

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN
RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai
Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: Widiya Safitri
NPM	: 71160312122
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI BADAN
PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA
MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: WIDIYA SAFITRI
NPM	: 71160312122
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(DR.Sri Gustina Pane,S.E.,M.Si)

(Yusrita.,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr.EddiSuprayitno.,SE.,MM)

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2020**

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan mengucapkan alhamdulillahrobbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah : “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan material dari kedua orang tua saya yaitu Bapak saya Mulyadi dan Ibu saya Rosmita yang telah memberikan bantuan dukungan serta doa kepada penulis, semoga doa yang kalian panjatkan dan keringat yang telah kalian cururkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan di dunia dan akhirat oleh Allah SWT.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaludin, MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Ibu DR. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Yusrita., S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
6. Buat teman-teman saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga telah banyak membantu penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar tiada kesempurnaan di dunia kecuali Allah SWT, kepadanya kita pulangkan atas amal bakti kita begitu juga dalam penulisan skripsi ini semoga segala kekurangannya dapat memberi manfaat kepada pembaca.

Medan, Maret, 2020

Mahasiswa

Widiya Safitri

DAFTAR ISI

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....iii

DAFTAR TABEL.....viii

DAFTAR GAMBAR.....x

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1. Latar Belakang Masalah.....1

1.2. Identifikasi Masalah.....7

1.3. Batasan Masalah.....7

1.4. Rumusan Masalah.....8

1.5. Tujuan Penelitian.....8

1.6. Manfaat Penelitian.....9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....10

2.1. Uraian Teoritis.....10

2.1.1. Kepuasan Kerja.....10

1. Pengertian Kepuasan Kerja.....10

2. Teori-Teori Tentang Kepuasan Kerja	11
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan	13
4. Indikator Kepuasan Kerja	15
2.1.2. Displin Kerja.....	16
1. Pengertian Displin Kerja	16
2. Macam-macam Displin Kerja	17
3. Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	20
4. Indikator Displin Kerja	24
2.1.3. Motivasi Kerja	27
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	27
2. Berbagai Teori Motivasi	28
3. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	29
4. Fakor-faktor Motivasi Kerja	30
5. Indikator Motivasi Kerja	33
2.1.4. Penelitian Terdahulu.....	38
2.2. Kerangka Konseptual	38
2.3. Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	41
3.1.1. Lokasi Penelitian	41
3.1.2. Objek Penelitian	41
3.1.3. Waktu Penelitian.....	41
3.2. Populasi dan Sampel	43
3.2.1. Populasi	43
3.2.2. Sampel.....	44
3.3. Defenisi Dan Batasan Operasional.....	45
3.3.1. Definisi Operasional.....	45
3.3.2. Batasan Operasional.....	46
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5. Uji Instrumen Validitas	48
3.5.1. Uji Instrumen Validitas	48
3.5.2. Uji Realibilitas	48
3.6. Teknik Analisis Data.....	48
3.6.1. Regresi Linier Berganda	48
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	49

3.7. Uji Hipotesis.....	50
3.7.1. Uji signifikasi secara Parsial (Uji-t).....	51
3.7.2. Uji signifikasi secara Simultan (Uji-F)	52
3.7.3. Koefisien Determinasi (r^2).....	52
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	55
4.1. Sejarah dan Kegiatan Operasional Perusahaan	55
4.1.1. Sejarah BPPRD	55
4.1.2. Visi Wali Kota Medan.....	57
4.1.3. Misi Wali Kota Medan	57
4.2. Misi BPPRD.....	58
4.3. Makna Lambang.....	58
4.4. Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas.....	59
4.4.1. Struktur Organisasi	59
4.4.2. Deskripsi Tugas dan Fungsi BPPRD Kota Medan.....	61
4.4.3. Sarana dan Prasarana	63
4.5. Tugas dan Fungsi Perusahaan/instansi.....	64
4.5.1. Tugas Operasional BPPRD	64
4.6. Fungsi BPPRD Kota Medan	67

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	85
5.1. Analisis Data	85
5.1.1. Statistik Deskriptif	87
5.1.2. Uji Validitas	92
5.1.3. Uji Reliabilitas	93
5.1.4. Uji Asumsi Klasik	94
5.1.5. Uji Regresi Linear Berganda	96
5.1.6. Pengujian Hipotesis	98
5.2. Evaluasi	102
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
6.1. Kesimpulan	106
6.2. Saran.....	106

