4	4	4	33

3. Kinerja (Y)

No Spl	Skor Dari PernyataanAngket								Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	4	3	5	4	4	33
3	4	3	4	4	4	3	3	3	28
4	5	5	5	5	5	3	3	4	35
5	5	4	5	4	4	3	5	4	34
6	5	4	5	5	5	5	5	4	38
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	5	5	5	5	5	4	4	37
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	3	4	3	3	3	3	3	26
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	3	4	4	5	32
13	5	5	5	5	3	3	5	4	35
14	5	4	4	4	4	4	4	4	33
15	4	4	5	5	5	5	5	5	38
16	5	4	5	5	5	5	5	4	38
17	5	4	4	4	4	4	4	4	33
18	4	5	5	5	2	2	4	4	31
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	5	4	3	4	4	3	4	31
21	5	5	5	5	3	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	5	5	5	3	3	5	4	34
24	4	4	4	4	2	2	4	3	27
25	4	4	5	5	4	4	4	4	34

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X1 X2 Y
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Motivasi (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.834	.841	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	4.04	.735	25
item2	4.08	.702	25
item3	3.80	.866	25
item4	3.80	.707	25
item5	3.04	.790	25
item6	3.24	.831	25
item7	3.44	.651	25
item8	3.52	.872	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	24.92	14.243	.527	.405	.819
item2	24.88	13.860	.641	.681	.806
item3	25.16	13.223	.593	.479	.811
item4	25.16	13.557	.701	.701	.798
item5	25.92	15.410	.470	.193	.852
item6	25.72	14.043	.478	.474	.827
item7	25.52	13.593	.769	.649	.793
item8	25.44	13.090	.611	.478	.808

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28.96	17.707	4.208	8

Lingkungan Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.809	.811	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	4.56	.583	25
item2	4.40	.645	25
item3	4.16	.746	25
item4	4.36	.638	25
item5	3.96	.841	25
item6	3.84	.554	25
item7	4.08	.493	25
item8	3.96	.611	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	28.76	10.023	.402	.442	.816
item2	28.92	8.493	.682	.623	.764
item3	29.16	8.473	.563	.621	.782
item4	28.96	8.957	.554	.577	.783
item5	29.36	7.740	.648	.703	.768
item6	29.48	8.593	.794	.736	.753
item7	29.24	9.690	.503	.523	.793
item8	29.36	10.240	.421	.311	.828

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.32	11.477	3.388	8

Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.852	.871	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	4.48	.510	25
item2	4.36	.638	25
item3	4.64	.490	25
item4	4.48	.653	25
item5	3.96	.978	25
item6	4.00	1.000	25
item7	4.28	.737	25
item8	4.16	.624	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	29.88	14.193	.552	.432	.841
item2	30.00	13.833	.492	.561	.845
item3	29.72	13.877	.673	.720	.832
item4	29.88	12.943	.682	.747	.824
item5	30.40	12.000	.534	.621	.849
item6	30.36	11.407	.617	.705	.837
item7	30.08	12.577	.661	.674	.825
item8	30.20	12.833	.749	.716	.818

