

**PENGARUH PREMI PANEN DAN KEPUASAN KARYAWAN PANEN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT
(*Elaeis guineensis* Jacq) DI AFDELING DAMAR CONDONG I
PT. SULAIMAN SALEH, KECAMATAN PEMATANG
RAYA, KABUPATEN LANGKAT**

SKRIPSI

OLEH

PAHDI AZIZ DAULAY

71180712002



AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

**PENGARUH PREMI PANEN DAN KEPUASAN KARYAWAN PANEN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PANEN KELAPA SAWIT
(*Elaeis guineensis* Jacq) DI AFDELING DAMAR CONDONG I
PT. SULAIMAN SALEH, KECAMATAN PEMATANG
RAYA, KABUPATEN LANGKAT**

OLEH

PAHDI AZIZ DAULAY

71180712029

Skripsi Ini Merupakan Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Sumatera Utara Medan

Menyetujui

Komisi Pembimbing

Dedi Kusbiantoro, SP. M.M

Ketua

Ir.H.M.Syarif Rafinda, M.M

Anggota

AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

MEDAN

2022

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

PAHDI AZIZ DAULAY, Di lahirkan di Kabupaten Mandailing Natal tepatnya di Desa Singkuang I Kecamatan Muara Batang Gadis pada 02 Juli 2000, Anak ke Empat Dari Lima Bersaudara pasangan dari Kholid Daulay Dan Ade Ema Yani Lubis.

Peneliti menyelesaikan pendidikan di sekolah dasar di SDN Kecamatan Muara Batang Gadis Kabupaten Mandailing Natal pada tahun 2012. Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan pendidikan Smp Di Pondok Pesantren Moderen Terpadu Al-Fath dan tamat pada tahun 2015 kemudian melanjutkan sekolah Menengah Atas di SMA Negri I Kecamatan Muara Batang Gadis Kabupaten Mandailing Natal Pada tahun 2015 dan selesai pada tahun 2018. Pada tahun 2018 peneliti melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi swasta, tepatnya di Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Pertanian pada prodi agribisnis untuk mendapatkan gelar S1.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian ini yang berjudul “ **Pengaruh Premi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Panen Kelapa Sawit**” yang mana berkat rahmat-Nya kita dapat merasakan dunia yang penuh dengan ilmu pengetahuan. Penulisan usulan penelitian ini bertujuan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.

Pada kesempatan ini dengan rendah hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua Bapak Kholid Daulay dan Ibu Ade Emma Yani Lubis yang memberikan dukungan sepenuhnya baik secara moral dan material.
2. Ibu Dr. Ir.Murni Sari Rahayu, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Muhammad Ilham Riyad, SP. M.Si. selaku ketua program studi agribisnis.
4. Bapak Dedi Kusbiantoro, SP. MM. selaku ketua komisi pembimbing skripsi.
5. Bapak Ir. H.M.Syarif Rafinda, MM. selaku anggota komisi pembimbing skripsi.
6. Seluruh Dosen, dan Mahasiswa/i serta pendukung lainnya di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara, penulis mengucapkan terima kasih.

7. Seluruh teman-teman angkatan 2018 di program studi agribisnis dan adik-adik junior yang telah memberikan dukungan dan do'anya.
8. Dan semua pihak yang telah membantu terselesikannya proposal penelitian ini.

Penulis menyadari usulan penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan bimbingan dan saran unuk dapat meningkatkan kualitas usulan penelitian ini. Penulis berharap usulan penelitian ini dapat bermanfaat untuk banyak orang khususnya para pembaca.

Medan, Maret, 2022

Pahdi Aziz Daulay

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Panen, Premi Dan Kepuasan	9
2.3. Landasan Teory	11
2.2.1. Pemanenan Dan Premi Panen	11
2.2.2. Kepuasan.....	15
2.2. Penelitian Terdahulu.....	15
2.3. Kerangka Pemikiran Penelitian	19
2.4. Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1. Waktu Dan Tempat Penelitian	21
3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	21
3.2.1. Populasi.....	21
3.2.2. Sampel	22
3.3. Metode Pengumpulan Data	22
3.4. Metode Analisis Data	23
3.4.1. Analisis Deskriptif Dengan Skala Likert	23
3.4.2. Analisis Regresi Sederhana Dan Berganda	24
3.4.2.1. Analisis Regresi Sederhana.....	24
3.4.2.2. Analisis Regresi Berganda.....	25

