

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA YP. BUDI AGUNG MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

OLEH:

**NAMA MAHASISWA : JULIA INDRIANI
NPM : 71170312164
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA YP. BUDI AGUNG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : JULIA INDRIANI
NPM : 71170312164
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M

Syafrizal, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

KATA PENGANTAR



Bismillaahirrahmaanirrahiim

Alhamdulillah rabbil‘aalamin, puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP. Budi Agung Medan”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyajian skripsi ini, penulis menyadari masih belum mendekati kesempurnaan dan mengharapkan koreksi serta saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan skripsi ini.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP. sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M. selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Pimpinan dan seluruh guru di SMA YP. Budi Agung Medan yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
8. Kedua orang tua beserta keluarga tercinta yang telah banyak berkorban dengan memberikan doa dan support kepada penulis dalam penelitian ini.

Medan, Desember 2021
Penulis

Julia Indriani
71170312164

DAFTAR ISI

ABSTRACT	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.3.1 Batasan Masalah	7
1.3.2 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORETIS	9
2.1 Uraian Teoretis	9
2.1.1 Kepemimpinan	9
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan	9
2.1.1.2 Fungsi Kepemimpinan	10
2.1.1.3 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.1.4 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	13
2.1.1.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	15
2.1.1.6 Indikator Kepemimpinan	15
2.1.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2 Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia ..	17
2.1.2.3 Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.4 Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia ...	20

2.1.2.5 Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia .	21
2.1.3 Kinerja Guru	22
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Guru	22
2.1.3.2 Penilaian Kinerja Guru	24
2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru..	25
2.1.3.4 Aspek-Aspek Kinerja Guru.....	27
2.1.3.5 Indikator Kinerja Guru	29
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1 Lokasi Penelitian	34
3.1.2 Objek Penelitian	34
3.1.3 Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1 Teknik penelitian.....	35
3.3.2 Instrumen Penelitian	36
3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	37
3.5 Teknik Analisis Data.....	38
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	39
3.6 Uji Kualitas Data.....	39
BAB IV GAMBARAN UMUM SMA YP. BUDI AGUNG MEDAN.....	47
4.1 Deskripsi Singkat SMA YP. Budi Agung Medan	47
4.2 Visi dan Misi SMA YP. Budi Agung Medan.....	47
4.3 Makna Logo SMA YP. Budi Agung Medan.....	49

4.4	Struktur Organisasi SMA YP. Budi Agung Medan.....	50
4.5	Uraian Pekerjaan.....	52
BAB V	ANALISA DAN EVALUASI.....	64
5.1	Analisis Data.....	64
5.1.1	Identitas Responden	64
5.1.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	64
5.1.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	64
5.1.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Status	65
5.1.2	Jawaban Responden	65
5.1.2.1	Jawaban Responden Atas Kepemimpinan (X_1).....	65
5.1.2.2	Jawaban Responden Atas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2)	66
5.1.2.3	Jawaban Responden Atas Kinerja (Y)	66
5.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	67
5.2.1	Uji Validitas.....	67
5.2.2	Uji Reliabilitas	68
5.3	Uji Asumsi Klasik	69
5.3.1	Uji Normalitas Data	69
5.3.2	Uji Multikolinearitas	70
5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	71
5.3.4	Uji Autokorelasi.....	72
5.4	Uji Hipotesis	73
5.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	73
5.4.2	Uji F (Simultan)	74
5.4.3	Uji t (Parsial)	75
5.5	Pembahasan	77
5.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Di SMA YP. Budi Agung Medan.....	77
5.5.2	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Di SMA YP. Budi Agung Medan	77

