

ABSTRAK

Sarah Arinda Ramadanti, NPM : 71170312092. Pengaruh Komitmen Organisasi , Loyalitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV.ENZO Medan, Dibimbing oleh : Dr.Syofyan,S.E,M.Si sebagai Pembimbing I, dan Hj.Iriani,S.E.,M.Si sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2020.

CV.ENZO adalah bentuk perusahaan yang bergerak pada kegiatan dibidang kontraktor dan pengadaan barang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV.ENZO Medan. Untuk mengetahui pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.ENZO Medan. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.ENZO Medan. Sampel atau responden dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi liner berganda. Dari hasil penelitian diperoleh hasil variable komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana negatif ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} -3.322 < t_{tabel} 2.028$. Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai $t_{hitung} 2.962 > t_{tabel} 2.028$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai $t_{hitung} 4.596 > t_{tabel} 2.028$. Dari perhitungan koefisien Determinasi diperoleh sebesar 59,3%, kinerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel faktor komitmen organisasi, loyalitas kerja, dan disiplin kerja. Secara keseluruhan loyalitas kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV.ENZO Medan sedangkan, sisanya 40,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti (yaitu kompensasi, motivasi, budaya kerja). Secara simultan ditunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $17.515 > 1.68$ artinya komitmen organisasi, loyalitas kerja, disiplin kerja mempengaruhi kinerja dan signifikan.

Kata Kunci : Komitmen organisasi, loyalitas kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Sarah Arinda Ramadanti, NPM: 71170312092. The Effect of Organizational Commitment, Work Loyalty and Work Discipline on Performance of Employee at CV. ENZO Medan, Supervised by: Dr. Syofyan, SE, M.Si as Advisor I, and Hj. Irani, SE, M.Si as Supervisor II, Thesis: 2020.

CV. ENZO is a form of company engaged in activities in the field of contractors and procurement of goods. This study aims to determine the influence of the organization on employee performance at CV. ENZO Medan. To determine the effect of job loyalty on employee performance at CV. ENZO Medan. To determine the effect of work discipline on performance at CV. ENZO Medan. The sample or respondents in the study were 40 people. The data analysis technique used multiple regression. From the results, it was found that organizational commitment has a negative and significant effect on performance of employee as indicated by the value of $t_{Hitung} -3.322 < t_{tabel} 2.028$. Job loyalty has a positive and significant effect with $t_{Hitung} 2.962 > t_{tabel} 2.028$. Work discipline has a positive and significant effect with $t_{Hitung} 4.596 > t_{Tabel} 2.028$. From the calculation of the coefficient of determination obtained 59.3%, reliable performance by the variable factors of organizational commitment, job loyalty, and work discipline. In total, job loyalty and work discipline have a significant effect on employee performance at CV. ENZO Medan. Meanwhile, the remaining 40.7% is influenced by other factors not examined (namely compensation, motivation, work culture). Simultaneously it is shown that $F_{Hitung} > F_{tabel}$, namely $17.515 > 1.68$ means that organizational commitment, job loyalty, work discipline affect performance and are significant.

Keywords: Organizational commitment, job loyalty, work discipline and performance of employee