3.5. Definisi Dan Batasan Operasional Penelitian.....	26
3.5.1. Definisi.....	26
3.4.2. Batasan Operasional	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Deskriptif Daerah Penelitian	29
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	29
4.1.2. Visi Dan Misi Perusahaan.....	31
4.1.2.1. Visi Perusahaan.....	31
4.1.2.2. Misi Perusahaan	31
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	32
4.1.4. Data Karyawan Panen.....	33
4.1.5. Perolehan Premi Panen	34
4.2. Hasil Dan Pembahasan	35
4.2.1. Analisis Deskriptif Dengan Interval Sekala Likert.....	35
4.2.2. Analisis Regresi Sederhana Dan Berganda Pada SPSS.....	39
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
5.1. Kesimpulan.....	47
5.2. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penentu tingkat kematangan buah kelapa sawit.....	2
2. Produksi kelapa sawit perkebunan rakyat sumatera utara.....	5
3. Produktivitas kelapa sawit damar condong tahun 2016-2021	6
4. Karakteria penilaian kelas panen kelapa sawit.....	12
5. Beberapa ketentuan basis borong dan sistem panen TBS kelapa sawit wilayah timur.....	13
6. Ketentuan Basis Borong Per Blok	14
7. Interval Skor Likert.....	24
8. Data Karyawan Panen	33
9. Perolehan Premi Karyawan Dalam Tiga Bulan Terakhir Priode 2021....	34
10. Hasil Interval Skala Likert Pada Premi, Kepuasan Dan Kinerja Panen.....	35
11. Hasil per indikator pada variabel premi.	36
12. Hasil per indikator pada variabel kepuasan.	37
13. Hasil per indikator pada variabel kinerja.	38
14. Uji . Reliabilitas Dari Premi Panen,Kepuasan Karyawan Panen Dan Kinerja Karyawan Panen.....	40
15. Uji Normalitas Dari Premi Panen,Kepuasan Karyawan Panen Dan Kinerja Karyawan Panen.....	41
16. Uji Linearitas Kinerja Karyawan Panen Dan Premi Panen	42
17. Uji Linearitas Kinerja Karyawan Panen Dan Kepuasan Karyawan Panen	42

18. Uji Kolerasi Dari Premi Panen, Kepuasan Karyawan Panen, Dan Kinerja Karyawan Panen	43
19. Uji T Pengaruh Persial Variabel Premi Panen Dan Kepuasan Karyawan Panen Terhadap Variabel Kinerja Karyawan Panen.....	44
20. Uji F Pengaruh Secara Si Multan Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	45
21. Nilai Uji R Square.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka pemikiran	19
2. Struktur Organisasi Perusahaan	19

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kusioner penelitian	51
2. Data Kusioner Variabel Premi	58
3. Data Kusioner Variabel Kepuasan	59
4. Data Kusioner Variabel Kinerja	60
5. Analisis Deskriptif Skala Likert Variabel Premi	61
6. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Pemberian Premi dan Hitungan Perkilo (Variabel Premi)	62
7. Analisis Deskriptif Skala Likert Premi Dan Semangat kerja (Variabel Premi)	63
8. Analisis Deskriptif Skala Likert Variabel Kepuasan	64
9. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Penghargaan (Variabel kepuasan)	65
10. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator kepuasan Karyawan (Variabel Kepuasa)	66
11. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator kepuasan Karyawan (Variabel Kepuasann)	67
12. Analisis Deskriptif Skala Likert Variabel Kinerja	68
13. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Kuantitas karyawan (Variabel Kinerja)	69
14. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator kualitas Hasil Dan Jangka Waktu (Variabel Kinerja)	70
15. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Kehadiran Karyawan (Variabel Kinerja)	71

16. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Kinerja karyawan (Variabel Kinerja)	72
17. Uji Validitas Kusioner.....	73
18. Perolehan Premi Karyawan Panen Kelapa Sawit Priode 2021	74
19. Kegiatan wawancara kusioner.....	76
20. Apel Pagi Bersama Karyawan Dan Stap	78

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) adalah komoditi yang banyak di tanam dan juga telah menjadi tanaman perkebunan masyarakat yang sudah tersebar luas di Indonesia terutama di daerah Sumatera, Riau dan Pekanbaru serta juga Kalimantan.

Kelapa sawit merupakan pengembangan subsektor perkebunan yang berbasis bisnis pertanian atau agribisnis. Agribisnis merupakan sektor perekonomian yang menghasilkan dan mendistribusikan masukan bagi pengusahatani, memasarkan, dan memproses serta mendistribusikan produk usahatani kepada pemakai akhir (Syahza, 2011:298).

Komoditi kelapa sawit juga sudah menjadi target incaran perkebunan baik berupa perkebunan Negara maupun perkebunan Swasta, yang merupakan salah satu pendapatan yang sangat besar bagi perusahaan.

Kelapa sawit juga merupakan komoditi yang banyak menyerap tenaga kerja, dan sangat penting dalam pertumbuhan dan perkembangan dari Produk Domestik Nasional dan Devisa Negara yang lumayan cukup besar. Pemanen harus diupayakan sebagai karyawan tetap agar tenaga kerja panen tetap tersedia dan menghasilkan produk dan kualitas yang baik (Maruli, 2017).

Pemanenan menggunakan alat tradisional dodos dan egrek manual menghasilkan sikap kerja berbeda dan mempengaruhi postur tubuh pemanen. Postur tubuh dalam melakukan pemanenan dengan posisi berdiri, merupakan suatu totalitas perilaku kesiagaan dalam menjaga keseimbangan fisik dan mental (Kuswana, 2014).