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34.36	16.573	4.071	8

Lampiran 3

**SKOR HASIL JAWABAN ANGKET
VARIABEL MOTIVASI (X₁)**

No Spl	Skor Dari Pernyataan Angket								Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	3	3	3	3	3	3	25
2	4	4	4	4	2	3	3	3	27
3	2	4	4	3	2	4	3	4	25
4	4	4	4	4	3	3	4	3	25
5	4	4	4	4	3	3	3	4	29
6	4	5	4	4	3	4	3	3	30
7	5	4	5	4	4	4	4	5	35
8	4	4	4	4	3	4	4	3	30
9	5	5	4	4	3	5	5	5	36
10	4	3	3	2	2	2	3	3	22
11	4	4	4	4	3	5	4	5	33
12	4	4	4	4	2	3	3	4	28
13	3	4	2	4	2	3	3	3	24
14	4	4	4	4	3	3	4	3	29
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	5	4	4	4	2	3	4	32
17	5	4	4	4	2	3	4	4	32
18	4	4	4	4	3	3	3	2	27
19	4	4	5	4	4	2	4	4	31
20	4	2	2	2	3	2	2	2	19
21	5	5	5	5	4	3	4	3	43
22	5	5	4	5	4	4	4	5	36
23	3	4	2	4	4	3	3	3	26
24	3	3	3	3	4	3	3	3	25
25	4	5	5	4	2	3	3	3	29
26	4	4	4	4	3	2	4	4	29
27	4	5	4	5	3	3	4	3	31
28	4	5	4	4	3	3	3	5	31
29	4	3	4	4	3	3	3	3	27
30	4	4	4	4	4	2	4	3	29
31	4	4	3	3	3	3	3	3	25
32	4	4	4	4	2	3	3	3	27
33	2	4	4	3	2	4	3	4	25
34	4	4	4	4	3	3	4	3	37
35	4	4	4	4	3	3	3	4	29
36	4	5	4	4	3	4	3	3	30
37	5	4	5	4	4	4	4	5	35
38	4	4	4	4	3	4	4	3	36
39	5	5	4	4	3	5	5	5	36

```

FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

		Notes	
Output Created			08-MAR-2022 10:31:23
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		39
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,06
	Elapsed Time		00:00:00,05

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
N	Valid	39	39	39	39	39	39	39	39
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.03	4.13	3.87	3.85	3.03	3.26	3.49	3.56
Std. Error of Mean		.113	.105	.117	.101	.113	.131	.103	.136
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode		4	4	4	4	3	3	3	3
Std. Deviation		.707	.656	.732	.630	.707	.818	.644	.852
Variance		.499	.430	.536	.397	.499	.669	.414	.726
Range		3	3	3	3	2	3	3	3
Minimum		2	2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	4	5	5	5
Sum		157	161	151	150	118	127	136	139

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.1	5.1	5.1
	3	3	7.7	7.7	12.8
	4	26	66.7	66.7	79.5
	5	8	20.5	20.5	100.0
Total		39	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	3	7.7	7.7	10.3
	4	25	64.1	64.1	74.4
	5	10	25.6	25.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.7	7.7	7.7
	3	4	10.3	10.3	17.9
	4	27	69.2	69.2	87.2
	5	5	12.8	12.8	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.1	5.1	5.1
	3	5	12.8	12.8	17.9
	4	29	74.4	74.4	92.3
	5	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	23.1	23.1	23.1
	3	20	51.3	51.3	74.4
	4	10	25.6	25.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	15.4	15.4	15.4
	3	20	51.3	51.3	66.7
	4	10	25.6	25.6	92.3
	5	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	20	51.3	51.3	53.8
	4	16	41.0	41.0	94.9
	5	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.1	5.1	5.1
	3	20	51.3	51.3	56.4
	4	10	25.6	25.6	82.1
	5	7	17.9	17.9	100.0
	Total	39	100.0	100.0	


```

FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

		Notes	
Output Created			08-MAR-2022 10:35:39
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		39
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,00
	Elapsed Time		00:00:00,08

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
N	Valid	39	39	39	39	39	39	39	39
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.49	4.38	4.28	4.44	3.87	3.90	4.13	4.03
Std. Error of Mean		.103	.094	.110	.096	.128	.096	.084	.094
Median		5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		5	4	4	5	3	4	4	4
Std. Deviation		.644	.590	.686	.598	.801	.598	.522	.584
Variance		.414	.348	.471	.358	.641	.358	.273	.341
Range		2	2	2	2	2	2	2	2
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		175	171	167	173	151	152	161	157

