

ABSTRAK

Agus Harryandi Bintang. 17.312083/71170312083. Pengaruh Kompensasi dan Stres kerja Terhadap Kepuasan kerja di CV. Jasa Towing di Kota Medan. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara bersama-sama maupun parsial antara kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja di CV. Jasa Towing di Kota Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di CV. Jasa Towing di Kota Medan dan sebanyak 35 pegawai dijadikan sampel penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan parsial dengan menggunakan SPSS 24.0. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dari ke dua variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi (kompensasi dan stres kerja). Variabel kompensasi signifikan pada 0,015 sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja (*hipotesis 1 diterima*). Variabel stres kerja yang memiliki nilai signifikan pada 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (*hipotesis 2 diterima*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel konflik peran dan wewenang pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari α ($\alpha = 0,05$) maka dapat dijelaskan bahwa kompensasi dan stres kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Maka hipotesis ketiga diterima.

Kata Kunci: *Kompensasi, Stres kerja dan Kepuasan kerja*

Abstract

Agus Harryandi Bintang, 17.312083/71170312083. *The Influence of Compensation and Work Experience to the Performance of the Workers at CV. Jasa Towing di Kota Medan. 2021*

This research aims to find out the influence jointly or partially between compensation and work stress to the performance of the workers at CV. Jasa Towing di Kota Medan. This research uses descriptive qualitative method using primary and secondary data. The population is the workers of the company. Thirty workers become the sample of this research. Data analysis technique used is linear regression which shows that from the three independent variables applied to the regression model (compensation and work stress). Compensation is significant for 0,015 which can be concluded that compensation affects performance (hypothesis 1 accepted). Work stress has significant value 0,000 which can be concluded that work stress influences performance (hypothesis 2 accepted). Research results show that compensation and work stress all positively influence the performance of the workers. It can be proven using the result of regression statistic test with probability value 0,000 obtained which is lower than α ($\alpha=0,05$). So, it can be said that compensation and work stress influence positively the performance of the workers. Thus, hypothesis 3 accepted.

Keywords: Compensation, Work stress, Performance