

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SRIKANDI INTI LESTARI**

## **SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi Di Fakultas  
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

### **DIAJUKAN OLEH :**

NAMA MAHASISWA	: WAHYUDI
N P M	: 71170312157
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Srikandi Inti Lestari.**

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa meskipun penulis telah berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi yang terbaik, namun dengan segala keterbatasan, motivasi dan pengetahuan yang penulis miliki, maka skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan, baik ditinjau dari aspek gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis menghaturkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Djamaruddin.,MAP sebagai Rektor UISU Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan, sekaligus sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
4. Bapak Syafrizal.,SE.,MM sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini

5. Pimpinan PT. Srikandi Inti Lestari dan seluruh karyawan, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Kepada orang tua tercinta serta seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan suportnya selama ini.
8. Kepada teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi UISU Kampus Marelan, terima kasih atas suportnya.

Akhirnya terima kasih atas bantuan dan bimbingan dan masukkan dari semua pihak yang sungguh amat tidak ternilai, semoga Allah SWT membalasnya.  
Amin-Amin Ya Robbal Alamin.

Medan, Juni 2021  
Peneliti,

**Wahyudi**

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	.....
ABSTRACT	.....
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Uraian Teoritis .....	9
2.1.1. Kinerja .....	9
2.1.1.1. Pengertian Kinerja .....	9
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	10
2.1.1.3. Indikator Kinerja .....	14
2.1.2. Kompensasi .....	16
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi .....	16
2.1.2.2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	17
2.1.2.3. Bentuk Kompensasi .....	21
2.1.2.4. Indikator Kompensasi .....	23

2.1.3. Motivasi .....	24
2.1.3.1. Pengertian Motivasi .....	24
2.1.3.2. Proses Timbulnya Motivasi .....	27
2.1.3.3. Prinsip-Prinsip Motivasi .....	28
2.1.3.4. Indikator Motivasi .....	29
2.2. Penelitian Terdahulu .....	30
2.3. Kerangka Konseptual .....	31
2.4. Hipotesis .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	34
3.1.1. Lokasi Penelitian .....	34
3.1.2. Objek Penelitian .....	34
3.1.3. Waktu Penelitian .....	34
3.2. Populasi dan Sampel .....	35
3.2.1. Populasi.....	35
3.2.2. Sampel .....	35
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5. Teknik Analisis Data .....	38
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PT. SRIKANDI INTI LESTARI</b>	
4.1. Sejarah Singkat PT. Srikandi Inti .....	48
4.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	49
4.3. Logo dan Makna .....	49
4.4. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	50

## BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1. Analisis Data .....	57
1. Identitas responden berdasarkan usia .....	57
2. Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	58
3. Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	58
4. Hasil Angket Variabel Penelitian .....	59
5.Uji Validitas .....	66
6.Uji Reliabilitas .....	68
7.Uji asumsi Klasik .....	70
5.2. Evaluasi Data .....	79
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	76
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Srikandi Inti Lestari .....	77
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Srikandi Inti Lestari .....	78
4. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Srikandi Inti Lestari .....	80
5. Uji Determinan .....	81

## BAB VI 6. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan .....	82
6.2. Saran .....	83

DAFTAR PUSTAKA .....	84
----------------------	----

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
2.1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	30
3.1.	Rencana Kegiatan Penelitian .....	34
3.2.	Kerangka Populasi Berdasarkan Bagian .....	35
3.3.	Kerangka Sampel Berdasarkan Bagian .....	36
3.4.	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	36
5.1.	Identitas responden berdasarkan usia .....	57
5.2.	Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	58
5.3.	Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	58
5.4.	Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel kompensasi.....	59
5.5.	Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel motivasi kerja.....	61
5.6.	Deskripsi tanggapan responden terhadap variabel kinerja.....	64
5.7.	Out put uji validitas variabel kompensasi.....	66
5.8.	Out put uji validitas variabel motivasi kerja .....	67
5.9.	Out put uji validitas variabel kinerja .....	67
5.10.	Hasil uji reliabilitas variabel kompensasi .....	68
5.11.	Hasil uji reliabilitas variabel motivasi kerja .....	69
5.12.	Hasil uji reliabilitas variabel kinerja .....	70
5.13.	Uji asumsi multikolinieritas .....	73
5.14.	Uji Autokorelasi.....	74
5.15.	Analisis regresi linier berganda .....	76
5.16.	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja .....	77
5.17.	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja .....	79