5.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja di SMA YP. Budi Agung Medan.....	78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
6.1 Kesimpulan.....	79
6.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1	Jadwal dan Waktu Penelitian	34
Tabel 3.2	Skala Likert	37
Tabel 3.3	Defenisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrument	40
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Berdasarkan Status.....	65
Tabel 5.4	Jawaban Responden Atas Kepemimpinan (X_1)	65
Tabel 5.5	Jawaban Responden Atas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2).....	66
Tabel 5.6	Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....	67
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas	67
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	68
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 5.10	Hasil Uji Durbin-Watson (DW Test)	72
Tabel 5.11	Regresi Linear Berganda	73
Tabel 5.12	Hasil Uji Simultan.....	75
Tabel 5.13	Hasil Uji Parsial	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA YP. Budi Agung Medan.....	51
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test.....	69
Gambar 5.2 Grafik Histogram.....	70
Gambar 5.3 Grafik scatterplot Uji Heteroskedastisitas	72

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwilaga, Rendy. 2018. **Kepemimpinan Pemerintah Indonesia**. Sleman: Deepublish.
- Afandi, Pandi. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama**. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ali Mauludi. 2012. **Teknik Memahami Statistika 2**. Jakarta: Alim Publisng.
- Ardana, I Komang dkk. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Azwar, Saifuddin. 2013. **Metode Penelitian**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baharudin dan Umiarso. 2012. **Kepemimpinan Pendidikan Islam Teori dan Praktik**. Yogyakarta: Arruzz Media.
- Baidan, Nasharuddin, Erwati Aziz. 2014. **Etika Islam dalam Berbisnis**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2005. **Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005, Tentang Guru dan Dosen**. Jakarta: Depdiknas.
- Depdiknas. 2003. **Undang-undang RI No. 20 Tahun 2003, Tentang Sistem Pendidikan Nasional**.
- DeSimone, R. L., & Werner, J. M. 2011. *Human Resource Development (Sixth Edit. Canada: South Western*.
- Edison, Emron, Yohny anwar, Imas komariyah. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta.
- Edy, Sutrisno. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Evelin Febriana, Kristanty Nadapdap, Christie Kusnandar. 2018. **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru TK-SD Pada Yayasan Pendidikan Penuai Bangsa Medan**. Jurnal Ilmiah Methonomi. Volume 4 Nomor 1
- Fahmi, Irham. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi**. Bandung: Alfabeta

- Ghozali, Imam. 2012. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS**. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indah D.Rahayu. 2017, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT. Badak LNG Bontang)**. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 43 No.1,1-9.
- Indra Januar Rukmana. 2021. **Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Bina Bangsa Di Tangerang**. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 3, No.3
- Kadarisman, M. 2014. **Manajemen Kompensasi**. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kaplan, R.M., & Saccuzzo, D.P. 2013. *Psychological Assessment and Theory: Creating and Using Psychological Tests (8th ed)*. Canada: Cengage Learning.
- Lu'luin Najwa, Aos Santosa Hadiwijaya, Dadi Setiadi. 2016. **Pengaruh Pengembangan Keprofesian Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Labuapi Kabupaten Lombok Barat**. Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan. Volume: 1 No: 2
- Nana Sudjana. 2010. **Dasar-dasar Proses Belajar**. Bandung: Sinar Baru.
- Nurdiansyah dan Eni. 2016. **Inovasi Model Pembelajaran Sesuai Kurikulum 2013**. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Ondi Saondi dan Aris Suherman. 2012. **Etika Profesi keguruan**. Bandung: PT Refika Aditama.
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 tentang **Jabatan Fungsional Guru Dan Angka Kreditnya**.
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 137 tahun 2014

- Priansa, Donni, Juni. 2014. **Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta
- Priyatno, Duwi. 2012. **Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20**. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rachmawati, Titik dan Daryanto. 2013. **Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya**. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Rifka Utami Arofah, Haryadi, Titi Nurfitri. 2019. **Pengaruh Kepemimpinan Serta Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Guru Sma IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto Tahun 2018)**. Jurnal and Proceeding Vol 9, No 1. Sustainable Competitive Advantage-9 (Sca-9) Feb Unsoed
- Siagian, Sondang. P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-24**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2011. **Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D**. Bandung: CV Alfabeta.
- Supardi. 2016. **Kinerja Guru**. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Suparlan. 2011. **Tanya Jawab Pengembangan Kurikulum dan Materi Pembelajaran**. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sutrisno R.S. 2012. **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Di Kabupaten Jember**. Majalah Ilmiah 'DIAN ILMU'. Vol. 11 No. 2
- Veithzal Rivai. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wukir. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan I**. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. **Standarisasi Kinerja Guru**. Jakarta: Persada Press.
- Yulia Rachmawati. 2013. **Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru**. Jurnal Pendidikan Ekonomi IKIP Veteran Semarang Vol. 01 No. 01

