

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. TAPIAN NADENGGAN  
KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : PAUZAL DAULAY**  
**N P M : 71170312076**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT TAPIAN NADENGGAN  
KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : PAUZAL DAULAY  
NPM : 71170312076  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing I**

**Dr. H. M. Nur Ridha Tarigan,SE.,M.M**

**Nur Augus Fahmi,SE.,MCs**

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Supriadi,SE.,M.M.,M.Si**

**Tanggal Seminar Proposal : Rabu, 05 Mei 2021**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa **Universitas Islam Sumatera Utara** dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Pauzal Daulay

NPM : 71170312076

Program Studi : Ekonomi Manajemen

Jenjang Studi : S-1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TAPIAN NADENGGAN KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA”**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagai mana mestinya.

Medan, 02 Desember 2021

PAUZAL DAULAY

## KATA PENGANTAR

### *Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,*

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dan menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah :

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TAPIAN NADENGGAN KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA”.**

Penulis menyadari dalam penyusunan proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin,MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
2. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
3. Bapak Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.

4. Bapak Dr. H.Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M., Selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Wakil Dekan Bidang Akademik dan Dakwah Islamiyah Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. yang telah sabar membimbing serta meluangkan waktu untuk memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Bapak Nur Augustus Fahmi., S.E., M.Cs., Selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan, saran dan Motivasi yang diberikan.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta Pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
7. Kedua orang tua saya, yaitu ibu tercinta Rahma Dewi Hasibuan dan ayah tercinta Torkis Daulay, abang Amir Mahmud Daulay, S.H., Tarmizi Taher Daulay, kakak Siti Arabiah Daulay, Nurhaidah Daulay, dan adik saya Nur Cahaya Daulay, Siti Maimun Daulay yang telah memberikan bantuan, nasehat, kasih sayang yang tulus serta dukungan baik moril maupun materil kepada penulis, semoga doa yang kalian panjatkan dan pengorbanan yang begitu luar biasa yang kalian beri kepada penulis, semoga dibalas dengan kebaikan yang berlipat ganda didunia maupun di akhirat oleh Allah SWT.
8. PT. Tapan Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara, Terutama Bapak Anjas Prayoga sebagai Karyawan yang ikut serta membantu saya dalam menyebarkan angket penelitian di PT. Tapan Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara.

9. Buat teman-teman yaitu : Erik Tristanto, Winda Lestari, Eka, Wahyu Ananda dan tidak saya sebutkan satu persatu yang juga telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini, penulis sadar tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali Allah SWT.

Medan, 25 Nopember 2021  
Peneliti,

Pauzal Daulay

## DAFTAR ISI

### ABSTRAK

### ABSTRACT

**KATA PENGANTAR..... i**

**DAFTAR ISI..... iv**

**DAFTAR TABEL ..... viii**

**DAFTAR GAMBAR..... ix**

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah ..... 1

1.2 Identifikasi Masalah ..... 6

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah..... 6

a. Batasan Masalah ..... 6

b. Rumusan Masalah ..... 6

1.4 Tujuan Penelitian..... 7

1.5 Manfaat Penelitian..... 7

### **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Uraian Teoritis ..... 9

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia ..... 9

a. Pengertian Sumber Daya Manusia ..... 9

b. Fungsi-fungsi Sumber Sumber Daya Manusia ..... 11

2.1.2 Motivasi..... 13

a.	Pengertian Motivasi Kerja .....	13
b.	Jenis-jenis Motivasi Kerja .....	14
c.	Asas-asas Motivasi Kerja .....	16
d.	Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	18
e.	Indikator Motivasi Kerja .....	23
2.1.3	Pelatihan .....	24
a.	Pengertian Pelatihan .....	24
b.	Metode-metode Penelitian .....	25
c.	Tahap-tahap Pelatihan .....	29
d.	Indikator-indikator Pelatihan .....	31
2.1.4	Kinerja Karyawan .....	32
a.	Pengertian Kinerja Karyawan .....	32
b.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..	34
c.	Indikator Kinerja Karyawan .....	35
2.2	Penelitian Terdahulu .....	37
2.3	Kerangka Konseptual .....	38
2.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2.3.2	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
2.4	Hipotesis .....	42



### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	43
a.	Lokasi Penelitian.....	43
b.	Objek Penelitian.....	43
c.	Waktu Penelitian.....	43
3.2	Populasi dan Sampel.....	44
a.	Populasi .....	44
b.	Sampel.....	44
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5	Teknik Analisis Data .....	49

### **BAB IV GAMBARAN UMUM PT. TAPIAN NADENGGAN**

#### **KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA**

4.1	Sejarah PT Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara .....	60
4.2	Visi dan Misi .....	61
4.3	Logo PT Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara .....	62
4.4	Struktur Organisasi .....	63
4.5	Tugas Pokok dan Fungsi.....	65
4.6	Bentuk-bentuk Motivasi Kerja yang diterapkan Pada PT. Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara. ....	69

4.7	Bentuk-bentuk Pelatihan yang diterapkan pada PT. Tapian Nadeggan Kabupaten Padang Lawas Utara .....	70
-----	--	----

## **BAB V ANALISIS DAN EVALUASI**

5.1	Analisis Data .....	71
a.	Identitas Responden Berdasarkan Golongan .....	71
b.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
c.	Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	72
5.1.1	Hasil Angket Variabel Penelitian .....	73
d.	Distribusi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	73
e.	Distribusi Responden Terhadap Variabel Pelatihan .....	76
f.	Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja	79
5.1.2	Uji Validitas.....	81
5.1.3	Uji Realibilitas .....	84
5.1.4	Uji Analisis Statistik .....	87
a.	Uji Normalitas Data .....	87
b.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	87
c.	Uji Multikolinearitas .....	90
d.	Uji Heteroskedastisitas .....	91
5.1.5	Pengujian Hipotesis .....	92

5.1.6	Uji Signifikansi Simultan .....	92
5.1.7	Uji Signifikansi Parsial .....	94
5.2	Uji Koefisien Determinasi .....	95
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian .....	97
5.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Secara Bersama-sama terhadap kinerja Karyawan PT Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara .....	97
5.3.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara..	98
5.3.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara..	99
 <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
6.1	KESIMPULAN .....	101
6.2	SARAN .....	102
DAFTAR PUSTAKA .....		104
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Rencana Kegiatan Penelitian .....	43
3.2	Kerangka Populasi Karyawan .....	44
3.3	Kerangka Sampel Karyawan.....	46
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5	Nilai Korelasi .....	49
4.1	.....	70
5.1	Identitas Responden Berdasarkan Golongan .....	70
5.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
5.3	Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	71
5.4	Distribusi Responden Terhadap variabel Motivasi Kerja.....	72
5.5	Distribusi Responden Terhadap variabel pelatihan.....	75
5.6	Distribusi Responden Terhadap variabel Kinerja .....	78
5.7	Output Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	81
5.8	Output Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	81
5.9	Output Uji Validitas Variabel Kinerja.....	82
5.10	Hasil Uji Realibilitas Variabel Motivasi Kerja .....	83
5.11	Hasil Uji Realibilitas Variabel Pelatihan.....	84
5.12	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja.....	85

5.13	Hasil Pengolahan Analisis Data Linier Berganda.....	88
5.14	Uji Multikolinearitas .....	90
5.15	Uji signifikan Simultan.....	93
5.16	Uji Signifikan Parsial .....	94
5.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	96

## DAFTAR GAMBAR

<b>Tabel</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
2.2	Kerangka Konseptual .....	42
4.1	Logo PT Tapian Nadenggan Kabupaten Padang Lawas Utara.....	62
4.2	Struktur Organisasi.....	64
5.18	Uji Normalitas Data.....	86
5.19	Uji Heteroskedastisitas .....	91

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2014. *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Erlangga, Jakarta.
- Dessler, Gary, 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SalembaEmpat, Jakarta.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Elisabeth Siahaan, 2015. “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”.
- Erni Maria Simatupang, 2011. “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada, Depok
- Khairul Akhir Lubis, 2008. “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan”.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Salemba Empat, Jakarta.
- Latifah Hanum, 2019. “Pengaruh Motivasi kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”.
- Malayu SP. Hasibuan, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Robbins. Stephen P. 2013. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat Edisi 16, Jakarta.
- Veithzal Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

## LAMPIRAN 1

### KUISIONER PENELITIAN

Bersama ini, saya Pauzal Daulay mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar Kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

#### Identitas Responden

Nama :  
Umur :  
Lama bekerja :  
Jenis kelamin :  
Pendidikan terakhir :

#### Petunjuk pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk mengisinya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (  $\surd$  ) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (  $\surd$  ) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda. setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

#### Keterangan Skor Penilaian

- 5 = Sangat Setuju ( SS )  
4 = Setuju ( S )  
3 = Kurang Setuju ( KS )  
2 = Tidak Setuju ( TS )  
1 = Sangat Tidak Setuju ( STS )



## LAMPIRAN 1

### Variabel Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu berusaha sekuat tenaga dan fokus seperti yang diajarkan atasan dalam mengerjakan agar hasil yang dicapai sangat memuaskan dan optimal.					
2	Saya selalu bekerja penuh perhitungan agar pekerjaan selesai sesuai tujuan.					
3	Apabila saya menemui masalah dalam bekerja, saya tidak segan untuk bertanya keatasan ataupun rekan kerja supaya hasilnya memuaskan.					
4	Saya selalu bersemangat seperti atasan saya dan rekan kerja saya dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar saya menjadi karyawan yang berprestasi.					
5	Saya bersemangat ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
6	Saya selalu mendapatkan dorongan dari atasan ataupun rekan kerja supaya bersemangat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.					
7	Saya selalu melakukan inisiatif dan kreatif dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah.					
8	Saya selalu membuat hal-hal yang baru atau melakukan inovasi dalam bekerja agar lebih menantang.					
9	Saya melakukan inisiatif dan kreatif dalam bekerja agar lebih mudah menyelesaikannya.					
10	Saya bersedia dan bertanggung jawab apabila diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					

## LAMPIRAN 1

### Variabel Pelatihan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Dengan pengetahuan yang telah saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang akan saya kerjakan.					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menjadi lebih unggul dibanding karyawan lainnya.					
3	Dengan mengikuti pelatihan kerja saya lebih mudah beradaptasi dengan pekerjaan baru dari atasan.					
4	Pelatihan kerja membuat saya lebih siap dan lebih banyak mengetahui cara menyelesaikan pekerjaan dengan mudah dan tenang.					
5	Kemampuan saya dalam mengatur waktu agar sesuai target pekerjaan menjadi bertambah setelah saya mengikuti pelatihan kerja.					
6	Kemampuan saya bertambah dan lebih baik setelah mengikuti pelatihan kerja.					
7	Saya selalu bersikap baik saat bekerja dengan karyawan lain.					
8	Saya selalu bersikap tenang saat mnghadapi masalah dalam melaksanakan pekerjaan karena pnetahuan yang saya miliki setelah mengikuti pelatihan kerja.					
9	Saya mencari cara lain ketika saya menghadapi kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan pribadi tanpa bantuan orang lain.					

## LAMPIRAN 1

### Variabel Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Efisiensi dalam waktu kerja oleh pegawai sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang diberikan atasan.					
3	Saya mampu menanggapi situasi darurat dalam melaksanakan pekerjaan.					
4	Saya mendahulukan pekerjaan-pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					
5	Saya selalu menegrikan pekerjaan yang atasan berikan dan menyelesaikannya dengan baik.					
6	Saya sangat disiplin dalam bekerja.					
7	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan tanpa izin dari atasan.					
8	Saya berinisiatif membantu rekan kerja apabila membutuhkan bantuan.					
9	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya.					
10	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					

## LAMPIRAN 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,223 <sup>a</sup>	,050	,026	3,36036

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23,124	1	23,124	2,048	,160 <sup>b</sup>
	Residual	440,389	39	11,292		
	Total	463,512	40			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	55,722	7,953		7,006	,000
	Motivasi Kerja	-,252	,176	-,223	-1,431	,160

a. Dependent Variable: Kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

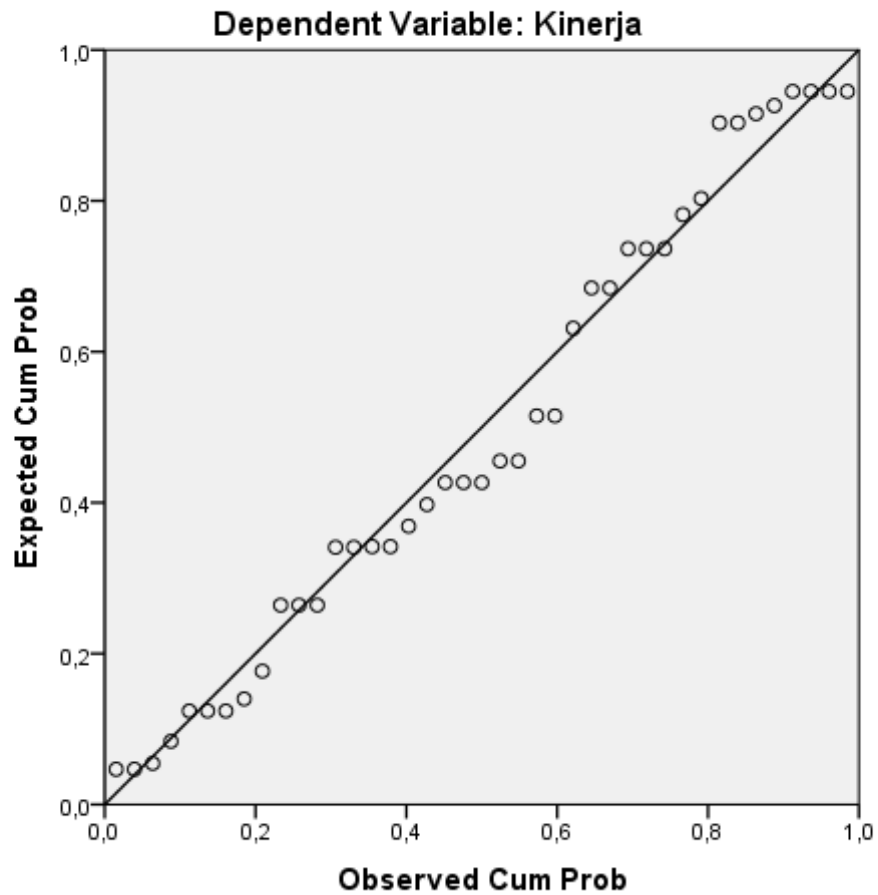
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	43,1178	45,6385	44,3659	,76032	41

## LAMPIRAN 1

Residual	-5,63854	5,36977	,00000	3,31809	41
Std. Predicted Value	-1,642	1,674	,000	1,000	41
Std. Residual	-1,678	1,598	,000	,987	41

a. Dependent Variable: Kinerja

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## LAMPIRAN 1

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	41,5	41,5	41,5
	SS	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	51,2	51,2	51,2
	SS	20	48,8	48,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

**LAMPIRAN 1**

Valid	KS	4	9,8	9,8	9,8
	S	20	48,8	48,8	58,5
	SS	17	41,5	41,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9,8	9,8	9,8
	S	24	58,5	58,5	68,3
	SS	13	31,7	31,7	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	41,5	41,5	41,5
	SS	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9,8	9,8	9,8

## LAMPIRAN 1

S	21	51,2	51,2	61,0
SS	16	39,0	39,0	100,0
Total	41	100,0	100,0	

### X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	16	39,0	39,0	39,0
SS	25	61,0	61,0	100,0
Total	41	100,0	100,0	

### X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	16	39,0	39,0	39,0
SS	25	61,0	61,0	100,0
Total	41	100,0	100,0	

### X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	41,5	41,5	41,5
SS	24	58,5	58,5	100,0
Total	41	100,0	100,0	

### X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	20	48,8	48,8	48,8
SS	21	51,2	51,2	100,0
Total	41	100,0	100,0	



## LAMPIRAN 1

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	51,2	51,2	51,2
	SS	20	48,8	48,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9,8	9,8	9,8
	S	13	31,7	31,7	41,5
	SS	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

# LAMPIRAN 1

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	51,2	51,2	51,2
	SS	20	48,8	48,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	70,7	70,7	70,7
	SS	12	29,3	29,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