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.7	7.7	7.7
	4	14	35.9	35.9	43.6
	5	22	56.4	56.4	100.0
Total		39	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.1	5.1	5.1
	4	20	51.3	51.3	56.4
	5	17	43.6	43.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	12.8	12.8	12.8
	4	18	46.2	46.2	59.0
	5	16	41.0	41.0	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.1	5.1	5.1
	4	18	46.2	46.2	51.3
	5	19	48.7	48.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	38.5	38.5	38.5
	4	14	35.9	35.9	74.4
	5	10	25.6	25.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	23.1	23.1	23.1
	4	25	64.1	64.1	87.2
	5	5	12.8	12.8	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.7	7.7	7.7
	4	28	71.8	71.8	79.5
	5	8	20.5	20.5	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.4	15.4	15.4
	4	26	66.7	66.7	82.1
	5	7	17.9	17.9	100.0
	Total	39	100.0	100.0	


```

FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

		Notes	
Output Created			08-MAR-2022 10:38:39
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		39
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00,03
	Elapsed Time		00:00:00,05

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
N	Valid	39	39	39	39	39	39	39	39
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.51	4.36	4.64	4.49	4.10	4.00	4.31	4.15
Std. Error of Mean		.081	.101	.078	.096	.141	.156	.117	.094
Median		5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		5	4	5	5	4 ^a	5	5	4
Std. Deviation		.506	.628	.486	.601	.882	.973	.731	.587
Variance		.256	.394	.236	.362	.779	.947	.534	.344
Range		1	2	1	2	3	3	2	2
Minimum		4	3	4	3	2	2	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		176	170	181	175	160	156	168	162

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	48.7	48.7	48.7
	5	20	51.3	51.3	100.0
Total		39	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.7	7.7	7.7
	4	19	48.7	48.7	56.4
	5	17	43.6	43.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	35.9	35.9	35.9
	5	25	64.1	64.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.1	5.1	5.1
	4	16	41.0	41.0	46.2
	5	21	53.8	53.8	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	5.1	5.1	5.1
	3	7	17.9	17.9	23.1
	4	15	38.5	38.5	61.5
	5	15	38.5	38.5	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	7.7	7.7	7.7
	3	9	23.1	23.1	30.8
	4	12	30.8	30.8	61.5
	5	15	38.5	38.5	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.4	15.4	15.4
	4	15	38.5	38.5	53.8
	5	18	46.2	46.2	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	10.3	10.3	10.3
	4	25	64.1	64.1	74.4
	5	10	25.6	25.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes

Output Created		08-MAR-2022 10:25:44
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	39
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,05

[DataSet0]

Statistics

	X1	X2	Y
N Valid	39	39	39
Missing	0	0	0
Mean	29.69	34.13	34.62
Std. Error of Mean	.766	.654	.612
Median	29.00	34.00	34.00
Mode	25 ^a	30 ^a	34 ^a
Std. Deviation	4.786	4.086	3.822
Variance	22.903	16.694	14.611
Range	24	16	14
Minimum	19	27	26
Maximum	43	43	40
Sum	1158	1331	1350

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19	1	2.6	2.6	2.6
	22	1	2.6	2.6	5.1
	24	1	2.6	2.6	7.7
	25	6	15.4	15.4	23.1
	26	1	2.6	2.6	25.6
	27	4	10.3	10.3	35.9
	28	1	2.6	2.6	38.5
	29	6	15.4	15.4	53.8
	30	3	7.7	7.7	61.5
	31	3	7.7	7.7	69.2
	32	2	5.1	5.1	74.4
	33	2	5.1	5.1	79.5
	35	2	5.1	5.1	84.6
	36	4	10.3	10.3	94.9
	37	1	2.6	2.6	97.4
	43	1	2.6	2.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	2	5.1	5.1	5.1
	30	7	17.9	17.9	23.1
	31	4	10.3	10.3	33.3
	32	1	2.6	2.6	35.9
	33	5	12.8	12.8	48.7
	34	2	5.1	5.1	53.8
	35	7	17.9	17.9	71.8
	36	2	5.1	5.1	76.9
	38	2	5.1	5.1	82.1
	39	2	5.1	5.1	87.2
	40	2	5.1	5.1	92.3
	41	1	2.6	2.6	94.9
	43	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26	1	2.6	2.6	2.6
	27	1	2.6	2.6	5.1
	28	2	5.1	5.1	10.3
	31	2	5.1	5.1	15.4
	32	4	10.3	10.3	25.6
	33	5	12.8	12.8	38.5
	34	7	17.9	17.9	56.4
	35	3	7.7	7.7	64.1
	37	3	7.7	7.7	71.8
	38	4	10.3	10.3	82.1
	40	7	17.9	17.9	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .
    
```

