

## ABSTRAK

Kepemimpinan yang ada di organisasi merupakan kegiatan yang dilakukan pimpinan untuk mempengaruhi orang lain atau agar mau berkerja sama untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Untuk membangun hubungan yang harmonis antara pimpinan dan karyawan membutuhkan banyak kecerdasan, mulai dari kecerdasan intelektual, emosional, spiritual, kecerdasan komunikasi dan kecerdasan tanggung jawab. maka secara objektif peneliti ingin mengetahui apakah terdapat hubungan dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, prestasi kerja, serta kinerja perusahaan, kemudian apa saja pengaruh kepemimpinan yang bisa mempengaruhi kepuasan kerja, prestasi kerja karyawan sehingga dapat membawa manfaat dan hasil kerja Yang lebih baik di dalam lingkungan kerja yang akhirnya dapat meningkatkan kinerja perusahaan. PT. Sumber Sawit Makmur, merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang kelapa sawit, untuk mengetahui pendapat karyawan tentang gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan peneliti menggunakan alat instrumen kuestionare yang dibagikan kepada karyawan selanjutnya dilakukan pengolahan data sehingga didapat variabel gaya pemimpin dan kepuasan kerja karyawan adalah saling berhubungan antara satu dan lainnya.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Karyawan, *Standardized Nordic Questionnaire (SNQ)*.

## **ABSTRACT**

*Existing leadership in the organization is an activity carried out by the leadership to influence others or to want to work together to achieve the goals set. To build a harmonious relationship between leaders and employees requires a lot of intelligence, ranging from intellectual, emotional, spiritual, communication and responsibility intelligence. then objectively researchers want to know whether there is a relationship and the influence of leadership style on job satisfaction, job performance, and company performance, then what are the leadership influences that can affect job satisfaction, employee work performance so that it can bring benefits and better work results in work environment that can ultimately improve company performance. PT. Sumber Sawit Makmur, a manufacturing company engaged in palm oil, to find out the opinions of employees about leadership style and job satisfaction of employees of researchers using a questionnaire instrument that is distributed to employees then performed data processing in order to obtain leadership style variables and employee job satisfaction is interconnected between one another.*

**KEYWORDS:** *Leadership Style, Employee Satisfaction, Standardized Nordic Questionnaire (SNQ).*