

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rotasi kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi Citra Kencana Industri dengan jumlah 150 karyawan. Sampel yang digunakan sebagai objek dalam penelitian ini sejumlah 42 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah yaitu teknik sampling yang memberikan peluang yang sama bagi seluruh anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket/kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji statistik melalui uji t-test, spss Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda $Y = 3.361 > 2.021 + 0.05$. Hasil uji t-test menunjukkan bahwa variabel rotasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan Hasil kinerja karyawan. Hasil uji F-test menunjukkan bahwa rotasi kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 87,8% ini berarti kontribusi variabel independen (rotasi ke) mempengaruhi variabel dependen (kinerja karyawan) sedangkan sisanya 12,2 % dipengaruhi variabel lain di luar model penelitian.

Kunci: Rotasi Kerja, Kinerja Karyawan.spss

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of job rotation (X1) on employee performance (Y). The population used in this study were all employees of Citra Kencana Industri production with a total of 150 employees. The sample used as the object in this study were 42 employees. The sampling technique in this study is a sampling technique that provides equal opportunities for all members of the population to be selected as members of the sample. The method of data collection is done with a questionnaire/questionnaire. The analysis technique used is statistical test through t-test, spss. Based on the results of the study, it was obtained that the multiple linear regression equation $Y = 3.361 > 2.021 + 0.05$. The results of the t-test showed that the job rotation variable had a positive and significant effect on employee performance, the work motivation variable had a positive and significant effect on employee performance and the job satisfaction variable had a positive and significant effect on employee performance results. The results of the F-test show that job rotation, work motivation and job satisfaction together have an effect on employee performance. While the results of the coefficient of determination (R²) of 87.8% this means that the contribution of the independent variable (rotation to) affects the dependent variable (employee performance) while the remaining 12.2% is influenced by other variables outside the research model

Keywords: Job Ration, Employee performance, Spss