

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN  
PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI  
SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : DIKY WAHYUDI BATUBARA**  
**NPM : 71170312133**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN  
PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI  
SUMATERA UTARA**

NAMA : DIKY WAHYUDI BATUBARA  
NPM : 71170312133  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)**

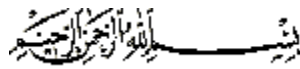
**(Tri Kartika Yudha, SE.MM)**

Ketua Program Studi Manajemen

**(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **”Pengaruh *Talent Management* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE.MM,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Tri Kartika Yudha, SE.MM selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
6. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
7. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Februari 2022  
Penulis,

**Diky Wahyudi Batubara**



2.1.1.6. Indikator Kinerja.....	22
2.1.2. <i>Talent</i> Manajemen.....	23
2.1.2.1. Pengertian <i>Talent</i> Manajemen.....	23
2.1.2.2. Karakteristik <i>Talent</i> Manajemen .....	24
2.1.2.3. Proses <i>Talent Management</i> .....	25
2.1.2.4. Manfaat dan Tujuan <i>Talent Management</i> ..	27
2.1.2.5. Indikator <i>Talent Management</i> .....	28
2.1.3. Gaya Kepemimpinan .....	31
2.1.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	31
2.1.3.2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	32
2.1.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	33
2.1.3.4. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	36
2.2. Penelitian Terdahulu .....	37
2.3. Kerangka Konseptual .....	38
2.4. Hipotesis .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	43
3.2. Populasi dan Sampel .....	44
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	45
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.5. Teknik Analisis Data .....	46

<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA .....</b>	<b>53</b>
4.1.	Sejarah Singkat dan Profil Bappeda Provinsi Sumatera Utara .....	53
4.2.	Fungsi Bappeda Provinsi Sumatera Utara .....	54
4.3.	Visi dan Misi Bappeda Provinsi Sumatera Utara.....	55
4.4.	Struktur Organisasi .....	55
4.5.	<i>Job Description</i> .....	57
<b>BAB V</b>	<b>ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>63</b>
5.1.	Analisis Data .....	63
5.1.1.	Karakteristik Responden.....	63
5.1.2.	Hasil Angket Variabel Penelitian .....	64
5.1.3.	Uji Coba Instrumen .....	70
5.1.4.	Deskripsi Data Variabel.....	73
5.1.5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
5.1.6.	Uji Asumsi Klasik .....	75
5.1.7.	Uji Hipotesis.....	79
5.2.	Evaluasi Data.....	82
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>85</b>
6.1.	Kesimpulan .....	85
6.2.	Saran .....	85

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN.**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. : Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	43
Tabel 3.2 : Distribusi Populasi Berdasarkan Bagian .....	44
Tabel 3.3 : Operasionalisasi Variabel .....	45
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin .....	63
Tabel 5.2 : Deskripsi Lama Bekerja .....	63
Tabel 5.3 : Skor Angket Variabel <i>Talent Management</i> ( $X_1$ ).....	64
Tabel 5.4 : Skor Angket Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) .....	66
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Kinerja (Y) .....	68
Tabel 5.6 : Uji Validitas Item Kuesioner <i>Talent Management</i> ( $X_1$ ).....	71
Tabel 5.7 : Uji Validitas Item Kuesioner Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ).....	71
Tabel 5.8 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y) .....	72
Tabel 5.9 : Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	73
Tabel 5.10 : Koefisien Regresi .....	74
Tabel 5.11 : Nilai VIF .....	77
Tabel 5.12 : ANOVA <sup>b</sup> .....	79
Tabel 5.13 : Coefficients <sup>a</sup> .....	80
Tabel 5.14 : Model Summary .....	81



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : <i>The Performance Pyramid</i> .....	12
Gambar 2.2. : Tujuh Kriteria Kinerja .....	14
Gambar 2.3. : Kerangka Konseptual.....	41
Gambar 4.1. : Struktur Organisasi Bappeda Provinsi Sumatera Utara.....	56
Gambar 5.1. : Histogram.....	76
Gambar 5.2. : Scatter Plot .....	78

## DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, Bayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Busro, M. (2017). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solo : Prenadamedia Group, Solo
- Cross, T.Mdan Lynch.R.R. (2012). *Penilaian dan Evaluasi Kinerja: Konsep dan Praktik*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Davis, Tony, *et al.* (2012). *Talent Assessment Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-Orang Terbaik dalam Perusahaan* (Abdul Rosyid, Penerjemah). Jakarta: PPM Manajemen.
- Hariandja, Marihot, T.E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Herujito, Yayat M. (2011). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Grasindo
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2015). *Evaluasi Kinerja Karyawan*. Bandung : Refika Aditama.
- Fatmasari. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Distributor Alat Berat Makasar*. *Jurnal Ekonomi*, Volume 21, Nomor 2 Juni 2018.
- Martoyo, Susilo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE,
- Moeheriono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moekijat. (2013). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Bandung : Mandar Maju.
- Nawawi, Hadari. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- , (2011) *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Yogyakarta :Gajah Mada University Press.

- Rivai, Veithzal. (2015). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Edisi Kedua*. : Jakarta. Rajagrafindo Persada.
- Pella, Darmin A & Inayati, Afifah. (2011). *Talent Management (Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima)*. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A., (2012) *Perilaku Organisasi*, Terjemahan Edisi Dua Belas, Jakarta. Salemba Empat,
- Sari, Ratna. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Talent Management terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ*. Jurnal Ekonomi, Volume 1, Nomor 2 November 2019.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Siagian, Sondang. (2013). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sink, R dan Tuttle, J.K. (2013), *Evaluasi Kinerja*, Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tampi, Bryan Johannes. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)*, Volume 1 Nomor 1 Juni 2019.
- Thoha. (2016). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja grafindo Persada.
- Wibowo, (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Winardi, (2014), *Pengantar Ilmu Manajemen*, Jakarta : Prenhallindo.

## **Lampiran 1.**

### **I. Identitas Responden**

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Jenis Kelamin :

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

2. Berapa lama saudara telah bekerja ?

- a. 5 - 10 tahun
- b. 11 – 15 tahun
- c. 16 – 20 tahun
- d. 20 Tahun ke atas

### **3. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Kurang Setuju (KS)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel *Talent Manajemen* (X<sub>1</sub>)

Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap pegawai selalu rutin mengikuti pelatihan meningkatkan keterampilan teknis					
2	Setiap pegawai wajib berkoordinasi dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Setiap pegawai wajib menyelesaikan tugas dan tanggung jawab masing-masing sesuai arahan					
4	Penempatan setiap pegawai selalu sesuai dengan bidang keahlian pegawai					
5	Setiap pegawai yang mempunyai kinerja baik selalu diprioritaskan untuk mendapatkan pelatihan dan pengembangan diri					
6	Pegawai diberikan kesempatan untuk mengambil pendidikan lanjutan secara mandiri.					
7	Pimpinan membantu dalam mencapai target karir pegawai.					
8	Pegawai diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan sesuai dengan jenis pekerjaannya					
9	Pegawai berkesempatan untuk rotasi jabatan untuk mengemban tugas dan tanggung jawab yang lebih besar					

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin selalu ikut serta dalam semua kegiatan dalam perusahaan.					
2	Pelaksanaan tugas pegawai selalu ikut serta					
3	Pegawai selalu mencapai prestasi yang telah direncanakan					
4	Seluruh kegiatan harus direncanakan sebelum dilaksanakan					
5	Pelaksanaan kegiatan atau tugas sesuai dengan rencana					
6	Pemimpin selalu memberikan motivasi kepada seluruh pegawai dalam melaksanakan tugas					
7	Pegawai dalam melaksanakan tugas selalu supportif					
8	Tujuan pegawai dalam organisasi selalu berorientasi pada prestasi					

**Daftar Pertanyaan****Variabel Kinerja (Y)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan					
2	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat saya selesaikan sesuai dengan prosedur standart kerja yang ditetapkan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Saya mampu menjaga hubungan kerja yang efektif					
5	Saya memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan pekerjaan agar cepat selesai					
6	Saya menggunakan waktu luang saya untuk mempelajari tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
7	Saya yakin dapat hadir tepat waktu					
8	Saya akan selalu hadir saat jam kerja					
9	Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja					
10	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik					

**Lampiran 2**  
**Skor Uji Coba Instruen**  
**1. *Talent Management* (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3
2	3	3	4	4	3	5	4	3	4	3
3	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3
7	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3
8	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
10	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4
11	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4
12	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
13	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3



14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
15	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
17	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
20	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3
21	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
22	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2
23	3	3	2	1	3	1	1	3	1	3
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