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

NO	JUDUL	HAL
Tabel I.1	Rekapitulasi Absensi Karyawan	4
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel III.1	Jadwal Penelitian.....	42
Tabel III.2	Kerangka Populasi	43
Tabel III.3	Kerangka Sampel	45
Tabel III.4	Definisi Operasional	46
Tabel III.5	Skala Pengukuran Likert	47
Tabel V.1	Pengumpulan Data	85
Tabel V.2	Karakteristik Responden Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel V.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	86
Tabel V.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
Tabel V.5.	Statistik Deskriptif	87
Tabel V.6	Uji Validitas Data.....	92
Tabel V.7	Uji Reabilitas.....	93
Tabel V.8	Uji Multikolinieritas.....	95
Tabel V.9	Regresi Linier Berganda	97

Tabel V.10 Hasil Uji Parsial (Uji t)	99
Tabel V.11 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	100
Tabel V.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	102

DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL	HAL
	Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	39
	Gambar 3.1 Uji t.....	51
	Gambar 3.2 Uji F.....	53
	Gambar 5.1 Grafik Uji Normalitas Data.....	94
	Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	96

Daftar Pustaka

Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:

Rineka Cipta

Dadang Hermawan. (2013). *E-Business dan E-Commerce*. Penerbit Andi.

Yogyakarta.

Fathoni, H.A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Jakarta: Rineka Cipta.

Guntur, Letje, S. (1996). *Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Jakarta: Airlangga.

Hasibuan, Malayu,SP. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi

Jakarta: Bumi Aksara

Handoko. T.H. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*

Manusia, Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE).

Herzberg, Frederich. (1986). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley

And Sons Inc.

Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta:

Laksana

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta: CAPS

Hasibuan, Malayu . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT

Bumi Aksara.

Ida Kintami Dewi Hermawan. (2012). Kinerja Pendidikan Kesetaraan Sebagai Salah Satu

Jenis Pendidikan Nonformal. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan* (Vol.18, Nomor 1).

Hlm. 65-53

Mangkuprawira, Syafry. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Strategi, Jakarta : Ghalia Indonesia.

Mohyi, A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Unit Penerbitan

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Mangkunegara, A,P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika

Aditama

Mangkunegara, A.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT.

Remaja Rosdakarya, Bandung.

Nitisemito, A.S. (1996). *Manajemen Personalialia* (Manajer Sumber Daya

Manusia), Edisi Ketiga. PT. Ghalia Indonesia. Jakarta

Rivai, Veithzal dan Basri, Ahmad Fawzi Mohd. (2005). *Performance*

Appraisal, Cetakan Pertama, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Stephen P. Robbins. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Sastrohadiwiryo, B.S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja: Pendekatan*

Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara

Siagian, S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1 Cetakan 22

Jakarta: Bumi Aksara

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Perdana Media Group.

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi

Aksara.

Sutrisno, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Kencana

Prenanda Media Group, Jakarta

Sugiyono, (2004). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta : PUSTAKA PELAJAR

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Widiya Safitri
No. Stb/NPM : 71160312122
Tempat/TglLahir : Medan, 07 Febuari 1998
JenisKelamin : Perempuan
Bangsa : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Jl. Bridge Katamso gg. Kenangan

Pendidikan Formal,

1. Tamatan SDN 01 Bengkalis, Riau
2. Tamatan SMPN 01 Bengkalis, Riau
3. Tamatan SMAN 01 Bengkalis, Riau
4. Tahun 2020 sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar riwayat hidup saya perbuat dengan sebenarnya.

Medan, April 2020

WIDIYA SAFITRI

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Widiya Safitri
No. Stb / NPM : 71160312122
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
JudulSkripsi :“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Displin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan”.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Universitas Islam Sumatera.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Penulis

Widiya Safitri



KUESIONER

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN

Bapak/Ibu/ Saudara/i responden yang terhormat, ditengah kesibukan rutinitas kerja izinkanlah saya memohon kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini dimaksudkan untuk penulis skripsi pada Program Strata 1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan dengan ketentuan :

1. Identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan dirahasiakan;
2. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i, segala jawaban akan dirahasiakan;
3. Diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memilih jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan saat ini;
4. Dimohon untuk membaca pertanyaan secara hati-hati dan memberikan jawaban secara lengkap keseluruhan (tidak ada yang ditinggalkan).