## LAMPIRAN 1

Valid	S	8	19,5	19,5	19,5
	SS	33	80,5	80,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	70,7	70,7	70,7
	SS	12	29,3	29,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 1

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

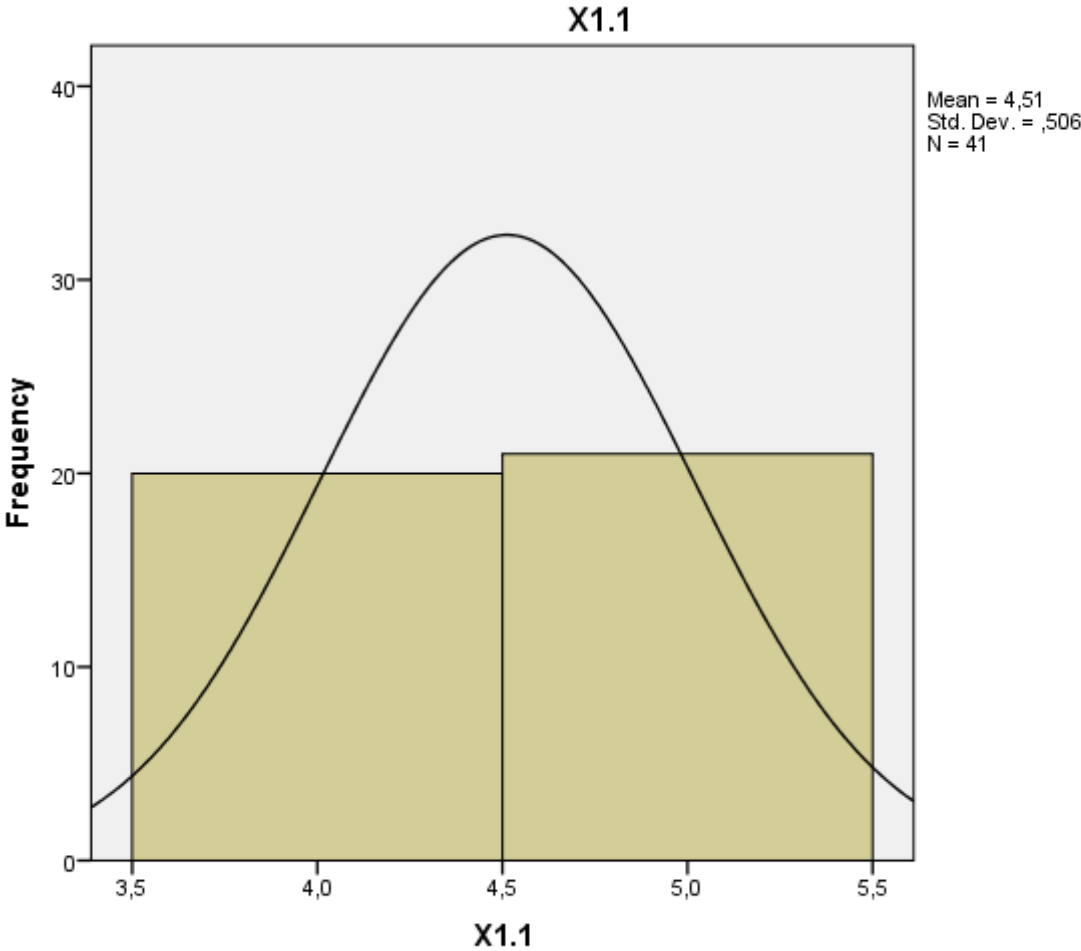
Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

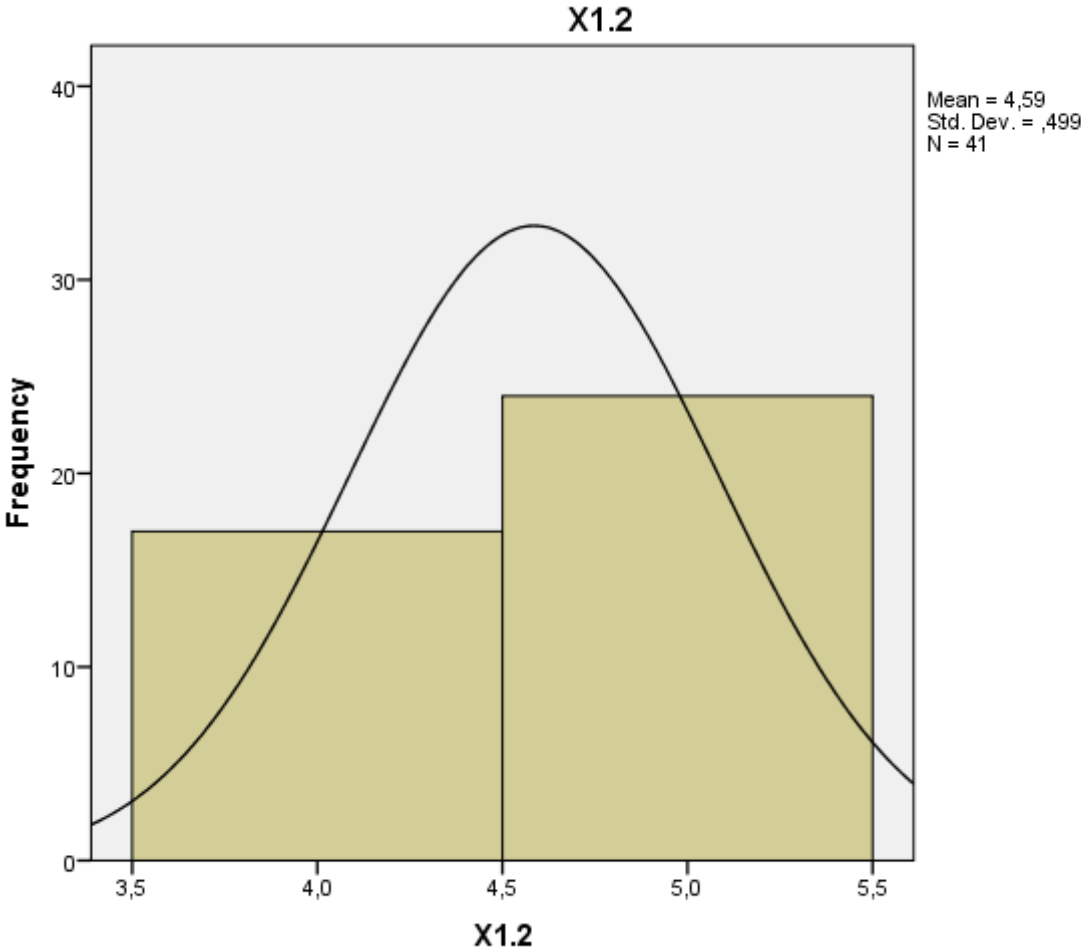
X.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