## 2. Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	3	4	5	3	3	4	3	3
2	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4

3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
17	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4

### 3. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3
2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5
3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
6	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
11	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5
12	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3

14	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
15	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
16	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
18	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
21	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4
22	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
23	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3

Lampiran 3. Uji validitas dan reliabilitas *Talent Management* (X<sub>1</sub>)

**Scale: ALL VARIABLES**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pt1	3.2800	.67823	25
Pt2	3.3200	.74833	25
Pt3	3.2000	.76376	25
Pt4	3.0800	.75939	25
Pt5	3.1200	.66583	25
Pt6	3.2000	.86603	25
Pt7	3.1200	.78102	25
Pt8	3.0400	.45461	25
Pt9	3.0400	.84063	25
Pt10	3.0400	.53852	25

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pt1	28.1600	20.890	.576	.870
Pt2	28.1200	21.527	.409	.883
Pt3	28.2400	20.023	.632	.866
Pt4	28.3600	19.657	.697	.861
Pt5	28.3200	20.643	.634	.867
Pt6	28.2400	18.690	.732	.858
Pt7	28.3200	19.727	.661	.864
Pt8	28.4000	22.667	.474	.878
Pt9	28.4000	18.833	.738	.857
Pt10	28.4000	21.917	.539	.874

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.4400	24.923	4.99233	10

### Lampiran 4. Uji validitas dan reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0

Total	25	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	10

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pt1	3.4800	.71414	25
Pt2	3.4800	.77028	25
Pt3	3.3600	.70000	25
Pt4	3.2800	.67823	25
Pt5	3.2400	.59722	25
Pt6	3.2000	.57735	25
Pt7	3.1600	.55377	25
Pt8	3.3200	.55678	25
Pt9	3.4000	.76376	25
Pt10	3.4400	.76811	25

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pt1	29.8800	17.443	.747	.866
Pt2	29.8800	16.610	.829	.858
Pt3	30.0000	18.667	.537	.881
Pt4	30.0800	18.243	.639	.874
Pt5	30.1200	19.527	.478	.884
Pt6	30.1600	18.973	.616	.876
Pt7	30.2000	20.500	.319	.893
Pt8	30.0400	19.707	.483	.884
Pt9	29.9600	17.290	.714	.868
Pt10	29.9200	16.827	.792	.861

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.3600	22.407	4.73357	10

### Lampiran 5. Uji validitas dan reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0

Total	25	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	10

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pt1	3.4400	.58310	25
Pt2	3.6000	.64550	25
Pt3	3.6400	.75719	25
Pt4	3.7600	.59722	25
Pt5	3.6400	.56862	25
Pt6	3.7200	.67823	25
Pt7	3.4800	.71414	25
Pt8	3.8000	.76376	25
Pt9	3.6000	.50000	25
Pt10	3.6000	.70711	25

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pt1	32.8400	17.057	.601	.863
Pt2	32.6800	17.310	.478	.872
Pt3	32.6400	15.823	.647	.859
Pt4	32.5200	16.843	.631	.861
Pt5	32.6400	17.073	.616	.862
Pt6	32.5600	16.673	.571	.865
Pt7	32.8000	16.167	.630	.860
Pt8	32.4800	15.343	.730	.852
Pt9	32.6800	18.227	.426	.874
Pt10	32.6800	16.143	.642	.859

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.2800	20.293	4.50481	10

### Lampiran 3 : Skor Hasil Kuesioner

#### 1. *Talent Management* (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan									Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	29
2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	33
3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	32
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
6	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
7	4	4	4	4	3	3	3	4	3	32
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
12	3	3	4	4	4	3	3	4	4	32
13	3	4	3	4	4	4	4	3	3	32
14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
16	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29
17	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
20	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	3	4	4	3	3	3	4	4	4	32



25	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
26	3	4	4	4	3	4	4	3	3	32
27	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	3	4	4	3	3	3	3	2	29
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
31	3	4	4	3	3	3	4	4	4	32
32	4	3	3	4	3	3	4	4	4	32
33	3	4	4	4	3	4	4	4	3	33
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
35	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
36	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
38	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
39	4	4	3	4	4	4	4	3	3	33
40	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
42	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
43	3	4	3	4	4	3	3	4	4	32
44	3	4	3	4	3	3	4	4	4	32
45	4	3	4	3	4	3	4	4	4	33
46	3	4	4	4	3	4	3	4	3	32
47	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
49	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
50	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33

