

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. ASSA BELAWAN**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara*

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: BALQIS SHOLIHATI MANULLANG
NPM	: 71170312105
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
ASSA BELAWAN

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : BALQIS SHOLIHATI MANULLANG
NPM : 71170312105
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E., M.M

H. Edi Sofian.,S.E., M.Si

Ketua Program Studi

Dr. SUPRIADI, S.E., M.M., M.Si

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya kesehatan dan kelapangan berfikir kepada penulis sehingga akhirnya tulisan ilmiah dalam bentuk proposal ini dapat juga terselesaikan oleh penulis.

Skripsi penulis berjudul PENGARUH MOTIVASI DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ASSA BELAWAN. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar sarjana ekonomi di fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam menyelesaikan tulisan ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yangberbahagia ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan waktu, tenaga, dan pikiran guna memberikan arahan, saran, ilmu serta semangat sehingga karya tulisan ilmiah ini dapat terselesaikan.

5. Bapak H. Edi Sofian, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan saran, nasehat, motivasi dan mempermudah penulis sehingga karya tulis ilmiah ini dapat terselesaikan.
6. Kedua orang tua ayahanda Muslim Manullang dan Ibunda tercinta Siti Murni Hasibuan yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan dukungan serta pengorbanan yang tidak ada putus-putusnya sebagai bentuk kasih sayang kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan.
7. Saudara-saudara penulis yang tersayang, abang Muhammad Hasbi Baihaqi Manullang, kakak Mirrah Awliya Manullang dan kakak Viranty Sunardo yang telah mendoakan, memberi semangat, dan dukungan kepada penulis
8. Bapak Sukardiman selaku Direktur PT.Assa Belawan beserta pegawai yang sudah membantu saya dalam melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
9. Ibu Widy Hastuty Hasan, S.E, M.Si sebagai Manajer *Financial and Accounting* yang telah memberikan izin untuk mengambil data yang penulis butuhkan dalam penelitian ini.
10. Bapak Anton sebagai pegawai di PT.Assa Belawan yang sudah memberikan kemudahan untuk menjelaskan bagian data yang penulis kurang dipahami.
11. Teman-teman seperjuangan skripsi khususnya, Ar Rizki Mulia dan Asih Kus Irawati yang memberikan waktu dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan untuk perbaikan selanjutnya. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Desember 2021

Penulis

(Balqis Sholihati Manullang)

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....iv

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah.....5

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah5

1.3.1 Batasan Masalah.....5

1.3.2 Rumusan Masalah6

1.4 Tujuan Penelitian6

1.5 Manfaat Penelitian6

BAB II LANDASAN TEORI8

2.1 Uraian Teoretis.....8

2.1.1 Motivasi8

2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....8

2.1.1.2 Tujuan Motivasi9

2.1.1.3 Fungsi Motivasi.....10

2.1.1.4 Jenis-jenis Motivasi.....10

2.1.1.5 Indikator-indikator Motivasi11

2.1.1.6 Faktor-faktor Motivasi11

2.1.2 Gaji.....	12
2.1.2.1 Pengertian Gaji	12
2.1.2.2 Tujuan Penggajian.....	13
2.1.2.3 Fungsi-fungsi yang terkait dalam Penggajian	15
2.1.2.4 Indikator-indikator Gaji.....	16
2.1.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaji.....	17
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.3.2 Manfaat Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3 Tujuan Kinerja Karyawan	19
2.1.3.4 Indikator-indikator Kinerja Pegawai	20
2.1.3.5 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	28
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	28
3.1.2 Objek Penelitian.....	28
3.1.3 Waktu Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel	29

3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel	29
3.3 Operasional Variabel	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5 Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1 Analisis Deskriptif	33
3.5.2 Uji Kualitas Data	33
a. Uji Validitas.....	33
b. Uji Reabilitas	33
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
a. Uji Normalitas	34
b. Uji Multikolinearitas	34
c. Uji Heterokedastisitas.....	35
d. Uji Autokorelasi	35
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.5.5 Uji Hipotesis	36
a. Uji Parsial (Uji t)	36
b. Uji Simultan (Uji F)	37
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38

