

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SUPIR ( DRIVER )  
DI PT. MEDAN BUS TRANSPORT**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatra Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : NURUL MAULIDA  
N P M : 71180312009  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL: PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SUPIR (DRIVER)  
DI PT. MEDAN BUS TRANSPORT**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : NURUL MAULIDA  
NPM : 71180312009  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**PEMBIMBING I**

**(Dr.H.Nur M Ridha Trg.,SE.,M.M)**

**PEMBIMBING II**

**(Ismail Nst.S.E.,M.M)**

**Ketua Program Studi**

**(Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,Si)**

**TANGGAL UJIAN MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN**

**2022**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmannirrohiim*

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, anugrah, dan karunia-Nya, Shalawat serta salam senantiasa tercurah dilimpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW sehingga dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara Medan.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Supir Bus (Driver) di PT. Medan Bus Transport”**.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa bantuan dan bimbingan dari para pembimbing serta dari berbagai pihak lain selama menyelesaikan tulisan ini, maka skripsi ini tidak akan mungkin dapat penulis selesaikan dengan baik.

Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin.,MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatra Utara (UISU) Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Supriadi., SE.,MM,M.Si sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan.
4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Ismail Nst.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada seluruh karyawan di kantor PT. Medan Bus Transport yang meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menjelaskan secara baik hal-hal yang saya butuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen, yang telah serta memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
8. Pimpinan dan Staf Kampus UISU yang telah banyak membantu penulis dari mulai awal studi hingga saat ini.
9. Kepada kedua orang tua saya yaitu Ibu tercinta saya Hafizah dan Ayah tercinta Hartian , Abang tercinta Mhd Naim Afriza.S.agt dan Adik saya Mhd

Azhar Al-Huzni. Terima kasih atas dukungan baik moril maupun materil kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan Pendidikan ini, semoga doa yang kalian panjatkan dan pengorbanan yang begitu luar biasa yang kalian berikan kepada saya dibalas dengan berlipat ganda di dunia maupun di akhirat oleh Allah SWT.

10. Kepada sahabat kuliah saya Ayu Pertiwi, Khaliza, Ridha, Ririn, yang setia menemani saya menjalani perkuliahan, yang selalu memberi semangat, dukungan, dan motivasi tiada henti sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada sahabat SMA saya Mhd Bunga Nirwana, Meisy Susanti dan Rizky Ramadani, terima kasih telah banyak membantu saya, memberi semangat kepada saya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya terima kasih atas bantuan, bimbingan dan masukan dari semua pihak yang sungguh amat tidak ternilai, semoga Allah SWT membalasnya Amin-Aamin Ya Robbal Alamin.

Medan, Oktober 2021

Penulis

Nurul Maulida

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah .....	5
1.3.1 Batasan Masalah .....	5
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
2.1 Uraian Teoritis .....	8
2.1.1 Pengawasan .....	8
2.1.1.1 Pengertian Pengawasan .....	8
2.1.1.2 Tujuan Pengawasan .....	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor Pengawasan .....	11
2.1.1.4 Indikator Pengawasan .....	12
2.1.2 Disiplin Kerja .....	13
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	13
2.1.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja .....	16
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	17
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.1.3 Kinerja .....	22

2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	22
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	24
2.1.3.3	Karakteristik Kinerja .....	26
2.1.3.4	Metode Penilaian Kinerja .....	26
2.1.3.5	Jenis-Jenis Penilaian Kinerja .....	27
2.1.3.6	Manfaat Penilaian Kinerja .....	28
2.1.3.7	Indikator Kinerja .....	29
2.2	Penelitian Terdahulu .....	30
2.3	Kerangka Konseptual .....	32
a.	Hubungan Pengawasan Terhadap Kinerja karyawan .....	32
b.	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
c.	Hubungan Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.4	Hipotesis .....	36
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	37
3.1.1	Lokasi Penelitian .....	37
3.1.2	Objek Penelitian .....	37
3.1.3	Waktu Penelitian .....	37
3.2	Populasi dan Sampel .....	38
3.2.1	Populasi .....	38
3.2.2	Sampel .....	39
3.3	Operasional Variabel .....	41
3.3.1	Batasan Operasional Variabel .....	41
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.5	Teknik Analisis Data .....	44
3.5.1	Uji Kualitas Data .....	44
a.	Uji Validitas .....	44
b.	Uji Reliabilitas .....	45

