

ABSTRAK

Wahyudi, NPM : 71170312157, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Srikandi Inti Lestari. Dibimbing oleh Dr. Supriadi,SE.,MM.,M.Si sebagai pembimbing I dan Syafrizal.,SE.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi 2021.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci :

Kompensasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Wahyudi, NPM : 71170312157, The influence of compensation and job motivation on employee's performance at PT. Srikandi Inti Lestari. Guided by Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si as commission I, and Syafrizal.,SE.,MM as counsellor II, Skripsi, 2021.

Problem of this research of how is influence of compensation on employee's performance. How is influence of job motivation on employee's performance. How is influence of compensation and job motivation on employee's performance. The purpose of this research to determine and analyze the effect of compensation on employee's performance. Determine and analyze the effect of job motivation on employee's performance. Determine and analyze the effect of compensation and job motivation on employee's performance. Sample in the research is 31 employee's. Data analysis techniques used in this research is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the research indicate compensation variable has a positive and significant effect on employee's performance. Job motivation variable has a positive and significant effect on employee's performance. Compensation and job motivation variable has a positive and significant effect on employee's performance.

Keywords :
Compensation, Motivation, Performance.