

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT MEDAN JOHOR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: RIZAL FAHRIZI
NPM	: 71180312019
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**



**UNIVERSITAS ISAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Di Kantor Camat Medan Johor**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : RIZAL FAHRIZI
NPM : 71180312019
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Edi Suprayitno S.E., M.M

Fauzi S.E., M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, S.E., MM., M.SI.

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Swt beserta junjungan nya Nabi Muhammad saw yang telah memberikan penulis kesehatan, kesempatan dan kemudahan serta limpahan rahmat dan karunia nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Johor” ini guna untuk melengkapi tugas serta memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana S1 Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dengan keikhlasan dan ketulusan sehingga selesainya skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak DR. Drs. Yanhar Jamaluddin, MAP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE., MM., M.Si., selaku Ketua Program Studi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. Edi Suprayitno, SE., M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
5. Bapak Fauzi, SE., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu Dosen/Staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi pengembangan wawasan keilmuan selama mengikuti perkuliahan.
7. Kepada keluarga khususnya kedua Orangtua saya serta seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa do'a.
8. Kepada seluruh pegawai Kantor Camat Medan Johor, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Kepada seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi yang selama ini senantiasa mendukung, dan memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan sumbangsih berupa pemikiran yang terbungkus dalam saran maupun kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Medan, Februari 2022

Penulis,

RIZAL FAHRIZI
71180312019

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah dan Rumusan Masalah	5
1.3.1. Batasan Masalah.....	5
1.3.2. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Uraian Teoritis.....	8
2.1.1. Pengawasan	8
2.1.1.1. Pengertian Pengawasan	8
2.1.1.2. Jenis-Jenis Pengawasan	9
2.1.1.3. Manfaat Pengawasan	9
2.1.1.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan	10
2.1.1.5. Indikator-Indikator Pengawasan.....	11

2.1.2. Disiplin Kerja	12
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	13
2.1.2.3. Pelaksanaan Disiplin Kerja	14
2.1.2.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.5. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.3. Kinerja Pegawai	16
2.1.3.1. Pengertian Kinerja.....	16
2.1.3.2. Kriteria-Kriteria Kinerja.....	17
2.1.3.3. Evaluasi Kinerja Pegawai.....	18
2.1.3.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.1.3.5. Indikator-Indikator Kinerja Pegawai.....	21
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Konseptual	24
2.4. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	26
3.1.1. Lokasi Penelitian	26
3.1.2. Objek Penelitian	26
3.1.3. Waktu Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.2.1. Populasi	27
3.2.2. Sampel.....	27

3.3. Definisi Operasional Variabel.....	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5. Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	31
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	31
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	32
3.5.4. Analisis Kuantitatif.....	34
3.5.5. Uji Hipotesis.....	35
BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MEDAN JOHOR.....	38
4.1. Sejarah Terbentuknya Kecamatan Medan Johor.....	38
4.1.1. Letak Geografis.....	39
4.1.2. Jumlah Penduduk.....	40
4.1.3. Tujuan Kecamatan Medan Johor.....	40
4.2. Visi dan Misi.....	41
4.2.1. Visi Kantor Camat Medan Johor.....	41
4.2.2. Misi Kantor Camat Medan Johor.....	41
4.3. Struktur Organisasi Kecamatan Medan Johor.....	42
4.4. Uraian Tugas dan Fungsi Pegawai Kecamatan.....	43
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	55
5.1. Analisis Data.....	55
5.1.1. Karakteristik Responden.....	55
5.2. Penyajian Data dan Variabel-Variabel Penelitian.....	57