I. IDENTITAS

Nomor Responden (diisi oleh peneliti) :

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Usia : 20 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 51 – 60 Tahun

- Status Pernikahan : Menikah
 Belum Menikah
- Pendidikan Terakhir : SMU
 D1/D2
 D3
 S1
 S2

II. PETUNJUK PENGISIAN

- ✓ Mohon setiap pertanyaan dibaca dengan teliti, karena setiap item pertanyaan hampir memiliki kemiripan substansi, tetapi pada dasarnya sangat berbeda sesuai indikator masing-masing.
- ✓ Jawaban diisi dengan cara **memberi tanda kali (X)** sesuai pilihan Bapak/Ibu/Sdr/i sebagai mana fakta empirik di lapangan.
- ✓ Mohon pengisiannya tidak diwakilkan (diberikan kepada orang lain)

SS = SangatSetuju
S = Setuju
KS = KurangSetuju
TS = TidakSetuju
STS = SangatTidakSetuju

No	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Kepuasan Kerja						
1	Gaji yang saya terima diberikan pada tepat waktu					
2	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri					
3	Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawannya					
4	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
5	Saya senang dengan dasar yang digunakan untuk promosi (kenaikan jabatan) dalam perusahaan					
6	Saya senang dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di perusahaan					
7	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
8	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan					

No	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Disiplin Kerja						
1	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja					
2	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					

4	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan					
5	Saya selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan					
6	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan Anda tanpa alasan					
7	Apabila ada pekerjaan tambahan dapat dikerjakan tepat waktu					
8	Saya membantu rekan kerja apabila dibutuhkan					

No	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Motivasi Kerja						
1	Prestasi mempengaruhi motivasi setiap karyawan dalam bekerja					
2	Saya selalu menjaga sikap saya di lingkungan organisasi maupun di luar organisasi					
3	Saya mempunyai sikap yang baik dalam bekerja, selalu berhati-hati agar tidak terjadi kesalahan					
4	Saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan lainnya					
5	Dengan karyawan lainnya saya selalu memberikan dukungan dan semangat kepada mereka					
6	Pujian dan semangat dari pimpinan dan rekan kerja membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja					
7	Saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
8	Bagi saya pekerjaan baru adalah tantangan baru yang sangat menyenangkan					

o Responden	KEPUASAN KERJA								JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	5	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	5	5	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	4	3	4	3	4	4	4	31
8	5	4	4	3	4	3	4	4	31
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	4	3	3	3	5	4	4	31
12	5	4	3	3	4	5	4	4	32
13	4	4	5	4	5	4	4	4	34
14	5	3	4	3	4	4	3	3	29
15	4	4	3	3	4	4	4	4	30
16	4	4	3	3	4	4	4	4	30
17	5	4	4	4	4	4	4	4	33
18	5	4	5	4	5	4	4	4	35
19	4	3	4	4	4	4	4	3	30
20	4	4	5	4	5	4	4	4	34
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	4	4	5	4	5	4	4	35
23	4	4	5	4	5	4	4	4	34
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	3	4	4	5	4	4	3	31

28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	3	4	4	4	4	4	31
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	4	5	39
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	5	5	5	5	5	4	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	5	4	4	33
37	4	4	4	4	2	4	4	1	27
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	5	4	4	4	4	4	4	33
40	4	4	4	5	4	4	5	4	34
41	4	3	4	4	4	3	5	4	31
42	4	3	4	4	4	3	5	4	31
43	5	4	5	4	4	4	3	4	33
44	5	4	4	5	4	4	4	4	34
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	5	4	5	4	4	4	34
47	4	5	4	4	5	4	5	4	35
48	5	5	5	3	5	5	5	5	38
49	4	4	4	4	4	5	4	4	33
50	4	4	4	5	4	5	4	4	34
51	4	5	5	4	4	4	5	4	35
52	5	4	4	4	4	4	4	4	33
53	4	5	5	4	4	4	4	4	34
54	5	4	4	4	4	5	4	4	34
55	4	4	4	5	4	4	4	4	33
56	5	4	5	5	5	5	4	4	37
57	5	4	5	4	5	4	4	5	36

