

**PENGARUH MOTIVASI DAN STRESS KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TOBA  
SURIMI INDUSTRIES**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**OLEH:**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: NURBAITI</b>
<b>N P M</b>	<b>: 71170312195</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN STRESS KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TOBA SURIMI INDUSTRIES

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : NURBAITI  
NPM : 71170312195  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(H. Bakhtiar, SE, M.Si)

(Syafrizal, SE, M.si)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, SE., MM, M.Si)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

## **KATA PENGANTAR**

### **Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : Pengaruh Motivasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Toba Surimi Industries.

Penulis menyadari bahwa meskipun penulis telah berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi dengan baik, namun dengan segala keterbatasan, kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, maka skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan, baik ditinjau dari aspek gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Disini penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Djamaluddin., MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu. Dr. Hj. Safrida., SE M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi., SE, MM, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak H. Bakhtiar., SE, M.Si sebagai Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dalam penelitian ini.
  5. Bapak Syafrizal., SE, M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan juga selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dalam penelitian ini.
  6. Pimpinan di PT. Toba Surimi Industries yang telah member izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
  7. Seluruh jajaran dan staf khususnya PT. Toba Surimi Industries yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
  8. Bapak/Ibu Dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan banyak membantu penulis dalam studi.
  9. Yang paling istimewa kepada kedua orang tua, kakak dan adik saya, serta seluruh keluarga, yang selalu memberi semangat, dukungan dan bantuan materi kepada penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan ini.
  10. Teman saya Putri Ariani dan Nurma Yunita yang selalu memberi bantuan dan semangat untuk dapat menyelesaikan penelitian ini.
- Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

**Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Medan, Juni 2022

Penulis,

**Nurbaiti**



***Lembar Pengesahan Tidak Plagiat***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nurbaiti  
NPM : **71170312195**  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul Pengaruh motivasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT.TOBA SURIMI INDUSTRIES

Adalah hasil karya sendiri, karya ilmiah ini belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun.

Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu semua tulisan dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis, dan saya akan menanggung semua resiko yang terjadi berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan,  
Penulis

( Nurbaiti.)

## DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 . Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	5
1.3.1. Batasan Masalah .....	5
1.3.2. Rumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II    LANDASAN TEORI .....</b>	<b>7</b>
2.1 Uraian Teoritis .....	7
2.1.1. Motivasi .....	7
2.1.1.1 Pengertian Motivasi .....	7
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Motivasi .....	8
2.1.1.3 Jenis-jenis Motivasi .....	10
2.1.1.4 Asas-asas Motivasi .....	10

2.1.1.5 Hal-hal Yang Diperhatikan dalam Pemberian Motivasi...	12
2.1.2 Stress Kerja.....	13
2.1.2.1 Pengertian Stress Kerja.....	13
2.1.2.2 Aspek-aspek Stress Kerja.....	14
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stress Kerja.....	16
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	20
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.1.3.2 Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	22
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.2.1 Landasan Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Konseptual.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Lokasi.....	33
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.1.2 Objek Penelitian.....	33
3.1.3 Waktu Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	34

3.3.1 Teknik Penelitian.....	34
3.3.2 Instrumen Penelitian.....	35
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5 Teknik Alisis Data.....	37
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	37
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	38
3.6 Teknik Analisis Kuantitatif.....	39
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>42</b>
4.1 Sejarah Perusahaan PT. Toba Surimi Industries .....	42
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan/Instansi .....	44
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi .....	46
<b>BAB V ANALISA DAN EVALUASI .....</b>	<b>50</b>
5.1 Analisa Data .....	50
5.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	50
5.1.1.1 Jenis Kelamin Responden .....	50
5.1.1.2 Usia Responden .....	51
5.1.1.3 Pendidikan Responden .....	51
5.1.1.2 Pendapatan Perbulan .....	52
5.2 Deskripsi Jawaban Responden .....	52
5.2.1 Deskripsi Jawaban Variabel .....	52
5.3 Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	57
5.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	57



