

ABSTRAK

PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar merupakan sebuah perusahaan yang tergabung di PT. Socfin Indonesia yang bergerak dibidang pengolahan buah sawit untuk menghasilkan crude palm oil. Human capital merupakan asset berwujud yang tidak mudah untuk diukur mengingat manusia memiliki sifat yang dinamis dan relative berubah seiring dengan perubahan situasi dan kondisi. PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar setiap tahunnya mengeluarkan biaya untuk pengelolaan SDM tetapi selama tiga tahun belum mengukur pengembalian investasi dari sumber daya manusia atas biaya yang telah dikeluarkan dimana sumber daya manusia merupakan modal terpenting dari sebuah perusahaan. Tujuan dilakukannya penelitian ini guna untuk mengetahui dan mendapatkan nilai kontribusi karyawan terhadap perusahaan. Hasil HCROI pada tahun 2019 sebesar 5,41%, tahun 2020 sebesar 4,74% dan tahun 2021 sebesar 5,25%. Dari hasil yang didapat pada program pengembangan SDM memberikan hasil yang sukses dan efektif karena nilai investasi kembali. Hasil perhitungan HCVA pada tahun 2019 bahwa Rp.1 yang diinvestasikan dalam human capital akan memberikan kontribusi ke perusahaan sebesar Rp.4.84. Tahun 2020 bahwa Rp.1 yang diinvestasikan dalam akan memberikan kontribusi sebesar Rp.5.28 dan perhitungan HCVA tahun 2021 bahwa Rp.1 yang diinvestasikan memberikan kontribusi sebesar Rp.5.50. Human capital menunjukkan manusia bukan sekedar sumber daya namun merupakan modal yang menghasilkan pengembalian dan setiap pengeluaran yang dilakukan dalam rangka mengembangkan kualitas dan kuantitas modal tersebut merupakan kegiatan investasi.

Kata Kunci : PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar, Human Capital, HCVA

ABSTRACT

PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar is a company incorporated in PT. Socfin Indonesia which is engaged in processing palm fruit to produce crude palm oil. Human capital is a tangible asset that is not easy to measure considering that humans have a dynamic nature and relatively change along with changing situations and conditions. PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar annually spends on HR management but for three years it has not measured the return on investment from human resources for the costs incurred where human resources are the most important capital of a company. The purpose of this research is to find out and get the contribution value. employees to the company HCROI results in 2019 were 5.41%, in 2020 it was 4.74% and in 2021 it was 5.25%. From the results obtained, the HR development program provides successful and effective results because of the return on investment. The results of the HCVA calculation in 2019 that Rp.1 invested in human capital will contribute to the company Rp.4.84. In 2020 that Rp.1 invested in will contribute Rp.5.28 and the calculation of HCVA in 2021 that Rp.1 invested will contribute Rp.5.50. Human capital shows that humans are not just resources but are capital that produces returns and every expenditure made in order to develop the quality and quantity of capital is an investment activity.

Keywords: PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar, Human Capital, HCVA