

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SRIKANDI INTI
LESTARI DI MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA	: MHD FATTAH SUNGGORO
Stb/NPM	: 17.312174 / 71170312174
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU(S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMAN
KOSENTRASI	: MANAJEMAN SUMBER DAAYA
MANUSIA	



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

LEMBAR TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SRIKANDI INTI
LESTARI DI MEDAN**

DI AJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: MHD FATTAH SUNGGORO
Stb/NPM	: 17.312174 / 71170312174
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMAN
KOSENTRASI	: MANAJEMAN SUMBER DAYA
MANUSIA	

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

H.Bakhtiar.,S.E.,M.Si

Eli Agustami.,S.Ag.,M.A

Ketua Program Studi Mnajemen

Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang Masalah	1
I.2. Identifikasi Masalah	3
I.3. Batasan dan Rumusan masalah	3
I.4. Rumusan masalah dan Tujuan Penelitian	4
I.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
2.1. Uraian Teoritis	6
2.1.1. Disiplin Kerja.....	6
2.1.2. Indikator Disiplin Kerja.....	8
2.1.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	10
2.1.4. Kebijakan Kepemimpinan	10
2.1.5. Indikator Kepemimpinan.....	11
2.1.6. Syarat – Syarat Kepemimpinan	12
2.1.7. Fungsi Kepemimpinan.....	13
2.1.8. Kinerja	14
2.1.9. Indikator Kinerja	15
2.1.10. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.1.11. Karakteristik Kinerja Tinggi	17
2.1.12. Pengukur Kinerja.....	18
2.1.13. Karyawan	18
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka Konseptual.....	21
2.4. Hipotesis Penelitian	22

BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	23
3.1.1. Lokasi Penelitian	23
3.1.2. Objek Penelitian	23
3.1.3. Waktu Penelitian	23
3. 2. Populasi dan Sampel	25
3.2.1. Populasi	25
3.2.2. Sampel	25
3.3. Teknik Pengumpulan Data	26
3.3.1. Teknik Pengumpulan Data Primer	26
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data Sekunder	27
3.4. Defenisi Operasiola Variaabel.....	28
3.5. Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	30
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	31
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	33
3.5.4. Pengujian Hipotesis	34
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	38
4.1. Sejarah Perusahaan	38
4.2. Legalitas Perushaan	39
4.3. Visi dan Misi	40
4.4. Logo dan Makna PT Srikandi Inti Lestari	41
4.5. Struktur Organisasi	41
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA	45

5.1. Analisis Data	45
5.2. Evaluasi Data.....	61
BAB VI PENUTUP	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
.....	

Daftar Pustaka

Lampiran

Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
Gambar 4.1 Logo PT Srikandi Inti Lestari.....	41

Gambar 5.1 Uji Asumsi Data Disiplin Kerja, Kebijakan Kepemimpinan dan Kinerja

Karyawan54

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian 24

Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel 28

Tabel 3.3 Skala Pengukuran Likert 31

Tabel 5.1 Identitas Karyawan Berdasarkan Usia 45

Tabel 5.2	Identitas Karyawan Berdasarkan Usia	45
Tabel 5.3	Identitas Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 5.4	Skor Angket untuk Variabel X1 (Disiplin Kerja).....	46
Tabel 5.5	Skor Angket untuk Variabel X2 (Kebijakan Kepemimpinan)	47
Tabel 5.6	Skor Angket untuk Variabel Y (Kinerja).....	47
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	48
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Kebijakan Kepemimpinan (X2).....	48
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 5.10	Hasil Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	49
Tabel 5.11	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kebijakan Kepemimpinan (X2).....	50
Tabel 5.12	Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	51

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 94-102.
- Fajri, C., & Dharmawan, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hokben Citra Garden Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 396-401.
- Sari, R. P. (2018). Kebijakan perpajakan atas transaksi e-commerce. *Akuntabel*, 15(1), 67-72.
- Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia. *Journal Management, Business, and Accounting*, 18(1), 76-84.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Nisyak, I. R., & Triyonowati, T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(4).
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *JUDICIOUS*, 2(1), 11-21.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 110-117.
- Betaria Simanjuntak dan Arif Yusuf Hamali. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.. *Banking and Management Review* 575 Vol. 5 No. 1, Mei 2016.
- Nurul Ulfatin dan Teguh Triwiyanto (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Garafindo Persada

KUISIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Tujuan dan kemampuan pekerja sangat baik					
2.	Teladan kepemimpinan yang membuat disiplin kerja meningkat					
3.	Karena faktor balas jasa membuat disiplin kerja meningkat					
4.	Disiplin kerja karena faktor keadilan					
5.	Karena ketegasan diri pegawai maka disiplin kerja tercipta					

KUISIONER VARIABEL KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin mampu dengan segera mengambil keputusan yang tepat					
2.	Pimpinan mampu memotivasi bawahannya dengan baik					
3.	Komunikasi antar pimpinan dan pegawai sangat baik					
4.	Pimpinan mampu mengendalikan bawahan dengan baik					
5.	Pimpinan bertanggung jawab penuh terhadap bawahan					
6.	Pimpinan dapat mengendalikan emosional terhadap bawahannya					

KUISIONER KINERJA KARYAWAN

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kualitas kinerja karyawan meningkat					
2.	Kuantitas pekerjaan karyawan mendukung kinerja karyawan yang baik					
3.	Ketepatan waktu karyawan dalam bekerja mendukung kinerja karyawan yang baik					
4.	Efektivitas waktu dan pekerjaan dari pekerja mendukung kinerja karyawan yang baik					
5.	Kemandirian karyawan dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab mendukung kinerja karyawan yang baik					