58	5	4	4	4	5	4	4	5	35
59	4	4	4	4	4	3	3	4	30
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	5	5	5	5	5	3	5	5	38
62	5	4	5	5	5	4	5	5	38
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	5	5	4	5	4	4	5	36
65	4	3	4	4	4	4	3	4	30
66	4	4	4	4	4	4	3	3	30
67	4	4	4	4	4	3	4	4	31
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	5	3	5	3	5	3	3	5	32
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	5	5	4	5	5	5	5	5	39
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	4	5	4	4	5	5	5	5	37
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	5	4	4	4	4	4	4	4	33
82	4	3	4	5	4	5	5	5	35
83	5	3	5	4	4	5	5	5	36
84	5	3	4	5	4	4	4	5	34
85	5	4	4	4	4	5	5	5	36
86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
87	5	5	4	4	4	5	5	5	37

No Responden	DISIPLIN KERJA								JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	5	5	4	4	5	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	5	5	4	5	4	5	5	5	38
6	4	5	4	4	4	4	5	4	34
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	5	4	4	4	2	3	4	5	31
9	4	4	4	4	4	4	4	5	33
10	4	4	4	4	3	4	4	4	31
11	5	5	5	5	3	3	5	5	36
12	5	5	5	5	3	3	5	5	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	5	3	4	5	5	34
15	4	4	4	4	4	3	4	4	31
16	4	4	4	4	3	3	4	4	30
17	5	5	5	5	4	4	5	5	38
18	5	4	5	5	4	4	5	5	37
19	4	4	3	4	4	4	4	4	31
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	4	4	5	5	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	5	5	5	4	5	4	37
25	4	4	4	4	3	2	4	4	29
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	5	3	4	4	32

28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	3	4	4	31
30	4	4	4	4	4	3	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	4	5	5	4	4	5	5	37
34	5	5	5	4	5	5	5	5	39
35	4	5	4	4	4	4	3	4	32
36	4	4	4	4	5	5	4	4	34
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	3	4	31
40	4	4	4	4	4	4	3	4	31
41	4	5	4	5	4	4	5	5	36
42	4	4	4	5	4	4	5	5	35
43	4	4	4	4	4	4	5	4	33
44	5	4	4	4	4	4	5	4	34
45	4	4	5	4	4	4	5	4	34
46	4	5	5	5	5	5	5	4	38
47	4	4	4	4	5	3	4	4	32
48	4	4	4	4	4	3	5	5	33
49	4	5	5	5	4	5	4	3	35
50	5	4	4	4	4	5	4	4	34
51	5	4	4	4	4	4	4	4	33
52	4	5	4	5	4	5	4	4	35
53	5	4	4	4	5	4	5	4	35
54	4	5	4	4	4	5	4	3	33
55	5	4	4	4	5	4	5	5	36
56	4	3	3	4	4	3	4	4	29
57	5	4	4	4	5	4	5	5	36

58	5	4	4	4	5	5	5	5	37
59	4	4	4	3	4	4	4	4	31
60	4	4	4	4	4	5	4	4	33
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	5	4	5	4	5	4	5	5	37
63	4	4	4	4	4	5	4	4	33
64	5	4	4	4	5	4	5	4	35
65	4	2	4	4	4	4	4	4	30
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	3	4	3	4	4	4	5	31
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	4	3	4	4	4	3	4	4	30
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	4	4	4	4	4	5	4	33
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	5	4	5	5	5	5	5	5	39
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	5	5	5	5	5	4	5	5	39
77	4	5	4	4	5	4	4	5	35
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	5	5	4	5	5	5	5	5	39
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	5	4	4	5	5	5	4	5	37
82	4	4	4	4	5	4	4	4	33
83	4	4	4	4	4	4	5	4	33
84	4	5	4	4	5	4	4	3	33
85	5	5	3	5	4	5	5	3	35
86	4	4	4	4	5	5	5	3	34
87	4	4	4	4	5	4	5	4	34

o Responden	MOTIVASI KERJA								JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	5	5	5	4	5	5	5	38
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	5	5	4	5	5	4	36
4	4	3	4	3	3	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	4	5	5	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	3	5	5	4	5	5	4	35
9	4	4	5	4	3	5	4	4	33
10	4	4	4	4	3	4	4	4	31
11	3	4	5	3	4	5	5	5	34
12	3	4	5	3	5	5	5	5	35
13	4	4	4	5	3	4	4	4	32
14	3	4	5	4	3	5	5	5	34
15	4	3	4	4	4	4	4	4	31
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	5	4	5	5	5	5	5	5	39
18	5	4	5	5	4	5	5	5	38
19	4	4	4	4	3	4	4	4	31
20	5	4	4	5	4	4	4	4	34
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	5	5	4	5	5	5	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	4	4	5	4	4	5	5	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	3	4	5	4	4	4	4	32