5.2.1. Penyajian Data dan Variabel Pengawasan (X_1) di Kantor	
Camat Medan Johor	57
5.2.2. Penyajian Data dan Variabel Disiplin Kerja (X_2) di Kantor	
Camat Medan Johor	61
5.2.3. Penyajian Data dan Variabel Kinerja Pegawai (Y) di Kantor	
Camat Medan Johor	65
5.3. Evaluasi Data.....	69
5.3.1. Uji Validitas	69
5.3.2. Uji Reliabilitas	71
5.4. Uji Asumsi Klasik	72
5.4.1. Uji Normalitas.....	72
5.4.2. Uji Multikolinearitas	74
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	74
5.5. Analisis Regresi Linier Berganda	75
5.5.1. Uji Parsial (Uji t).....	77
5.5.2. Uji Simultan (Uji F).....	78
5.5.3. Uji Determinasi (R^2)	79
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
6.1. Kesimpulan	81
6.2. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Waktu Penelitian	26
Tabel 3.2. Jumlah Pegawai PNS dan Honor	27
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.4. Alternatif Jawaban Responden (<i>Skala Likert</i>)	30
Tabel 4.1. Jumlah Penduduk di Kecamatan Medan Johor	40
Table 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Table 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Table 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Table 5.4. Pernyataan 1 : Pimpinan rutin melakukan pengawasan pekerjaan pegawai	57
Tabel 5.5 Pernyataan 2 : Pengawasan yang dilakukan pimpinan sesuai dengan SOP kantor	57
Tabel 5.6 Pernyataan 3 : Pimpinan Memberikan peringatan kepada pegawai yang melakukan kesalahan dalam bekerja	58
Tabel 5.7 Pernyataan 4 : Pimpinan menjalankan pengawasan dengan baik	58
Tabel 5.8. Pernyataan 5 : Pimpinan selalu memberikan solusi kepada pegawai yang melakukan kesalahan dalam bekerja	59
Tabel 5.9. Pernyataan 6 : Pimpinan selalu membantu pegawai yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.....	59
Tabel 5.10. Pernyataan 7 : Pengawasan pimpinan sudah efektif meningkatkan kinerja pegawai	60
Tabel 5.11. Pernyataan 8 : Pimpinan melakukan pengawasan secara langsung kepada pegawai	60
Tabel 5.12. Pernyataan 1 : Pegawai selalu datang tepat waktu.....	61
Tabel 5.13. Pernyataan 2 : Pegawai selalu bertanggung jawab dalam Menyelesaikan pekerjaannya	61

Tabel 5.14. Pernyataan 3 : Pegawai selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan kantor	62
Tabel 5.15. Pernyataan 4 : Pegawai menyelesaikan tugas dengan tepat waktu....	62
Tabel 5.16. Pernyataan 5 : Pegawai selalu menjalankan perintah pimpinan dengan baik	63
Tabel 5.17. Pernyataan 6 : Pegawai tidak pernah menunda penyelesaian pekerjaannya	63
Tabel 5.18. Pernyataan 7 : Pegawai selalu tiba dikantor tepat waktu setelah jam istirahat usai	64
Tabel 5.19. Pernyataan 8 : Pegawai pulang dari kantor sesuai dengan jam kerja.....	64
Tabel 5.20. Pernyataan 1 : Kinerja pegawai semakin hari semakin meningkat....	65
Tabel 5.21. Pernyataan 2 : Pegawai mampu memelihara hubungan kerja yang efektif dengan pegawai lain	65
Tabel 5.22. Pernyataan 3 : Pegawai selalu mengerti dengan arahan pimpinan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan baru.....	66
Tabel 5.23. Pernyataan 4 : Pegawai selalu menyelesaikan tugas dengan sebaik mungkin sehingga hasil pekerjaan pegawai memiliki kualitas	66
Tabel 5.24. Pernyataan 5 : Pegawai berinisiatif membantu pegawai lain jika ia kesulitan menyelesaikan pekerjaannya	67
Tabel 5.25. Pernyataan 6 : Selama bekerja pegawai selalu menerapkan sikap dalam hal apapun.....	67
Tabel 5.26. Pernyataan 7 : Pegawai mampu mempertanggung jawabkan pekerjaannya kepada pimpinan maupun teman kerja	68
Tabel 5.27. Pernyataan 8 : Pegawai selalu memperbaiki pekerjaannya, jika terdapat kesalahan	68
Tabel 5.28. Uji Validitas Pengawasan (X_1)	69
Tabel 5.29. Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	70
Tabel 5.30. Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	70