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Putranto. 2015. *Kaya Dengan Bertani Kelapa Sawit*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad Sani Supriyanto, & Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Andoko, Agus. 2013. *Berkebun Kelapa Sawit Si Emas Cair*. Jakarta: Agromedia Pustaka.
- Andoko, A., Widodoro. 2013. *Berkebun Kelapa Sawit “Si Emas Cair”*. Agro Media Pustaka, Jakarta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:
- Asisten Kebun Afd Damar condong, (2021). *Gambaran Singkat Sejarah Kebun Mopoli Raya*. Mopoli raya.
- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga.
- Fauzi, Y., Widyastuti, E.Y., Satyawibawa, I. & Hartono, R. (2012). *Kelapa sawit: Budidaya pemanfaatan hasil dan limbah analisis usaha dan pemasaran* (Edisi revisi). Jakarta: Penebar Swadaya.
- Kantor Afdeling Damar Condong I PT. Sulaiman Saleh. (2021). *Data Produksi, Premi Dan Nama Karyawan Panen Dll*. Afdeling damar condong I. Mopoli raya.
- Kuswana, W.S. (2014). *Ergonomi dan K3*. Bandung: PT.Remajarosdakarya.
- Lubis, R. E. & Lontoh, A. P. (2016). *Harvest Management of Oil Palm (Elaeis guineensis Jacq.) in Adolina Estate, Serdang Bedagai, North Sumatera*. Bul. Agrohorti, 4(2), 144- 154.
- Mangkunegara, Anwar P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Siti. 2012. *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen Dan Pemupuk Di Pt. Perkebunan Nusantara 1V (Studi Kasus : Sawit Langkat, Kecamatan Padang Tualang, Kabupaten Langkat)*. Skripsi. Fakultas Pertanian. USU. Medan

- Maruli, P. 2017. *Kupas Tuntas Agribisnis Kelapa sawit*. Penebar swadaya. Jakarta
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Pahan, Iyung. 2012. *Panduan Lengkap Kelapa Sawit*. Jakarta: Penebar Swadaya
- Rachman, Taufiq. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Ghalia Indonesia.
- Sudaryo, Yoyo. Dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia:Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Affabeta.
- Suparno E.W 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Celeban Timur UH III/548 Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sulistyo, B.D.H, dkk. 2010. *Budidaya Kelapa Sawit*. Balai Pustaka-PPKS. Jakarta.
- Syahza, A. (2011). *Percepatan Ekonomi Pedesaan Melalui Pembangunan Perkebunan Kelapa Sawit*. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*,12(2), 297-310.
- Tamara ET. 2012. *Manajemen Pemanenan Tandan Buah Segar Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.)* di Teluk Siak Estate, PT Aneka Intipersada, Minamas Plantation, Riau(skripsi). Bogor (ID): Institut Pertanian Bogor
- Thoha, Amalia Aldina dan Sudrajat. 2017. “*Pengelolaan Panen Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.)* di Kebun Adolina , Sumatera Utara.” *Bul. Agrohorti*, 5(2):157–66.
- Turman & Supijatno. (2015). *Harvest Management on oil palm (ElaeisguineensisJacq.)* at East Kota Waringin, Central Kalimantan. *BULETIN Agrohorti*, 3(3), 340-349.
- Wungu, J. 2011. *Tingkat Kinerja Perusahaan anda dengan merit system*. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kusioner Penelitian

KUSIONER PENELITIAN

PENGANTAR

Kepada Responden yang terhormat, Saya Pahdi Aziz Daulay, Dari Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Islam Sumatera Utara, Mahasiswa S1 sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir kuliah dengan judul : **Pengaruh Premi Dan Kepuasan Karyawan Panen Terhadap Kinerja Karyawan Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) .**

Informasi yang didapatkan dari kuisisioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan akademik serta untuk memberikan rekomendasi kepada berbagai pihak terkait kinerja karyawan panen kelapa sawit dengan tujuan untuk mengetahui adanya kenaikan atau penurunan kinerja karyawan panen kelapa sawit di afdeling damar condong tersebut.

Demi tercapainya hasil penelitian yang diinginkan, mohon kesediaan waktu Bapak/Ibu untuk kami wawancarai dalam mengisi kusioner penelitian ini. atas kerjasama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Hormat Saya :

Pahdi Aziz Daulay

PETUNJUK PENGISIAN KUSIONER

Pernyataan- pernyataan dalam kuesioner ini mempunyai 5 alternatif jawaban, yaitu:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Dengan keterangan di atas maka di harapkan kepada responden untuk menjawab semua pertanyaan yang tercantum dengan keterangan jawaban seperti di atas.

Berilah tanda ceklis/benar (√) pada jawaban bapak / Ibu langsung pada lembar kuesioner :

VARIABEL PREMI

NO	DAFTAR PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
INDIKATOR : SISTEM PEMBERIAN PREMI DAN JUMLAH PREMI						
1.	Pemeberian premi yang tidak merata antar karyawan panen.					
2	Pemberian karyawan panen tidak sesuai dengan standart.					
INDIKATOR : HITUNGAN PERKILO PREMI						
3	Jumlah target harian kerja karyawan panen terlalu tinggi.					