KUISIONER PENELITIAN

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP. Budi Agung Medan

Demi tercapainya penelitian ini, maka peneliti memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner dengan jawaban yang sebenar-benarnya. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti dan atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

Nama : _____
Usia : _____ tahun
Status : Guru Tetap/Guru Tidak Tetap
Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
Pendidikan Terakhir : a. SD b. SLTP
 c. SLTA d. Diploma
 e. Sarjana S-1 f. Pasca Sarjana
Lama Bekerja : _____ tahun

II. Petunjuk Pengisian:

1. Berikan jawaban pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban
3. Keterangan pilihan jawaban:

SS/SB : Sangat Setuju/Sangat Baik
S/B : Setuju/Baik
KS/KB : Kurang Setuju/Kurang Baik
TS/TB : Tidak Setuju/Tidak Baik
STS/STB : Sangat Tidak Setuju/Sangat Tidak Baik

KUISIONER PENELITIAN

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

KEPEMIMPINAN (X₁)

No.	Pernyataan	SS/SB	S/B	KS/KB	TS/TB	STS/STB
		5	4	3	2	1
1.	Kepala sekolah menginformasikan gagasan tentang KBM kepada semua guru untuk meningkatkan layanan pembelajaran					
2.	Kepala sekolah memperhatikan ruang kerja guru dengan menyiapkan fasilitas penunjang yang dibutuhkan.					
3.	Kepala sekolah memberikan motivasi kepada guru untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi					
4.	Kepala sekolah melibatkan semua unsur sekolah dalam menyusun Rencana Pengembangan Sekolah (RPS)/Rencana Kerja Sekolah (RKS)					
5.	Kepala sekolah menciptakan hubungan yang harmonis untuk terwujudnya suasana kerja yang kondusif/menyenangkan					

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X₂)

No.	Pernyataan	SS/SB	S/B	KS/KB	TS/TB	STS/STB
		5	4	3	2	1
1.	Guru berperan serta dalam setiap pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di sekolah					
2.	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat bagi guru					
3.	Program pengembangan guru disekolah meningkatkan kompetensi guru.					
4.	Pemberian materi dan arahan dalam pelatihan sudah sesuai dan memudahkan guru dalam melakukan pekerjaan					
5.	Setelah mengikuti pelatihan, guru dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					

KUISIONER PENELITIAN

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

KINERJA GURU (Y)

No.	Pernyataan	SS/SB	S/B	KS/KB	TS/TB	STS/STB
		5	4	3	2	1
1.	Guru menyampaikan tentang materi apa saja yang akan dipelajari saat pertemuan pertama					
2.	Guru menyampaikan pembelajaran secara urut mulai dari hal yang paling mudah dipahami siswa					
3.	Guru selalu menyertakan contoh dan ilustrasi dalam menjelaskan materi					
4.	Guru menerangkan materi pelajaran dengan cara yang mudah dipahami siswa					
5.	Guru memberikan pertanyaan untuk mengetahui tingkat pemahaman siswa					
6.	Guru memberikan tugas kepada siswa tanpa membebani dan sesuai dengan kemampuan siswa.					

Jawaban Responden Kepemimpinan (X₁)

Responden	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	5	4	21
3	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	3	3	3	4	3	16
6	3	3	3	4	3	16
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	3	3	3	4	3	16
10	3	3	3	4	3	16
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	3	4	3	16
13	5	5	5	4	5	24
14	5	5	5	4	5	24
15	3	3	3	4	3	16
16	5	5	5	4	5	24
17	3	3	3	4	3	16
18	4	4	4	5	4	21
19	4	4	4	5	4	21
20	3	3	3	4	3	16
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	4	3	16
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	5	4	21
26	3	3	3	4	3	16
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	3	3	3	4	3	16
30	4	4	4	5	4	21
31	4	4	4	5	4	21
32	4	4	4	4	4	20
33	3	3	3	5	3	17
34	3	3	3	4	3	16
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25