3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	46
a. Uji Normalitas .....	46
b. Uji Multikolinearitas .....	46
c. Uji Heteroskedastisitas .....	47
d. Uji Autokorelasi .....	48
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	48
3.5.4 Uji Hipotesis .....	49
a. Uji t (Uji Parsial) .....	49
b. Uji F (Uji Serentak) .....	51
c. Uji Determinasi .....	52
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PT. MEDAN BUS TRANSPORT .....</b>	<b>54</b>
4.1 Sejarah Singkat PT. Medan Bus Transport .....	54
4.2 Visi dan Misi PT. Medan Bus Transport .....	55
4.2.1 Visi PT. Medan Bus Transport .....	55
4.2.2 Misi PT. Medan Bus Transport .....	55
4.2.3 Logo PT. Medan Bus Transport .....	55
4.2.4 Struktur Organisasi PT. Medan Bus Transport .....	56
4.3 Tugas Pokok dan Tanggung Jawab PT. Medan Bus Transport .....	56
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>62</b>
5.1 Teknik Analisis Data .....	62
5.1.1 Karakteristik Responden .....	62
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	63
5.1.1.3 Karakt.1.2ristik Responden Berdasarkan Usia .....	63
5.1.2 Jawaban Responden .....	64
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Pengawasan ( $X_1$ ) .....	64
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	65
5.1.2.3 Jawaban Responden Atan Kinerja (Y) .....	66
5.2 Uji Kualitas Data .....	66



5.2.1 Uji Validitas .....	66
5.2.1.1 Hasil Uji Validitas Pengawasan ( $X_1$ ) .....	66
5.2.1.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	67
5.2.1.2 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y) .....	68
5.2.2 Uji Reliabilitas .....	69
5.3 Uji Asumsi Klasik .....	69
5.3.1 Uji Normalitas .....	69
5.3.2 Uji Multikolinearitas .....	70
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	71
5.3.4 Uji Autokorelasi .....	72
5.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	73
5.5 Uji Hipotesis .....	75
5.5.1 Uji t (Parsial) .....	75
5.5.2 Uji F (Uji Simultan) .....	76
5.5.3 Uji Determinasi .....	77
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
6.1 Kesimpulan .....	79
6.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>Lampiran.</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Kerangka Populasi .....	39
Tabel 3.3 Kerangka Sampel .....	40
Tabel 3.4 Operasional Variabel .....	41
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert .....	43
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Usia .....	63
Tabel 5.4 Jawaban Responden Atas Pengawasan $X_1$ .....	64
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Disiplin Kerja $X_2$ .....	65
Tabel 5.6 Jawaban Responden Kinerja Y .....	66
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Pengawasan .....	67
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	67
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	68
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas X dan Y .....	69
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	71
Tabel 5.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
Tabel 5.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	73
Tabel 5.15 Analisis Regresi Lintas Berganda .....	74
Tabel 5.16 Hasil Uji t (Parsial) .....	76
Tabel 5.17 Hasil Uji F (Simultan) .....	77
Tabel 5.18 Hasil Uji Determinasi .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	33
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	34
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual .....	35
Gambar 4.1 Logo PT. Medan Bus Transport .....	55
Gambar 4.2 Struktur Organisasi .....	56

**DAFTAR PUSTAKA**

- Arikunto (2014:11). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Benardin, Russel, Priansa (2017:48). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Singapore: Mc Graw-Hill.  
<http://repository.unika.ac.id/16349/2/11.30.0066%augusta%BAB%20I.pdf>
- Dessler, Garry. *Human Resource Management*. Edisi Empat Belas, New Jersey: Pearson Education, Inc. (2017:98)
- Daulay (2017:186). *Manajemen*. Medan, Indonesia: USU Press.
- Ghozali, Imam (2016:154). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.  
<http://eprints.umg.ac.id/1303/4/BAB%20III.pdf>
- Hamali, Sutrisno (2016:219). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan Malayu (2012:193). *Pengaruh disiplin kerja dan kebijakan pimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.  
<https://repository.bsi.ac.id/File10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf>
- Handoko (2017:366). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kandarisman (2015:201). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3 Jakarta: Rajawali Pers
- Mangkunegara (2013:129). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.  
<http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/1222/5/128320068file5.pdf>

Moekizat, Satriadi (2015:289). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Rivai (2014:87). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali pers, Jakarta. Pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Pendidikan Kab. Deli Serdang.  
<http://repository.unika.ac.id/16349/2/11.30.0066%augusta%BAB%20l.pdf>

Robbins and Coulter, Satriadi(2016:290). *Human Resources Management, Edisi 16, Jilid 1*. Jakarta: Selemba Empat.

Siagian, Satriadi (2016:290). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group Jakarta. Hal:86.  
<https://repository.bsi.ac.id//File10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf>

Siswanto, Sinambela 2016. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta. Hal.356.  
[http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/1222/5/128320068\\_file5.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/1222/5/128320068_file5.pdf)

Sinambela (2018:335). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sedarmayanti (2013:76). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung.

Samsuddin. (2013:98). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung:Pustaka Setia.