4	Jumlah premi yang tidak sesuai dengan jumlah perkilo yang di peroleh oleh karyawan panen.					
5	Adanya kendala dalam penghitungan kiloan dari jumlah premi yang sering keliru.					
6	Tingkat premi yang mampu di peroleh karyawan panen dapat berjumlah besar atau kecil tergantung kemampuan dan kecepatan karyawan panen dalam memperoleh target kerja harian					
INDIKATOR : PREMI TERHADAP KERJA KARYAWAN						
7	Premi dapat meningkatkan semangat dan giat kerja karyawan panen.					
8	Dengan premi maka karyawan panen akan senang dalam melakukan pekerjaan karena ada imbalan dari usaha mereka.					
9	Premi dapat meningkatkan partisipasi karyawan panen terhadap pekerjaannya					
10	Premi dapat berpengaruh terhadap loyalitas karyawan panen kelapa sawit terhadap perusahaan.					

VARIABEL KEPUASAN

NO	DAFTAR PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
INDIKATOR: PENGHARGAAN YANG DI BERIKAN						
1	Mandor dan asisten lapangan sering menghargai hasil kerja karyawan panen kelapa sawit.					
2	Perusahaan selalu memberikan tambahan gaji bagi karyawan panen yang berprestasi.					

3	Semua karyawan panen sawit mempunyai kesempatan untuk memberikan prestasi					
4	Setiap karyawan mempunyai kesempatan dalam memperoleh gaji tambahan.					
INDIKATOR : PENDUKUNG KEGIATAN						
5	Kelengkapan sarana dan prasarana dari perusahaan untuk karyawan panen sudah memadai.					
6	Kelengkapan alat yang di butuhkan karyawan panen sudah lengkap.					
7	Lingkungan dan tempat kerja karyawan panen akan menentukan semangat kerja karyawan panen.					
8	Keadaan cuaca yang tidak mendukung dapat mengurangi semangat kerja karyawan panen.					
INDIKATOR : EKSPRESI PERASAAN PUAS ATAU TIDAKNYA KARYAWAN PANEN						
9	Saya sangat puas dengan sistem pemberian premi yang di lakukan perusahaan.					
10	Jumlah premi yang di berikan perusahaan sangat menarik.					
11	Saya sangat kecewa dengan target yang di berikan perusahaan.					
12	Kepuasan dari karyawan panen dapat berpengaruh pada kerja karyawan panen.					
13	Dengan adanya kepuasan karyawan dapat menyebabkan meningkatnya semangat kerja karyawan panen kelapa sawit.					
14	Kepuasan dalam memperoleh hasil perkerjaan dapat meningkatkan loyalitas karyawan panen kelapa sawit terhadap perusahaan.					
15	Kepuasan sangat berpengaruh terhadap produkifitas buah yang mampu di hasilkan					

	karyawan panen kelapa sawit.					
--	------------------------------	--	--	--	--	--

VARIABEL KINERJA

NO	DAFTAR PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
INDIKATOR : KUANTITAS HASIL KERJA YANG DI CAPAI						
1	Saya selalu memenuhi target kerja yang telah di tetapkan kepada saya.					
2.	Saya menghasilkan kuantitas hasil kerja yang maksimal sesuai dengan harapan pimpinan.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan melebihi jumlah yang ditargetkan.					
INDIKATOR : KUALITAS HASIL KERJA YANG DI CAPAI						
4	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian.					
5	Faktor usia dapat mempengaruhi kemampuan karyawan dalam mencapai target kerja.					
6	Saya senantiasa menjaga kualitas kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
INDIKATOR : JANGKA WAKTU MENCAPAI HASIL KERJA						
7	Dalam melaksanakan tugas, saya berusaha untuk menyusun jadwal rencana kerja sehingga dapat menyelesaikan perkerjaan saya dengan tepat waktu.					
INDIKATOR : KEHADIRAN KARYAWAN PANEN						
8	Saya hampir selalu hadir dan disiplin di dalam berkerja.					

9	Saya hampir tidak pernah menyelesaikan urusan pribadi pada saat jam kerja.					
10	Saya serius bekerja di tempat kerja.					
INDIKATOR : PENINGKATAN ATAU PENURUNAN KINERJA KARYAWAN PANEN DENGAN ADANYA PREMI DAN KEPUASA						
11	Pekerjaan saya meningkat dengan adanya pemberian premi.					
12	Saya semangat kerja di karenakan adanya kepuasan yang saya dapat dari perusahaan dalam pemberian premi.					
13	Tidak ada penurunan kinerja saya selama berkerja.					
14	Premi dan kepuasan karyawan dapat berpengaruh terhadap loyalitas karyawn panen pada perusahaan.					
15	Premi dan kepuasan karyawan merupakan indikator dalam penentu peningkatan atau penurunan kerja karyawan panen.					