5.4 Pengujian Asumsi Klasik .....	61
5.4.1 Uji Normalitas .....	61
5.4.2 Uji Multikolinearitas .....	65
5.4.3 Uji Heterokedastisitas .....	66
5.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	67
5.6 Pengujian Hipotesis.....	69
5.6.1 Uji T.....	69
5.6.2 Uji F .....	70
5.6.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	72
6.1 Kesimpulan.....	72
6.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	45
Gambar 5.1 Output Grafik Histogram.....	62
Gambar 5.2 Normal P-plot.....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Skala Likert.....	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Realibilitas Instrument Interpretasi.....	39
Tabel 4.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	46
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 5.2 Identitas Responden Usia.....	51
Tabel 5.3 Identitas Responden Pendidikan.....	51
Tabel 5.4 Identitas Responden Pendapatan Perbulan.....	52
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Motivasi ( $X_1$ ).....	53
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Stres Kerja ( $X_2$ ).....	54
Tabel 5.7 Tanggapan Responden Atas Pernyataan Kepuasan Kerja ( $Y$ ).....	56
Tabel 5.8 Uji Validitas Terhadap Pernyataan Kuesioner Motivasi ( $X_1$ ).....	57
Tabel 5.9 Uji Validitas Terhadap Pernyataan Kuesioner Stres Kerja ( $X_2$ ).....	58
Tabel 5.10 Uji Validitas Terhadap Pernyataan Kuesioner Kepuasan Kerja ( $Y$ )....	58
Tabel 5.11 Reliability Motivasi.....	59
Tabel 5.12 Reliability Stres Kerja.....	60
Tabel 5.13 Reliability Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 5.14 Kolmogorov-Smirnov.....	64
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 5.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 5.17 Output Hasil Uji T.....	69

Tabel 5.18 Output Hasil Uji F.....	70
Tabel 5.19 Hasil Uji Determinasi.....	71

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat,. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Bandung.
- Abdus, 2014, *Manajemen Sumber Daya Insan*, Cirebon. Stain Press
- Arikunto, S. (2000). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga
- Chadek Novi, 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara.EJournal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, 2(1), h: 1- 9
- Fadhilah, (2010). Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. Studi Pada PT Coca-Cola Amatil Indonesia, Central Java. Tesis. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang
- Handoko, (2000). *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Handoko, (2002). *Organisasi Perusahaan. Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2004). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Helmi, (2013) Panduan Singkat Pengola Data *SPSS*. Fakultas Ekonomi UISU. Medan.
- Kaswan. (2015). Sikap Kerja Dari Teori dan Impelementasi sampai Bukti. Bandung. Alfabeta
- Mulyasa, A. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Luthans, (2006). Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Andi.
- Malayu S.P Hasibuan . (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyasa, A. (2003). *Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Okta Wisudawati Harrisma, PengaruhStres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja, *JurnalIlmuManajemen| Volume 1 Nomor 2* Maret 2013.
- Robbins, 2003, Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh, Prentice-Hall, Jakarta
- Robbins & Judge 2013. *Organizational Behavior* Edition 15. New Jersey: Pearson Education
- Schermerhorn, 2005, *Management* 8th ed, John Wiley & Sons, Inc, USA
- Robbins, Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Sondang, 2001, “Manajemen Sumber Daya Manusia”, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:

PUSTAKA PELAJAR.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Wijono, Sutarto. (2010). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Fajar

Interpratama Offset.

KUESIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
TAHUN 2022

---

Dengan hormat,

Yth. Bapak / Ibu Karyawan

PT. Toba Surimi Industries

Di tempat

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi), saya:

**Nama : Nurbaiti**

**NPM : 71170312195**

Sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara membutuhkan bantuan Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner terkait dengan penelitian saya tentang “**Pengaruh Motivasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Toba Surimi Industries**”. Adapun tujuan pengisian kuesioner ini adalah untuk memperoleh data tentang motivasi dan stress kerja. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner ini secara jujur dan sungguh-sungguh.

Atas partisipasinya dan ketersediaan Bapak / Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,

**Nurbaiti**



**KUESIONER PENELITIAN**  
**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**TAHUN 2022**

---

**PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

Mohon Bapak / Ibu mengisi jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, dan masa bekerja pada tempat yang telah tersedia, serta memberi tanda (√) pada kotak yang tersedia.

Kategori	Sangat Setuju	Setuju	Kurang setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
Skor	5	4	3	2	1

**IDENTITAS RESPONDEN:**

1. Jenis kelamin :  laki-laki  perempuan
2. Usia :  kurang 20 tahun  21-30 tahun  31-40 tahun  
 41-50 tahun  lebih dari 51 tahun
3. Pendidikan terakhir :  SMA / Sederajat  Diploma  Sarjana  
 Paska Sarjana
4. Masa kerja :  kurang dari 2 tahun  2-5 tahun  6 – 10 tahun

KUESIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
TAHUN 2022

---

No	Variabel Pengaruh Motivasi (X <sub>1</sub> )	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa nyaman sebagai karyawan PT. Toba Surimi Industries					
2	Saya selalu bekerja penuh perhitungan agar pekerjaan selesai sesuai tujuannya					
3	Saya bersemangat ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan					
4	Saya bersedia dan bertanggung jawab apabila diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
5	Dengan lamanya bekerja, mampu menambah pengalaman dan keahlian saya					
6	Saya merasa senang apabila pengabdian saya selama bekerja diperusahaan ini diakui oleh perusahaan					
7	Pimpinan selalu berupaya untuk mendiskusikan masalah dalam pekerjaan					
8	Atasan memberikan motivasi kerja yang baik					

KUESIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
TAHUN 2022

---

No	Variabel Stress Kerja (X <sub>2</sub> )	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam menjalankan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak peraturan di perusahaan					
2	Dalam bekerja, saya selalu dikejar waktu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Pimpinan selalu memberikan teguran keras kepada karyawan yang melakukan kesalahan kerja					
4	Jika melihat keberhasilan orang lain, saya menemukan banyak kekurangan pada diri saya					
5	Saya merasa resah ada persaingan yang tidak sehat antara rekan kerja					
6	Beban kerja yang diberikan berlebihan					
7	Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas-tugas saya secara memadai					
8	Saya merasa karir saya kurang berkembang					

KUESIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
TAHUN 2022

---

No	Kepuasan Kerja ( Y )	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan standar kualitas yang berlaku					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
3	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan dengan cermat dan tidak ada kesalahan					
4	Saya mampu menangani situasi darurat dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Secara umum, saya memiliki kesadaran akan kewajiban yang harus dipenuhi					
6	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					

Lampiran 2 : Jawaban Responden atas Variabel Penelitian

**MASTER DATA**

No	Motivasi (X1)								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	3	4	4	4	4	4	5	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	2	4	4	4	4	4	3	29
4	5	4	4	4	4	4	5	4	34
5	4	4	3	4	4	4	4	3	30
6	4	4	4	4	4	4	4	5	33
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	5	4	5	4	5	5	4	3	35
9	5	4	5	4	5	5	4	5	37
10	5	5	4	5	4	4	5	4	36
11	4	4	4	5	4	4	5	5	35
12	5	5	4	5	4	4	5	2	34
13	5	5	4	5	4	4	5	3	35
14	5	4	5	5	4	5	5	4	37
15	5	4	4	4	4	4	5	5	35
16	4	5	5	5	4	5	5	4	37
17	4	4	4	4	4	4	4	3	31
18	4	4	4	4	4	4	4	2	30
19	4	4	4	5	4	4	5	4	34
20	4	4	4	5	4	4	5	5	35
21	5	4	5	4	5	5	4	3	35
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	5	4	5	5	4	5	37
24	5	4	5	4	5	5	4	4	36
25	5	4	5	4	5	5	4	3	35
26	4	4	4	4	4	2	4	4	30

27	5	4	4	4	4	4	4	2	31
28	4	4	5	4	5	5	4	4	35
29	4	3	4	3	4	4	4	3	29
30	5	4	4	5	4	4	5	4	35
31	4	4	4	3	4	4	4	5	32
32	4	4	4	5	4	4	5	4	34
33	4	4	4	5	4	4	5	5	35
34	5	4	5	4	5	5	4	3	35
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32

No	Stress Kerja (X2)								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	31
2	3	4	5	2	5	4	5	5	33
3	4	5	4	5	4	5	4	4	35
4	5	4	4	3	5	5	4	2	32
5	4	4	3	2	4	4	3	3	27
6	5	5	4	4	5	4	5	5	37
7	4	4	3	4	5	3	4	5	32
8	5	3	5	5	4	5	4	1	32
9	3	4	5	4	5	4	5	4	34
10	5	5	4	3	4	5	4	3	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	3	3	5	5	5	5	3	34
13	5	5	4	4	5	4	4	5	36
14	4	4	5	3	4	5	5	4	34
15	5	5	4	4	5	4	4	4	35
16	4	4	5	3	5	5	5	4	35
17	5	4	4	1	4	4	4	2	28
18	4	5	3	4	4	5	4	4	33

19	5	5	4	4	5	5	3	3	34
20	4	4	3	4	4	4	4	3	30
21	5	5	5	5	5	5	5	4	39
22	4	4	4	4	4	4	4	3	31
23	5	4	5	5	5	4	5	5	38
24	4	5	5	4	4	3	4	3	32
25	5	4	5	3	5	5	5	4	36
26	4	5	4	4	4	4	4	2	31
27	5	4	4	2	5	4	4	4	32
28	4	4	5	3	4	5	5	2	32
29	3	5	4	4	5	4	4	1	30
30	3	3	4	1	5	3	3	3	25
31	4	3	4	4	4	4	4	4	31
32	5	5	4	4	5	5	3	3	34
33	4	4	3	4	4	4	4	3	30
34	5	5	5	5	5	5	5	4	39
35	4	4	4	4	4	4	4	3	31