Sugiyono (2013:148). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2017:275). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.  
<https://repository.stiewidyagamalumajang.ac.id>

Terry, Syafie (2013:130). Prinsip-Prinsip Manajemen. Alih Bahasa : G.A. Ticoalu. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo (2011:147). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

<https://repository.fe.unj.ac.id/3316/Chapter%203.pdf>

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Nurul Maulida  
NPM : 71180312009  
Jurusan : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Batu Lokong / 13 Juni 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Batu Lokong Dusun I Kec.Galang  
Nama Orang Tua  
Ayah : Hartian  
Ibu : Hafizah  
Anak Ke : Ke 2 dari 3 bersaudara

**PENDIDIKAN**

1. Tahun 2006 – 2012 Lulus SDN 104282 Batu Lokong
2. Tahun 2012 – 2015 Lulus SMP Negeri 3 Bangun Purba
3. Tahun 2015 – 2018 Lulus MAS Haji Datuk Abdullah
4. Tahun 2018 – 2022 Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Islam Sumatra Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan, february 2022

(Nurul Maulida)

**SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurul Maulida  
NPM : 71180312009  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Strata 1 (S-1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Supir (Driver) di PT. Medan Bus Transport.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penilaian Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulis Skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima saksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara.

Medan, Februari 2022

(Nurul Maulida)



**KUESIONER****PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SUPIR BUS (DRIVER)  
DI PT. MEDAN BUS TRANSPORT**

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Petunjuk Pengisian :

Jawablah pengisian ini dengan sebenar-sebenarnya dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dengan opsi jawaban sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Kurang Setuju

**VARIABEL PENGAWASAN (X<sub>1</sub>)**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pimpinan sering melakukan observasi langsung ditempat sebelum kegiatan dilaksanakan					
2	Pimpinan melakukan pengawasan dengan mengoreksi jika terdapat kesalahan dalam bekerja					
3	Pimpinan saya telah memberikan contoh teladan kepada karyawannya					
4	Karyawan diberikan saran oleh atasan dalam menyelesaikan masalah antar karyawan					
5	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target dari perusahaan					
6	Tindakan atas pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan sudah dilakukan dengan objektif					
7	Pimpinan memberikan tindakan tegas apabila karyawan melanggar aturan					

**VARIABEL DISIPLIN KERJA (X<sub>2</sub>)**

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Perusahaan memberitahu karyawan mengenai prosedur kerja dan peraturan yang berlaku					
2	Saya melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya diberikan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
4	Saya diberikan instruksi dan arahan oleh pimpinan dengan baik dan jelas					

5	Saya diberikan kompensasi sesuai dengan beban kerja yang saya kerjakan					
6	Atasan dapat bersikap adil dan bijak dalam menyelesaikan konflik antar karyawan					
7	Saya datang tepat waktu ke tempat kerja					
8	Saya mendapatkan hukuman apabila melanggar peraturan perusahaan					

**VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)**

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan dapat melakukan kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan perintah atasan					
2	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target dari perusahaan					
3	Karyawan dapat mengambil inisiatif dalam bekerja					
4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan					
5	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
6	Karyawan berusaha menggunakan sumber daya perusahaan dengan efektif					

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

## Notes

Output Created		12-JAN-2022 11:13:03
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	63
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,05

[DataSet0]

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
X1.1	Pearson Correlation	1	,504**	,003	,163	,250*
	Sig. (2-tailed)		,000	,979	,201	,049
	N	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	,504**	1	,423**	,436**	,358**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,004
	N	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	,003	,423**	1	,361**	,219
	Sig. (2-tailed)	,979	,001		,004	,085
	N	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	,163	,436**	,361**	1	,628**
	Sig. (2-tailed)	,201	,000	,004		,000
	N	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	,250*	,358**	,219	,628**	1
	Sig. (2-tailed)	,049	,004	,085	,000	
	N	63	63	63	63	63
X1.6	Pearson Correlation	,171	,253*	,069	,231	,469**
	Sig. (2-tailed)	,180	,045	,592	,069	,000
	N	63	63	63	63	63
X1.7	Pearson Correlation	,000	,281*	,203	,179	,217
	Sig. (2-tailed)	1,000	,026	,110	,160	,087
	N	63	63	63	63	63
Pengawasan	Pearson Correlation	,495**	,758**	,502**	,711**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

## Notes

Output Created		12-JAN-2022 11:14:35
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	63
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,05

[DataSet0]