Lampiran 2. Data Kusioner Variabel Premi

Responden	Variabel Premi (X1)										Total
	Peberian Premi Dan Hitungn Perkilo						Premi Dan Semangat Kerja				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	2	3	2	2	4	5	4	4	4	33
2	5	2	2	2	4	5	5	5	5	5	40
3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	39
5	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	32
6	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	37
7	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	31
8	2	3	4	3	4	5	5	4	4	4	38
9	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	33
10	2	3	4	2	2	5	5	4	4	4	35
11	2	2	4	2	2	4	4	5	4	4	33
12	2	2	3	2	2	5	5	4	4	4	33
13	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	30
14	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	32
15	3	2	2	2	2	4	5	5	5	5	35
16	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	33
17	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	40
18	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
19	4	2	2	2	2	4	5	5	4	4	34
20	2	2	4	3	4	4	5	4	4	4	36
21	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	36
22	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
23	2	3	2	4	4	5	5	4	4	4	37
24	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	34

Lampiran 3. Data Kusioner Variabel Kepuasan.

Responden	Variabel Kepuasan (X2)															Total
	Penghargaan				Pendukung Kegiatan				Ekspresi Rasa Puas Atau Tidak							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	56
2	5	5	5	5	3	4	5	5	3	3	4	5	5	5	5	67
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	59
4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	57
5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	55
6	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5	4	4	4	61
7	5	4	4	5	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	56
8	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	5	4	4	4	56
9	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	2	4	4	4	56
10	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	4	4	4	57
12	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	57
14	4	5	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	59
15	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	54
16	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
17	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	59
18	5	5	4	4	3	2	4	5	2	4	4	2	4	4	4	56
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	59
20	5	4	4	4	4	2	4	5	3	3	4	4	4	4	4	58
21	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	58
22	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	64
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	57
24	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	54

Lampiran 5. Analisis Deskriptif Skala Likert Variabel Premi

Responden	Variabel Premi (X1)										Total	%
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		
1	3	2	3	2	2	4	5	4	4	4	33	3%
2	5	2	2	2	4	5	5	5	5	5	40	3%
3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	30	3%
4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	39	3%
5	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	32	3%
6	2	2	3	4	4	5	4	4	4	5	37	3%
7	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	31	3%
8	2	3	4	3	4	5	5	4	4	4	38	3%
9	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	33	3%
10	2	3	4	2	2	5	5	4	4	4	35	3%
11	2	2	4	2	2	4	4	5	4	4	33	3%
12	2	2	3	2	2	5	5	4	4	4	33	3%
13	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	30	3%
14	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	32	3%
15	3	2	2	2	2	4	5	5	5	5	35	3%
16	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	33	3%
17	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	40	3%
18	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38	3%
19	4	2	2	2	2	4	5	5	4	4	34	3%
20	2	2	4	3	4	4	5	4	4	4	36	3%
21	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	36	3%
22	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42	4%
23	2	3	2	4	4	5	5	4	4	4	37	3%
24	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	34	3%

Lampiran 6. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Pemberian Premi dan Hitungn Perkilo
(Variabel Premi)

Responden	Peberian Premi Dan Hitungn Perkilo						Total	%
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		
1	3	2	3	2	2	4	16	2%
2	5	2	2	2	4	5	20	3%
3	2	2	2	2	2	4	14	2%
4	4	4	4	2	4	5	23	3%
5	2	2	4	2	2	4	16	2%
6	2	2	3	4	4	5	20	3%
7	2	2	3	2	2	4	15	2%
8	2	3	4	3	4	5	21	3%
9	2	2	3	4	3	3	17	2%
10	2	3	4	2	2	5	18	3%
11	2	2	4	2	2	4	16	2%
12	2	2	3	2	2	5	16	2%
13	2	2	2	2	2	4	14	2%
14	2	3	2	3	3	3	16	2%
15	3	2	2	2	2	4	15	2%
16	3	2	3	2	3	4	17	2%
17	3	3	4	3	3	4	20	3%
18	2	4	4	4	4	4	22	3%
19	4	2	2	2	2	4	16	2%
20	2	2	4	3	4	4	19	3%
21	2	2	3	4	4	4	19	3%
22	4	4	4	4	4	4	24	3%
23	2	3	2	4	4	5	20	3%
24	3	3	3	2	3	4	18	3%
Total							432	60%
Rata-Rata							18	

Lampiran 7. Analisis Deskriptif Skala Likert Premi Dan Semangat kerja (Variabel Premi)

Responden	Premi Dan Semangat Kerja				Total	%
	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		
1	5	4	4	4	17	4%
2	5	5	5	5	20	4%
3	4	4	4	4	16	3%
4	4	4	4	4	16	3%
5	4	4	4	4	16	3%
6	4	4	4	5	17	4%
7	4	4	4	4	16	3%
8	5	4	4	4	17	4%
9	4	4	4	4	16	3%
10	5	4	4	4	17	4%
11	4	5	4	4	17	4%
12	5	4	4	4	17	4%
13	4	4	4	4	16	3%
14	4	4	4	4	16	3%
15	5	5	5	5	20	4%
16	4	4	4	4	16	3%
17	5	5	5	5	20	4%
18	4	4	4	4	16	3%
19	5	5	4	4	18	4%
20	5	4	4	4	17	4%
21	4	4	4	5	17	4%
22	4	5	5	4	18	4%
23	5	4	4	4	17	4%
24	4	4	4	4	16	3%
	Total				409	85%
	Rata-Rata				17,04	

