

Abstract

Adelia Mutiara Fajri. 18.312082/71180312082. *The Influence of Competence and Work environment to the Performance of the Workers at Dinas Kebudayaan Kota Medan. 2022*

This research aims to find out the influence jointly or partially between competence and work environment to the performance of the workers at Dinas Kebudayaan Kota Medan. This research uses descriptive qualitative method using primary and secondary data. The population is the workers of the company. Sixty seven workers become the sample of this research. Data analysis technique used is linear regression which shows that from the three independent variables applied to the regression model (competence and work environment). Competence is significant for 0,001 which can be concluded that competence affects performance (hypothesis 1 accepted). Work environment has significant value 0,000 which can be concluded that work environment influences performance (hypothesis 2 accepted). Research results show that competence and work environment all positively influence the performance of the workers. It can be proven using the result of regression statistic test with probability value 0,000 obtained which is lower than α ($\alpha=0,05$). So, it can be said that competence and work environment influence positively the performance of the workers. Thus, hypothesis 3 accepted.

Keywords: *Competence, Work environment, Performance*

ABSTRAK

Adelia Mutiara Fajri. 18.312082/71180312082. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kebudayaan Kota Medan. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara bersama-sama maupun parsial antara kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan Kota Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Kebudayaan Kota Medan dan sebanyak 67 pegawai dijadikan sampel penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan parsial dengan menggunakan SPSS 24.0. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dari ke dua variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi (kompetensi dan lingkungan kerja). Variabel kompetensi signifikan pada 0,001 sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai (*hipotesis 1 diterima*). Variabel lingkungan kerja yang memiliki nilai signifikan pada 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (*hipotesis 2 diterima*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel konflik peran dan wewenang pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari α ($\alpha = 0,05$) maka dapat dijelaskan bahwa kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Maka hipotesis ketiga diterima.

Kata Kunci: *Kompetensi, Lingkungan kerja dan Kinerja Pegawai*