

ABSTRAK

(Pahdi Aziz Daulay, Npm : 71180712002, for the title of research is the effect of premiums and satisfaction on the performance of harvest employees (case study of Mopoli Raya Afdeling Damar Condong I, PT. Sulaiman Saleh, Pematang Raya Langkat Regency). With the number of respondents as many as 24 people who are employees of the company. Based on this research, it can be concluded that there is no significant effect between harvest employee premiums on harvest employee performance at the company, but on satisfaction there is a significant effect on harvest employee performance, and simultaneously premium and satisfaction can be concluded that there are the significant effect between the two on the performance of harvest employees is 36.1%)

Pahdi Aziz Daulay, Npm : 71180712002, Pengaruh Premi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Panen (Studi Kasus Mopoli Raya Afdeling Damar Condong I, PT. Sulaiman Saleh, Kecamatan Pematang Raya, Kabupaten Langkat). Di bawah bimbingan Bapak Dedi Kusbiantoro, SP.MM. sebagai Ketua Komisi Pembimbing dan Bapak Ir.H.M.Syarif Rafinda, M.M. sebagai Anggota Komisi Pembimbing.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari Premi dan Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan Panen di Mopoli Raya Afdeling Damar Condong I, PT. Sulaiman Saleh, Kecamatan Pematang Raya Kabupaten Langkat. Dengan jumlah Responden sebanyak 24 orang yang merupakan karyawan dari perusahaan tersebut. Penelitian ini di lakukan dngan menggunakan Dua Metode Yaitu Analisis Deskriptif Dengan Interval Skor Liket yang berguna untuk mengetahui bagaimana keadaan premi dan kepuasan terhadap kinerja karyawan panen, kemudian metode kedua adalah menggunak Analisis Regresi Berganda dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh premi dan kepuasan terhadap kinerja karyawan panendi perusahaan tersebut. Berdasarkan pada Uji Analisi Deskriptif Interval Skala Likert maka dapat di lihat bahwa Persentase Premi 70 % maka tergolong “Baik”, Kepuasan 78% maka tergolong “ Baik”, dan Kinerja 82% maka tergolong “Sangat Baik”

Berdasarkan dari penelitian tersebut maka dapat di simpulkan bahwa tidak ada pengaruh yang nyata antara premi karyawan panen terhadap kinerja karyawan panen di perusahaan tersebut, namun pada kepuasan terdapat pengaruh yang nyata terhadap kinerja karyawan panen, dan pada premi dan kepuasan secara simultan dapat di simpulkan bahwa terdapat pengaruh yang nyata antara keduanya terhadap kinerja karyawan panen sebesar 36,1% (R Square 0,361). Dengan jumlah perbandingan yaitu : t hitung premi 0,058 < t tabel 2,413 dan kepuasan 3,083 > 2,413. Dan F hitung 5,944 > F tabel 3,443.

Kata Kunci : Premi Panen, Kepuasan Karyawan Panen, dan Kinerja Karyawan Panen