

ABSTRAK

BALQIS SHOLIHATI MANULLANG, NPM :71170312105, Judul : Pengaruh Motivasi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Assa Belawan, Di bimbing oleh : Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E., M.M Sebagai Pembimbing I dan H. Edi Sofian.,S.E., M.Si Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan gaji terhadap kinerja karyawan di PT. Assa Belawan tahun 2021. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 41 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling dimana teknik pengambilan sampel sama dengan populasi. Teknik pengumpulan data diperoleh dari angket atau kuisisioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan gaji secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan PT Assa Belawan, sehingga diharapkan bagi perusahaan untuk memberikan penghargaan dan bagi hasil sebagai motivasi karyawan serta memberikan gaji yang sesuai dengan kerja keras yang telah dilakukan guna meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi, Gaji, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

BALQIS SHOLIHATI MANULLANG, NPM: 71170312105, Title: The Effect of Motivation and Salary on Employee Performance at PT. Assa Belawan, Supervised by: Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E., M.M As Supervisor I and H. Edi Sofian.,S.E., M.Si As Supervisor II, Thesis : 2021

This study aims to determine the effect of motivation and salary on employee performance at PT. Assa Belawan in 2021. The number of samples in this study was 41 people. The sampling technique used is total sampling where the sampling technique is the same as the population. Data collection techniques were obtained from questionnaires or questionnaires, interviews and documentation studies. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results show that motivation and salary together have a positive and significant influence on the dependent variable, namely the performance of PT Assa Belawan employees, so it is expected for the company to provide rewards and profit sharing as employee motivation and provide salaries that are in accordance with the hard work that has been done. carried out in order to improve employee performance to achieve company goals.

Keywords: Motivation, Salary, Employee Performance