Lampiran 8. Analisis Deskriptif Skala Likert Variabel Kepuasan

Responden	Variabel Kepuasan (X2)															Total	%
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15		
1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	56	3%
2	5	5	5	5	3	4	5	5	3	3	4	5	5	5	5	67	4%
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	59	3%
4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	57	3%
5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	55	3%
6	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5	4	4	61	3%
7	5	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	56	3%
8	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	5	4	4	56	3%
9	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	2	4	4	4	56	3%
10	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	3%
11	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	4	4	4	57	3%
12	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59	3%
13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	57	3%
14	4	5	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	59	3%
15	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	54	3%
16	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61	3%
17	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	59	3%
18	5	5	4	4	3	2	4	5	2	4	4	2	4	4	4	56	3%
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	59	3%
20	5	4	4	4	4	2	4	5	3	3	4	4	4	4	4	58	3%
21	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	58	3%
22	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	64	4%
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	57	3%
24	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	54	3%
Total																1395	78%

Lampiran 9. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Penghargaan (Variabel kepuasan)

Responden	Penghargaan				Tota	%
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4		
1	5	4	4	4	17	4%
2	5	5	5	5	20	4%
3	4	5	4	4	17	4%
4	4	5	4	4	17	4%
5	4	3	4	4	15	3%
6	5	4	4	4	17	4%
7	5	4	4	5	18	4%
8	4	4	4	4	16	3%
9	4	4	4	4	16	3%
10	4	5	4	4	17	4%
11	4	4	4	4	16	3%
12	4	5	4	4	17	4%
13	4	4	4	4	16	3%
14	4	5	5	5	19	4%
15	4	3	4	4	15	3%
16	4	5	4	4	17	4%
17	4	4	4	5	17	4%
18	5	5	4	4	18	4%
19	5	4	4	4	17	4%
20	5	4	4	4	17	4%
21	5	4	4	4	17	4%
22	5	5	5	5	20	4%
23	4	4	4	4	16	3%
24	4	4	4	4	16	3%
Total					408	85%
Rata-Rata					17	

Lampiran 10. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Pendukung Kegiatan (Variabel Kepuasan)

Responden	Pendukung Kegiatan				Total	%
	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		
1	4	4	4	4	16	3%
2	3	4	5	5	17	4%
3	4	4	4	4	16	3%
4	3	4	4	4	15	3%
5	4	3	4	4	15	3%
6	4	4	4	5	17	4%
7	4	4	4	2	14	3%
8	4	4	2	4	14	3%
9	4	3	3	4	14	3%
10	3	4	4	4	15	3%
11	4	3	4	5	16	3%
12	3	4	4	4	15	3%
13	3	4	4	4	15	3%
14	3	3	4	4	14	3%
15	3	3	4	4	14	3%
16	4	3	4	4	15	3%
17	3	3	4	5	15	3%
18	3	2	4	5	14	3%
19	4	4	4	4	16	3%
20	4	2	4	5	15	3%
21	4	4	4	4	16	3%
22	4	4	4	4	16	3%
23	3	4	4	4	15	3%
24	2	2	4	4	12	3%
Total					361	75%
Rata-Rata					15,04	

Lampiran 11. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator kepuasan Karyawan (Variabel Kepuasan)

Responden	Kepuasan Karyawan							Total	%
	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15		
1	3	4	2	2	4	4	4	23	3%
2	3	3	4	5	5	5	5	30	4%
3	4	4	2	4	4	4	4	26	3%
4	2	3	4	4	4	4	4	25	3%
5	4	4	3	2	4	4	4	25	3%
6	4	4	2	5	4	4	4	27	3%
7	4	4	2	2	4	4	4	24	3%
8	4	3	2	5	4	4	4	26	3%
9	5	4	3	2	4	4	4	26	3%
10	4	4	4	4	4	4	4	28	3%
11	3	4	2	4	4	4	4	25	3%
12	4	4	3	4	4	4	4	27	3%
13	4	4	2	4	4	4	4	26	3%
14	4	3	3	4	4	4	4	26	3%
15	3	3	3	4	4	4	4	25	3%
16	4	5	4	4	4	4	4	29	3%
17	4	4	3	4	4	4	4	27	3%
18	2	4	4	2	4	4	4	24	3%
19	4	4	2	4	4	4	4	26	3%
20	3	3	4	4	4	4	4	26	3%
21	3	2	4	4	4	4	4	25	3%
22	5	5	2	4	4	4	4	28	3%
23	4	4	4	2	4	4	4	26	3%
24	4	2	4	4	4	4	4	26	3%
Total								626	75%
Rata-Rata								26,08	

Lampiran 12. Analisis Deskriptif Skala Likert Variabel Kinerja

Responden	Variabel Kinerja (Y1)															Total Skor	%
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15		
1	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	58	3%
2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72	4%
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59	3%
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58	3%
5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	57	3%
6	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	61	3%
7	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	67	4%
8	3	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	61	3%
9	3	4	3	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	59	3%
10	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	63	4%
11	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	58	3%
12	3	5	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59	3%
13	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	67	4%
14	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59	3%
15	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	56	3%
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	3%
17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	65	4%
18	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	58	3%
19	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	2	4	5	67	4%
20	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	56	3%
21	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	61	3%
22	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	67	4%
23	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62	3%
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	3%
Total																1469	82%

