

**KOMPETENSI *HUMAN RESOURCE* UNTUK MENGHADAPI ERA
REVOLUSI INDUSTRI 4.0 DAN *SOCIETY 5.0* PADA KOMPETEMEN
UTAMA DAN KEUANGAN & UMUM DI PT. PIM (PUPUK ISKANDAR
MUDA) LHOKSEUMAWE**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh Ujian
Sarjana Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik

Universitas Islam Sumatera Utara

**O
L
E
H**

**NURMALA
71200914029**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

**KOMPETENSI *HUMAN RESOURCE* UNTUK MENGHADAPI ERA
REVOLUSI INDUSTRI 4.0 DAN *SOCIETY 5.0* PADA KOMPETEMEN
UMUM DAN KEUANGAN & UMUM DI PT. PIM (PUPUK ISKANDAR
MUDA) LHOKSEUMAWE**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh Ujian
Sarjana Teknik Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik
Universitas Islam Sumatera Utara

**O
L
E
H**

**NURMALA
71200914029**

**Disetujui Oleh
Kordinator Skripsi**

(Mahrani Arfah, ST, M.MT)

Dosen Pembimbing I

Pembimbing II

(Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT)

(Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
MEDAN



CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Nurmala
Npm : 71200914029
Pembimbing I : Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT
Judul Skripsi : “Kompetensi *Human Resouce* Untuk Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 dan society 5.0 di PT. PIM (Pupuk Iskandar Muda) Lhokseumawe”

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1	Senin/ 11-10-2021	- Perbaiki Penulisan - Tambahkan Refrensi	
2	Sabtu/ 23-10-2021	- Asistensi BAB II	
3	Jumat/ 4-02-2022	- Tambahkan Refrensi	
4	Sabtu/ 12-03-2022	- Perbaiki Daftar Isi	
5	Selasa/ 15-03-2022	- Masukkan Kuisisioner Dalam Pengolahan Data	
6	Minggu/ 20-03-2022	- ACC	

Diketahui :

**Ketua Program Studi
Teknik Industri,**

**Medan, Maret 2022
Pembimbing I**

Mahrani Arfah, ST, M.MT

Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
MEDAN



CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Nurmala
Npm : 71200914029
Pembimbing II : Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si
Judul Skripsi : “Kompetensi *Human Resouce* Untuk Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 dan society 5.0 di PT. PIM (Pupuk Iskandar Muda) Lhokseumawe”

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1	Senin/ 15-10-2021	- Asistensi Proposal	
2	Sabtu/ 13-11-2021	- Asistensi BAB I	
3	Senin/ 06-12-2021	- Asistensi BAB I s/d III Perbaikan: Rumusan Masalah & Daftar Isi	
4	Rabu/ 23-02-2022	- Asistensi BAB IV s/d VI Perbaikan: Pengolahan Data	
5	Jumat/ 25-02-2022	- Asistensi Melalui Zoom	
6	Rabu/ 09-03-2022	- Asistensi Kuisisioner	
7	Jumat/ 18-03-2022	- ACC	

Diketahui :

**Ketua Program Studi
Teknik Industri,**

**Medan, Maret 2022
Pembimbing II**

Mahrani Arfah, ST, M.MT

Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga proposal skripsi berjudul **“Kompetensi *Human Resouce* Untuk Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 dan *society* 5.0 di PT. PIM (Pupuk Iskandar Muda) Lhokseumawe”** ini dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan proposal skripsi ini adalah sebagai syarat untuk mencapai derajat Strata 1 (S1) pada program studi Teknik Industri di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam Penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orang Tua tersayang yaitu Bapak Ayub Abdullah dan Ibunda Sudarsih yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun materi, doa, dan kasih sayang. Kepada saudara kandung penulis yang selalu memberi dukungan, dan doa bagi penulis. Dan kepada seluruh keluarga penulis yang telah memberi doa dan dukungan.
2. Ibu Mahrani Arfa ST, M.MT selaku Kepala Prodi Teknik Industri Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT selaku dosen Pembimbing I penulis yang telah memberikan pengarahan serta dukungan dalam penyelesaian proposal skripsi ini. Semoga Tuhan selalu memberikan kesehatan dan membalas semua kebaikan yang telah diberikan.
4. Ibu Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si selaku Pembimbing II penulis yang telah memberikan pengarahan serta dukungan dalam penyelesaian proposal skripsi ini. Semoga Tuhan selalu memberikan kesehatan dan membalas semua kebaikan yang telah diberikan.
5. Ibu Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si selaku dosen wali penulis pada Universitas Islam Sumatera Utara.

6. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan staf pegawai pada Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Pihak Industri PT. PIM (Pupuk Iskandar Muda) yang telah memberikan kesempatan penulis sehingga proposal skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Semua rekan-rekan mahasiswa UISU yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam penyelesaian proposal skripsi ini.

Penulis juga menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah pengetahuan dan wawasan bagi pembaca.