37	3	3	3	4	3	16
38	3	3	3	4	3	16
39	4	4	4	4	4	20
40	3	3	3	4	3	16
41	3	3	3	4	3	16
42	4	4	4	4	4	20
43	3	3	3	4	3	16

Jawaban Responden Pengembangan Sumber Daya Manusia (X₂)

Responden	Kuisiонер					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	5	4	22
3	4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	4	20
5	4	3	3	4	3	17
6	4	3	3	4	3	17
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	3	4	4	3	18
10	4	3	4	4	3	18
11	4	5	4	5	5	23
12	4	4	4	5	4	21
13	4	5	4	4	4	21
14	5	4	4	4	5	22
15	4	4	4	3	3	18
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	5	4	22
18	5	4	4	4	4	21
19	4	4	4	4	3	19
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	4	4	5	4	22
26	4	4	4	3	3	18
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	3	3	18
29	4	4	4	3	3	18
30	4	3	3	4	3	17
31	4	4	3	5	4	20
32	4	5	4	4	4	21
33	5	4	3	3	4	19
34	4	4	3	4	4	19
35	5	5	5	5	5	25
36	5	4	5	5	4	23

37	4	5	4	4	4	21
38	5	4	4	4	5	22
39	4	4	4	3	3	18
40	5	4	4	4	4	21
38	5	4	4	4	5	22
39	4	4	4	3	3	18
40	5	4	4	4	4	21

Jawaban Responden Kinerja (Y)

Responden	Kuisiонер						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	5	4	5	22
3	5	4	4	5	4	5	22
4	3	3	3	4	4	4	17
5	4	4	4	4	3	3	19
6	4	3	3	4	3	4	17
7	4	4	3	5	5	5	21
8	4	5	4	5	5	5	23
9	4	4	3	4	3	3	18
10	4	4	3	4	3	4	18
11	4	5	4	4	4	4	21
12	4	4	4	4	3	4	19
13	4	5	4	4	5	4	22
14	5	4	4	4	5	5	22
15	4	4	4	4	3	4	19
16	4	4	4	4	5	4	21
17	5	4	4	4	3	5	20
18	5	4	4	5	4	5	22
19	4	4	4	5	4	4	21
20	4	4	4	4	3	4	19
21	4	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	3	4	19
23	4	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	4	20
25	5	4	4	5	4	5	22
26	4	4	4	4	3	4	19
27	4	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	3	4	19
30	4	3	3	5	4	4	19
31	4	4	3	5	4	4	20
32	4	5	4	4	4	4	21
33	5	4	3	4	3	5	19
34	4	4	3	4	3	4	18
35	5	5	5	5	5	5	25
36	5	4	5	5	5	5	24

37	4	5	4	4	3	4	20
38	5	4	4	4	3	5	20
39	4	4	4	4	4	4	20
40	5	4	4	4	3	5	20
38	5	4	4	4	3	5	20
39	4	4	4	4	4	4	20
40	5	4	4	4	3	5	20

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 Total_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	09-NOV-2021 13:57:10
Comments	
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Input	
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	43
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Cases Used	
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 Total_X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Processor Time	00:00:00,02
Resources	
Elapsed Time	00:00:00,08

[DataSet0]

Correlations

		Kep	Kep	Kep	Kep	Kep	Total_X1
Kep	Pearson Correlation	1	1,000**	1,000**	,438**	1,000**	,991**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
Kep	Pearson Correlation	1,000**	1	1,000**	,438**	1,000**	,991**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,003	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
Kep	Pearson Correlation	1,000**	1,000**	1	,438**	1,000**	,991**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,003	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
Kep	Pearson Correlation	,438**	,438**	,438**	1	,438**	,551**
	Sig. (2-tailed)	,003	,003	,003		,003	,000
	N	43	43	43	43	43	43
Kep	Pearson Correlation	1,000**	1,000**	1,000**	,438**	1	,991**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003		,000
	N	43	43	43	43	43	43
Total_X1	Pearson Correlation	,991**	,991**	,991**	,551**	,991**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	43	43	43	43	43	43