KUISIONER DISIPLIN KERJA

No. Responden	Pernyataan				
	Tujuan & Kemampuan	Teladan Pimpinan	Balas Jasa	Keadilan	Ketegasan
1.	90	90	80	80	90
2.	90	90	80	80	90
3.	90	90	90	90	90
4.	90	90	90	80	90
5.	90	90	90	90	90
6.	90	90	90	90	90
7.	90	90	90	90	90
8.	80	90	90	90	90
9.	90	80	90	90	90
10.	90	90	90	90	90
11.	90	90	90	90	90
12.	90	90	90	90	90
13.	90	80	90	90	90
14.	90	90	90	80	90
15.	90	80	90	90	90
16.	90	90	90	90	90
17.	90	90	90	90	90
18.	80	90	90	90	90
19.	90	90	90	90	90
20.	90	90	90	80	90
21.	90	90	90	80	90
22.	80	90	90	90	90
23.	80	90	90	90	90
24.	90	90	90	90	90
25.	90	90	90	90	90
26.	80	90	90	90	90
27.	90	90	90	90	90
28.	90	90	90	80	90
29.	90	90	90	80	90
30.	90	90	90	90	90
31.	90	90	90	90	90
32.	80	90	90	90	90
33.	80	90	90	90	80
34.	80	90	90	90	90
35.	90	90	90	90	90
36.	90	90	90	80	80
37.	90	90	90	80	90
38.	90	90	80	90	90
39.	90	80	90	90	90
40.	90	90	90	90	90
41.	90	90	80	80	90
42.	90	90	80	80	90
43.	90	90	90	90	90
44.	90	90	90	80	90
45.	90	90	90	90	90
46.	90	90	90	90	90
47.	90	90	90	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

KUISIONER KEBIJAKAN KEPEMIMPINAN

No. Responden	Pernyataan					
	Kemampuan Mengambil Keputusan	Kemampuan Memotivasi	Kemampuan Komunikasi	Kemampuan Mengendalikan Bawahan	Tanggung Jawab	Kemampuan Mengendalikan Emosional
1.	80	80	90	90	90	90
2.	90	80	80	90	80	90
3.	90	90	90	90	90	90
4.	90	90	80	80	80	90
5.	90	80	90	80	90	90
6.	80	80	80	90	90	80
7.	90	90	90	90	90	90
8.	80	80	90	90	90	80
9.	90	80	80	90	90	90
10.	90	90	90	90	90	90
11.	90	90	90	90	90	90
12.	90	90	80	80	90	90
13.	90	90	90	80	80	90
14.	90	90	90	80	80	80
15.	90	90	90	90	80	90
16.	90	90	90	90	90	90
17.	90	90	80	90	80	90
18.	90	90	90	80	80	90
19.	80	90	90	80	90	90
20.	80	80	90	90	90	90
21.	80	80	90	90	90	90
22.	80	90	80	90	90	90
23.	90	90	80	90	80	90
24.	90	90	80	80	90	90
25.	90	80	80	90	90	90
26.	80	80	90	80	90	90
27.	90	90	90	90	90	90
28.	90	80	80	80	90	90
29.	80	80	90	90	80	90
30.	90	90	80	80	80	90
31.	90	80	80	90	80	90
32.	80	80	90	90	80	90
33.	80	80	90	80	90	90
34.	90	80	80	80	90	90
35.	90	80	80	90	80	80
36.	90	80	90	80	80	90
37.	90	80	80	90	80	90
38.	80	90	90	80	80	80
39.	80	90	80	80	90	90
40.	80	80	90	80	90	90
41.	80	80	90	90	90	90
42.	90	80	80	90	80	90
43.	90	90	90	90	90	90
44.	90	90	80	80	80	90
45.	90	80	90	80	90	90

46.	80	80	80	90	90	80
47.	90	90	90	90	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

KUISIONER KINERJA KARYAWAN

No. Responden	Pernyataan				
	Kualitas	Kuantitas	Ketepatan Waktu	Efektivitas	Kemandirian
1.	90	90	80	90	90
2.	80	80	90	90	90
3.	90	80	80	90	90
4.	90	90	90	90	90
5.	90	90	90	80	90
6.	90	90	80	80	90
7.	90	90	90	80	80
8.	90	90	90	80	80
9.	90	80	90	90	80
10.	90	90	90	80	90
11.	90	90	80	90	80
12.	90	90	90	80	80
13.	90	80	90	90	90
14.	80	80	90	90	90
15.	90	80	80	90	90
16.	90	90	90	80	90
17.	90	90	80	90	80
18.	90	90	80	80	90
19.	90	90	90	80	80
20.	90	90	90	80	80
21.	90	80	90	90	80
22.	90	90	90	80	90
23.	90	90	80	90	80
24.	90	90	90	80	80
25.	90	90	90	90	90
26.	80	80	90	90	90
27.	90	80	80	90	90
28.	90	90	80	90	90
29.	90	80	90	90	90
30.	90	90	80	80	90
31.	80	80	90	90	90
32.	90	80	80	90	80
33.	90	90	90	90	80
34.	90	90	80	80	80
35.	90	80	90	80	90
36.	80	80	80	90	90
37.	90	90	90	80	90
38.	80	80	90	90	90
39.	90	80	80	90	90
40.	90	90	90	90	90
41.	90	80	80	90	90

42.	90	90	90	90	90
43.	90	90	90	90	90
44.	90	90	80	80	90
45.	80	80	90	90	90
46.	90	80	80	90	80
47.	90	90	90	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).