

## **ABSTRAK**

**SUCITA KHARIYANI. NPM : 71170313045, Judul : Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Adolina, Dibimbing Oleh : Mas'ut, SE,M.Si sebagai Pembimbing I, dan Lusi Elviani Rangkuti SE.,M.Si sebagai Pembimbing II Skripsi,2021.**

Sistem akuntansi merupakan suatu rangkaian bukti transaksi, dokumen, catatan-catatan akuntansi dan laporan-laporan serta alat-alat, prosedur, kebijakan, sumberdaya manusia maupun sumberdaya manusia lain dalam suatu perusahaan yang dikoordinasikan sedemikian rupa untuk mendukung dalam pencapaian apa yang menjadi tujuan perusahaan. Penggajian merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, umumnya gaji dibayarkan secara tetap per bulan. Pengupahan merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana, upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) unit usaha Adolina dan mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) unit usaha Adolina sudah sesuai dengan teori. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi..

Hasil penelitian yang dilakukan pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Adolina ialah gaji dan upah menggunakan dokumen yaitu surat perubahan gaji, daftar gaji dan upah menggunakan dokumen yaitu surat perubahan gaji, daftar hadir, daftar gaji dan upah, surat permintaan upah, bukti kas keluar, catatan akuntansi yang digunakan adalah buku kas bank, dan buku kas, fungsi yang terkait yaitu fungsi pencatat waktu hadir, sdm dan administrasi keuangan, prosedur dalam penggajian dan pengupahan yaitu prosedur pencatat daftar hadir, pembuat daftar gaji dan pembayaran gaji dan upah. Simpulan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT Perkebunan Nusantara IV (persero) Unit Usaha Adolina sudah sesuai dengan teori yang ada dan sudah berjalan dengan baik, namun masih ada perangkapan tugas bagian administrasi dengan keuangan.

**Kata Kunci : Sistem Akuntansi, Penggajian, Pengupahan**

## **ABSTRACT**

**SUCITA KHARIYANI. NPM : 71170313045, Title : Payroll and Wage Accounting System at PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Adolina Business Unit, Supervised by : Mas'ut, SE, M.Si as Supervisor I, and Lusi Elviani Rangkuti SE., M.Si as Advisor II Thesis, 2021.**

The accounting system is a series of transaction evidence, documents, accounting records and reports as well as tools, procedures, policies, human resources and other human resources in a company that are coordinated in such a way as to support the achievement of the company's goals. Payroll is a payment for the delivery of services made by an employee who has a managerial position, generally the salary is paid regularly per month. Wages are payments for the delivery of services performed by implementing employees, wages are paid based on working days, working hours, or the number of product units produced by the employees.

This study aims to determine the payroll and wage accounting system of PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Adolina and to find out whether the accounting system for payroll and wages at PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Adolina business unit is in accordance with the theory. Data collection techniques used in this research are interviews, observation, and documentation.

The results of research conducted at PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Adolina is salaries and wages using documents, namely salary change letters, salary lists and wages using documents, namely salary change letters, attendance lists, salary and wage lists, wage request letters, evidence cash out, the accounting records used are bank cash books, and cash books, related functions, namely attendance time recording functions, human resources and financial administration, procedures in payroll and wages, namely attendance registration procedures, salary register maker and salary and wage payment. Conclusion The Payroll and Wages Accounting System at PT Perkebunan Nusantara IV (persero) Unit Usaha Adolina is in accordance with the existing theory and is already running well, but there are still concurrent duties with the administration and finance.

**Keywords: Accounting System, Payroll, Wages**