Lampiran 13. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Kuantitas karyawan (Variabel Kinerja)

Responden	Kuantitas Karyawan			Total	%
	Y1.1	Y1.2	Y1.3		
1	4	4	4	12	3%
2	4	5	5	14	4%
3	4	4	4	12	3%
4	4	4	4	12	3%
5	3	4	4	11	3%
6	3	4	4	11	3%
7	4	4	4	12	3%
8	3	4	4	11	3%
9	3	4	3	10	3%
10	3	4	4	11	3%
11	3	4	4	11	3%
12	3	5	4	12	3%
13	5	4	5	14	4%
14	4	4	5	13	4%
15	3	4	3	10	3%
16	3	4	4	11	3%
17	4	4	4	12	3%
18	3	4	4	11	3%
19	4	5	4	13	4%
20	3	4	3	10	3%
21	4	4	4	12	3%
22	5	5	4	14	4%
23	3	5	4	12	3%
24	4	4	4	12	3%
Total				283	79%
Rata-Rata				11,79	

Lampiran 14. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator kualitas Hasil Dan Jangka Waktu (Variabel Kinerja)

Responden	Kualitas Hasil Dan Jangka Waktu				Total	%
	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7		
1	5	4	4	4	17	4%
2	5	5	5	5	20	4%
3	4	4	4	4	16	3%
4	4	4	4	4	16	3%
5	4	4	4	4	16	3%
6	4	4	4	4	16	3%
7	5	4	4	5	18	4%
8	5	5	4	4	18	4%
9	4	5	4	4	17	4%
10	5	5	4	4	18	4%
11	5	5	4	4	18	4%
12	5	3	4	4	16	3%
13	5	5	5	5	20	4%
14	4	3	4	4	15	3%
15	4	4	4	4	16	3%
16	4	4	4	4	16	3%
17	4	4	4	5	17	4%
18	4	5	4	4	17	4%
19	5	5	4	5	19	4%
20	4	4	4	2	14	3%
21	5	5	4	4	18	4%
22	4	4	4	5	17	4%
23	5	4	4	4	17	4%
24	4	4	4	4	16	3%
Total					408	85%
Rata-Rata					17	

Lampiran 15. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Kehadiran Karyawan (Variabel Kinerja)

Responden	Kehadiran			Total	%
	Y1.8	Y1.9	Y1.10		
1	4	1	4	9	3%
2	4	5	5	14	4%
3	3	4	4	11	3%
4	4	3	3	10	3%
5	3	4	4	11	3%
6	5	4	4	13	4%
7	5	4	5	14	4%
8	4	3	4	11	3%
9	3	5	4	12	3%
10	5	4	4	13	4%
11	3	4	4	11	3%
12	3	4	4	11	3%
13	4	4	4	12	3%
14	4	3	4	11	3%
15	4	3	4	11	3%
16	4	4	4	12	3%
17	4	4	4	12	3%
18	3	4	4	11	3%
19	5	5	5	15	4%
20	4	4	4	12	3%
21	4	4	4	12	3%
22	5	4	5	14	4%
23	4	4	4	12	3%
24	4	4	4	12	3%
Total				286	79%
Rata-Rata				11,92	

Lampiran 16. Analisis Deskriptif Skala Likert Indikator Kinerja karyawan (Variabel Kinerja)

Responden	kinerja karyawan					Total	%
	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15		
1	4	4	4	4	4	20	3%
2	5	5	4	5	5	24	4%
3	4	4	4	4	4	20	3%
4	4	4	4	4	4	20	3%
5	4	4	3	4	4	19	3%
6	4	4	4	4	5	21	4%
7	5	5	5	4	4	23	4%
8	4	4	4	5	4	21	4%
9	4	4	4	4	4	20	3%
10	4	4	4	4	5	21	4%
11	4	4	2	4	4	18	3%
12	4	4	4	4	4	20	3%
13	4	4	4	5	4	21	4%
14	4	4	4	4	4	20	3%
15	4	4	3	4	4	19	3%
16	4	4	4	4	4	20	3%
17	5	5	4	5	5	24	4%
18	4	4	3	4	4	19	3%
19	5	4	2	4	5	20	3%
20	4	4	4	4	4	20	3%
21	4	4	3	4	4	19	3%
22	5	5	4	4	4	22	4%
23	4	4	4	5	4	21	4%
24	4	4	4	4	4	20	3%
Total						492	82%
Rata-Rata						20,5	