BAB IV GAMBARAN UMUM PT. ASSA BELAWAN.....	39
4.1 Sejarah Perusahaan	39
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan Strutur Organisasi.....	39
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.3 Logo Perusahaan.....	44
4.4 Strategi Perusahaan.....	44
4.5 Struktur Organisasi dan Personalia.....	45
4.6 Uraian Tugas	47
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	50
5.1 Analisis Data.....	50
5.1.1 Analisis Deskriptif	50
a. Identitas Responden Berdasarkan Usia	50
b. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
c. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
5.1.1.1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	51
5.1.1.2. Analisis Deskriptif Variabel Gaji	52
5.1.1.3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	53
5.1.2 Uji Kualitas Data	53
5.1.2.1 Uji Validitas	53
a. Hasil Uji Variabel X ₁	54
b. Hasil Uji Variabel X ₂	54

c. Hasil Uji Variabel X_3	55
5.1.2.2 Uji Realibilitas.....	55
a. Hasil Uji Realibilitas Variabel X_1	56
b. Hasil Uji Realibilitas Variabel X_2	57
c. Hasil Uji Realibilitas Variabel X_3	58
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Asumsi Normalitas	59
b. Uji Asumsi Multikolineritas	60
c. Uji Asumsi Heteroskedastisitas	61
d. Uji Asumsi Autokorelasi	62
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	63
5.1.5 Uji Hipotesis	64
5.1.6 Uji Determinasi.....	67
5.2 Evaluasi.....	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
6.1 Kesimpulan	71
6.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	44
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Assa Belawan	46
Gambar 5.1 Uji Asumsi P-plot.....	60
Gambar 5.2 Uji Asumsi Heteroskedarstisitas Scalter plot.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	28
Tabel 3.2 Data Populasi Karyawan di PT. Assa Belawan di Kota Medan	29
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	30
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 5.4 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	51
Tabel 5.5 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaji	52
Tabel 5.6 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	53
Tabel 5.7 Output Uji Validitas Variabel Motivasi	54
Tabel 5.8 Output Uji Validitas Variabel Gaji	54
Tabel 5.9 Output Uji Validitas Variabel Kinerja	55
Tabel 5.10 Output Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	56
Tabel 5.11 Output Uji Reliabilitas Variabel Gaji.....	57
Tabel 5.12 Output Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	58
Tabel 5.13 Uji Asumsi Multikolinieritas	61
Tabel 5.14 Uji Asumsi Autokorelasi.....	63

Tabel 5.15 Hasil Uji Statistik Koefisien	63
Tabel 5.16 Coeficients Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	64
Tabel 5.17 Coeficients Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja	65
Tabel 5.18 Uji F	66
Tabel 5.19 Uji Determinasi	67

DAFTAR PUSAKA

- A.M., Sardiman. (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Avni Nur, dkk (2015). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pattindo Malang*, Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 26, September.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fadillah Bayu, et. al. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang*. Semarang: Jurnal Sosial dan Politik.
- [George Milkovich Jerry Newman and Barry Gerhart](#).(2020). *Compensation*, 12th Edition. India : MC GRAW HILL INDIA
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Keempatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imlawal, Thomas dan Winarningsih (2016). *Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PLAYERS POOL N LOUNGE*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 2, Februari 2016.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Kurniawati, Tursina. (2013). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Yogyakarta*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, cetakan ke-2. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu (2016). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, cetakan ke-2. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu dalam Bayu Fadillah. (2013). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mc. Donald dalam Sardiman. (20018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Bandung: Rajawali pers.
- Muliyadi. (2014). *Akuntansi Biaya*. Edisi-5. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Muliyadi. (2013). *Sistem Akuntansi*. Edisi-3, Cetakan ke-4. Jakarta: Salemba Empat.
- Manullang, M dan Marihot A.M.H Manullang. (2015). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Gaja Mada University Press.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prakoso, Medi (2016) *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN ART STUDIO JAKARTA PUSAT*. S1 Thesis, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Bandung: Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, Linjan Poltak (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subianto, Marianus. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SERBA MULIA AUTO di Kabupaten Kutai Barat. *Journal Administrasi Bisnis*, vol 4 (3) : 698-712.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, & ERD)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Akutansi Manajemen*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Staphen, Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tohardi, Ahmad. (2012). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju Tulus.
- Yoder, Dale. (2013). *Personnel Management And Industrial Relation*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi-7. Depok : PT. Rajagrafindo.