Medan, Maret 2022

Penulis

Nurmala
71200914029

DAFTAR ISI

	Hal
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang Masalah	I-1
1.2 Rumusan Masalah	I-2
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	I-3
1.3.1 Tujuan Penelitian	I-3
1.3.2 Manfaat Penelitian	I-3
1.4 Batasan Masalah.....	I-3
1.5 Sistematika Penulisan.....	1-4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1 Revolusi Industri.....	II-1
2.2 Revolusi Industri 1.0.....	II-2
2.3 Revolusi Industri 2.0.....	II-4
2.4 Revolusi Industri 3.0.....	II-5
2.5 Revolusi Industri 4.0	II-7
2.6 Revolusi Industri 4.0 dan <i>society</i> 5.0.....	II-8
2.7 Kompetensi <i>Human Resource</i>	II-10
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1 Sampel.....	III-1
3.2 Variabel Penelitian.....	III-2
3.2.1 Kompetensi (Y).....	III-2
3.2.2 Revolusi Industri 4.0 dan <i>society</i> 5.0.....	III-2
3.3 Pengumpulan Data.....	III-2
3.4 Teknik Analisa Data.....	III-3
3.4.1 Uji Validitas.....	III-3
3.4.2 Uji Reabilitas.....	III-4
3.5 Teknik Analisa Data.....	III-5
3.5.1 Uji Normalitas.....	III-5
3.5.2 Uji Korelasi Pearson.....	III-5
3.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	III-6
3.5.4 Uji Hipotesis.....	III-6

BAB IV	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	IV-1
4.1	Pengumpulan Data.....	IV-1
4.1.1	Data Untuk Melakukan Analisa Regresi <i>Linear</i>	IV-1
4.2	Pengolahan Data.....	IV-8
4.2.1	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	IV-8
4.3	Uji Analisa Data.....	IV-9
4.3.1	Uji Normalitas.....	IV-9
4.3.2	Uji Korelasi Pearson.....	IV-10
4.4	Uji Hipotesa.....	IV-11
4.4.1	Koefesien Regresi <i>Linear</i>	IV-11
4.4.2	Uji Determinasi.....	IV-12
BAB V	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	V-1
5.1	Analisis Validitas dan Reabilitas.....	V-1
5.1.1	Validitas.....	V-1
5.1.2	Reabilitas.....	V-1
5.2	Uji Analisa Data.....	V-1
5.2.1	Uji Normalitas.....	V-1
5.2.2	Uji Korelasi Pearson.....	V-1
5.3	Uji Hipotesa.....	V-1
5.3.1	Koefesien Regresi <i>Linear</i>	V-2
5.3.2	Uji Determinasi.....	V-3
BAB VI	PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	VI-1
6.1	Kesimpulan.....	VI-1
6.2	Saran.....	VI-1

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji validitas.....	IV-11
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas variabel X dan Y.....	IV-12
Tabel 4.3 Uji normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	IV-12
Tabel 4.4 Uji Korelasi Pearson.....	IV-13
Tabel 4.5 Hasil uji regresi variabel kompetensi <i>human resource</i> terhadap era revolusi industri 4.0 dan <i>society</i> 5.0.....	IV-16
Tabel 4.6 Uji determinasi.....	IV-17

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Mesin pemintal yang ditemukan pada era revolusi industri 1.0.....	II-3
Gambar 2.2 Anak-anak buruh menjalankan mesin di era revolusi industri 1.0.....	II-4
Gambar 2.3 Komputer generasi I.....	II-6

DAFTAR PUSTAKA

- Chen, W. H. (1997). The human side of total quality management in Taiwan: Leadership and human resource management. *International Journal of Quality and Reliability Management*, 14(1), 24–45.
- Chioma, A., & Al, E. (2017). Human Resource Planning and Organizational Performance in Oil and Gas Firms in Port Harcourt. *International Journal of Advanced Academic Research / Social & Management Sciences* |, 3(9), 2488–9849.
- Fajariah, M., & Suryo, D. (2020). Sejarah Revolusi Industri di Inggris Pada Tahun 1760-1830. *HISTORIA : Jurnal Program Studi Pendidikan Sejarah*, 8(1), 77.
- Isbiantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Mitra Teknik di Sidoarjo. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Kusumawardhani, F., & Muanas, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kualitas Laporan Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 8(2), 137–146.
- Manara, M. U. (2014). Hard Skills Dan Soft Skills Pada Bagian Sumber Daya Manusia Di Organisasi Industri. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 37–47.
- Nurjaya, N., Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, J., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 332.
- Santos, F. C. A. (2000). Integration of human resource management and competitive priorities of manufacturing strategy. *International Journal of Operations and Production Management*, 20(5), 610–628.
- Outman, James, Elisabeth, May, Matthew. (2003). *Industrial Revolution Primary Resources*. Detroit : UXL
- Setiawan, N. (2017). Penentuan Ukuran Sampel Memakai Rumus Slovin dan Tabel

Krejcic - Morgan : Telaah Konsep dan Aplikasinya. *Diskusi Ilmiah Jurusan Sosial Ekonomi Fakultas Peternakan UNPAD, November, 1–16.*

Xu, M., David, J. M., & Kim, S. H. (2018). The fourth industrial revolution: Opportunities and challenges. *International Journal of Financial Research, 9(2), 90–95.*