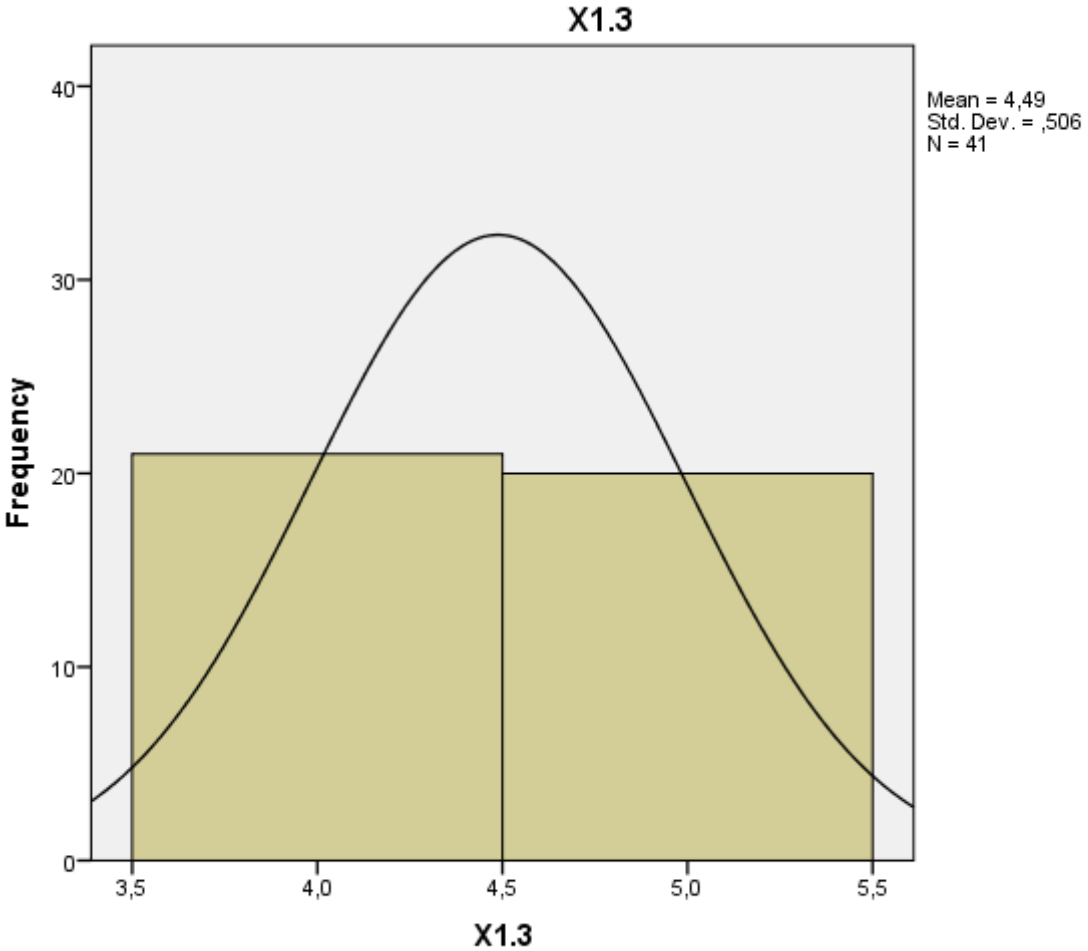
LAMPIRAN 1



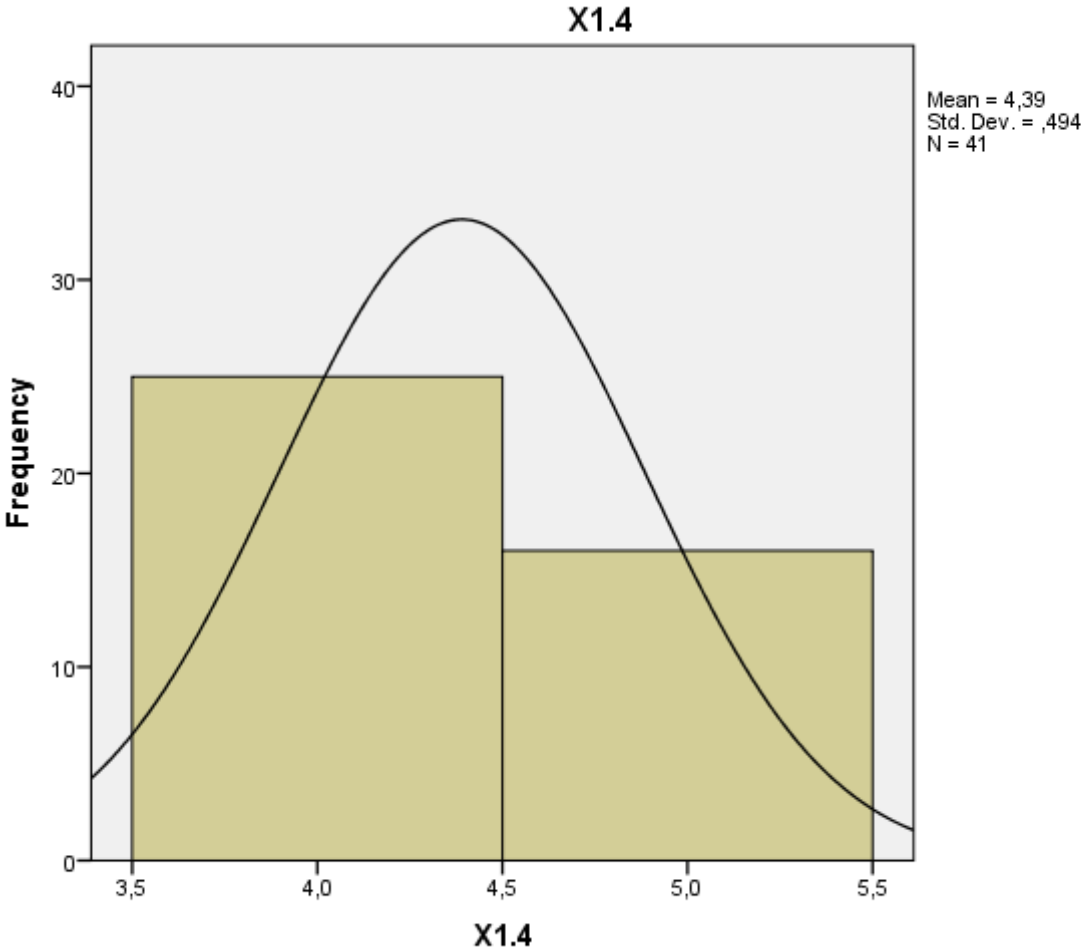
LAMPIRAN 1



LAMPIRAN 1

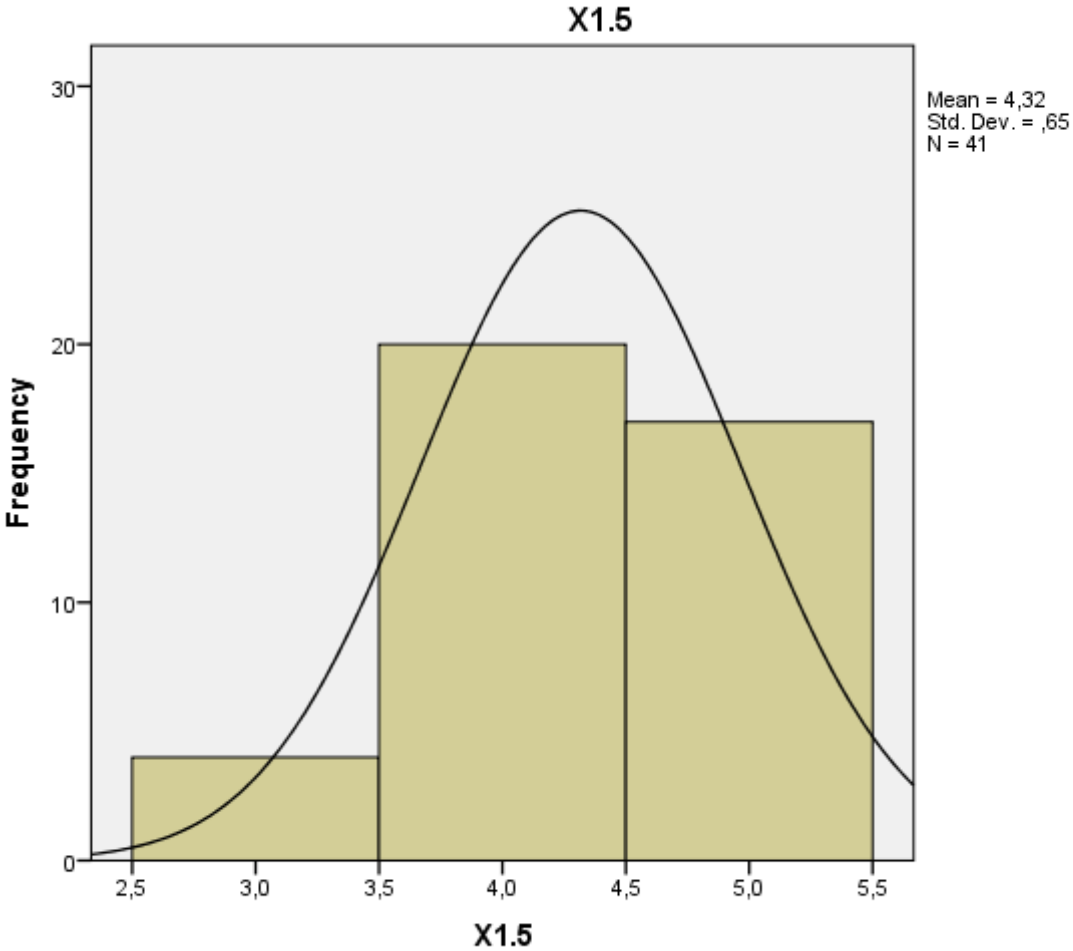


LAMPIRAN 1

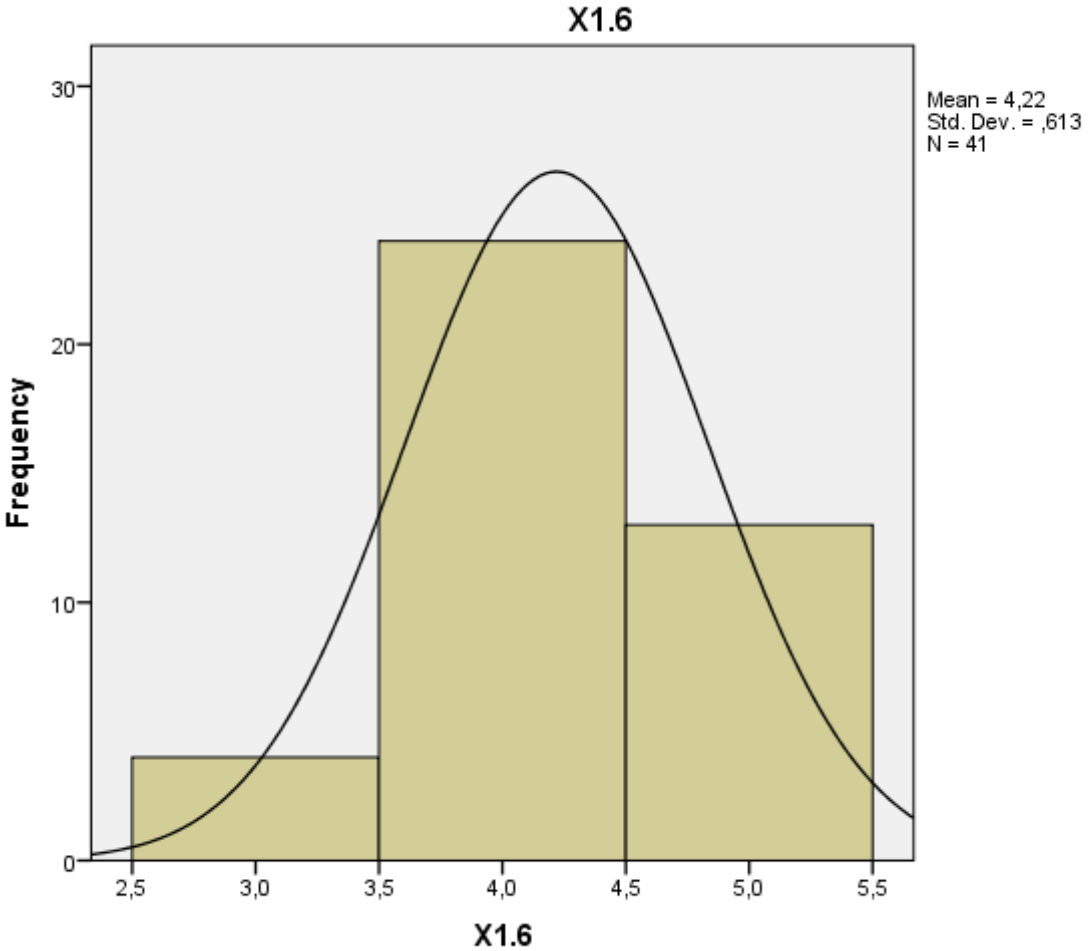




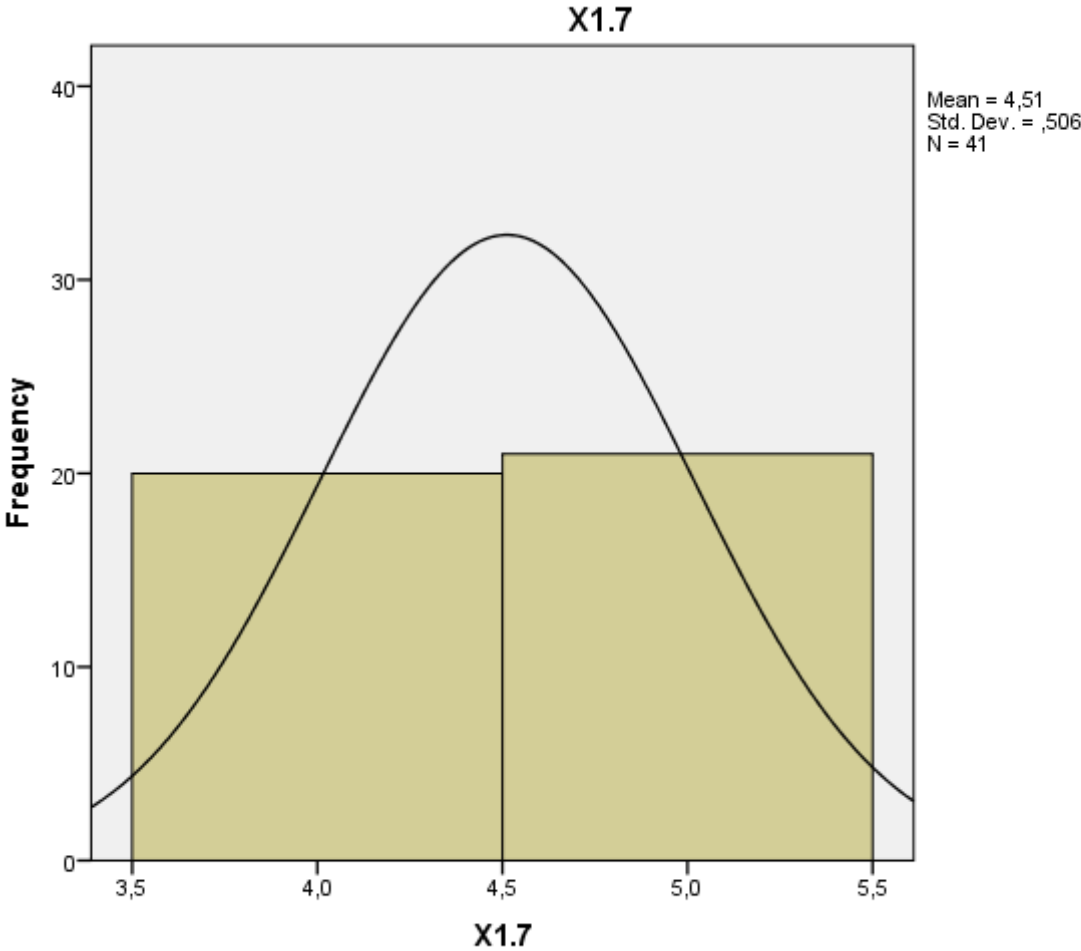
LAMPIRAN 1



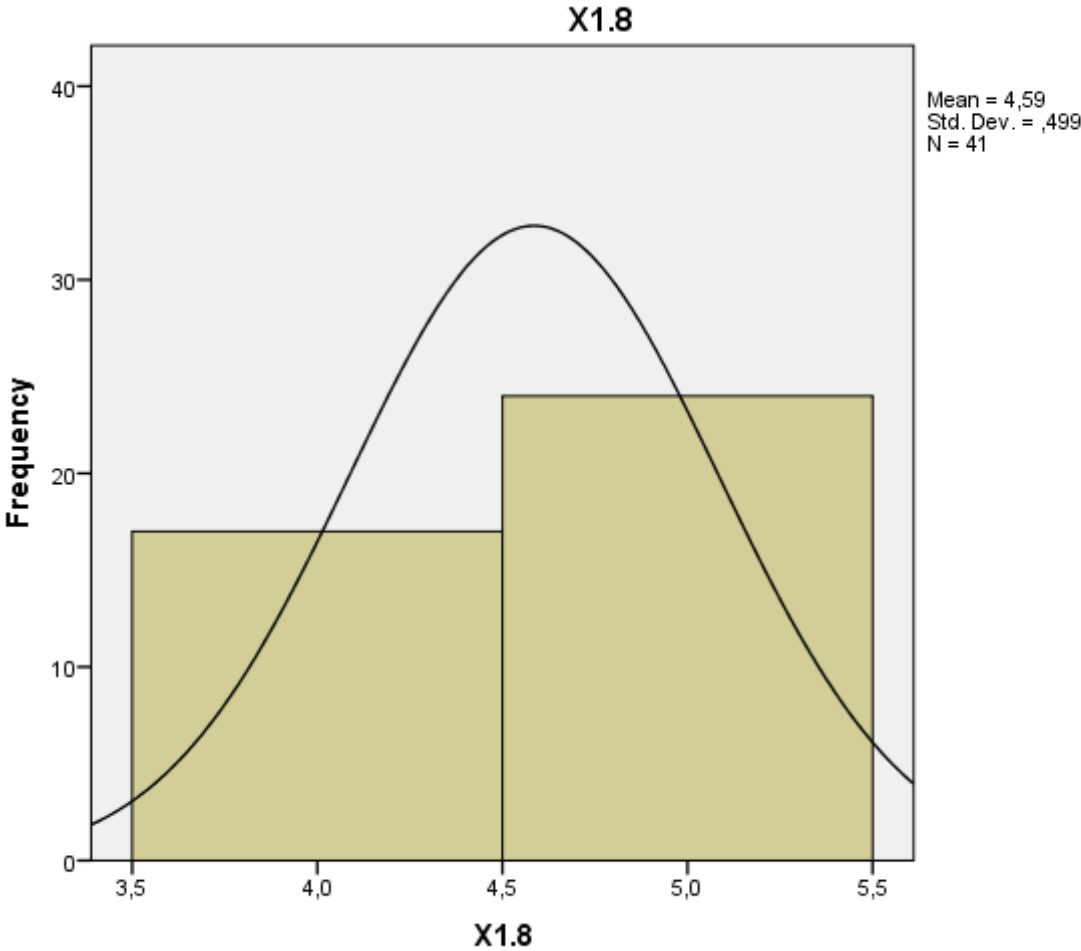
LAMPIRAN 1



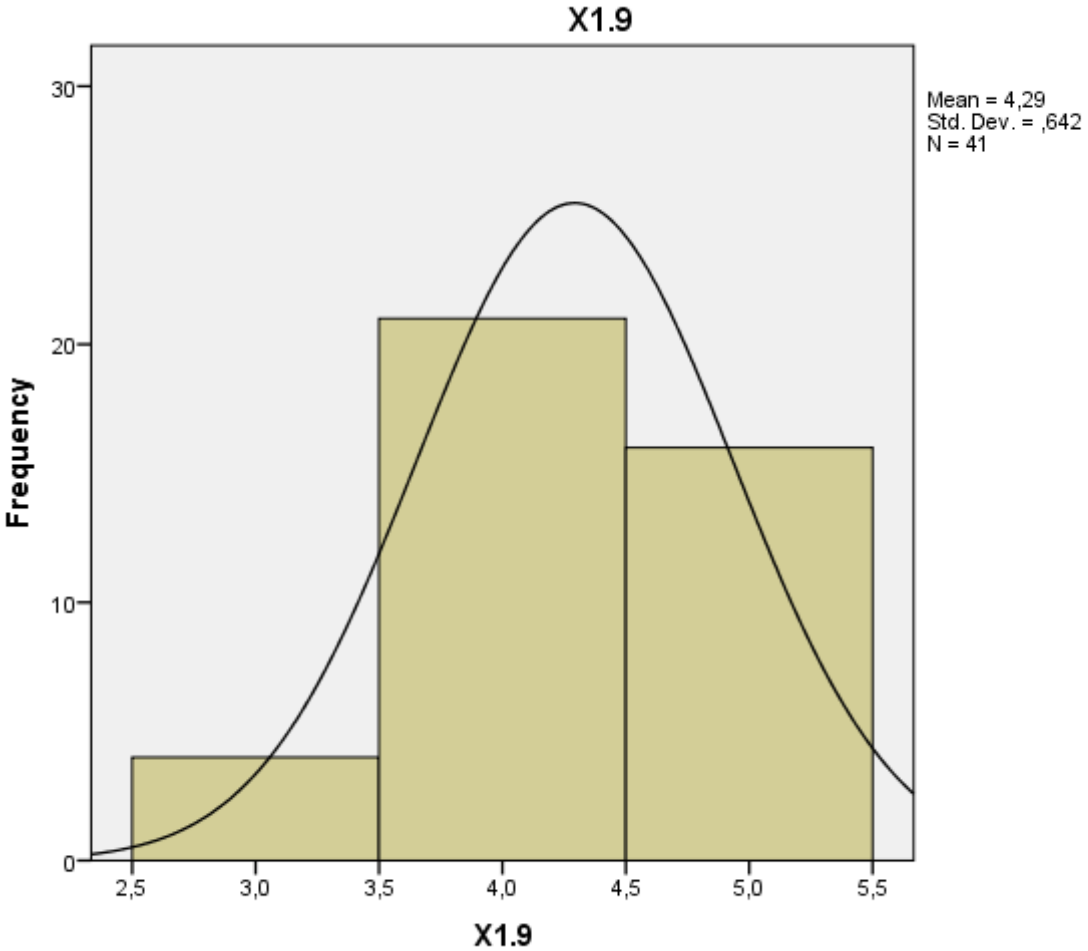
LAMPIRAN 1



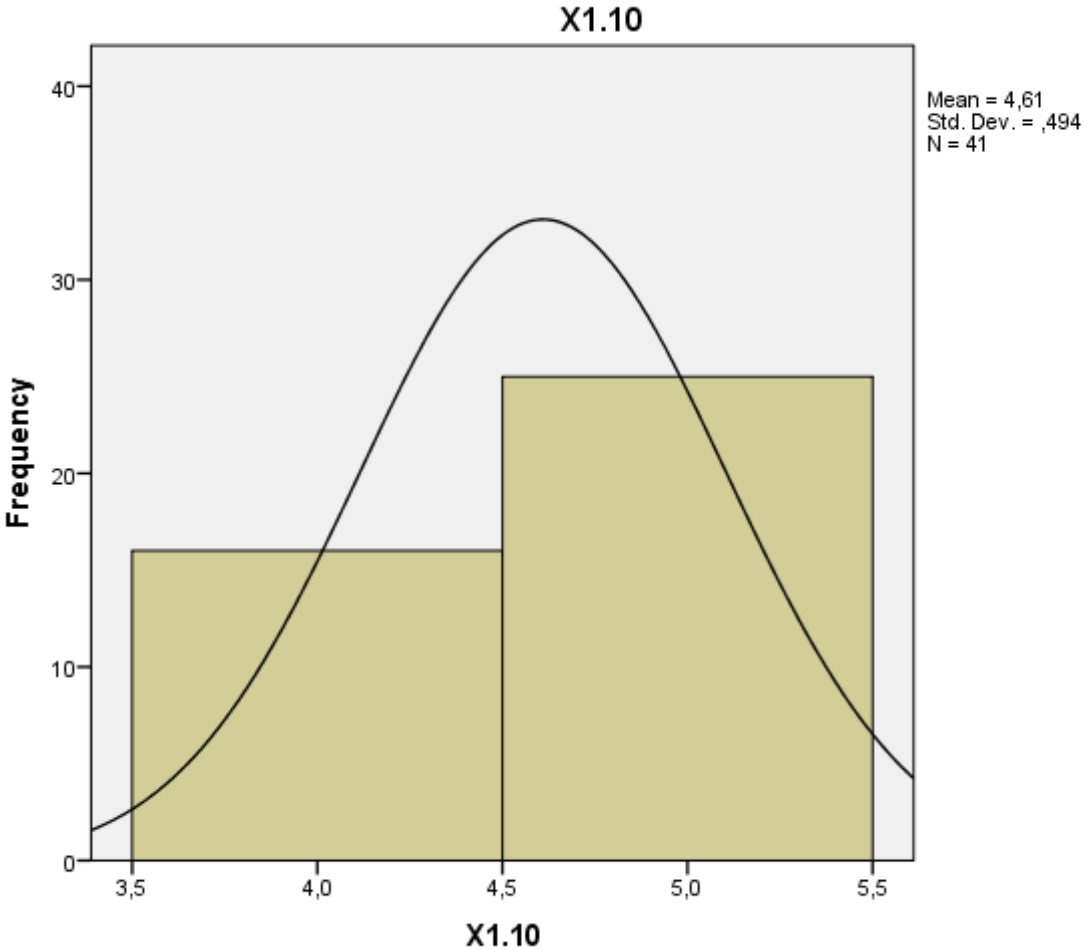
LAMPIRAN 1



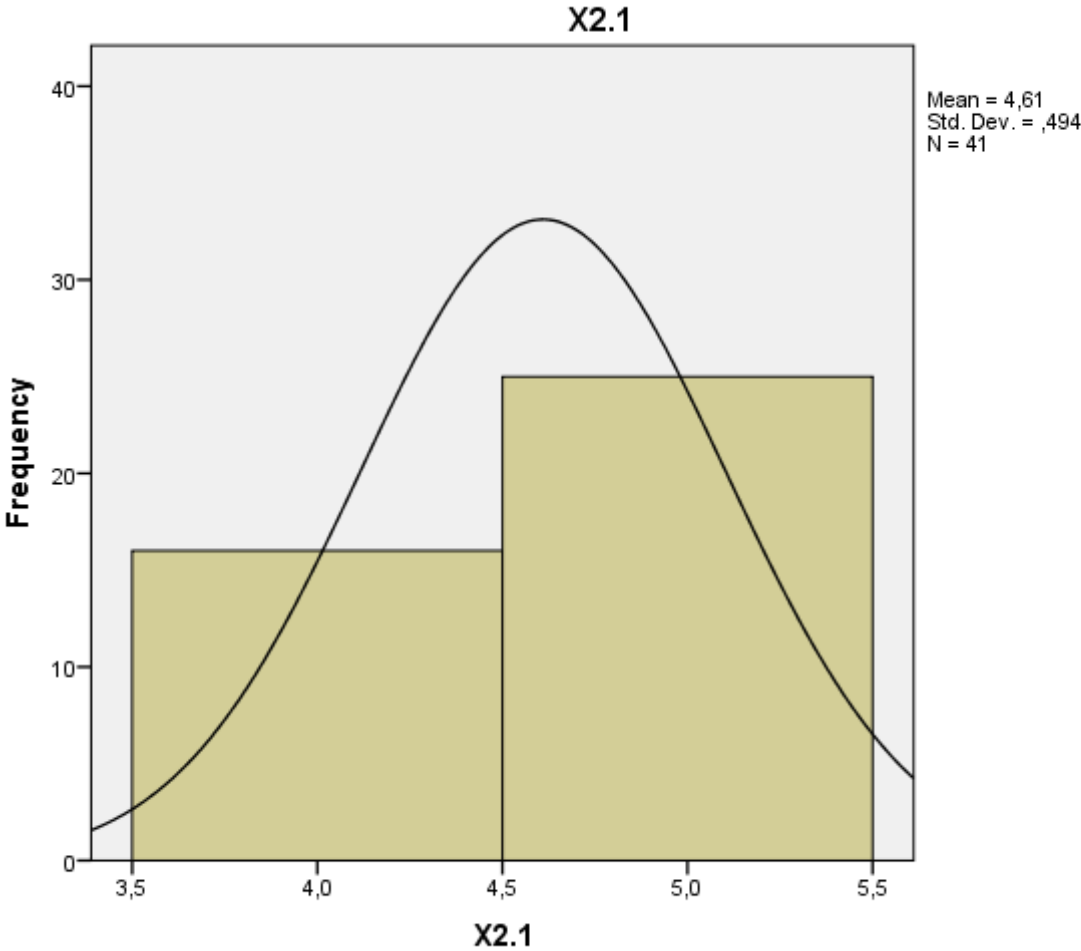
LAMPIRAN 1



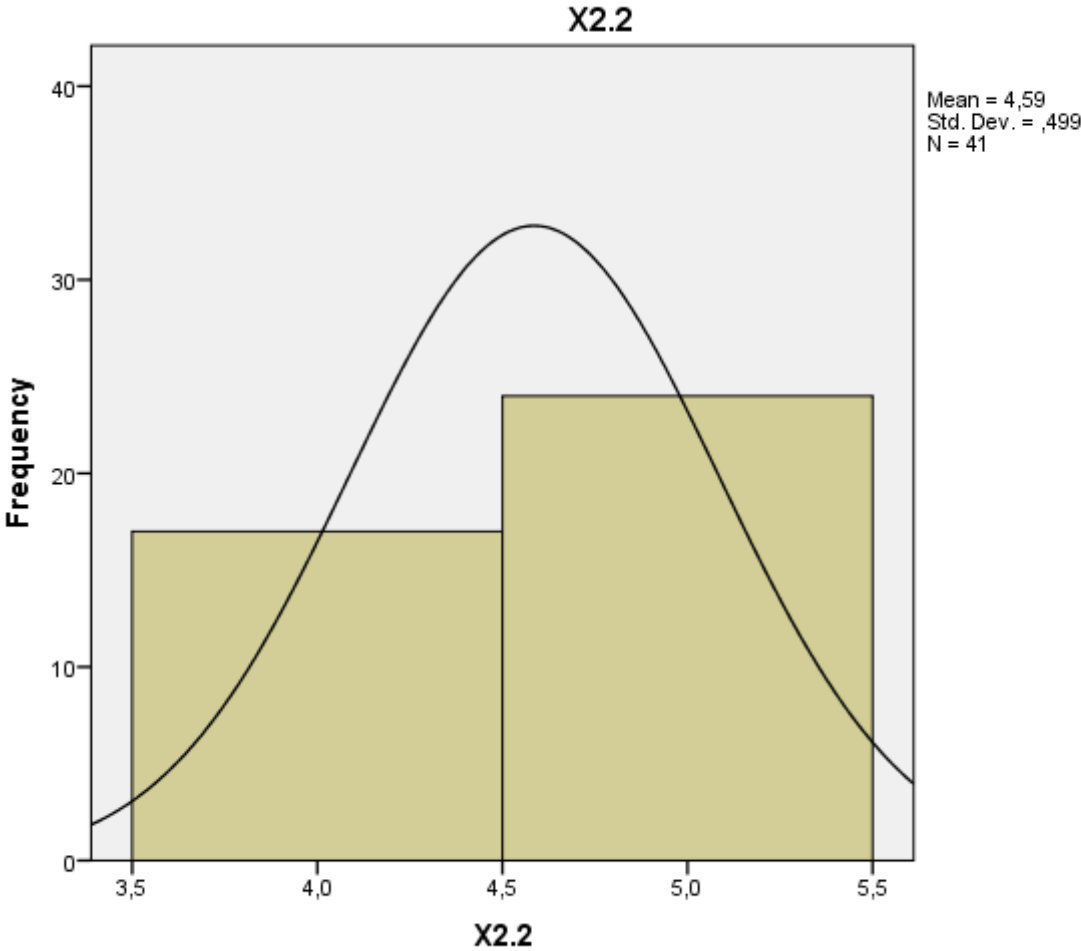
LAMPIRAN 1



LAMPIRAN 1

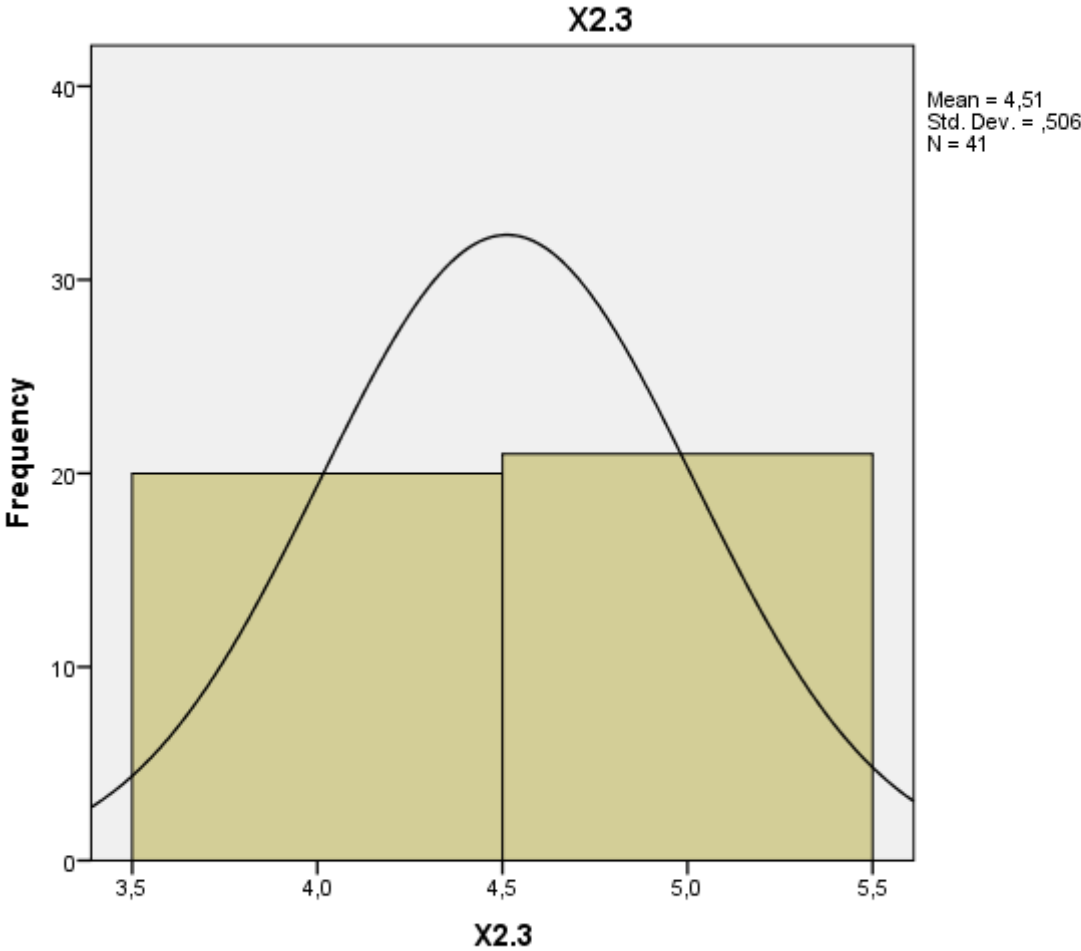


LAMPIRAN 1

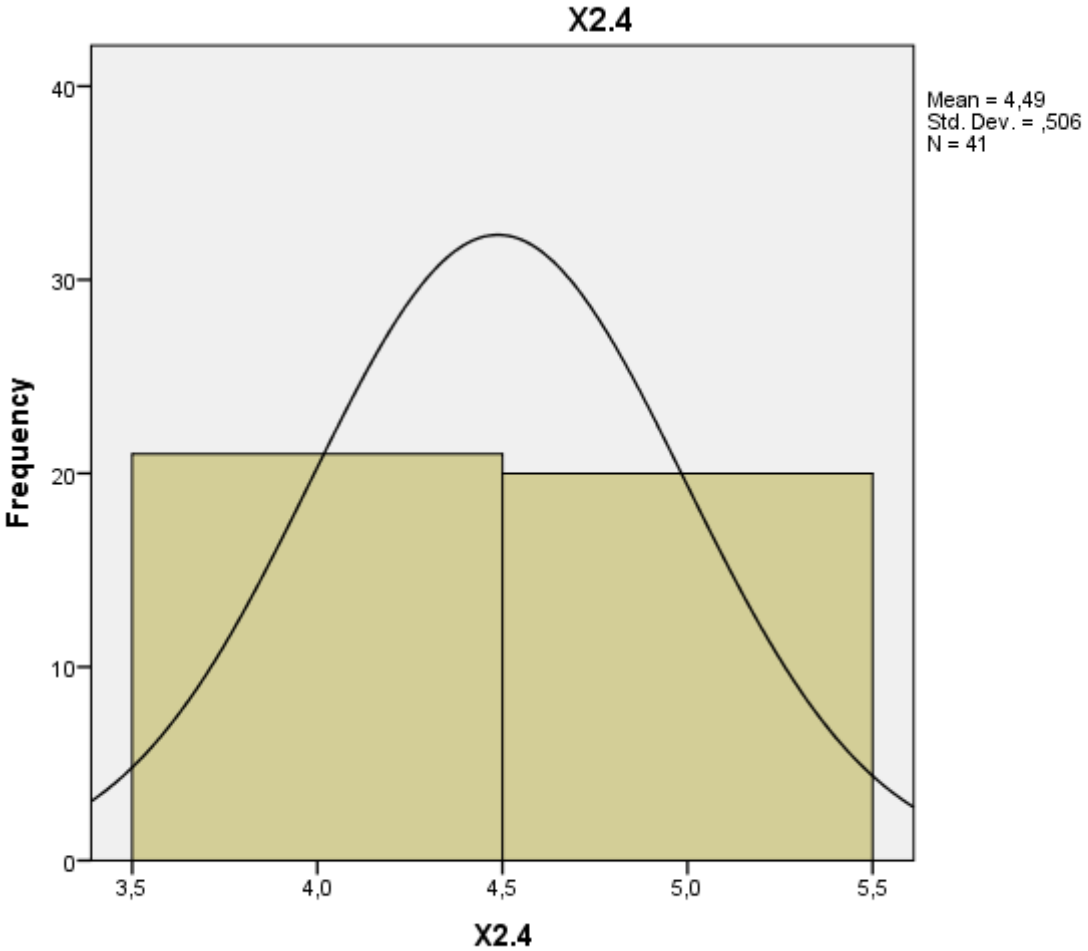




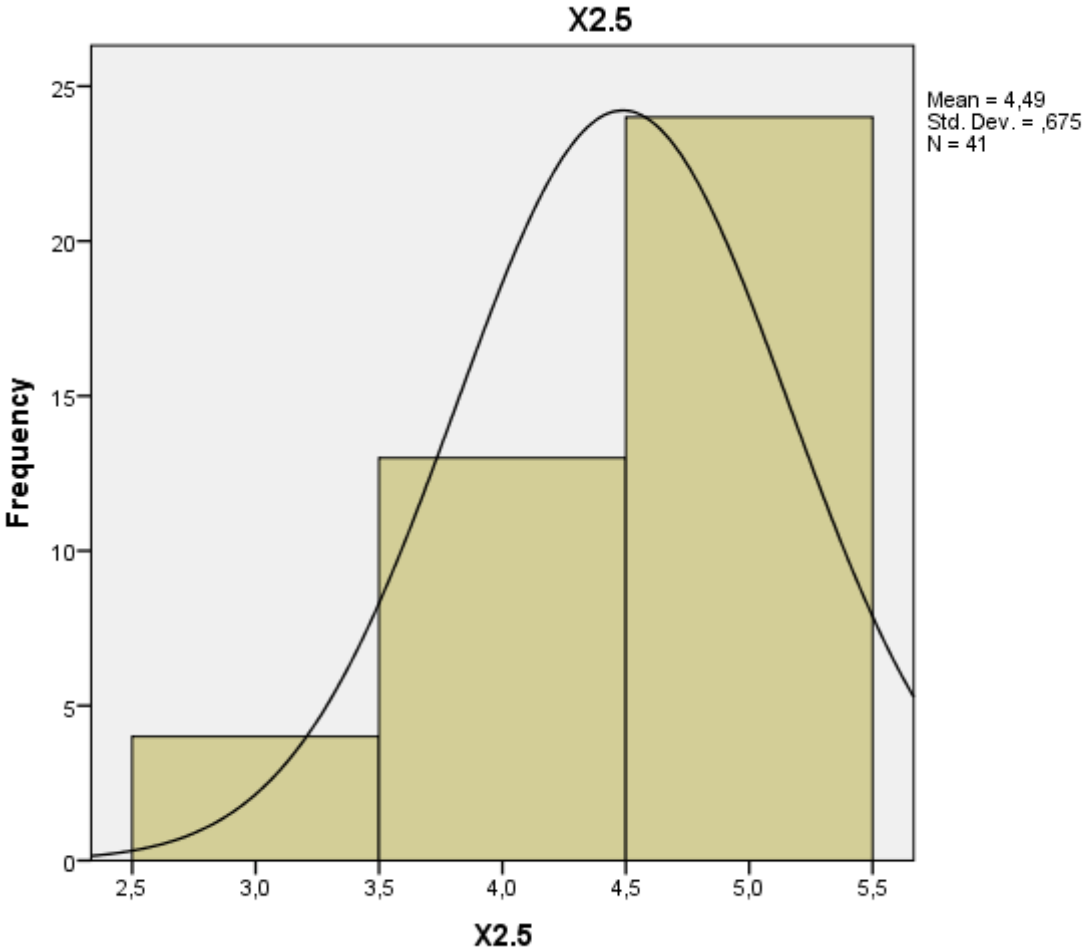
LAMPIRAN 1



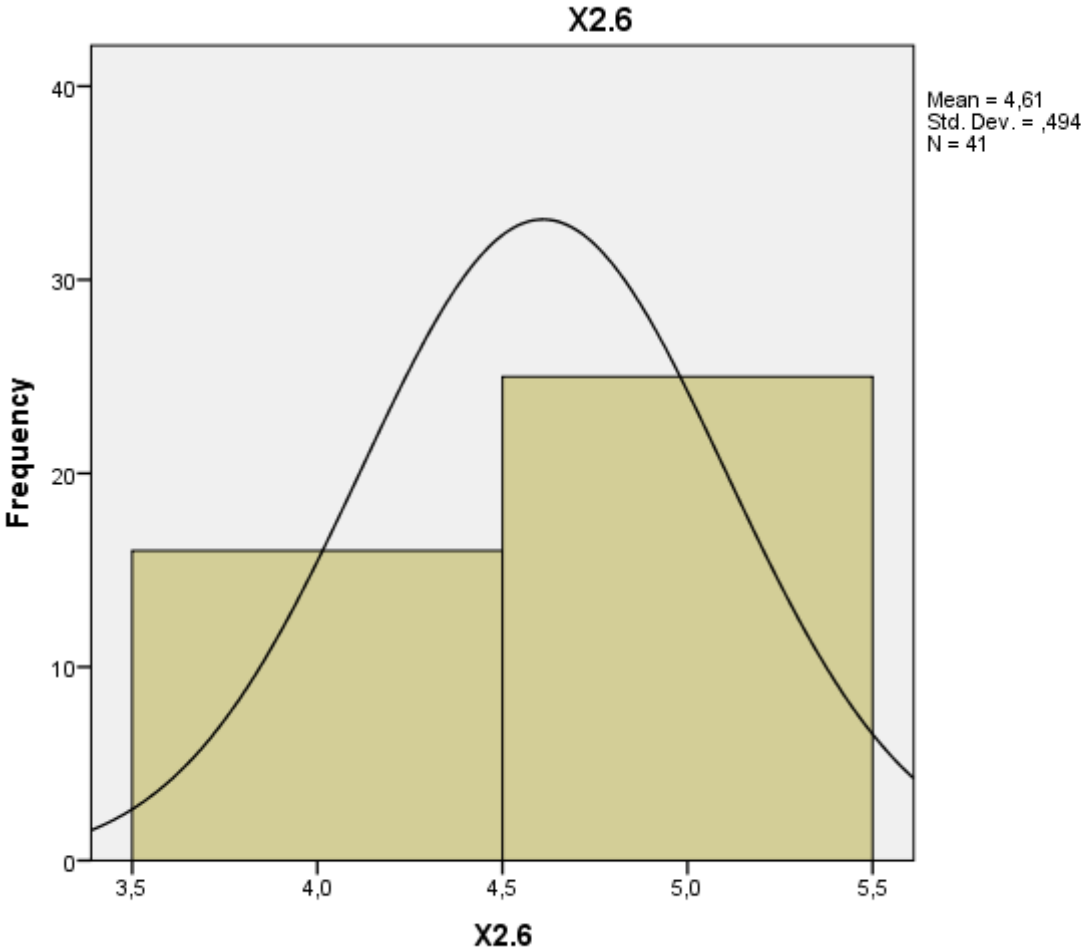
LAMPIRAN 1



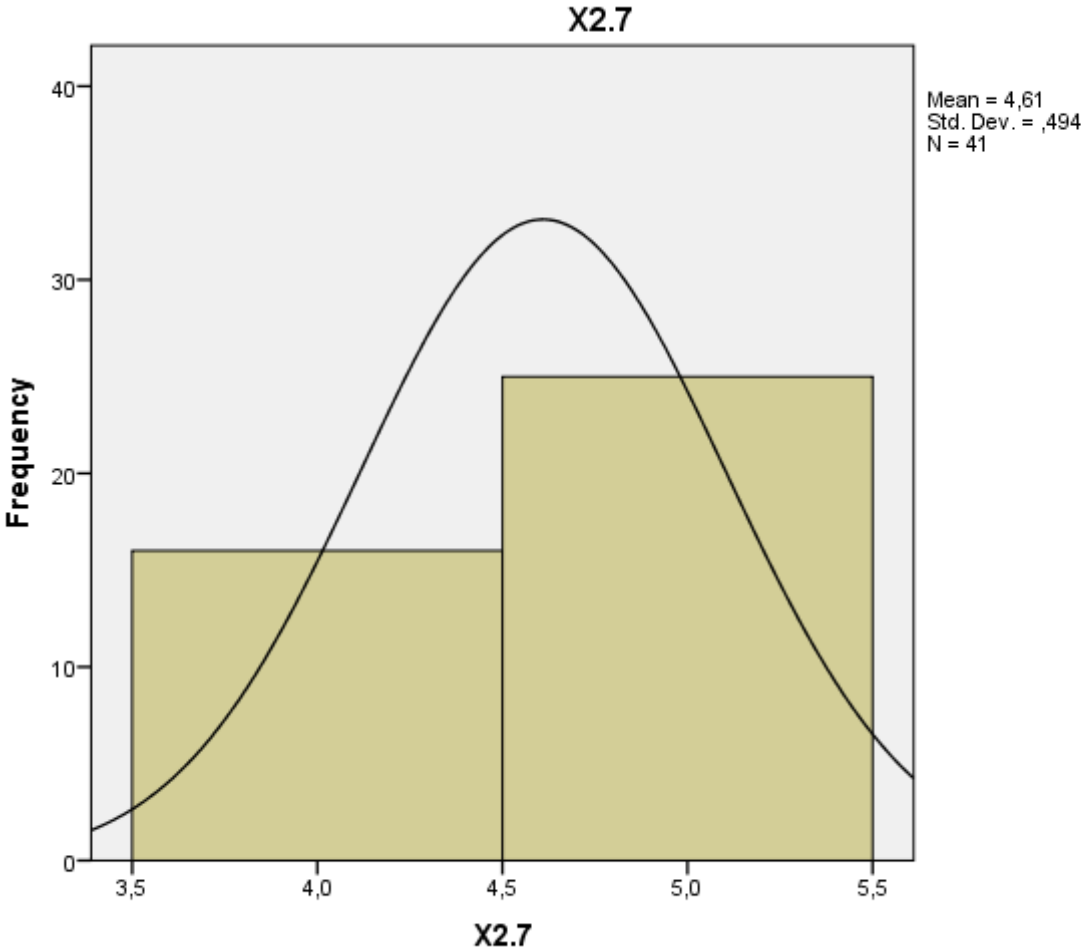
LAMPIRAN 1



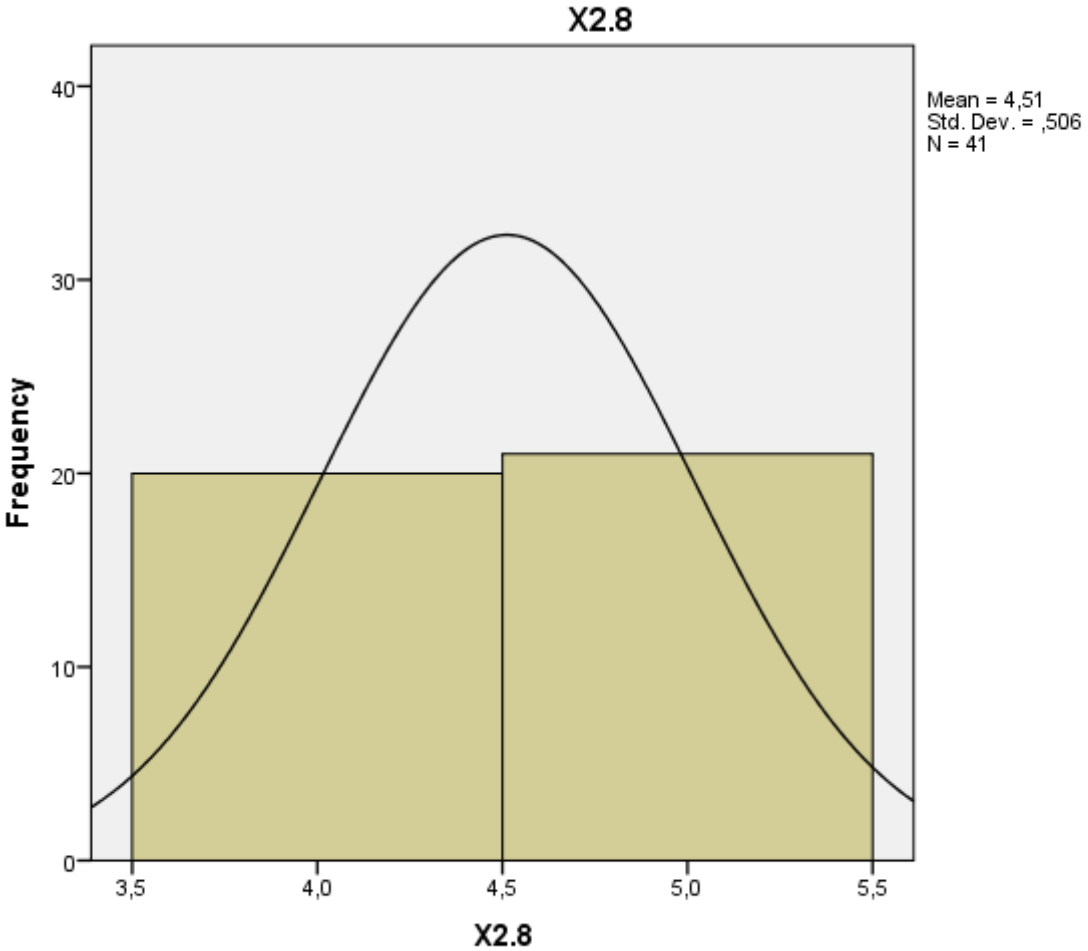
LAMPIRAN 1



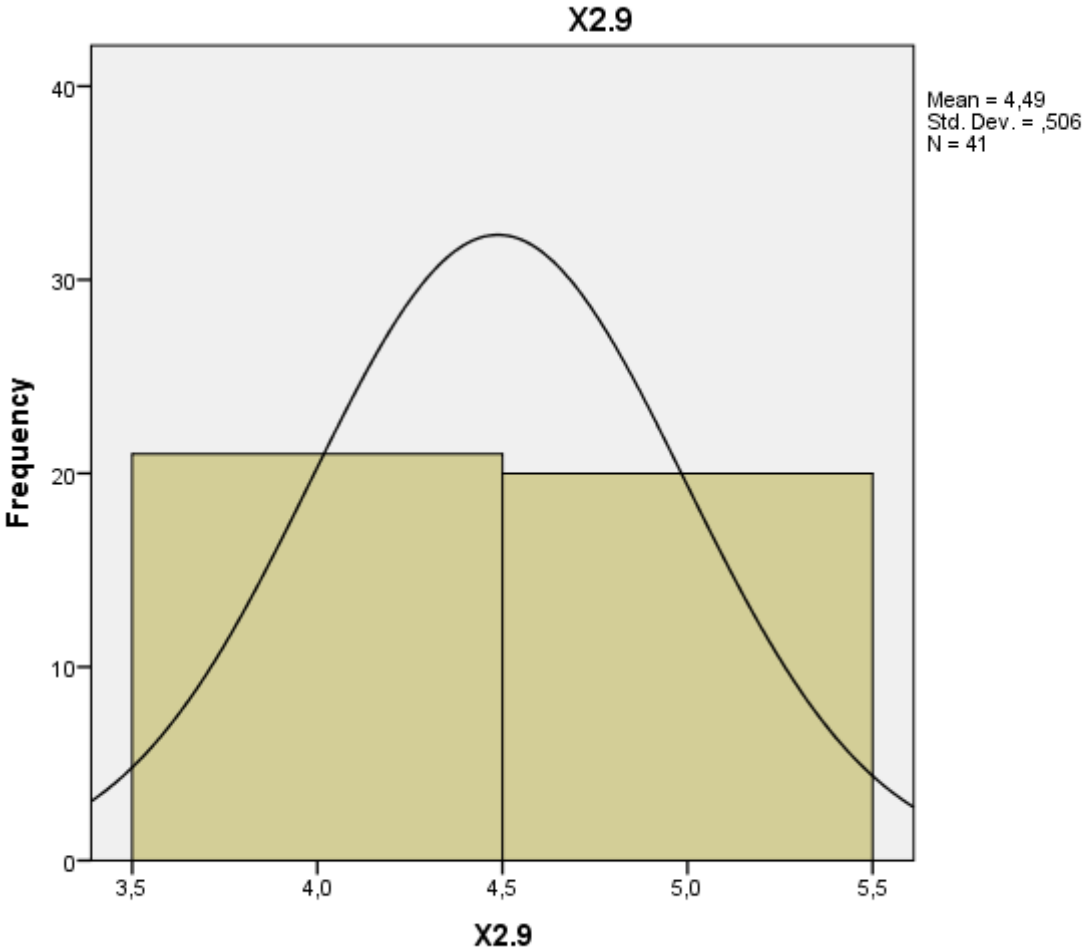
LAMPIRAN 1



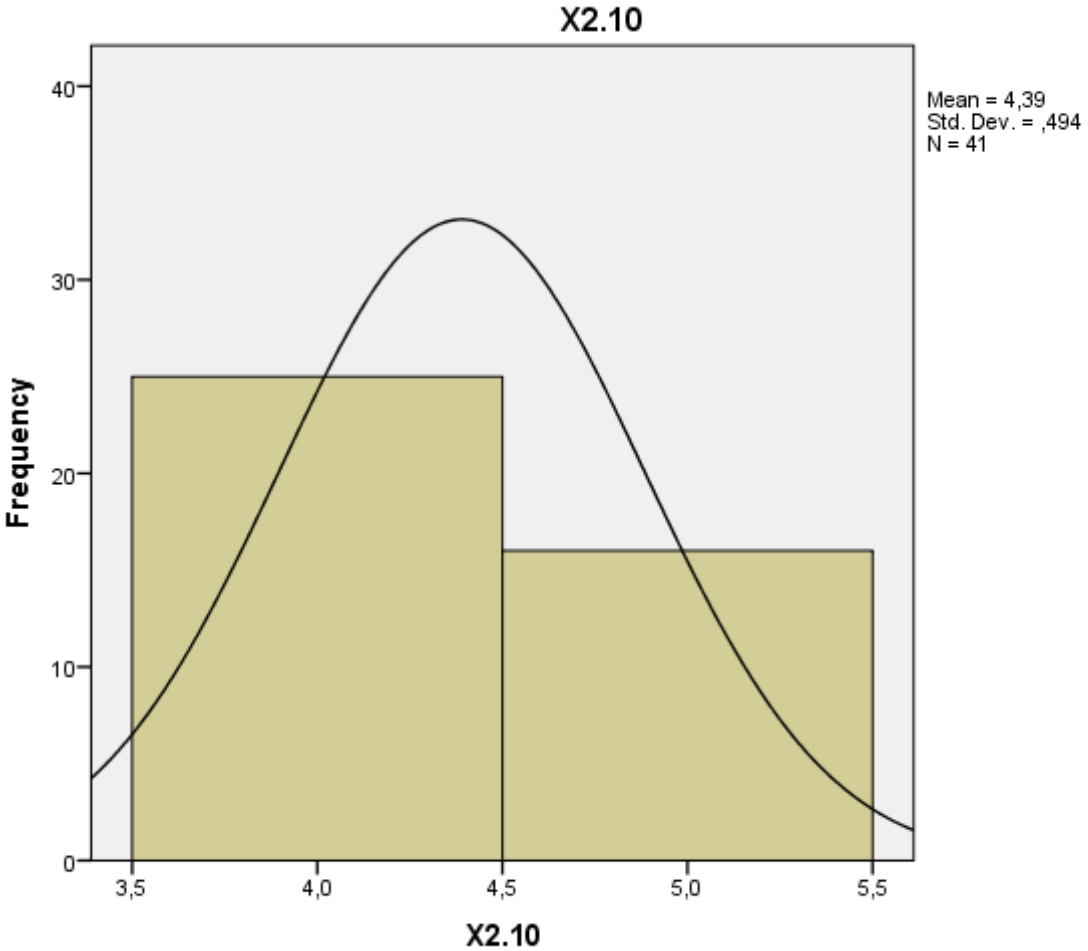
LAMPIRAN 1



LAMPIRAN 1

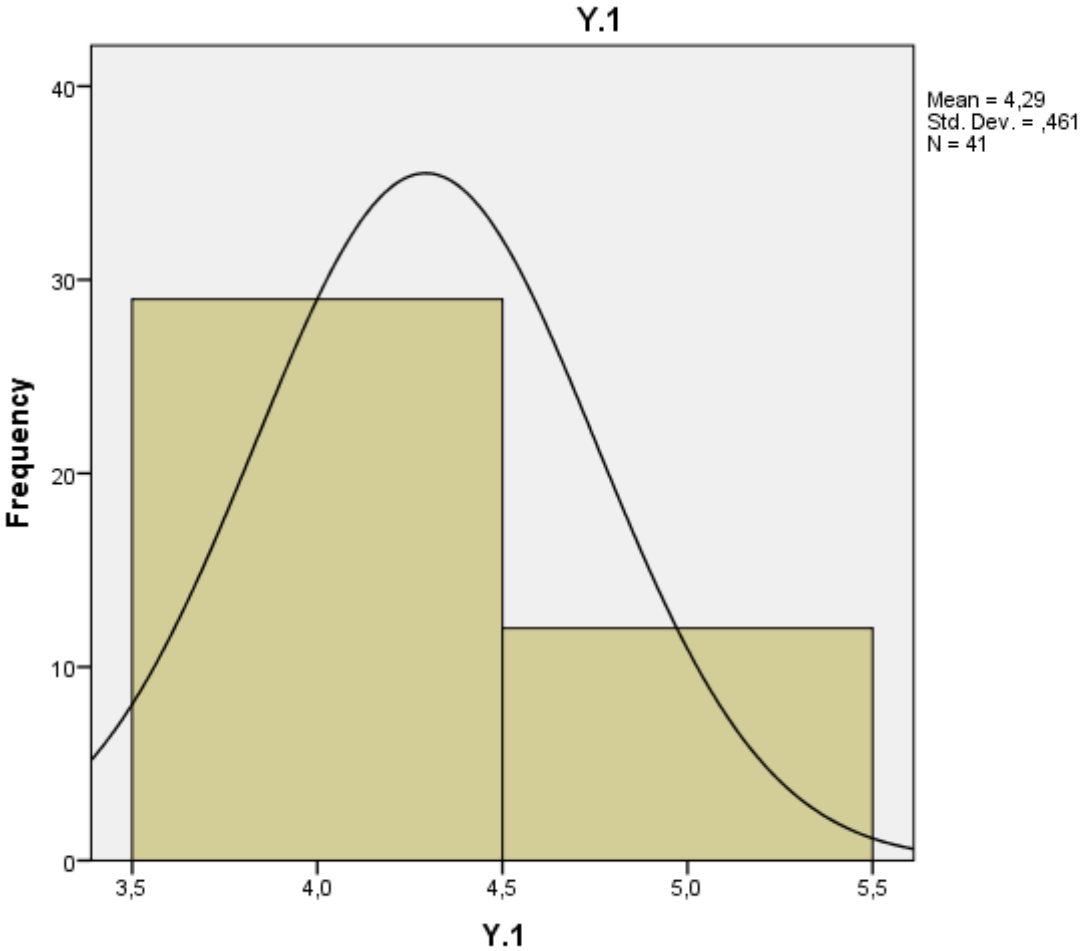


LAMPIRAN 1

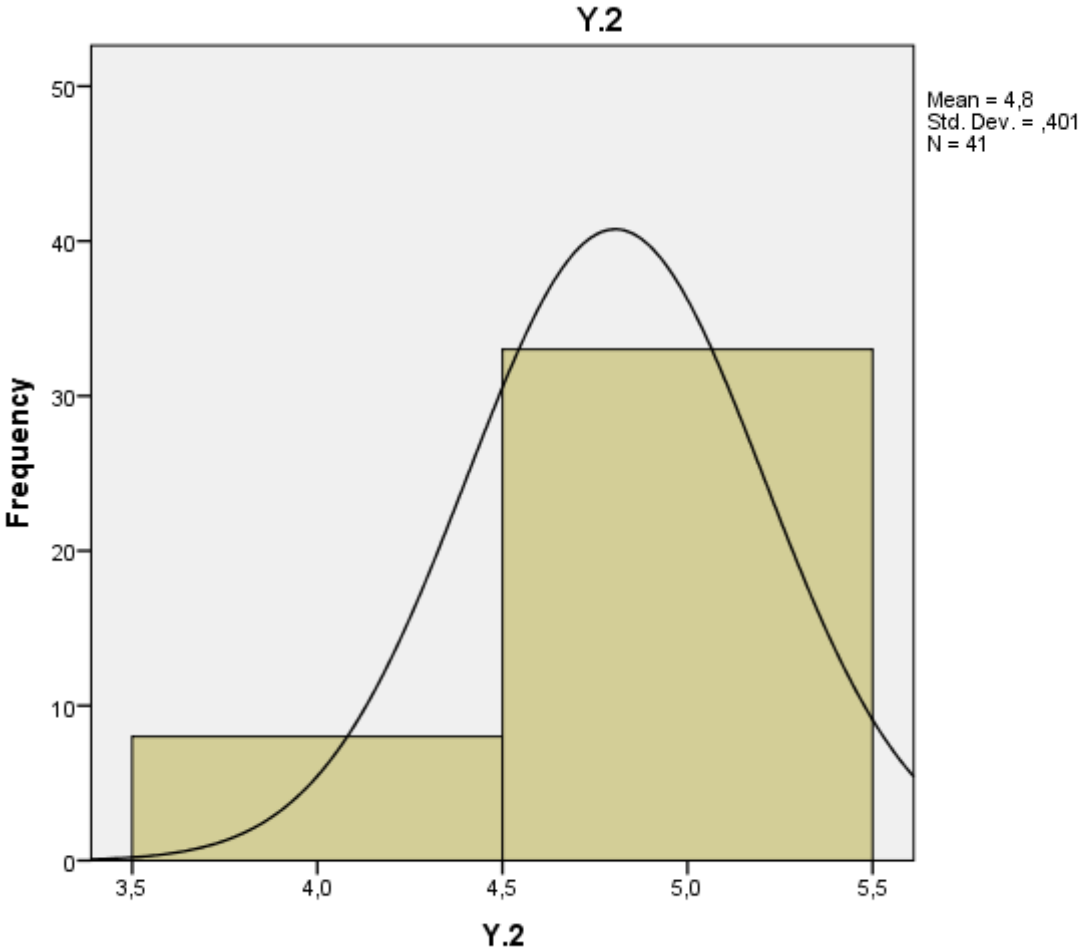




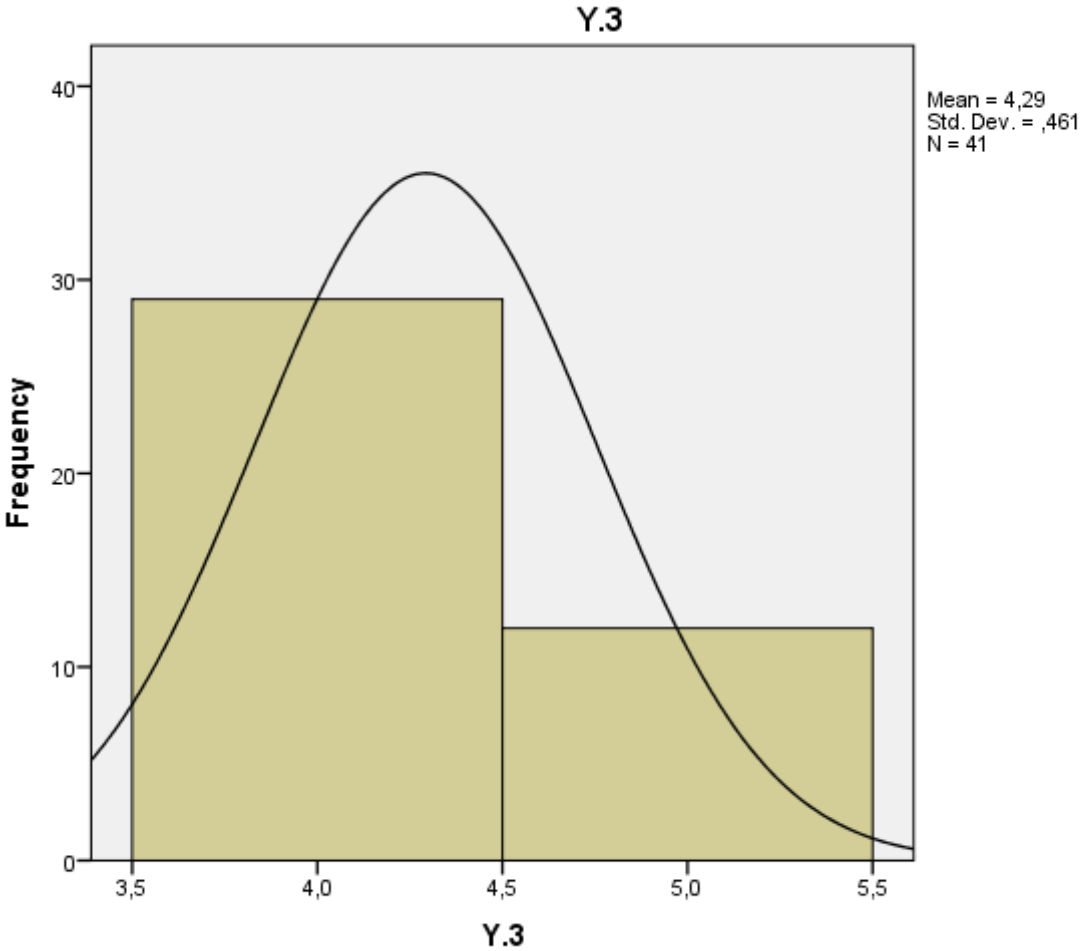
LAMPIRAN 1



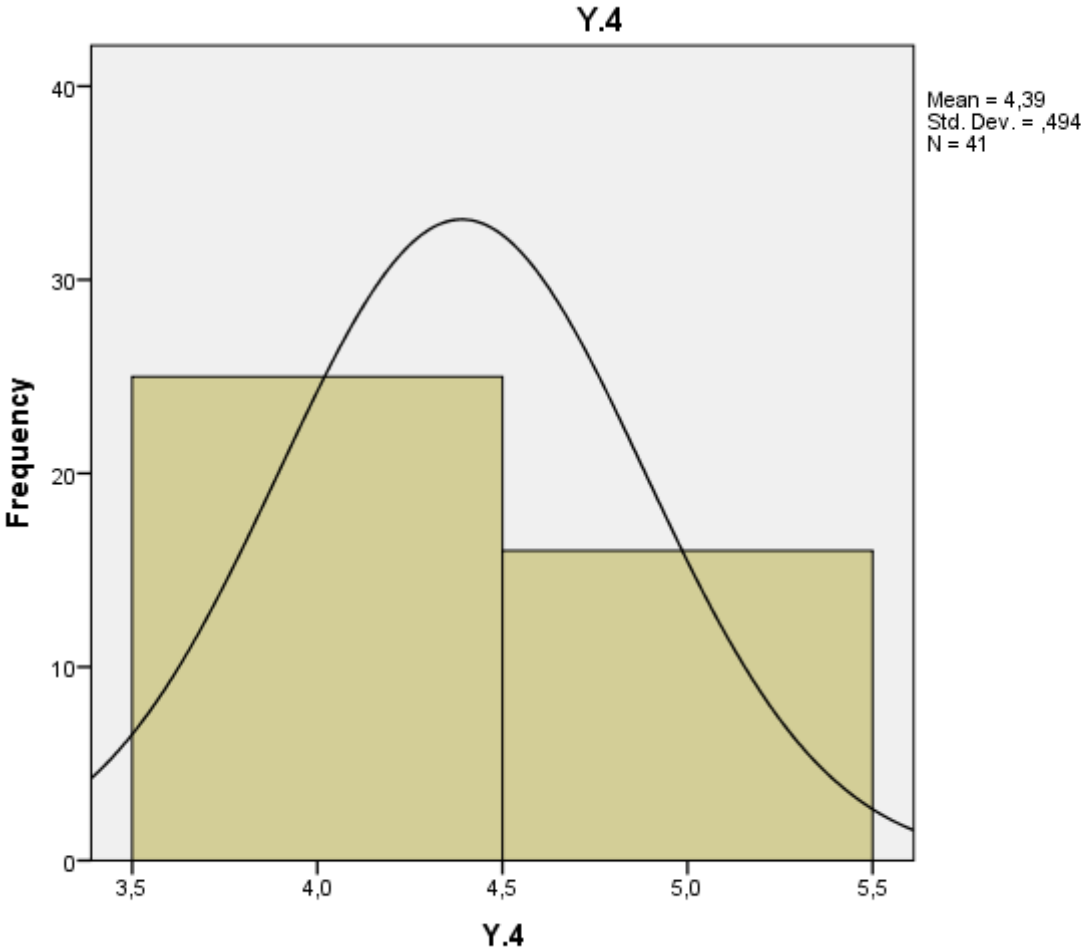
LAMPIRAN 1



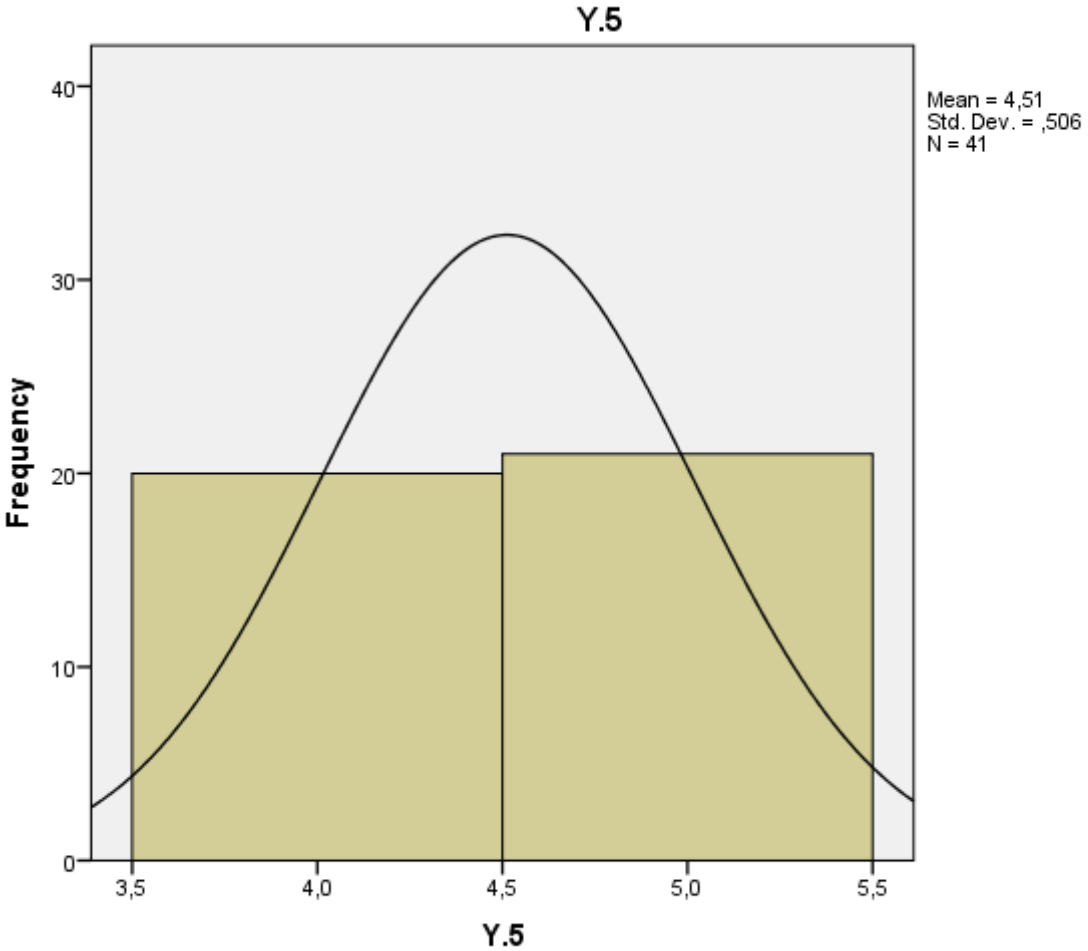
LAMPIRAN 1



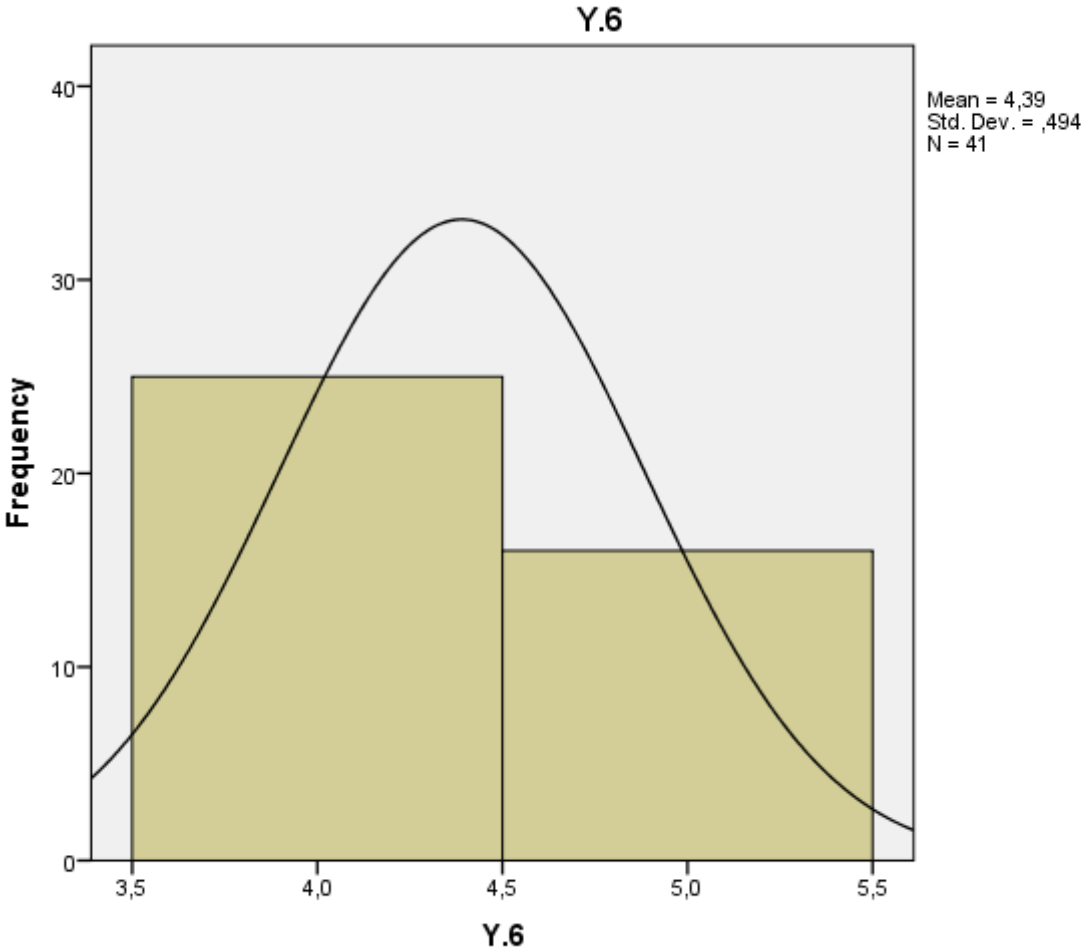
LAMPIRAN 1



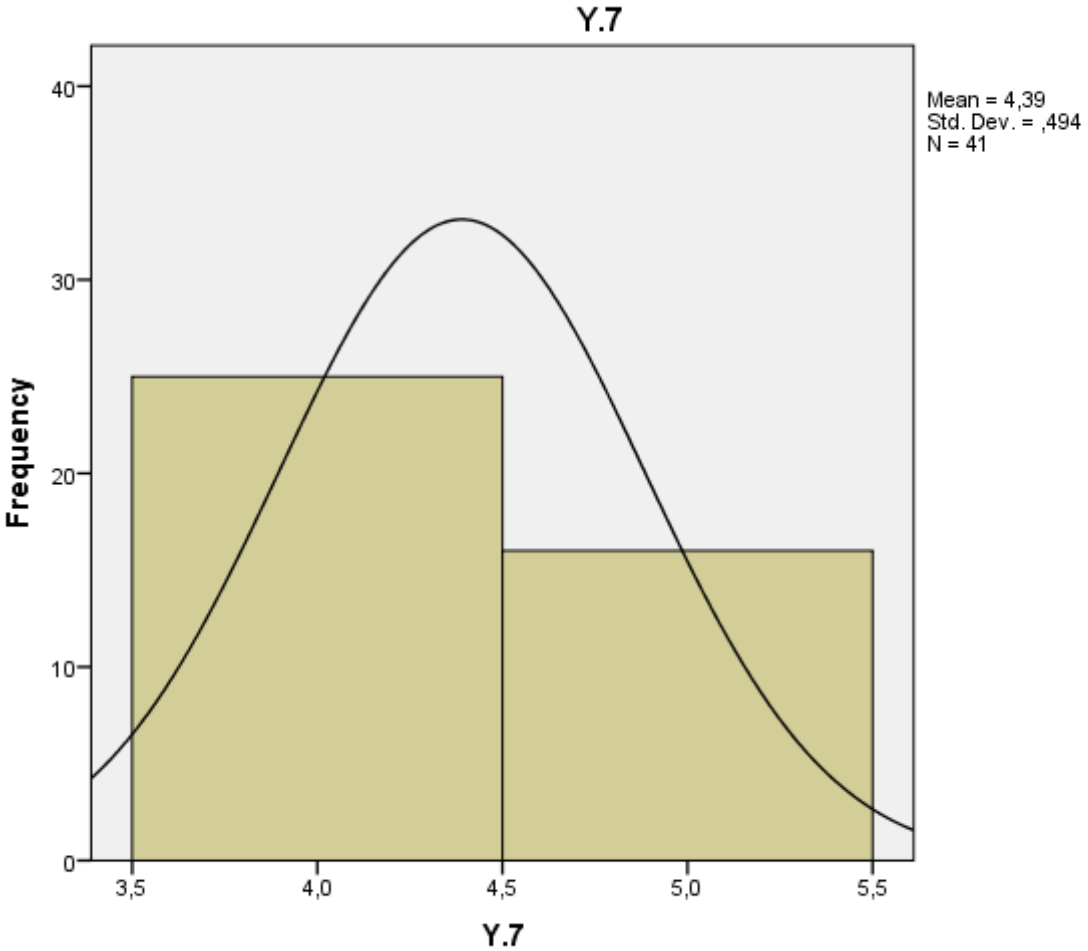
LAMPIRAN 1



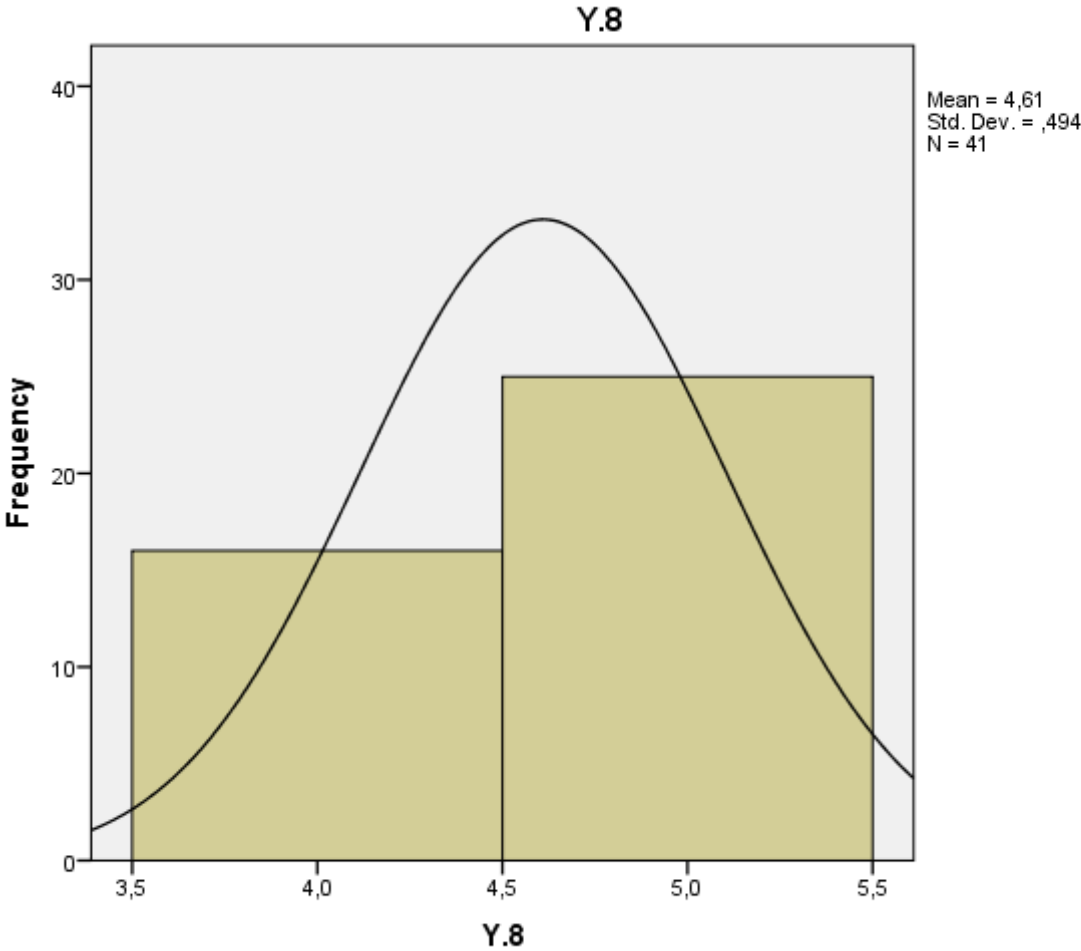
LAMPIRAN 1



LAMPIRAN 1

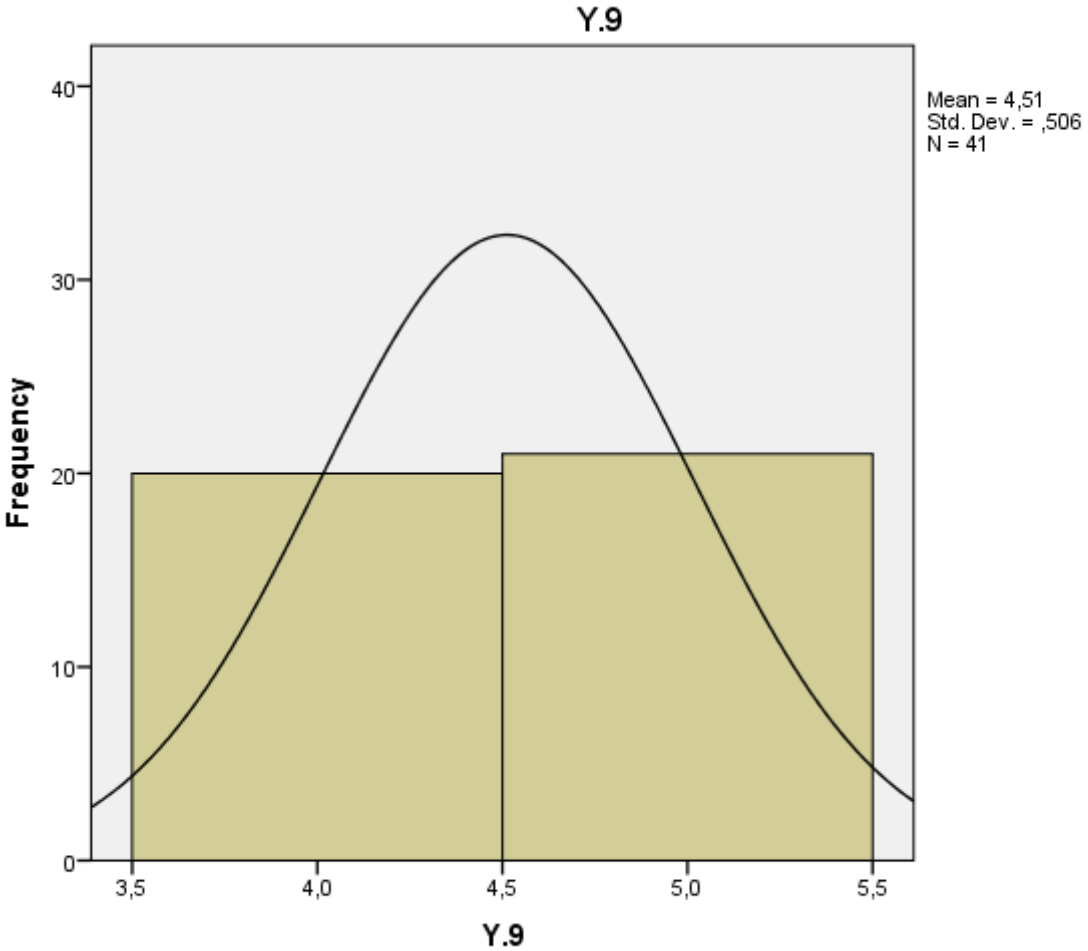


LAMPIRAN 1

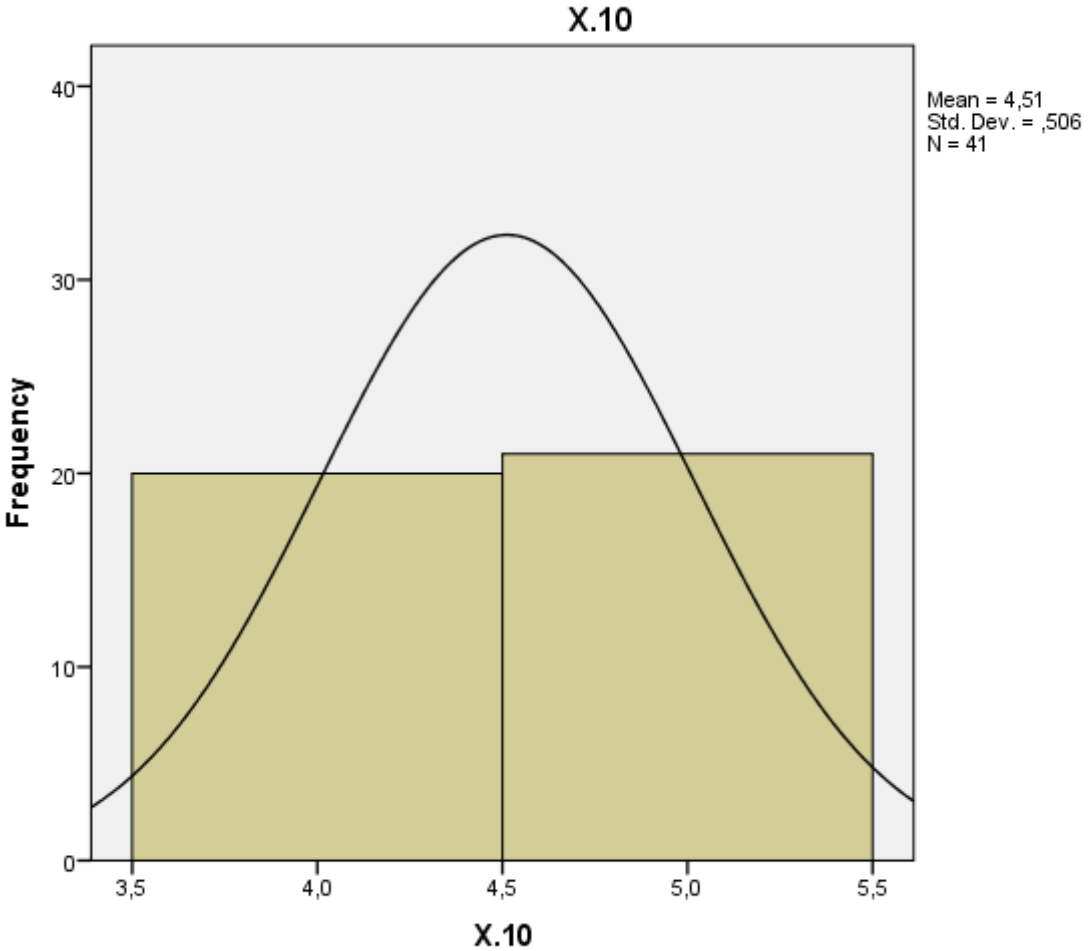




LAMPIRAN 1



LAMPIRAN 1



LAMPIRAN 1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-,060	,529**	,365*	,199	,365*	,365*	,075	,199	,199	,456**
	Sig. (2-tailed)		,708	,000	,019	,213	,019	,019	,641	,213	,213	,003
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	-,060	1	,262	,259	,222	,259	,059	,242	,026	,026	,335*
	Sig. (2-tailed)	,708		,098	,102	,163	,102	,715	,127	,871	,871	,032
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	,529**	,262	1	,804**	,628**	,804**	,365*	,515**	,199	,199	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000	,098		,000	,000	,000	,019	,001	,213	,213	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.4	Pearson Correlation	,365*	,259	,804**	1	,781**	1,000**	,590**	,640**	,381*	,381*	,894**
	Sig. (2-tailed)	,019	,102	,000		,000	,000	,000	,000	,014	,014	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	,199	,222	,628**	,781**	1	,781**	,381*	,820**	,219	,219	,759**
	Sig. (2-tailed)	,213	,163	,000	,000		,000	,014	,000	,169	,169	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	,365*	,259	,804**	1,000**	,781**	1	,590**	,640**	,381*	,381*	,894**
	Sig. (2-tailed)	,019	,102	,000	,000	,000		,000	,000	,014	,014	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.7	Pearson Correlation	,365*	,059	,365*	,590**	,381*	,590**	1	,230	,781**	,781**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,019	,715	,019	,000	,014	,000		,148	,000	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.8	Pearson Correlation	,075	,242	,515**	,640**	,820**	,640**	,230	1	,420**	,420**	,726**
	Sig. (2-tailed)	,641	,127	,001	,000	,000	,000	,148		,006	,006	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.9	Pearson Correlation	,199	,026	,199	,381*	,219	,381*	,781**	,420**	1	1,000**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,213	,871	,213	,014	,169	,014	,000	,006		,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X1.10	Pearson Correlation	,199	,026	,199	,381*	,219	,381*	,781**	,420**	1,000**	1	,672**
	Sig. (2-tailed)	,213	,871	,213	,014	,169	,014	,000	,006	,000		,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL.X1	Pearson Correlation	,456**	,335*	,759**	,894**	,759**	,894**	,746**	,726**	,672**	,672**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,032	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 1

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,951**	,180	,020	,300	,180	,180	,420**	,381*	,230	,616**
	Sig. (2-tailed)		,000	,260	,904	,057	,260	,260	,006	,014	,148	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.2	Pearson Correlation	,951**	1	,139	-,029	,253	,139	,139	,367*	,425**	,267	,585**
	Sig. (2-tailed)	,000		,387	,857	,110	,387	,387	,018	,006	,091	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.3	Pearson Correlation	,180	,139	1	,420**	,199	,180	,180	,020	-,020	,230	,404**
	Sig. (2-tailed)	,260	,387		,006	,212	,260	,260	,904	,904	,148	,009
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	,020	-,029	,420**	1	-,077	,420**	,820**	,219	,562**	,381*	,600**
	Sig. (2-tailed)	,904	,857	,006		,633	,006	,000	,169	,000	,014	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.5	Pearson Correlation	,300	,253	,199	-,077	1	,098	,098	,120	,077	,305	,381*
	Sig. (2-tailed)	,057	,110	,212	,633		,541	,541	,455	,633	,053	,014
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.6	Pearson Correlation	,180	,139	,180	,420**	,098	1	,590**	,820**	,381*	,230	,648**
	Sig. (2-tailed)	,260	,387	,260	,006	,541		,000	,000	,014	,148	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.7	Pearson Correlation	,180	,139	,180	,820**	,098	,590**	1	,420**	,781**	,640**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,260	,387	,260	,000	,541	,000		,006	,000	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.8	Pearson Correlation	,420**	,367*	,020	,219	,120	,820**	,420**	1	,562**	,381*	,696**
	Sig. (2-tailed)	,006	,018	,904	,169	,455	,000	,006		,000	,014	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.9	Pearson Correlation	,381*	,425**	-,020	,562**	,077	,381*	,781**	,562**	1	,820**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,014	,006	,904	,000	,633	,014	,000	,000		,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
X2.10	Pearson Correlation	,230	,267	,230	,381*	,305	,230	,640**	,381*	,820**	1	,720**
	Sig. (2-tailed)	,148	,091	,148	,014	,053	,148	,000	,014	,000		,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL.X2	Pearson Correlation	,616**	,585**	,404**	,600**	,381*	,648**	,779**	,696**	,799**	,720**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,009	,000	,014	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

**LAMPIRAN 1**

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	TOTAL.y2
y.1	Pearson Correlation	1	-,060	,529**	,365*	,199	,365*	,365*	,075	,199	,199	,456**
	Sig. (2-tailed)		,708	,000	,019	,213	,019	,019	,641	,213	,213	,003
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.2	Pearson Correlation	-,060	1	,262	,259	,222	,259	,059	,242	,026	,026	,335*
	Sig. (2-tailed)	,708		,098	,102	,163	,102	,715	,127	,871	,871	,032
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.3	Pearson Correlation	,529**	,262	1	,804**	,628**	,804**	,365*	,515**	,199	,199	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000	,098		,000	,000	,000	,019	,001	,213	,213	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.4	Pearson Correlation	,365*	,259	,804**	1	,781**	1,000**	,590**	,640**	,381*	,381*	,894**
	Sig. (2-tailed)	,019	,102	,000		,000	,000	,000	,000	,014	,014	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.5	Pearson Correlation	,199	,222	,628**	,781**	1	,781**	,381*	,820**	,219	,219	,759**
	Sig. (2-tailed)	,213	,163	,000	,000		,000	,014	,000	,169	,169	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.6	Pearson Correlation	,365*	,259	,804**	1,000**	,781**	1	,590**	,640**	,381*	,381*	,894**
	Sig. (2-tailed)	,019	,102	,000	,000	,000		,000	,000	,014	,014	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.7	Pearson Correlation	,365*	,059	,365*	,590**	,381*	,590**	1	,230	,781**	,781**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,019	,715	,019	,000	,014	,000		,148	,000	,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.8	Pearson Correlation	,075	,242	,515**	,640**	,820**	,640**	,230	1	,420**	,420**	,726**
	Sig. (2-tailed)	,641	,127	,001	,000	,000	,000	,148		,006	,006	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.9	Pearson Correlation	,199	,026	,199	,381*	,219	,381*	,781**	,420**	1	1,000**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,213	,871	,213	,014	,169	,014	,000	,006		,000	,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
y.10	Pearson Correlation	,199	,026	,199	,381*	,219	,381*	,781**	,420**	1,000**	1	,672**
	Sig. (2-tailed)	,213	,871	,213	,014	,169	,014	,000	,006	,000		,000
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL.y2	Pearson Correlation	,456**	,335*	,759**	,894**	,759**	,894**	,746**	,726**	,672**	,672**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,032	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	

**LAMPIRAN 1**

N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 1

### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	41,5	41,5	41,5
	SS	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	51,2	51,2	51,2
	SS	20	48,8	48,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 1

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	65,9	65,9	65,9
	SS	14	34,1	34,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	41,5	41,5	41,5
	SS	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	



## LAMPIRAN 1

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	41,5	41,5	41,5
	SS	24	58,5	58,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 1

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	43,9	43,9	43,9
	SS	23	56,1	56,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 1

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	51,2	51,2	51,2
	SS	20	48,8	48,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

## LAMPIRAN 1

Valid	S	29	70,7	70,7	70,7
	SS	12	29,3	29,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	53,7	53,7	53,7
	SS	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	70,7	70,7	70,7
	SS	12	29,3	29,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

### Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 1

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	61,0	61,0	61,0
	SS	16	39,0	39,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	39,0	39,0	39,0
	SS	25	61,0	61,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

# LAMPIRAN 1

## X.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	20	48,8	48,8	48,8
	SS	21	51,2	51,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Motivasi Kerja <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: kinerja  
b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,779 <sup>a</sup>	,606	,586	2,19144

- a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja  
b. Dependent Variable: kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	281,020	2	140,510	29,258	,000 <sup>b</sup>
	Residual	182,492	38	4,802		
	Total	463,512	40			

- a. Dependent Variable: kinerja  
b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33,632	5,999		5,606	,000
	Motivasi Kerja	-,693	,130	-,614	-5,345	,000
	Pelatihan	,923	,126	,842	7,328	,000

- a. Dependent Variable: kinerja

## LAMPIRAN 1

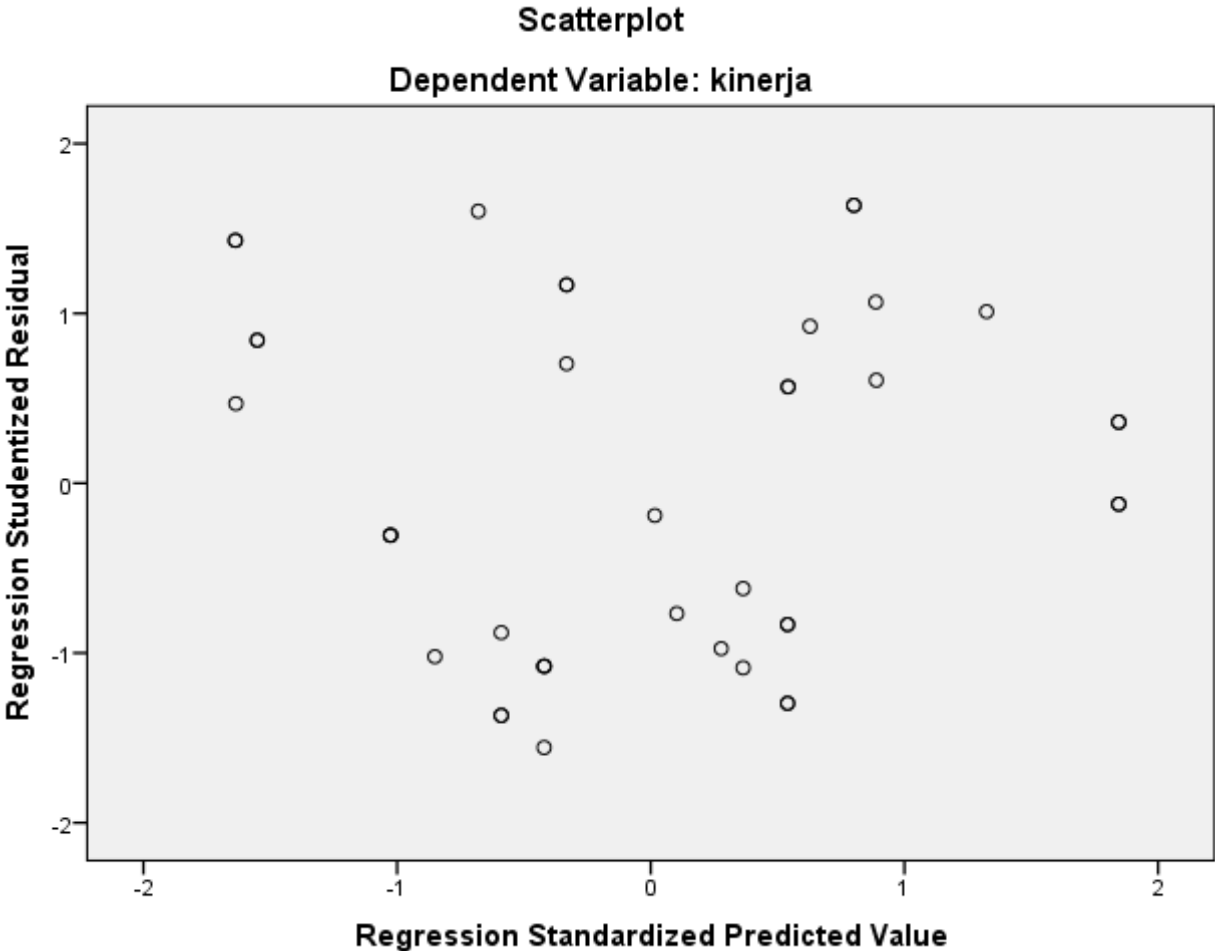
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40,0248	49,2556	44,3659	2,65057	41
Std. Predicted Value	-1,638	1,845	,000	1,000	41
Standard Error of Predicted Value	,383	,777	,577	,136	41
Adjusted Predicted Value	39,6997	49,2873	44,3772	2,65220	41
Residual	-3,25101	3,51201	,00000	2,13595	41
Std. Residual	-1,484	1,603	,000	,975	41
Stud. Residual	-1,557	1,636	-,002	1,010	41
Deleted Residual	-3,57972	3,66138	-,01136	2,29632	41
Stud. Deleted Residual	-1,588	1,675	-,001	1,019	41
Mahal. Distance	,247	4,049	1,951	1,297	41
Cook's Distance	,000	,090	,025	,025	41
Centered Leverage Value	,006	,101	,049	,032	41

a. Dependent Variable: kinerja



LAMPIRAN 1



## LAMPIRAN 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Motivasi Kerja <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,779 <sup>a</sup>	,606	,586	2,191

- a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	281,020	2	140,510	29,258	,000 <sup>b</sup>