Tabel 5.31. Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan (X_1).....	71
Tabel 5.32. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	71
Tabel 5.33. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	71
Tabel 5.34. Uji Reliabilitas X_1, X_2 , dan Y	72
Tabel 5.35. Hasil Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 5.36. Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 5.37. Uji Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 5.38. Hasil Uji t (Uji Parsial)	77
Tabel 5.39. Hasil Uji F (Simultan).....	79
Tabel 5.40. Hasil Uji Determinasi (R^2).....	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Johor	42
Gambar 5.1. Hasil Uji Asumsi Heteroskedastisitas Scatterplot.....	75

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Daulay, D. 2017. *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Dwiyanto, Agus. 2016. *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Effendi, Usman. 2014. *Asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- Feriyanto, dkk. 2015. *Pengantar Manajemen*. Kebumen: Mediaterra.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goverd Adler Clinton Rompas. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*. Vol. 6 No. 4 September 2018, Hal. 1978-1987. ISSN 2303-1174.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Harsuko, Riniwati. 2017. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Juliandi A, Irfan, Manurung S. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU Press.
- Kadarisman, M. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartono, Kartini. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2018. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Nurkocin. 2016. Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Wasile Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Manajemen Sinergi*. Vol. 1, No. 1 April 2016. ISSN 0177-5352.
- Nursan. 2019. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Gowa). *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*. Vol. 8, No, 2 Agustus 2019. ISSN 2354-5925.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2016. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian, P. Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. 2017. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Singodimedjo, Markum. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMA.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 1, September 2019.
- Wirawan. 2016. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

RIWAYAT HIDUP

Nama : RIZAL FAHRIZI
NPM : 71180312019
Jurusan : Manajemen
Tempat/ Tanggal Lahir : Kisaran, 22 Agustus 2000
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Lingkungan III Labuhan Ruku, Kecamatan Talawi
Kabupaten Batu Bara
Nama Ayah : SUHAIMI
Nama Ibu : ROSDIANA
Pendidikan : 1. SD Negeri 010145 Labuhan Ruku Tahun 2012
Berijazah
2. SMP Negeri 3 Talawi Tahun 2015 Berijazah
3. SMA Negeri 1 Talawi Tahun 2018 Berijazah
4. Tahun 2018 sampai saat ini masih terdaftar sebagai
Mahasiswa aktif Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatera Utara (UISU).

Demikian riwayat hidup saya perbuat dengan sebenar-benarnya, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, Februari 2022
Penulis

(Rizal Fahrizi)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Nama : RIZAL FAHRIZI
NPM : 71180312019
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Strata 1 (S-1)
Judul Skripsi : **PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR CAMAT MEDAN JOHOR**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul di atas adalah benar hasil karya saya sendiri dan judul yang dimaksud belum pernah dimuat dan dipublikasikan atau diteliti oleh mahasiswa lain.

Semua sumber data dan informasi yang diperoleh telah dinyatakan dengan jelas, benar adanya. Apabila kemudian hari ini pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi yang di tetapkan oleh Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).

Medan, Februari 2022

(Rizal Fahrizi)

Lampiran 1

Kuesioner

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Dengan Hormat,

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner. Informasi yang anda berikan hanya semata-mata untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk itu, isilah kuesioner ini dengan jawaban yang sebenar-benarnya. Atas ketersediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Pemohon,

(Rizal Fahrizi)

I. Identitas Pemberi Kuesioner

Nama	: Rizal Fahrizi
NPM	: 71180312019
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Jurusan	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Perguruan Tinggi	: Universitas Islam Sumatera Utara
Judul Penelitian	: Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Johor

II. Identitas Responden

Berilah tanda *checklist* (√) pada kotak yang sesuai dengan identitas anda.