No	Kepuasan Kerja (Y)						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	2	5	4	2	3	3	19
3	3	4	5	4	4	3	23
4	5	2	5	1	5	5	23
5	2	3	2	2	3	4	16
6	4	5	4	4	4	4	25
7	4	4	4	4	4	4	24
8	3	1	5	5	5	5	24
9	3	4	5	4	5	5	26
10	5	3	5	3	5	4	25
11	3	4	4	4	3	3	21

12	5	3	5	5	5	5	28
13	5	5	5	4	5	5	29
14	3	4	5	3	4	4	23
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	5	3	4	4	24
17	4	2	4	1	4	4	19
18	3	4	4	4	4	4	23
19	3	3	4	4	4	4	22
20	4	3	4	4	4	4	23
21	3	5	5	5	5	5	28
22	4	3	4	4	4	4	23
23	3	5	5	4	5	5	27
24	3	3	5	4	5	5	25
25	3	4	5	3	5	5	25
26	3	2	4	4	4	4	21
27	4	4	4	2	4	4	22
28	2	2	2	3	2	4	15
29	3	1	4	4	2	3	17
30	4	3	5	1	5	5	23
31	5	4	4	4	4	4	25
32	3	3	4	4	4	4	22
33	4	3	4	4	4	4	23
34	3	5	5	5	5	5	28
35	4	3	4	4	4	4	23



### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	8

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,680	8

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,649	6

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,671 <sup>a</sup>	,450	,415	2,45899

a. Predictors: (Constant), Stress Kerja , Motivasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	158,107	2	79,054	13,074	,000 <sup>b</sup>
	Residual	193,493	32	6,047		
	Total	351,600	34			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Stress Kerja , Motivasi





Total_X2	Pearson Correlation	,509**	,449**	,467*	,591**	,461*	,485**	,622*	,526*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,005	,000	,005	,003	,000	,001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

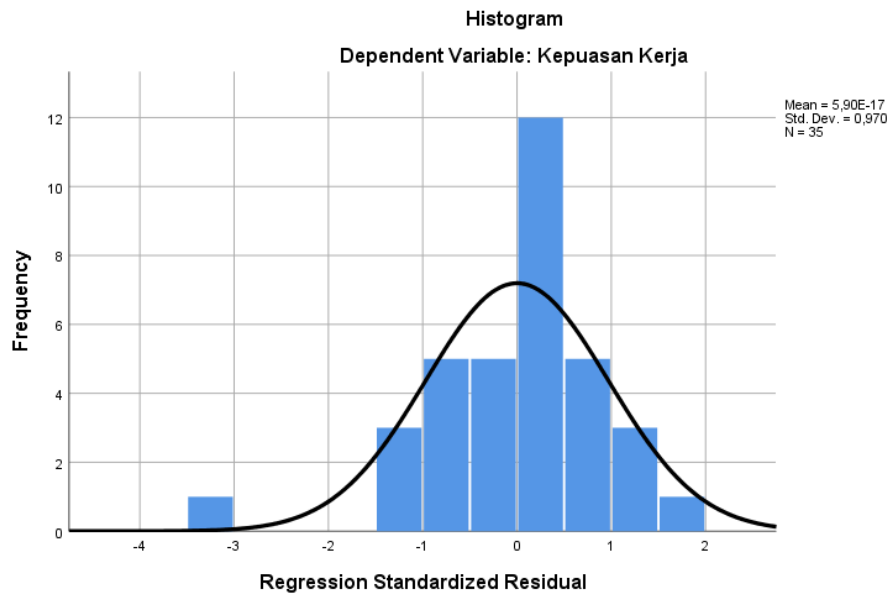
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