	Residual	182,492	38	4,802		
	Total	463,512	40			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33,632	5,999		5,606	,000		
	Motivasi Kerja	-,693	,130	-,614	-5,345	,000	,785	1,275
	Pelatihan	,923	,126	,842	7,328	,000	,785	1,275

- a. Dependent Variable: Kinerja

## LAMPIRAN 1

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi Kerja	Pelatihan
1	1	2,995	1,000	,00	,00	,00
	2	,002	35,379	,05	,51	,91
	3	,002	37,241	,95	,49	,09

a. Dependent Variable: Kinerja

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Motivasi Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,779 <sup>a</sup>	,606	,586	2,19144

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	281,020	2	140,510	29,258	,000 <sup>b</sup>
	Residual	182,492	38	4,802		
	Total	463,512	40			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

## LAMPIRAN 1

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	33,632	5,999		5,606	,000
	Motivasi Kerja	-,693	,130	-,614	-5,345	,000
	Pelatihan	,923	,126	,842	7,328	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

## LAMPIRAN 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Motivasi Kerja <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,779 <sup>a</sup>	,606	,586	2,191

- a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	281,020	2	140,510	29,258	,000 <sup>b</sup>
	Residual	182,492	38	4,802		
	Total	463,512	40			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33,632	5,999		5,606	,000		
	Motivasi Kerja	-,693	,130	-,614	-5,345	,000	,785	1,275
	Pelatihan	,923	,126	,842	7,328	,000	,785	1,275

- a. Dependent Variable: Kinerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions
-------	-----------	------------	-----------------	----------------------

## LAMPIRAN 1

			(Constant)	Motivasi Kerja	Pelatihan
1	1	2,995	1,000	,00	,00
	2	,002	35,379	,05	,91
	3	,002	37,241	,95	,09

a. Dependent Variable: Kinerja

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Motivasi Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,779 <sup>a</sup>	,606	,586	2,19144

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33,632	5,999		5,606	,000
	Motivasi Kerja	-,693	,130	-,614	-5,345	,000
	Pelatihan	,923	,126	,842	7,328	,000

a. Dependent Variable: Kinerja