28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	3	3	4	4	4	4	4	4	30
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	4	5	5	39
33	5	4	5	5	5	5	5	5	39
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	4	4	4	4	4	4	4	33
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	5	4	5	4	4	4	4	5	35
39	4	4	5	4	5	4	4	4	34
40	4	4	5	4	4	4	4	4	33
41	4	4	4	5	4	4	4	4	33
42	4	4	4	5	4	4	5	4	34
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	4	5	5	4	5	4	5	37
45	4	4	5	4	4	4	4	5	34
46	4	4	4	5	5	5	5	5	37
47	4	4	4	5	4	4	4	4	33
48	5	4	4	5	4	4	4	3	33
49	5	5	5	5	5	4	4	3	36
50	4	4	4	4	4	4	5	5	34
51	4	4	4	4	4	4	5	5	34
52	4	5	5	5	5	4	4	3	35
53	4	4	4	4	4	4	4	3	31
54	4	5	5	5	4	4	4	4	35
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	3	5	4	4	32
57	5	5	5	5	4	5	5	5	39

58	4	5	5	5	4	5	5	4	37
59	3	4	4	4	3	4	4	3	29
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	5	5	5	5	4	5	5	5	39
62	4	5	5	5	5	5	5	4	38
63	4	4	4	4	3	4	4	4	31
64	4	5	5	5	5	5	4	4	37
65	4	4	4	5	4	4	4	4	33
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	5	4	5	5	4	35
68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	4	4	4	4	3	4	4	4	31
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	5	5	5	5	5	5	5	5	40
73	5	5	5	5	4	5	5	5	39
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	4	3	4	4	5	5	5	5	35
78	4	4	3	4	3	5	5	5	33
79	5	4	4	4	4	4	5	4	34
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	4	3	3	4	3	5	5	5	32
82	4	3	3	4	3	5	5	5	32
83	5	5	4	4	4	4	4	4	34
84	4	4	3	3	4	5	5	5	33
85	4	3	3	4	3	4	4	4	29
86	4	3	3	4	3	4	4	4	29
87	5	4	4	4	4	5	5	5	36

Responden Variabel Kepuasan Kerja (X_1)

KK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	53	60.9	60.9	60.9
	5	34	39.1	39.1	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	11.5	11.5	11.5
	4	59	67.8	67.8	79.3
	5	18	20.7	20.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6.9	6.9	6.9
	4	57	65.5	65.5	72.4
	5	24	27.6	27.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	10.3	10.3	10.3
	4	61	70.1	70.1	80.5
	5	17	19.5	19.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	2	2.3	2.3	3.4
	4	59	67.8	67.8	71.3

	5	25	28.7	28.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	8.0	8.0	8.0
	4	57	65.5	65.5	73.6
	5	23	26.4	26.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6.9	6.9	6.9
	4	61	70.1	70.1	77.0
	5	20	23.0	23.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

KK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.1	1.1	1.1
	3	4	4.6	4.6	5.7
	4	62	71.3	71.3	77.0
	5	20	23.0	23.0	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Responden Variabel Disiplin Kerja (X₂)

DK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	56	64.4	64.4	64.4
	5	31	35.6	35.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	3	3.4	3.4	4.6
	4	57	65.5	65.5	70.1
	5	26	29.9	29.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3.4	3.4	3.4
	4	63	72.4	72.4	75.9
	5	21	24.1	24.1	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.3	2.3	2.3
	4	59	67.8	67.8	70.1
	5	26	29.9	29.9	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	7	8.0	8.0	9.2
	4	51	58.6	58.6	67.8
	5	28	32.2	32.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1	1.1
	3	13	14.9	14.9	16.1
	4	51	58.6	58.6	74.7
	5	22	25.3	25.3	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3.4	3.4	3.4
	4	46	52.9	52.9	56.3
	5	38	43.7	43.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