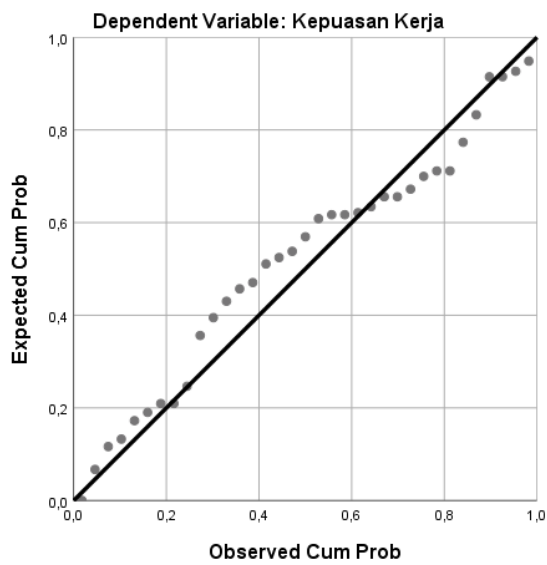
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,010	,366*	-,041	,439**	,229	,496**
	Sig. (2-tailed)		,955	,031	,813	,008	,185	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	,010	1	,247	,180	,256	,077	,542**
	Sig. (2-tailed)	,955		,152	,301	,137	,662	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	,366*	,247	1	,178	,787**	,478**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,031	,152		,305	,000	,004	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	-,041	,180	,178	1	,142	,094	,487**
	Sig. (2-tailed)	,813	,301	,305		,415	,593	,003
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	,439**	,256	,787**	,142	1	,804**	,847**
	Sig. (2-tailed)	,008	,137	,000	,415		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y.6	Pearson Correlation	,229	,077	,478**	,094	,804**	1	,631**
	Sig. (2-tailed)	,185	,662	,004	,593	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Total_Y	Pearson Correlation	,496**	,542**	,770**	,487**	,847**	,631**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,003	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

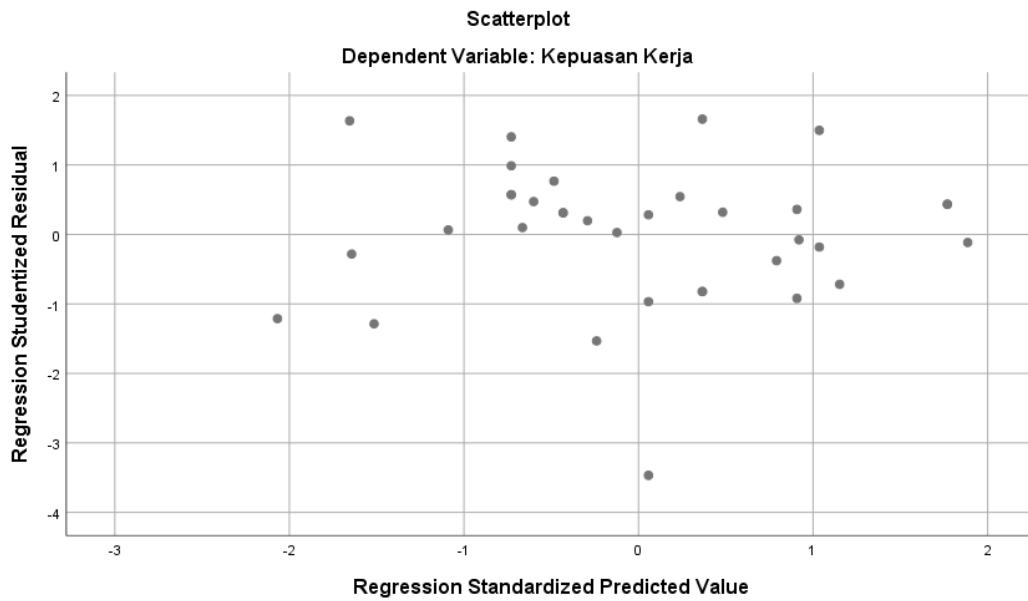
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,38557276
Most Extreme Differences	Absolute	,114
	Positive	,111
	Negative	-,114
Test Statistic		,114
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

**T-TABEL**

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>1</b>	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
<b>2</b>	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
<b>3</b>	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
<b>4</b>	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
<b>5</b>	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
<b>6</b>	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
<b>7</b>	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
<b>8</b>	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
<b>9</b>	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
<b>10</b>	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
<b>11</b>	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
<b>12</b>	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
<b>13</b>	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
<b>14</b>	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
<b>15</b>	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
<b>16</b>	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
<b>17</b>	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
<b>18</b>	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
<b>19</b>	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
<b>20</b>	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
<b>21</b>	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
<b>22</b>	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
<b>23</b>	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
<b>24</b>	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
<b>25</b>	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
<b>26</b>	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
<b>27</b>	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
<b>28</b>	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
<b>29</b>	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
<b>30</b>	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
<b>31</b>	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
<b>32</b>	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
<b>33</b>	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
<b>34</b>	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
<b>35</b>	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
<b>36</b>	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262

<b>37</b>	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



## F-TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92

<b>41</b>	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
<b>42</b>	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
<b>43</b>	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
<b>44</b>	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
<b>45</b>	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89