Regression

		Notes
Output Created		08-MAR-2022 10:28:14
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	39
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	Processor Time	00:00:01,83
	Elapsed Time	00:00:02,61
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	624 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Y
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.801 ^a	.642	.622	2.350

- a. Predictors: (Constant), X2, X1
- b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	356.459	2	178.230	32.280	.000 ^b
	Residual	198.772	36	5.521		
	Total	555.231	38			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.134	3.317		3.055	.004		
	X1	.453	.093	.567	4.877	.000	.736	1.358
	X2	.323	.109	.346	2.975	.005	.736	1.358

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.981	1.000	.00	.00	.00
	2	.013	15.210	.32	.88	.04
	3	.007	21.382	.67	.11	.96

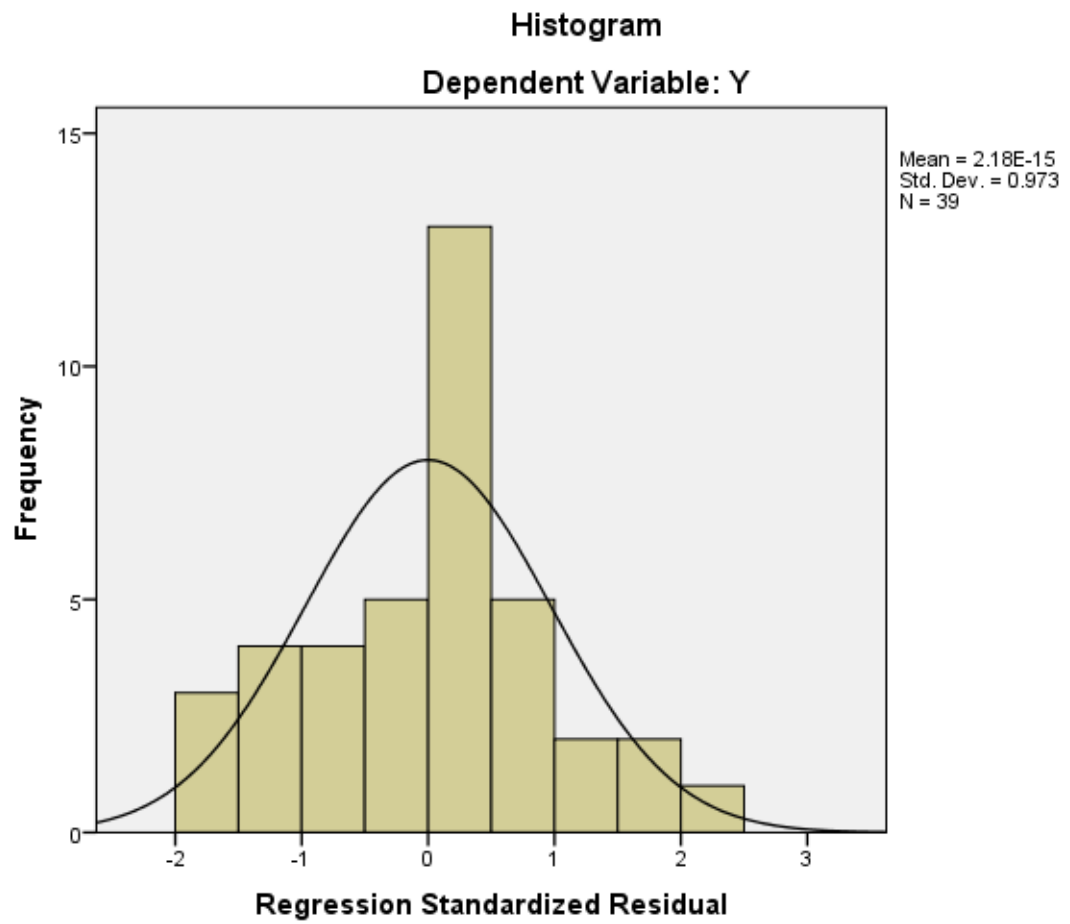
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	27.47	40.92	34.62	3.063	39
Residual	-4.172	4.834	.000	2.287	39
Std. Predicted Value	-2.333	2.059	.000	1.000	39
Std. Residual	-1.775	2.057	.000	.973	39

a. Dependent Variable: Y

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: Y**