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	09-NOV-2021 13:57:27
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 43 Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	Cases Used CORRELATIONS /VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25 Total_X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time 00:00:00,02 Elapsed Time 00:00:00,05

[DataSet0]

Correlations

	PSDM	PSDM	PSDM	PSDM	PSDM	Total_X2
Pearson Correlation	1	,230	,288	,300	,581**	,628**
PSDM Sig. (2-tailed)		,137	,062	,051	,000	,000
N	43	43	43	43	43	43
Pearson Correlation	,230	1	,502**	,263	,623**	,710**
PSDM Sig. (2-tailed)	,137		,001	,088	,000	,000
N	43	43	43	43	43	43
Pearson Correlation	,288	,502**	1	,413**	,404**	,700**
PSDM Sig. (2-tailed)	,062	,001		,006	,007	,000
N	43	43	43	43	43	43
PSDM Pearson Correlation	,300	,263	,413**	1	,581**	,729**

	Sig. (2-tailed)	,051	,088	,006		,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,581**	,623**	,404**	,581**	1	,883**
PSDM	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000		,000
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,628**	,710**	,700**	,729**	,883**	1
Total_X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	10-NOV-2021 13:01:02
Comments	
Data	D:\SPSS Julia Indriani.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	43
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Cases Used	
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Total_Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Processor Time	00:00:00,03
Elapsed Time	00:00:00,08

[DataSet1] D:\SPSS Julia Indriani.sav

Correlations

	Kin	Kin	Kin	Kin	Kin	Kin
Pearson Correlation	1	,130	,332*	,239	-,012	,752**
Sig. (2-tailed)		,405	,030	,122	,937	,000
N	43	43	43	43	43	43
Pearson Correlation	,130	1	,446**	,027	,270	,102

	Sig. (2-tailed)	,405		,003	,861	,080	,515
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,332*	,446**	1	,161	,284	,316*
Kin	Sig. (2-tailed)	,030	,003		,304	,065	,039
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,239	,027	,161	1	,506**	,452**
Kin	Sig. (2-tailed)	,122	,861	,304		,001	,002
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	-,012	,270	,284	,506**	1	,254
Kin	Sig. (2-tailed)	,937	,080	,065	,001		,100
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,752**	,102	,316*	,452**	,254	1
Kin	Sig. (2-tailed)	,000	,515	,039	,002	,100	
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,492**	,576**	,696**	,614**	,729**	,579**
Total_Y	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43

Correlations

		Total_Y
	Pearson Correlation	,492
Kin	Sig. (2-tailed)	,001
	N	43
	Pearson Correlation	,576
Kin	Sig. (2-tailed)	,000
	N	43
	Pearson Correlation	,696*
Kin	Sig. (2-tailed)	,000
	N	43
	Pearson Correlation	,614
Kin	Sig. (2-tailed)	,000
	N	43
	Pearson Correlation	,729
Kin	Sig. (2-tailed)	,000
	N	43
	Pearson Correlation	,579**
Kin	Sig. (2-tailed)	,000
	N	43
	Pearson Correlation	1**
Total_Y	Sig. (2-tailed)	
	N	43