Lampiran 17. Uji Validitas Kusioner

No Pernyataan	r hitung	r tabel	keterangan
variabel premi			
1	0,517	0,388	Valid
2	0,613	0,388	Valid
3	0,397	0,388	Valid
4	0,477	0,388	Valid
5	0,758	0,388	Valid
6	0,422	0,388	Valid
7	0,278	0,388	Valid
8	0,411	0,388	Valid
9	0,584	0,388	Valid
10	0,407	0,388	Valid
variabel kepuasan			
1	0,347	0,388	Tidak Valid
2	0,604	0,388	Valid
3	0,668	0,388	Valid
4	0,500	0,388	Valid
5	0,110	0,388	Tidak Valid
6	0,373	0,388	Tidak Valid
7	0,437	0,388	Valid
8	0,306	0,388	Tidak Valid
9	0,171	0,388	Tidak Valid
10	0,284	0,388	Tidak Valid
11	0,049	0,388	Tidak Valid
12	0,500	0,388	Valid
13	0,628	0,388	Valid
14	0,628	0,388	Valid
15	0,628	0,388	Valid
variabel kinerja			
1	0,585	0,388	Valid
2	0,522	0,388	Valid
3	0,546	0,388	Valid
4	0,440	0,388	Valid
5	0,323	0,388	Tidak Valid
6	0,606	0,388	Valid
7	0,781	0,388	Valid
8	0,542	0,388	Valid
9	0,440	0,388	Valid
10	0,722	0,388	Valid
11	0,795	0,388	Valid
12	0,710	0,388	Valid
13	0,201	0,388	Tidak Valid
14	0,522	0,388	Valid
15	0,546	0,388	Valid

Lampiran 18. Perolehan Premi Karyawan Panen Kelapa Sawit Priode 2021

NO	Nama	Premi Panen (Rp) Priode 2021											
		Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember
1	Pardianto	137,732	93,073	642,628	1,787,438	2,635,578	1,186,934	855,192	967,433	89,074	242,376	130,781	285,539
2	julianto	157,528	107,395	917,482	1,369,967	1,984,757	2,398,728	629,457	726,293	345,353	340,119	155,052	273,908
3	Surya candra	192,057	156,480	1,162,474	2,385,968	1,663,897	1,558,713	773,841	409,643	96,320	123,059	145,427	255,183
4	saparuddin	124,000	111,511	1,047,080	1,180,001	2,168,522	1,393,009	140,396	492,291	168,366	122,000	132,661	126,156
5	haryanto	125,590	219,513	1,181,152	3,668,809	4,218,313	2,975,981	1,460,763	1,580,164	764,553	236,500	85,802	212,431
6	irwanto	-	-	-	-	-	1,653,243	590,082	1,134,581	244,333	430,078	140,280	274,766
7	Gunawan	129,732	408,423	975,162	1,524,836	1,818,159	746,802	347,864	864,326	102,153	96,850	162,591	262,124
8	edika irawan	1,317,145	310,912	2,805,453	3,157,131	3,770,343	2,122,507	1,203,593	1,994,940	351,263	168,131	166,010	488,778
9	ade juherda, S.Pd	1,641,493	132,719	957,192	3,732,169	2,967,807	3,111,151	1,229,439	1,541,971	348,757	324,820	752,891	617,726
10	M.Husaini	-	-	-	-	-	-	243,531	312,118	120,125	278,923	96,365	181,908
11	ade juherdi, S.A.MD	-	-	-	-	-	-	-	-	243,860	189,674	209,120	322,213
12	hendrik	319,927	260,591	941,771	1,909,532	1,819,024	1,277,039	1,243,997	1,132,709	491,181	551,536	486,780	511,872
13	samiran	228,096	179,154	1,497,882	1,420,618	2,687,213	3,218,491	2,466,611	1,287,586	886,826	429,219	401,227	337,627
14	M. Nalvi akbar	178,935	135,658	599,797	799,391	394,679	1,929,587	675,033	1,327,252	311,399	215,316	210,508	155,278
15	yudi kurniawan	166,383	196,753	1,044,639	622,716	1,701,330	1,068,893	416,484	316,635	80,823	288,371	147,480	191,662

16	zulkifli	239,500	185,372	715,221	1,800,935	2,373,462	1,996,360	1,103,897	1,979,939	754,350	400,651	247,041	434,429
17	muchtar	136,229	92,794	271,309	947,145	683,479	884,162	393,202	635,138	83,363	116,788	39,136	130,613
18	robi syawal		100,744	636,389	814,808	1,132,817	1,302,473	1,033,915	697,092	614,258	120,687	171,484	182,535
19	amir husni	532,417	255,962	1,336,164	2,711,121	3,495,321	3,421,342	909,522	2,511,936	723,817	834,640	363,368	588,225
20	dicky julianto	221,821	143,968	933,571	3,192,518	2,435,921	3,090,433	1,340,419	1,286,588	610,507	265,983	304,819	259,426
21	andry siswadi	236,850	289,845	1,821,736	2,083,073	1,764,697	1,228,693	855,339	1,392,734	351,678	284,814	525,928	491,013
22	wahyudi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	193,945
23	fitriadi	785,299	821,467	1,763,016	2,950,178	3,309,758	2,638,351	1,307,838	1,126,078	204,306	224,569	204,775	198,575
24	nurdin	472,713	439,838	1,670,069	2,030,831	2,622,417	2,416,961	1,509,452	1,582,353	744,525	502,028	433,493	474,430

Lampiran 19. Kegiatan pembagian dan wawancara kusiner





Lampiran 20. Apel Pagi Bersama Karyawan Dan Stap