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	Pearson Correlation	1	,404**	,167	,018	-,129
	Sig. (2-tailed)		,001	,190	,891	,312
	N	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	,404**	1	,491**	,180	,031
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,158	,808
	N	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	,167	,491**	1	,445**	,010
	Sig. (2-tailed)	,190	,000		,000	,936
	N	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	,018	,180	,445**	1	,359**
	Sig. (2-tailed)	,891	,158	,000		,004
	N	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	-,129	,031	,010	,359**	1
	Sig. (2-tailed)	,312	,808	,936	,004	
	N	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	-,061	,055	,155	,069	,530**
	Sig. (2-tailed)	,633	,667	,224	,590	,000
	N	63	63	63	63	63
X2.7	Pearson Correlation	-,068	,132	,281*	,151	,227
	Sig. (2-tailed)	,596	,304	,025	,237	,074
	N	63	63	63	63	63
X2.8	Pearson Correlation	,018	,180	,091	,106	,130
	Sig. (2-tailed)	,891	,158	,478	,407	,308
	N	63	63	63	63	63
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,312*	,584**	,629**	,541**	,508**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

```

/MISSING=PAIRWISE.

## Correlations

Notes	
Output Created	12-JAN-2022 11:14:51
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 63
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing. Cases Used Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time 00:00:00,02 Elapsed Time 00:00:00,10

[DataSet0]

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
Y.1	Pearson Correlation	1	,644**	,022	-,249*	-,176	,1
	Sig. (2-tailed)		,000	,863	,049	,167	,1
	N	63	63	63	63	63	
Y.2	Pearson Correlation	,644**	1	,375**	,009	,000	,0



	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,946	1,000	,9
	N	63	63	63	63	63	
	Pearson Correlation	,022	,375**	1	,450**	,352**	,33
Y.3	Sig. (2-tailed)	,863	,002		,000	,005	,0
	N	63	63	63	63	63	
	Pearson Correlation	-,249*	,009	,450**	1	,742**	,1
Y.4	Sig. (2-tailed)	,049	,946	,000		,000	,1
	N	63	63	63	63	63	
	Pearson Correlation	-,176	,000	,352**	,742**	1	,3
Y.5	Sig. (2-tailed)	,167	1,000	,005	,000		,0
	N	63	63	63	63	63	
	Pearson Correlation	,185	,011	,338**	,181	,314*	
Y.6	Sig. (2-tailed)	,148	,935	,007	,155	,012	
	N	63	63	63	63	63	
	Pearson Correlation	,390**	,578**	,720**	,629**	,650**	,55
Kinerja	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,0
	N	63	63	63	63	63	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

#### Notes

Output Created		12-JAN-2022 11:15:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data	63
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,04

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,733	7

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	26,1746	4,340	,294	,736
X1.2	26,0635	3,609	,617	,658
X1.3	26,3492	4,424	,335	,725
X1.4	26,2222	3,724	,549	,676
X1.5	26,2063	3,618	,599	,662
X1.6	26,0952	4,088	,407	,711
X1.7	26,2222	4,401	,313	,730

## RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

## Notes

<b>Output Created</b>		<b>12-JAN-2022 11:15:15</b>
<b>Comments</b>		
<b>Input</b>	<b>Active Dataset</b>	<b>DataSet0</b>
	<b>Filter</b>	<b>&lt;none&gt;</b>
	<b>Weight</b>	<b>&lt;none&gt;</b>
	<b>Split File</b>	<b>&lt;none&gt;</b>
	<b>N of Rows in Working Data</b>	<b>63</b>
	<b>File</b>	
	<b>Matrix Input</b>	
<b>Missing Value Handling</b>	<b>Definition of Missing</b>	<b>User-defined missing values are treated as missing.</b>
	<b>Cases Used</b>	<b>Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.</b>
<b>Syntax</b>		<b>RELIABILITY</b> <b>/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8</b> <b>/SCALE('ALL VARIABLES') ALL</b> <b>/MODEL=ALPHA</b> <b>/SUMMARY=TOTAL.</b>
<b>Resources</b>	<b>Processor Time</b>	<b>00:00:00,02</b>
	<b>Elapsed Time</b>	<b>00:00:00,03</b>

[DataSet0]

**Scale: ALL VARIABLES**

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,630	8

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30,5556	3,799	,086	,659
X2.2	30,5079	3,254	,393	,579
X2.3	30,4921	3,157	,449	,563
X2.4	30,6349	3,365	,349	,592
X2.5	30,5873	3,440	,314	,601
X2.6	30,4762	3,157	,399	,576
X2.7	30,2222	3,240	,365	,586
X2.8	30,6349	3,526	,249	,618

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

		Notes	
Output Created			12-JAN-2022 11:15:28
Comments			
	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
Input	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data		63
	File		
	Matrix Input		
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.	
		RELIABILITY	
		/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6	
		/SCALE('ALL VARIABLES') ALL	
		/MODEL=ALPHA	
		/SUMMARY=TOTAL.	
	Processor Time		00:00:00,02
Resources	Elapsed Time		00:00:00,03

[DataSet0]

## Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	63	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,620	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	22,2857	2,562	,120	,660
Y.2	22,2063	2,231	,334	,583
Y.3	22,2857	2,014	,537	,500
Y.4	22,0476	2,111	,384	,562
Y.5	21,9683	2,096	,424	,545
Y.6	22,3810	2,336	,334	,583

## REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

```

/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/RESIDUALS DURBIN
/SAVE RESID.
    