DK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5.7	5.7	5.7
	4	50	57.5	57.5	63.2
	5	32	36.8	36.8	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Responden Variabel Motivasi Kerja (Y)

MK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5.7	5.7	5.7
	4	59	67.8	67.8	73.6
	5	23	26.4	26.4	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	12.6	12.6	12.6
	4	58	66.7	66.7	79.3
	5	18	20.7	20.7	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6.9	6.9	6.9
	4	49	56.3	56.3	63.2
	5	32	36.8	36.8	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4.6	4.6	4.6
	4	48	55.2	55.2	59.8
	5	35	40.2	40.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	17.2	17.2	17.2
	4	55	63.2	63.2	80.5
	5	17	19.5	19.5	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	55	63.2	63.2	63.2
	5	32	36.8	36.8	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	52	59.8	59.8	59.8
	5	35	40.2	40.2	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

MK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5.7	5.7	5.7
	4	51	58.6	58.6	64.4
	5	31	35.6	35.6	100.0
	Total	87	100.0	100.0	

Uji Validitas Motivasi Kerja (X₁)

Correlations										
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KKTOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	.205	.299**	.169	.293**	.327**	.204	.431**	.558**
	Sig. (2-tailed)		.057	.005	.117	.006	.002	.058	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK2	Pearson Correlation	.205	1	.349**	.239*	.379**	.351**	.421**	.337**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.057		.001	.026	.000	.001	.000	.001	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK3	Pearson Correlation	.299**	.349**	1	.363**	.676**	.101	.244*	.361**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001		.001	.000	.353	.023	.001	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK4	Pearson Correlation	.169	.239*	.363**	1	.276**	.250*	.397**	.279**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.117	.026	.001		.010	.020	.000	.009	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK5	Pearson Correlation	.293**	.379**	.676**	.276**	1	.156	.307**	.594**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.010		.148	.004	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK6	Pearson Correlation	.327**	.351**	.101	.250*	.156	1	.372**	.297**	.557**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.353	.020	.148		.000	.005	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK7	Pearson Correlation	.204	.421**	.244*	.397**	.307**	.372**	1	.475**	.665**

	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.023	.000	.004	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KK8	Pearson Correlation	.431**	.337**	.361**	.279**	.594**	.297**	.475**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.009	.000	.005	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KKT OTA	Pearson Correlation	.558**	.644**	.662**	.577**	.722**	.557**	.665**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
L	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Uji Validitas Disiplin Kerja (X₂)

		Correlations								
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DKTOTAL
DK1	Pearson Correlation	1	.361**	.526**	.554**	.312**	.307**	.584**	.560**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.003	.004	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK2	Pearson Correlation	.361**	1	.448**	.581**	.206	.376**	.312**	.229*	.651**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.056	.000	.003	.033	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK3	Pearson Correlation	.526**	.448**	1	.578**	.266*	.235*	.461**	.474**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.013	.029	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK4	Pearson Correlation	.554**	.581**	.578**	1	.174	.351**	.515**	.427**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.106	.001	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK5	Pearson Correlation	.312**	.206	.266*	.174	1	.505**	.305**	.130	.572**
	Sig. (2-tailed)	.003	.056	.013	.106		.000	.004	.230	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK6	Pearson Correlation	.307**	.376**	.235*	.351**	.505**	1	.254*	.055	.609**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.029	.001	.000		.017	.612	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK7	Pearson Correlation	.584**	.312**	.461**	.515**	.305**	.254*	1	.437**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.004	.017		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DK8	Pearson Correlation	.560**	.229*	.474**	.427**	.130	.055	.437**	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.000	.000	.230	.612	.000		.000

	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
DKTO TAL	Pearson Correlation	.763**	.651**	.718**	.758**	.572**	.609**	.710**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)