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :

 Laki-Laki
Perempuan
3. Usia :

 22 – 31 Tahun
32 – 41 Tahun
42– 51 Tahun
4. Pendidikan :

 SMA/SMK
Diploma/D3
Sarjana/S1
Magister/S2

III. Petunjuk Pengisian

1. Pilihlah jawaban paling tepat menurut anda.
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama.
3. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara 10 alternatif jawaban dengan memberikan tanda cheklist (√) pada kolom yang sudah disediakan.
4. Alternatif jawabana dalah sebagai berikut :

Keterangan	Nilai
SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
KS = Kurang Setuju	3
TS = Tidak Setuju	2
STS = Sangat Tidak Setuju	1

IV. Daftar Pertanyaan

1. Pengawasan (X₁)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan rutin melakukan pengawasan pekerjaan pegawai.					
2.	Pengawasan yang dilakukan pimpinan sesuai dengan SOP kantor.					
3.	Pimpinan memberikan peringatan kepada pegawai yang melakukan kesalahan dalam bekerja					
4.	Pimpinan menjalankan pengawasan dengan baik.					
5.	Pimpinan selalu memberikan solusi kepada pegawai yang melakukan kesalahan dalam bekerja					
6.	Pimpinan selalu membantu pegawai yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya					
7.	Pengawasan pimpinan sudah efektif meningkatkan kinerja pegawai.					
8.	Pimpinan melakukan pengawasan secara langsung kepada pegawai.					

2. Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pegawai selalu datang tepat waktu.					
2.	Pegawai selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
3.	Pegawai selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan kantor.					
4.	Pegawai menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
5.	Pegawai selalu menjalankan perintah pimpinan dengan baik.					
6.	Pegawai tidak pernah menunda penyelesaian pekerjaannya.					
7.	Pegawai selalu tiba dikantor tepat waktu setelah jam istirahat usai.					
8.	Pegawai pulang dari kantor sesuai dengan jam kerja.					

3. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kinerja pegawai semakin hari semakin meningkat.					
2.	Pegawai mampu memelihara hubungan kerja yang efektif dengan pegawai lain.					
3.	Pegawai selalu mengerti dengan arahan pimpinan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan baru.					
4.	Pegawai selalu menyelesaikan tugas dengan sebaik mungkin sehingga hasil pekerjaan pegawai memiliki kualitas.					
5.	Pegawai berinisiatif membantu pegawai lain jika ia kesulitan menyelesaikan pekerjaannya.					
6.	Selama bekerja pegawai selalu menerapkan sikap jujur dalam hal apapun.					
7.	Pegawai mampu mempertanggung jawabkan pekerjaannya kepada pimpinan maupun teman kerja					
8.	Pegawai selalu memperbaiki pekerjaannya, jika terdapat kesalahan.					

32	5	5	5	5	5	5	5	4	39
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	5	4	4	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	5	4	4	4	4	4	4	33
38	4	4	5	4	4	4	4	5	34
39	5	4	4	4	4	4	5	4	34
40	4	4	4	4	4	4	5	4	33
41	5	4	4	5	4	4	4	5	35
42	5	4	4	4	4	5	4	4	34
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	5	4	4	5	4	4	34

2. Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No. Responden	Disiplin Kerja (X ₂)								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	4	4	4	4	4	5	4	34
2	4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	4	4	4	5	3	4	5	34
7	4	4	4	4	4	4	4	5	33
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	5	5	4	5	5	5	39
10	5	5	5	5	4	5	5	5	39
11	4	4	4	4	4	5	4	4	33
12	4	4	4	5	4	4	5	5	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	5	5	5	4	4	5	5	38
16	5	4	5	5	4	4	5	5	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	4	4	5	5	38
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	4	5	5	5	4	5	4	37
23	4	4	4	4	4	2	4	4	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	5	5	4	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	5	4	4	33
28	4	4	4	4	4	5	4	4	33
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	4	5	5	4	4	5	5	37
32	5	5	5	4	5	5	5	5	39
33	4	5	4	4	4	4	4	4	33