RELIABILITY
/VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15

```

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliability

Notes		
Output Created		09-NOV-2021 13:57:52
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Syntax	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
		RELIABILITY /VARIABLES=X11 X12 X13 X14 X15 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=MEANS VARIANCE COV CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,955	,945	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kep	3,7442	,72680	43
Kep	3,7442	,72680	43
Kep	3,7442	,72680	43
Kep	4,2791	,45385	43
Kep	3,7442	,72680	43

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance
Item Means	3,851	3,744	4,279	,535	1,143	,057
Item Variances	,464	,206	,528	,322	2,565	,021
Inter-Item Covariances	,375	,145	,528	,384	3,655	,037
Inter-Item Correlations	,775	,438	1,000	,562	2,282	,080

Summary Item Statistics

	N of Items
Item Means	5
Item Variances	5
Inter-Item Covariances	5
Inter-Item Correlations	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliability

Notes

Output Created		09-NOV-2021 13:58:08
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Input	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X21 X22 X23 X24 X25 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=MEANS VARIANCE COV CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,11

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,785	,783	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PSDM	4,3023	,46470	43
PSDM	4,0465	,53245	43
PSDM	4,0000	,53452	43
PSDM	4,0930	,64785	43
PSDM	3,8837	,66222	43

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance
Item Means	4,065	3,884	4,302	,419	1,108	,024
Item Variances	,329	,216	,439	,223	2,031	,009
Inter-Item Covariances	,139	,057	,249	,192	4,369	,004
Inter-Item Correlations	,418	,230	,623	,393	2,705	,020

Summary Item Statistics

	N of Items
Item Means	5
Item Variances	5
Inter-Item Covariances	5
Inter-Item Correlations	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=MEANS VARIANCE COV CORR.
```

Reliability

Notes

Output Created		09-NOV-2021 13:58:20
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Syntax	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure. RELIABILITY /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=MEANS VARIANCE COV CORR.
	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,695	,704	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kin	4,2558	,49247	43
Kin	4,0698	,45750	43
Kin	3,8605	,51554	43
Kin	4,2558	,44148	43
Kin	3,7442	,72680	43
Kin	4,3023	,55784	43

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance
Item Means	4,081	3,744	4,302	,558	1,149	,054
Item Variances	,292	,195	,528	,333	2,710	,015
Inter-Item Covariances	,080	-,004	,207	,211	-46,625	,003
Inter-Item Correlations	,284	-,012	,752	,764	-60,747	,038

Summary Item Statistics

	N of Items
Item Means	6
Item Variances	6
Inter-Item Covariances	6
Inter-Item Correlations	6

```

REGRESSION
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Total_Y
/METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2
/SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*SRESID)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3) .

```

Regression

		Notes
Output Created		09-NOV-2021 13:58:56
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION
		/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR
		SIG N
		/MISSING LISTWISE
		/STATISTICS COEFF OUTS CI(95)
		BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE
		ZPP
		/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
		/NOORIGIN
		/DEPENDENT Total_Y
	/METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2	
	/SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*SRESID)	
	/RESIDUALS DURBIN	
	HISTOGRAM(ZRESID)	
	NORMPROB(ZRESID)	
	/CASEWISE PLOT(ZRESID)	
	OUTLIERS(3).	
Resources	Processor Time	00:00:01,13
	Elapsed Time	00:00:01,16
	Memory Required	1964 bytes
	Additional Memory Required for Residual	904 bytes
	Plots	

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Total_Y	20,1860	1,66556	43
Total_X1	19,2558	3,13272	43
Total_X2	20,3256	2,10126	43

Correlations

		Total_Y	Total_X1	Total_X2
Pearson Correlation	Total_Y	1,000	,757	,737
	Total_X1	,757	1,000	,530
	Total_X2	,737	,530	1,000
Sig. (1-tailed)	Total_Y	.	,000	,000
	Total_X1	,000	.	,000
	Total_X2	,000	,000	.
N	Total_Y	43	43	43
	Total_X1	43	43	43
	Total_X2	43	43	43

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2, Total_X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,855 ^a	,731	,717	,88563	,731	54,274

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2 ^a	40	,000	1,927

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85,138	2	42,569	54,274	,000 ^b
	Residual	31,373	40	,784		
	Total	116,512	42			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7,436	1,339		5,554	,000
	Total_X1	,271	,051	,510	5,269	,000
	Total_X2	,371	,077	,468	4,833	,000

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Statistics Tolerance
1	(Constant)	4,730	10,142				
	Total_X1	,167	,375	,757	,640	,432	,720
	Total_X2	,216	,526	,737	,607	,397	,720