		Correlations								
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MKTOTAL
MK1	Pearson Correlation	1	.440**	.281**	.522**	.380**	.152	.256*	.291**	.622**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.000	.000	.159	.017	.006	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK2	Pearson Correlation	.440**	1	.611**	.479**	.492**	.226*	.254*	.138	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.035	.018	.203	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK3	Pearson Correlation	.281**	.611**	1	.473**	.560**	.382**	.300**	.247*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000	.000	.000	.005	.021	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK4	Pearson Correlation	.522**	.479**	.473**	1	.411**	.277**	.311**	.097	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.009	.003	.370	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK5	Pearson Correlation	.380**	.492**	.560**	.411**	1	.207	.317**	.213*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.054	.003	.047	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK6	Pearson Correlation	.152	.226*	.382**	.277**	.207	1	.735**	.604**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.159	.035	.000	.009	.054		.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK7	Pearson Correlation	.256*	.254*	.300**	.311**	.317**	.735**	1	.722**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.017	.018	.005	.003	.003	.000		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MK8	Pearson Correlation	.291**	.138	.247*	.097	.213*	.604**	.722**	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	.006	.203	.021	.370	.047	.000	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
MKTO TAL	Pearson Correlation	.622**	.693**	.734**	.672**	.687**	.645**	.705**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (X_1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.758	9

Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X_2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.763	9

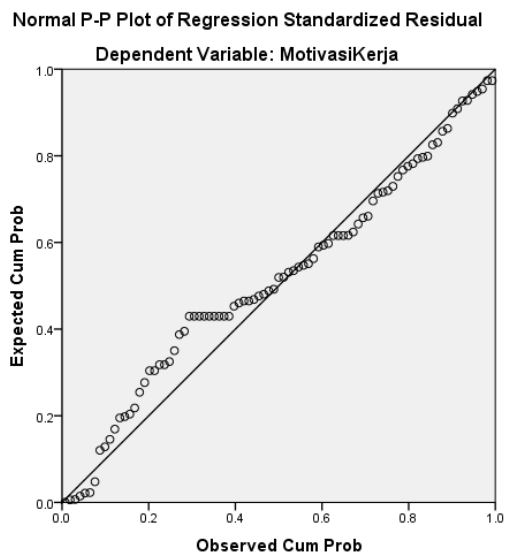
Uji Reabilitas Motivasi Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	87	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	87	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	9

Uji Normalitas

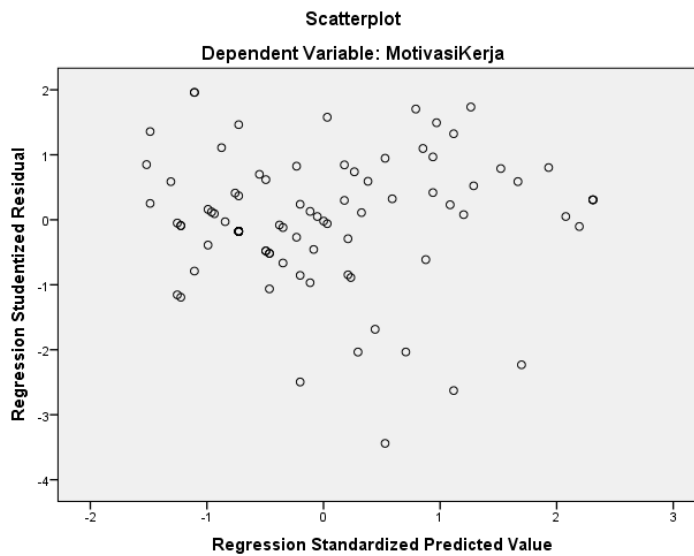


Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	KepuasanKerj a	.712	1.405
	DisiplinKerja	.712	1.405

a. Dependent Variable: MotivasiKerja

Uji Heteroskedastisitas



Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.808	2.654		1.435	.155
	KepuasanKerj a	.273	.084	.259	3.268	.002
	DisiplinKerja	.618	.079	.620	7.817	.000

a. Dependent Variable: MotivasiKerja

Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.808	2.654		1.435	.155
	KepuasanKerj a	.273	.084	.259	3.268	.002
	DisiplinKerja	.618	.079	.620	7.817	.000

a. Dependent Variable: MotivasiKerja

Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	473.566	2	236.783	69.708	.000 ^b
	Residual	285.331	84	3.397		
	Total	758.897	86			

a. Dependent Variable: MotivasiKerja
b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, KepuasanKerja

Uji Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.790 ^a	.624	.615	1.843

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, KepuasanKerja

Tabel r untuk df = 51 - 99

	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
df = (N-2)	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73		0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226

Distribusi Nilai t_{tabel} (df = 51 – 99)

Pr							
	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249

76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460

Distribusi F tabel 0,05 (51-99)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80

76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77