5.18. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja .....	80
5.19. Model summary <sup>b</sup> pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja .....	81

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Keterangan	Halaman
2.1.	Kerangka konseptual.....	33
4.1.	Logo dari PT.Srikandi Inti Lestari .....	49
5.1.	Uji normalitas data .....	71
5.2.	Uji heteroskedastisitas .....	75

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Agung Surya Dwianto, Pupung Purnama Sari, Tukini, (2019), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 2, Juni 2019.
- Alia, Cut Fauza, Mukhlis Yunus dan Mahdani (2015), “Pengaruh Budaya Perusahaan, Rotasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Banda Aceh.” Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. ISSN: 2302- 0199. Vol. 4, No. 1, Hal. 1-10
- Agus Marimin (2011), Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta, Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.3 No.16
- Arozi, Yaomul Fahrur (2011). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api (Persero) DAOP IV Semarang. Skripsi. Semarang : Universitas Diponegoro
- Dessler, Gary. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid I). Jakarta : Indeks.
- Farlen, Frans (2011). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. United Tractors, Tbk Samarinda). Skripsi. Yogyakarta : Universitas Pembangunan Nasional “Veteran
- Handoko, T. Hani (2013), Manajemen, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_(2012), Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Bumi Akasara Jakarta.
- Husnan, Keldjirachman Suad, (2014), Manajemen Personalia, Edisi ke Empat, BPFE Yogyakarta.
- Kreitner, Robert; dan Kinicki, Angelo, (2015), ”Perilaku Organisasi”, Buku 1, Edisi Kelima, Salemba Empat, Jakarta
- Machmed Tun Ganyang, Epo Lestari, (2013), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lane Archive Management Jakarta, Jurnal Lentera Bisnis, Vol. 2, No. 1

- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2015). Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan 4, Bandung : Refika Aditama
- \_\_\_\_\_. (2013). Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan 5, Bandung : Refika Aditama
- Martoyo, Susili (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Ketiga, Ghilia Jakarta
- Moekijat (2013), Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cetakan ke Empat, Maju Mundur, Bandung.
- Neni Rinawati, (2016), Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mbk Wilayah Bandung, Majalah Bisnis dan Iptek, Vol. 9, No. 1.
- Ninuk Muljani, (2012) Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 4, No. 2, (September 2012)
- Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar, Skripsi, <http://eprints.ums.ac.id/52954/13/NASKAH%20PUBLIKASI%20FIX.pdf>
- Prawirosentono, Suryadi (2010), Kebijakan Kinerja Pegawai, BPFE Yogyakarta
- Rivai Veitzal, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P. (2014). Perilaku Organisasi : Konsep Kontraversi, Aplikasi, ED Alexmedia Konputinso
- Sarwoto, (2011), Organisasi dan Manajemen, Jakarta : Ghilia Indonesia
- Sedarmayanti. (2016). Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik), Bandung : Mandar Maju
- Siagian, SP (2014) Teori dan Praktek Pengambilan Keputusan, Cetakan II, CV. Haji Masagung, Jakarta
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R dan D. Bandung : Alfabeta
- Yukl, G. (2011), Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi Indonesia (kelima). Cetakan kedua. Penerbit PT Indeks, Jakarta.

Wibowo (2014), Manajemen Kinerja, Jakarta: Raja Grafindo Persada

## **LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SRIKANDI INTI LESTARI

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : WAHYUDI  
N P M : 71170312157  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

Syafrizal.,S.E.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**