34	4	4	4	4	5	5	4	4	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	5	4	5	4	4	5	5	36
40	4	4	4	5	4	4	5	5	35
41	4	4	4	4	4	4	5	4	33
42	5	4	4	4	4	4	5	4	34
43	4	4	5	4	4	4	5	4	34
44	4	5	5	5	5	5	5	4	38

35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	4	5	4	4	4	4	5	35
37	4	4	5	4	5	4	4	4	34
38	4	4	5	4	4	4	4	4	33
39	4	4	4	5	4	4	4	4	33
40	4	4	4	5	4	4	5	4	34
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	4	5	5	4	5	4	5	37
43	4	4	5	4	4	4	4	5	34
44	4	4	4	5	5	5	5	5	37

HASIL OUTPUT SPSS

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

- Uji Validitas Pengawasan (X₁)

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Total
X1	Pearson Correlation	1	,379*	,132	,492**	,266	,397**	,319*	,128	,603**
	Sig. (2-tailed)		,011	,394	,001	,080	,008	,035	,409	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2	Pearson Correlation	,379*	1	,362*	,482**	,612**	,328*	,666**	,355*	,783**
	Sig. (2-tailed)	,011		,016	,001	,000	,030	,000	,018	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3	Pearson Correlation	,132	,362*	1	,362*	,243	,520**	,289	,287	,613**
	Sig. (2-tailed)	,394	,016		,016	,112	,000	,057	,059	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X4	Pearson Correlation	,492**	,482**	,362*	1	,353*	,445**	,263	,479**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,016		,019	,002	,085	,001	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X5	Pearson Correlation	,266	,612**	,243	,353*	1	,212	,532**	,355*	,665**
	Sig. (2-tailed)	,080	,000	,112	,019		,168	,000	,018	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X6	Pearson Correlation	,397**	,328*	,520**	,445**	,212	1	,137	,269	,643**
	Sig. (2-tailed)	,008	,030	,000	,002	,168		,374	,078	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X7	Pearson Correlation	,319*	,666**	,289	,263	,532**	,137	1	,254	,642**
	Sig. (2-tailed)	,035	,000	,057	,085	,000	,374		,095	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X8	Pearson Correlation	,128	,355*	,287	,479**	,355*	,269	,254	1	,589**
	Sig. (2-tailed)	,409	,018	,059	,001	,018	,078	,095		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Total	Pearson Correlation	,603**	,783**	,613**	,736**	,665**	,643**	,642**	,589**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• Uji Validitas Disiplin Kerja (X₂)

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Total
X1	Pearson Correlation	1	,480**	,690**	,595**	,348*	,225	,657**	,652**	,784**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,020	,142	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X2	Pearson Correlation	,480**	1	,563**	,585**	,289	,426**	,578**	,546**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,057	,004	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X3	Pearson Correlation	,690**	,563**	1	,690**	,413**	,346*	,678**	,546**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,005	,021	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X4	Pearson Correlation	,595**	,585**	,690**	1	,230	,302*	,753**	,752**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,134	,046	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X5	Pearson Correlation	,348*	,289	,413**	,230	1	,375*	,192	,202	,505**
	Sig. (2-tailed)	,020	,057	,005	,134		,012	,211	,188	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X6	Pearson Correlation	,225	,426**	,346*	,302*	,375*	1	,270	,206	,571**
	Sig. (2-tailed)	,142	,004	,021	,046	,012		,076	,179	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X7	Pearson Correlation	,657**	,578**	,678**	,753**	,192	,270	1	,602**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,211	,076		,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X8	Pearson Correlation	,652**	,546**	,546**	,752**	,202	,206	,602**	1	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,188	,179	,000		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Total	Pearson Correlation	,784**	,762**	,833**	,835**	,505**	,571**	,806**	,763**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

• Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Total
Y1	Pearson Correlation	1	,428**	,367*	,511**	,476**	,266	,378*	,557**	,689**
	Sig. (2-tailed)		,004	,014	,000	,001	,081	,012	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y2	Pearson Correlation	,428**	1	,370*	,241	,408**	,232	,425**	,310*	,566**
	Sig. (2-tailed)	,004		,014	,116	,006	,130	,004	,041	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y3	Pearson Correlation	,367*	,370*	1	,407**	,378*	,692**	,588**	,682**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,014	,014		,006	,011	,000	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y4	Pearson Correlation	,511**	,241	,407**	1	,354*	,561**	,737**	,550**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000	,116	,006		,019	,000	,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y5	Pearson Correlation	,476**	,408**	,378*	,354*	1	,323*	,363*	,363*	,626**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006	,011	,019		,033	,016	,016	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y6	Pearson Correlation	,266	,232	,692**	,561**	,323*	1	,709**	,611**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,081	,130	,000	,000	,033		,000	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y7	Pearson Correlation	,378*	,425**	,588**	,737**	,363*	,709**	1	,712**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,012	,004	,000	,000	,016	,000		,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Y8	Pearson Correlation	,557**	,310*	,682**	,550**	,363*	,611**	,712**	1	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,041	,000	,000	,016	,000	,000		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Total	Pearson Correlation	,689**	,566**	,770**	,755**	,626**	,755**	,842**	,826**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji Reliabilitas Pengawasan (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	8

- Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,871	8

- Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,875	8

2. Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,29075755
	Absolute	,123
Most Extreme Differences	Positive	,123
	Negative	-,093
Kolmogorov-Smirnov Z		,817
Asymp. Sig. (2-tailed)		,516

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

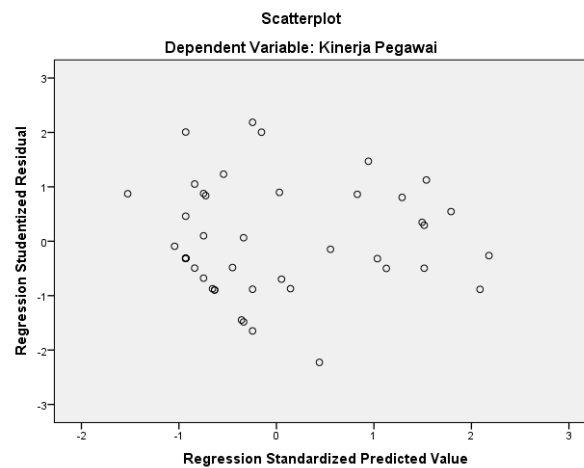
- Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pengawasan	,584	1,713
	Disiplin Kerja	,584	1,713

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

- Uji Heterokedasitas



3. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	,762	3,032		,251	,803
1	Pengawasan	,233	,113	,190	2,058	,043
	Disiplin Kerja	,756	,092	,757	8,180	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	278,087	2	139,043	79,575	,000 ^b
Residual	71,640	41	1,747		
Total	349,727	43			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

5. Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,762	3,032		,251	,803
1 Pengawasan	,233	,113	,190	2,058	,043
Disiplin Kerja	,756	,092	,757	8,180	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

6. Uji Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,892 ^a	,795	,785	1,322

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Distribusi Nilai r_{tabel} ($df = 1 - 50$)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178

24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Distribusi Nilai t_{tabel} ($df = 1 - 50$)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500

27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

Distribusi Nilai F_{tabel} ($df = 1 - 50$)

$\alpha = 0,05$				$df1=(k-1)$				
$df2=(n-k- 1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,44 8	199,500	215,70 7	224,583	230,162	233,98 6	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278

30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130