51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
53	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
55	3	3	4	4	4	3	3	4	4	32
56	3	4	3	4	4	4	4	3	3	32
57	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
58	4	4	4	4	4	4	4	3	4	34
59	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29
60	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
62	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
63	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27

## Frequencies

### Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
N	Valid	64	64	64	64	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.61	3.48	3.55	3.61	3.33	3.38	3.34	3.41	3.38
Std. Error of Mean		.061	.063	.063	.061	.059	.061	.060	.062	.065
Median		4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode		4	3	4	4	3	3	3	3	3
Std. Deviation		.492	.504	.502	.492	.473	.488	.479	.495	.519
Variance		.242	.254	.252	.242	.224	.238	.229	.245	.270
Range		1	1	1	1	1	1	1	1	2
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	2
Maximum		4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sum		231	223	227	231	213	216	214	218	216

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	39.1	39.1	39.1
	4	39	60.9	60.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	51.6	51.6	51.6
	4	31	48.4	48.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	29	45.3	45.3	45.3
	4	35	54.7	54.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	39.1	39.1	39.1
	4	39	60.9	60.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	43	67.2	67.2	67.2
	4	21	32.8	32.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	40	62.5	62.5	62.5
	4	24	37.5	37.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	



1	4	3	4	4	4	4	3	4	27
2	3	4	4	4	3	4	4	3	29
3	4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	3	3	3	3	28
5	4	3	4	4	4	4	4	4	31
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	4	4	3	3	4	4	4	29
8	4	3	3	4	3	3	3	3	26
9	3	4	4	4	3	4	4	4	30
10	4	4	4	4	3	3	3	3	28
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	4	3	3	4	3	4	4	4	29
13	4	4	4	3	3	3	3	4	28
14	4	4	3	3	3	3	3	3	26
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	3	3	4	4	4	3	3	28
17	3	3	3	3	3	3	4	4	26
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	3	4	3	4	4	3	4	4	29
20	3	4	3	4	4	4	4	4	30
21	4	3	4	3	4	3	3	3	27
22	3	4	4	3	3	4	3	3	27
23	4	3	4	3	3	3	3	3	26
24	4	4	4	4	4	4	3	3	30
25	3	4	4	4	4	4	3	4	30
26	4	3	4	4	4	3	3	3	28

27	3	3	4	2	4	4	4	3	27
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	3	3	3	3	3	3	4	4	26
30	3	3	3	3	4	3	4	3	26
31	4	3	4	4	4	3	4	3	29
32	3	2	2	2	1	2	1	2	15
33	3	4	4	4	4	4	3	3	29
34	4	4	3	4	2	4	4	2	27
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	2	30
37	4	3	4	3	3	3	3	4	27
38	3	3	3	3	3	3	3	3	24
39	4	4	3	3	3	4	4	4	29
40	4	4	4	3	3	4	4	4	30
41	3	3	3	3	3	3	4	3	25
42	4	4	3	3	4	3	3	3	27
43	3	3	3	3	3	3	4	4	26
44	4	3	4	4	4	4	3	4	30
45	3	4	4	4	3	4	4	3	29
46	4	4	4	4	3	3	3	3	28
47	4	4	4	4	3	3	3	3	28
48	4	3	4	4	4	4	4	4	31
49	3	3	3	3	3	3	3	3	24
50	3	4	4	3	3	4	4	4	29
51	4	3	3	4	3	3	3	3	26
52	3	4	4	4	3	4	4	4	30

53	4	4	4	4	3	3	3	3	28
54	3	3	3	3	3	3	3	3	24
55	4	3	3	4	3	4	4	4	29
56	4	4	4	3	3	3	3	4	28
57	4	4	3	3	3	3	3	3	26
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	3	3	4	4	4	3	3	28
60	3	3	3	3	3	3	4	4	26
61	3	3	3	3	3	3	3	3	24
62	3	4	3	4	4	3	4	4	29
63	3	4	3	4	4	4	4	4	30
64	4	3	4	3	4	3	3	3	27

## Frequencies

### Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
N	Valid	64	64	64	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.56	3.50	3.53	3.52	3.34	3.44	3.44	3.39
Std. Error of Mean		.063	.067	.067	.070	.075	.066	.073	.073
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode		4	4	4	4	3	3	3	3
Std. Deviation		.500	.535	.534	.563	.597	.531	.588	.581
Variance		.250	.286	.285	.317	.356	.282	.345	.337
Range		1	2	2	2	3	2	3	2
Minimum		3	2	2	2	1	2	1	2
Maximum		4	4	4	4	4	4	4	4
Sum		228	224	226	225	214	220	220	217