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,730	10,142		
	Total_X1	,167	,375	,720	1,390
	Total_X2	,216	,526	,720	1,390

a. Dependent Variable: Total_Y

Coefficient Correlations^a

Model		Total_X2	Total_X1
1	Correlations	Total_X2	1,000
		Total_X1	-,530
	Covariances	Total_X2	,006
		Total_X1	-,002

a. Dependent Variable: Total_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Total_X1	Total_X2
	1	2,982	1,000	,00	,00	,00
1	2	,013	14,934	,24	,86	,03
	3	,005	25,193	,76	,14	,97

a. Dependent Variable: Total_Y

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	Total_Y	Predicted Value	Residual
4	-3,689	17,00	20,2671	-3,26706

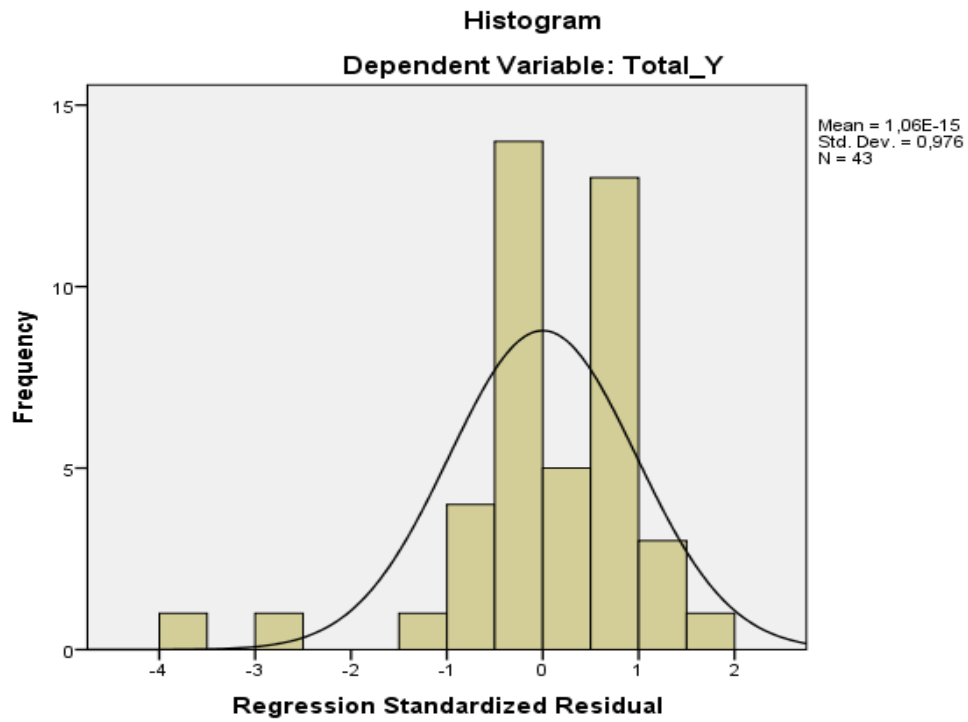
a. Dependent Variable: Total_Y

Residuals Statistics^a

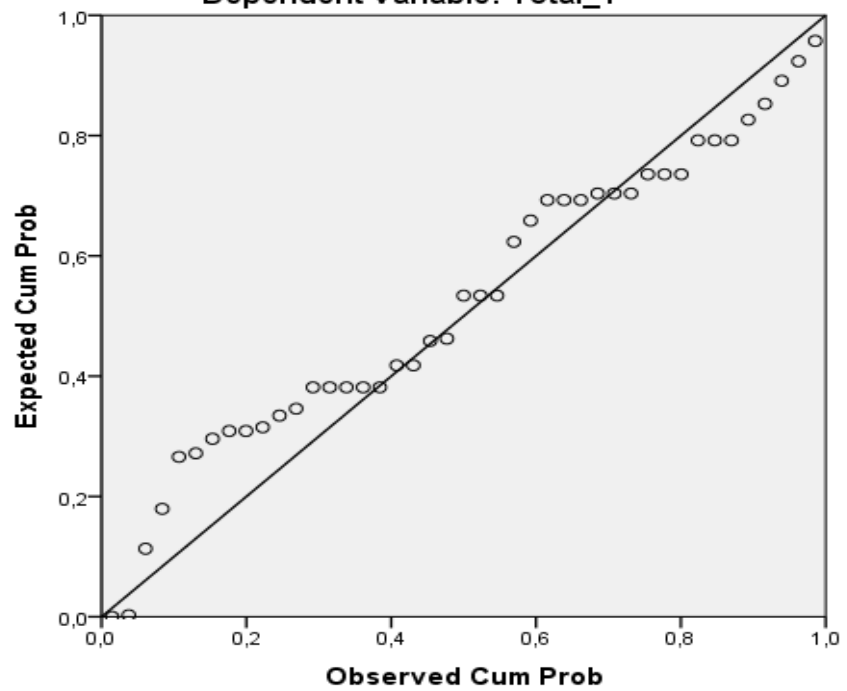