```

## Regression

### Notes

<b>Output Created</b>		12-JAN-2022 11:15:39
<b>Comments</b>		
<b>Input</b>	<b>Active Dataset</b> <b>Filter</b> <b>Weight</b> <b>Split File</b> <b>N of Rows in Working Data File</b>	DataSet0 <none> <none> <none> 63
<b>Missing Value Handling</b>	<b>Definition of Missing</b> <b>Cases Used</b>	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
<b>Syntax</b>		<b>REGRESSION</b> /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /RESIDUALS DURBIN /SAVE RESID.
<b>Resources</b>	<b>Processor Time</b> <b>Elapsed Time</b> <b>Memory Required</b> <b>Additional Memory Required for Residual Plots</b>	00:00:00,03 00:00:00,05 2060 bytes 0 bytes
<b>Variables Created or Modified</b>	RES_1	Unstandardized Residual



[DataSet0]

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Pengawasan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,836 <sup>a</sup>	,700	,690	,96129	1,846

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	129,158	2	64,579	69,885	,000 <sup>b</sup>
	Residual	55,445	60	,924		
	Total	184,603	62			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	C
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3,244	2,139		1,517	,135	
	Pengawasan	,450	,067	,598	6,757	,000	
	Disiplin Kerja	,276	,075	,327	3,696	,000	

a. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Disiplin Kerja	Pengawasan
1	Correlations	Disiplin Kerja	1,000
		Pengawasan	-,601
	Covariances	Disiplin Kerja	,006
		Pengawasan	-,003

a. Dependent Variable: Kinerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pengawasan	Disiplin Kerja
1	1	2,996	1,000	,00	,00	,00
	2	,003	32,929	,53	,69	,00
	3	,001	45,742	,47	,31	1,00

a. Dependent Variable: Kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23,2377	30,0522	26,6349	1,44333	63
Residual	-2,14364	1,85636	,00000	,94566	63
Std. Predicted Value	-2,354	2,368	,000	1,000	63
Std. Residual	-2,230	1,931	,000	,984	63

a. Dependent Variable: Kinerja

NPARTESTS  
 /K-S (NORMAL) =RES\_1  
 /MISSING ANALYSIS.

**NPar Tests**

Notes

<b>Output Created</b>		12-JAN-2022 11:15:51
<b>Comments</b>		
<b>Input</b>	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	63
<b>Missing Value Handling</b>	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
<b>Syntax</b>		<b>NPAR TESTS</b> /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
<b>Resources</b>	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,03
	Number of Cases Allowed <sup>a</sup>	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
<b>N</b>		63
<b>Normal Parameters<sup>a,b</sup></b>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,94565801
<b>Most Extreme Differences</b>	Absolute	,111
	Positive	,111
	Negative	-,081
<b>Kolmogorov-Smirnov Z</b>		,881

Asymp. Sig. (2-tailed)	,420
------------------------	------

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

```

COMPUTE ABS_RES=ABS (RES_1) .
EXECUTE .
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN (.05) POUT (.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT ABS_RES
  /METHOD=ENTER X1 X2 .
    
```

## Regression

### Notes

<b>Output Created</b>	12-JAN-2022 11:16:14	
<b>Comments</b>		
<b>Input</b>	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	63
<b>Missing Value Handling</b>	File	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
<b>Syntax</b>	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
		REGRESSION
		/MISSING LISTWISE
		/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
		/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
		/NOORIGIN
		/DEPENDENT ABS_RES
		/METHOD=ENTER X1 X2.
<b>Resources</b>	Processor Time	00:00:00,03

Elapsed Time	00:00:00,03
Memory Required	2092 bytes
Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Pengawasan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,204 <sup>a</sup>	,042	,010	,59500

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,927	2	,464	1,309	,278 <sup>b</sup>
	Residual	21,242	60	,354		
	Total	22,169	62			

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2,479	1,324		1,873	,066
	Pengawasan	-,049	,041	-,189	-1,197	,236
	Disiplin Kerja	-,007	,046	-,024	-,151	,880

a. Dependent Variable: ABS\_RES

#### REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) (*ZPRED ,Y)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

## Regression

#### Notes

Output Created		12-JAN-2022 11:16:42
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	63
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	<pre> REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) (*ZPRED ,Y) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID). </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:07,01
	Elapsed Time	00:00:10,33
	Memory Required	2100 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	1160 bytes

[DataSet0]

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	26,6349	1,72553	63
Pengawasan	30,5556	2,29148	63
Disiplin Kerja	34,8730	2,04381	63

## Correlations

		Kinerja	Pengawasan	Disiplin Kerja
Pearson Correlation	Kinerja	1,000	,795	,686
	Pengawasan	,795	1,000	,601
	Disiplin Kerja	,686	,601	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	,000	,000
	Pengawasan	,000	.	,000
	Disiplin Kerja	,000	,000	.

N	Kinerja	63	63	63
	Pengawasan	63	63	63
	Disiplin Kerja	63	63	63

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Pengawasan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,836 <sup>a</sup>	,700	,690	,96129

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	129,158	2	64,579	69,885	,000 <sup>b</sup>
	Residual	55,445	60	,924		
	Total	184,603	62			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Pengawasan

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		



	(Constant)	3,244	2,139		1,517	,135
1	Pengawasan	,450	,067	,598	6,757	,000
	Disiplin Kerja	,276	,075	,327	3,696	,000

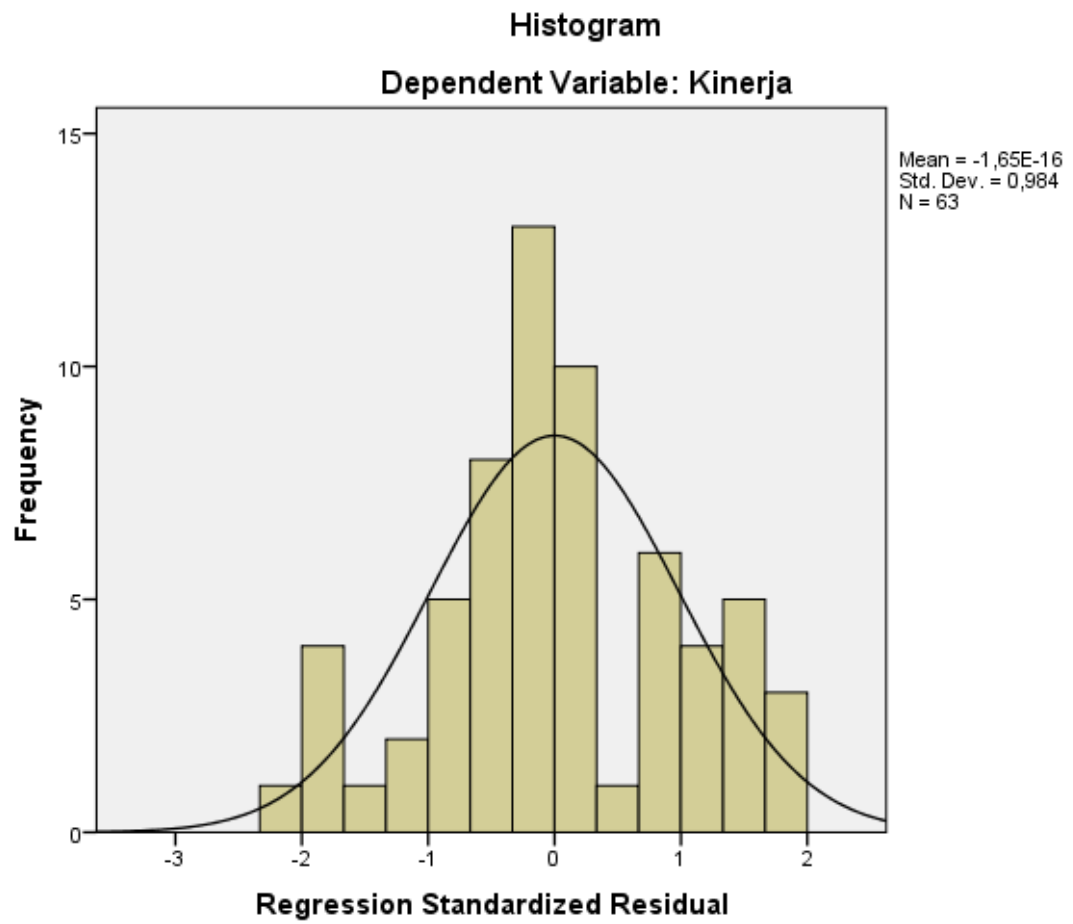
a. Dependent Variable: Kinerja

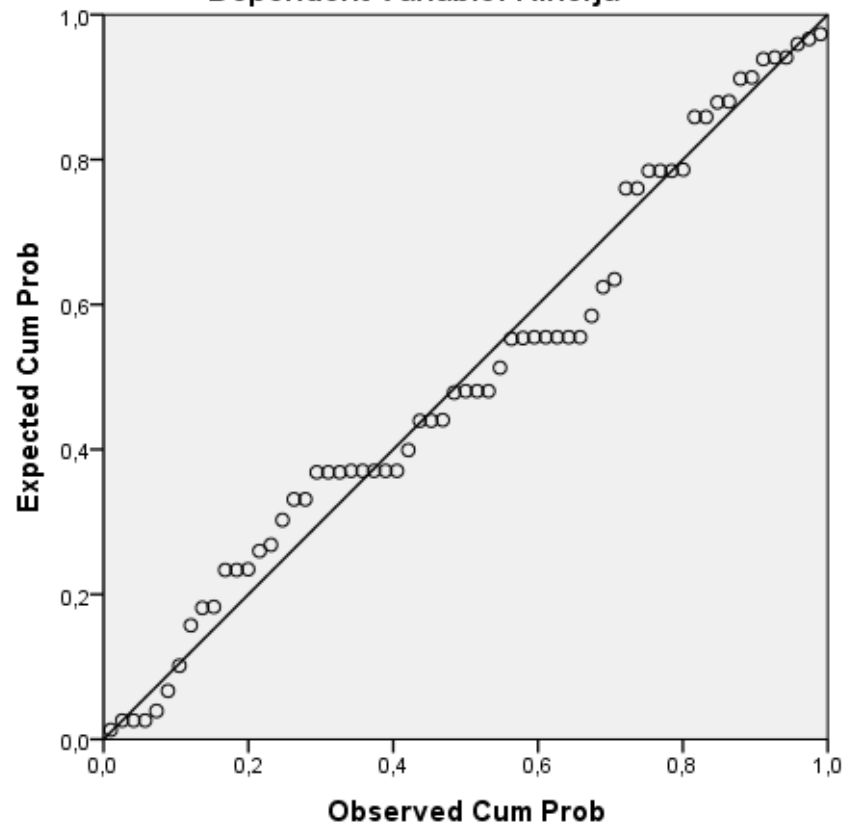
Residuals Statistics<sup>a</sup>

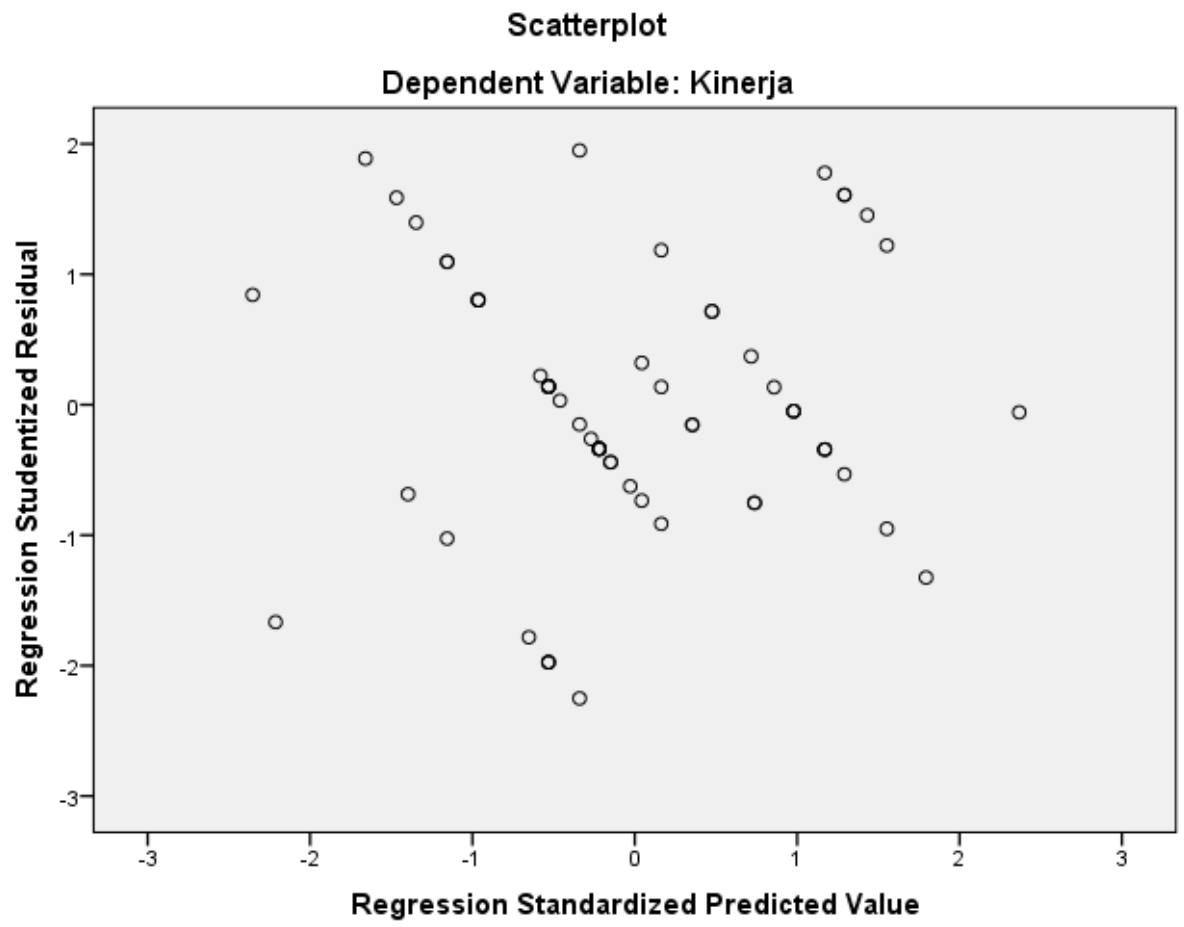
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23,2377	30,0522	26,6349	1,44333	63
Std. Predicted Value	-2,354	2,368	,000	1,000	63
Standard Error of Predicted Value	,124	,419	,200	,063	63
Adjusted Predicted Value	23,1383	30,0595	26,6343	1,43605	63
Residual	-2,14364	1,85636	,00000	,94566	63
Std. Residual	-2,230	1,931	,000	,984	63
Stud. Residual	-2,251	1,950	,000	1,010	63
Deleted Residual	-2,18476	1,89197	,00058	,99736	63
Stud. Deleted Residual	-2,333	1,998	,000	1,025	63
Mahal. Distance	,042	10,795	1,968	2,112	63
Cook's Distance	,000	,217	,019	,034	63
Centered Leverage Value	,001	,174	,032	,034	63

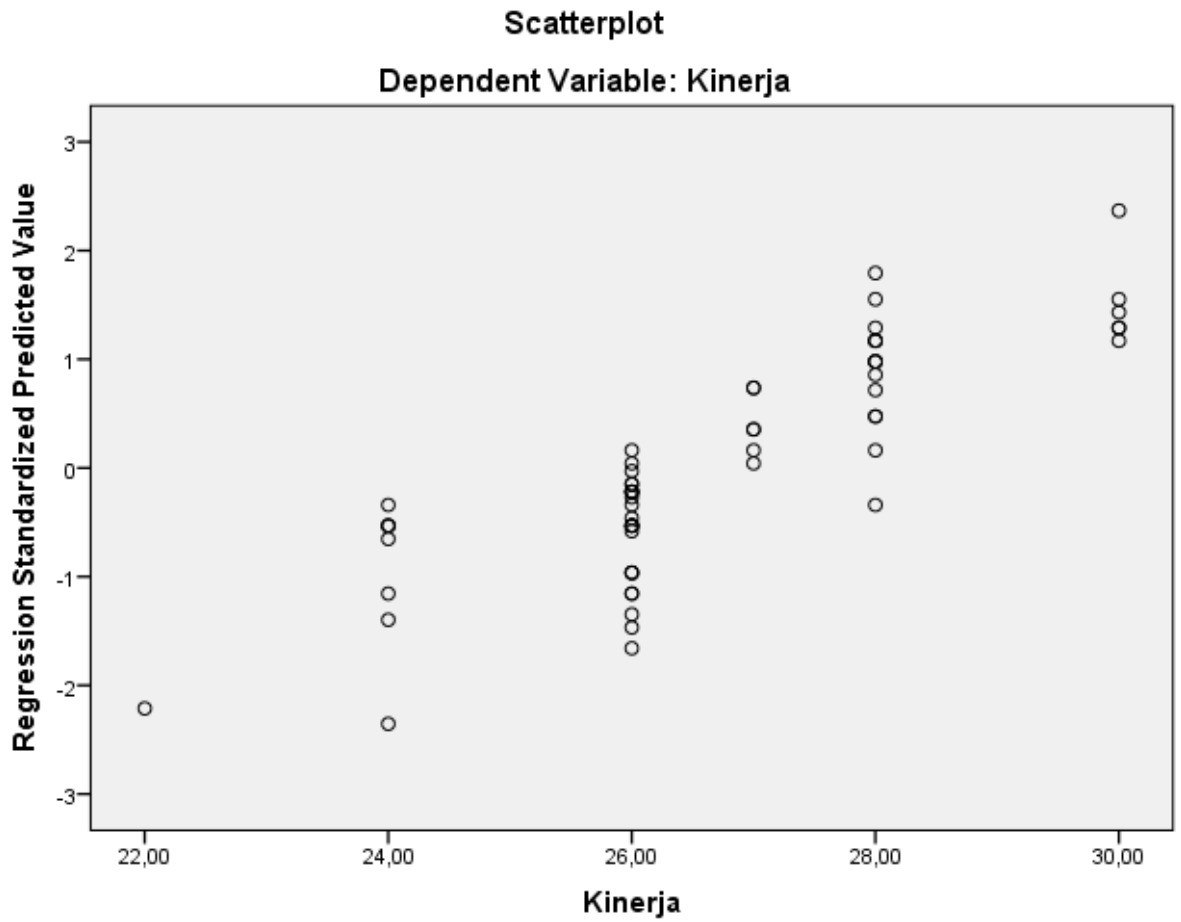
a. Dependent Variable: Kinerja

## Charts



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual****Dependent Variable: Kinerja**





```
DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y
  /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
```

**Descriptives**

**Notes**

<b>Output Created</b>	12-JAN-2022 11:17:01	
<b>Comments</b>		
<b>Input</b>	<b>Active Dataset</b>	DataSet0
	<b>Filter</b>	<none>
	<b>Weight</b>	<none>

	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		63
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	All non-missing data are used.	
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.	
Resources	Processor Time		00:00:00,03
	Elapsed Time		00:00:00,05

[DataSet0]

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengawasan	63	24,00	35,00	30,5556	2,29148
Disiplin Kerja	63	30,00	40,00	34,8730	2,04381
Kinerja	63	22,00	30,00	26,6349	1,72553
Valid N (listwise)	63				