

ABSTRACT

Julia Indriani, NPM: 71170312164, Influence of Leadership and Human Resource Development on Teacher Performance in YP High School. Budi Agung. Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M. As Mentor I and Syafrizal, S.E., M.M. As a guide II.

The purpose of this study is to: a) To know and analyze the influence of leadership on teacher performance in YP High School Budi Agung Medan; b) To know and analyze the influence of human resource development on teacher performance in YP High School Budi Agung Medan; c) To know and analyze the influence of leadership and human resource development on teacher performance in YP High School Budi Agung Medan. This type of research uses quantitative descriptive where the data obtained through the spread of questionnaires with samples studied in this study are 43 teachers. Data collection techniques are done through interviews, question lists and documentation studies. Data analysis uses validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regressions, F tests, t tests, coefficients of determination. The results of the study proved: a) Partially leadership has a positive and significant effect on teacher performance in YP High School Budi Agung Medan with $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$ ($5,269 > 2,021$) and significant values of $0.000 < 0.05$; b) Partially the development of human resources has a positive and significant effect on the performance of teachers in YP High School Budi Agung Medan with $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$ ($4,833 > 2,021$) and significant value of $0.000 < 0.05$; c) Simultaneously leadership and human resource development significantly affect the performance of teachers in YP High School Budi Agung Medan with $F_{\text{calculated}} > F_{\text{table}}$ ($54,274 > 3.23$) and significant values of $0.000 < 0.05$

Keywords: Leadership, human resource, Performance.

ABSTRAK

Julia Indriani, NPM: 71170312164, Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP. Budi Agung Medan. Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M. sebagai Pembimbing I dan Syafrizal, S.E., M.M. sebagai Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk: a) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru di SMA YP. Budi Agung Medan; b) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja guru di SMA YP. Budi Agung Medan; c) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja guru di SMA YP. Budi Agung Medan. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dimana data diperoleh melalui penyebaran angket dengan sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 43guru. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Analisa data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji F, uji t, koefisien determinasi. Hasil penelitian membuktikan: a) Secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP. Budi Agung Medan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,269 > 2,021$) dan nilai signifikan $0,000 < 0.05$; b) Secara parsial pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP. Budi Agung Medan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,833 > 2,021$) dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0.05$; c) Secara simultan kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP. Budi Agung Medan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($54,274 > 3.23$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000^b < 0.05$

Kata kunci: Kepemimpinan, pengembangan sumber daya manusia, Kinerja.