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	43.8	43.8	43.8
	4	36	56.3	56.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.6	1.6	1.6
	3	30	46.9	46.9	48.4
	4	33	51.6	51.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.6	1.6	1.6
	3	28	43.8	43.8	45.3
	4	35	54.7	54.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.1	3.1	3.1
	3	27	42.2	42.2	45.3
	4	35	54.7	54.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.6	1.6	1.6
	2	1	1.6	1.6	3.1
	3	37	57.8	57.8	60.9
	4	25	39.1	39.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	





1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
6	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
9	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
13	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36
14	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
16	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
17	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
18	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
22	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
23	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
25	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
26	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36

27	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
29	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
30	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
32	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
33	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
34	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
37	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
38	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
40	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
41	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
43	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
45	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
46	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
48	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
49	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	36
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
51	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
52	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38

53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
55	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
56	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	36
57	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
59	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
60	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
61	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35

## Frequencies

### Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
N	Valid	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.80	3.84	4.02	3.91	3.67	3.59	3.55	3.55	3.34	3.63
Std. Error of Mean		.051	.046	.027	.043	.059	.069	.063	.070	.060	.061
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	3 <sup>a</sup>	3	4
Std. Deviation		.406	.366	.218	.344	.473	.555	.502	.561	.479	.488
Variance		.164	.134	.047	.118	.224	.309	.252	.315	.229	.238
Range		1	1	2	2	1	2	1	2	1	1
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum		4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
Sum		243	246	257	250	235	230	227	227	214	232

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	20.3	20.3	20.3
	4	51	79.7	79.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	15.6	15.6	15.6
	4	54	84.4	84.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.6	1.6	1.6
	4	61	95.3	95.3	96.9
	5	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	10.9	10.9	10.9
	4	56	87.5	87.5	98.4
	5	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	32.8	32.8	32.8
	4	43	67.2	67.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	43.8	43.8	43.8
	4	34	53.1	53.1	96.9
	5	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	29	45.3	45.3	45.3
	4	35	54.7	54.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	31	48.4	48.4	48.4
	4	31	48.4	48.4	96.9
	5	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	42	65.6	65.6	65.6
	4	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**P10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	37.5	37.5	37.5
	4	40	62.5	62.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**Lampiran 4. Deskripsi Data variabel**

## Frequencies

Statistics				
		X1	X2	Y
N	Valid	64	64	64
	Missing	0	0	0
Mean		31.06	27.67	36.89
Std. Error of Mean		.332	.338	.309
Median		32.00	28.00	36.00
Mode		32	28 <sup>a</sup>	36
Std. Deviation		2.660	2.702	2.470
Variance		7.075	7.303	6.099
Range		9	17	10
Minimum		27	15	32
Maximum		36	32	42
Sum		1988	1771	2361

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

### X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	11	17.2	17.2	17.2
	28	1	1.6	1.6	18.8
	29	11	17.2	17.2	35.9
	30	3	4.7	4.7	40.6
	31	4	6.3	6.3	46.9
	32	13	20.3	20.3	67.2
	33	5	7.8	7.8	75.0
	34	12	18.8	18.8	93.8
	35	3	4.7	4.7	98.4
	36	1	1.6	1.6	100.0
Total	64	100.0	100.0		

### X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15	1	1.6	1.6	1.6
	24	7	10.9	10.9	12.5
	25	1	1.6	1.6	14.1
	26	10	15.6	15.6	29.7
	27	8	12.5	12.5	42.2
	28	11	17.2	17.2	59.4
	29	11	17.2	17.2	76.6
	30	9	14.1	14.1	90.6
	31	2	3.1	3.1	93.8
	32	4	6.3	6.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	32	2	3.1	3.1	3.1
	33	2	3.1	3.1	6.3
	34	7	10.9	10.9	17.2
	35	10	15.6	15.6	32.8
	36	12	18.8	18.8	51.6
	37	3	4.7	4.7	56.3
	38	9	14.1	14.1	70.3
	39	9	14.1	14.1	84.4
	40	5	7.8	7.8	92.2
	41	3	4.7	4.7	96.9
	42	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

**Lampiran 5.**



## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.853 <sup>a</sup>	.728	.719	1.309

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	279.733	2	139.866	81.643	.000 <sup>b</sup>
	Residual	104.502	61	1.713		
	Total	384.234	63			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.664	2.021		5.771	.000		
	X1	.724	.081	.780	8.963	.000	.589	1.698
	X2	.099	.080	.108	1.244	.218	.589	1.698

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

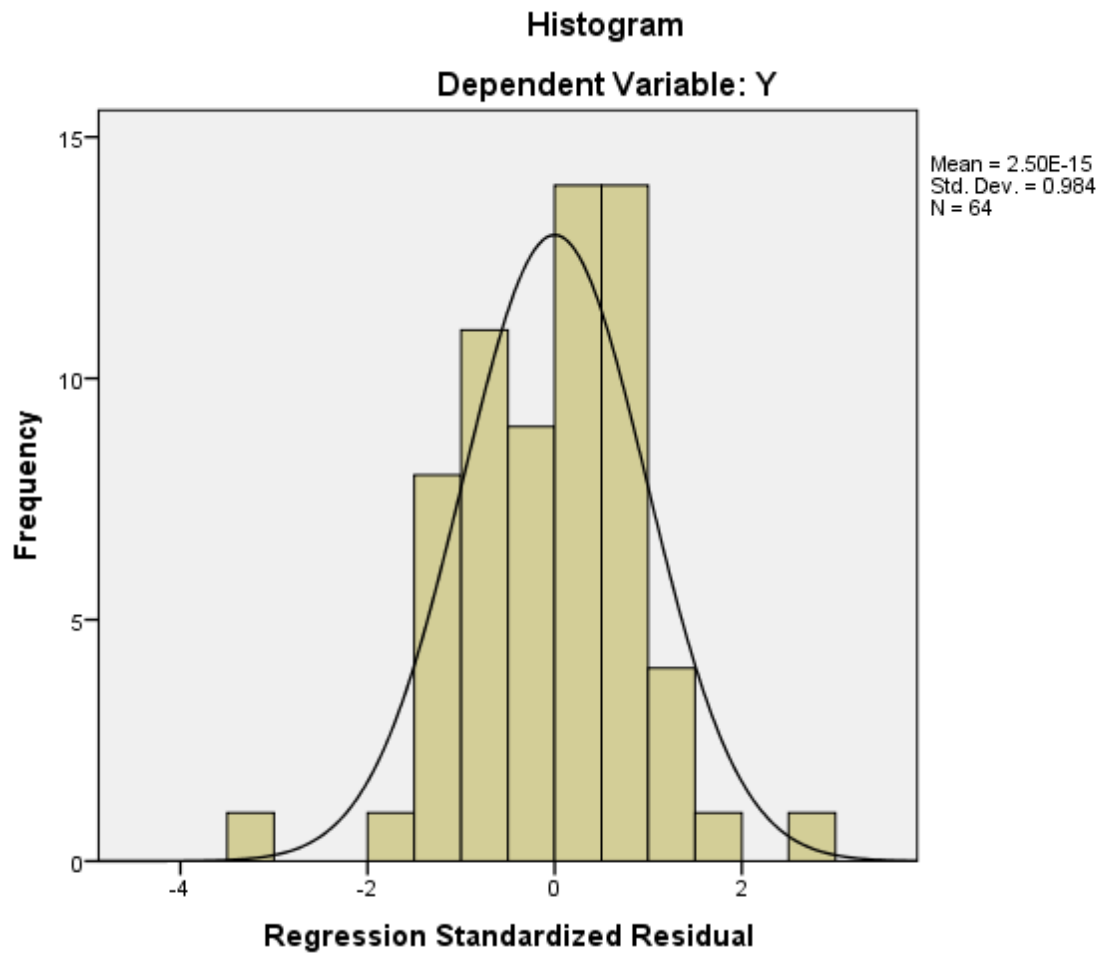
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	25.172	.82	.02	.45
	3	.003	32.819	.18	.98	.55

a. Dependent Variable: Y

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.59	40.89	36.89	2.107	64
Residual	-4.248	3.669	.000	1.288	64
Std. Predicted Value	-1.568	1.900	.000	1.000	64
Std. Residual	-3.245	2.803	.000	.984	64

a. Dependent Variable: Y



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual****Dependent Variable: Y**