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18,0714	23,4748	20,1860	1,42376	43
Std. Predicted Value	-1,485	2,310	,000	1,000	43
Standard Error of Predicted Value	,142	,349	,226	,060	43
Adjusted Predicted Value	17,9860	23,9298	20,1867	1,43475	43
Residual	-3,26706	1,52519	,00000	,86428	43
Std. Residual	-3,689	1,722	,000	,976	43
Stud. Residual	-3,740	1,874	,000	1,018	43
Deleted Residual	-3,35844	1,80561	-,00061	,94183	43
Stud. Deleted Residual	-4,580	1,937	-,027	1,125	43
Mahal. Distance	,109	5,546	1,953	1,549	43
Cook's Distance	,000	,567	,031	,092	43
Centered Leverage Value	,003	,132	,047	,037	43

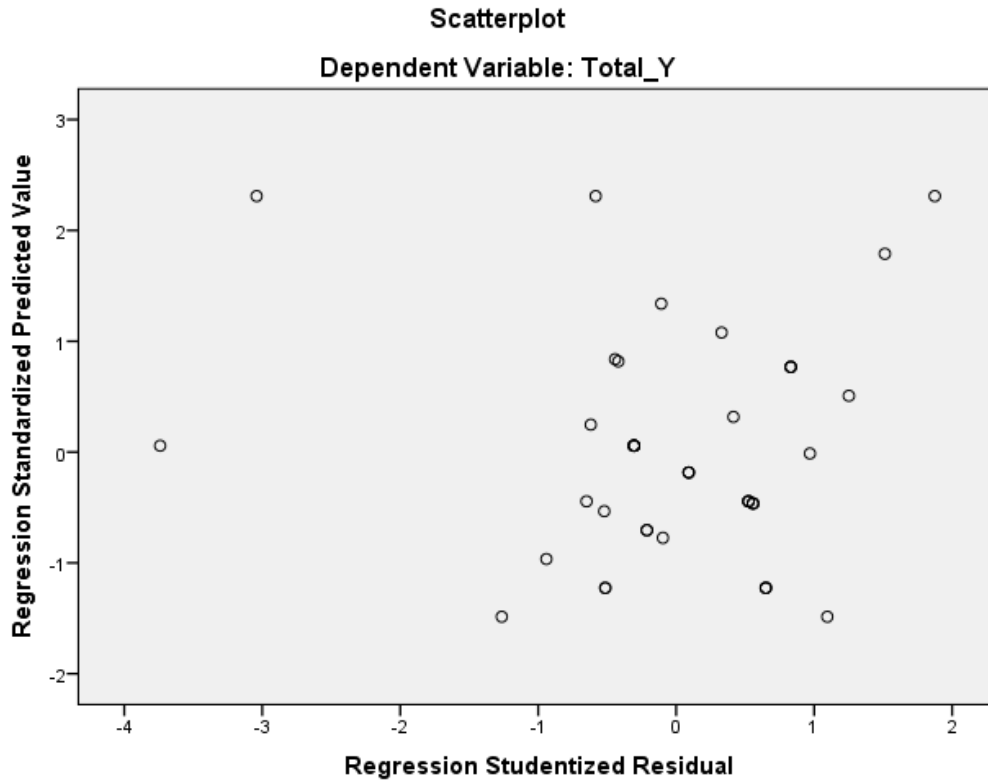
a. Dependent Variable: Total_Y

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Total_Y





Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung