

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRAHA SUCOFINDO MEDAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Graha Sucofindo Medan. Populasi penelitian ini berjumlah 113 orang karyawan pada PT. Graha Sucofindo Medan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling* atau *metode sampling jenuh* yang terdiri dari 113 orang karyawan PT. Graha Sucofindo Medan. Teknik analisis data yang digunakan adalah *teknik analisis deskriptif* dan *teknik analisis statistik*. Dan metode pengumpulan data melalui wawancara, daftar pertanyaan, dan studi dokumentasi.

Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Graha Sucofindo Medan. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan dan stres kerja memiliki hubungan yang cukup erat terhadap kinerja karyawan pada PT. Graha Sucofindo Medan. Kepemimpinan adalah variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK STRESS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. SUCOFINDO MEDAN

The purpose of this study was to determine the effect of leadership and job stress on the performance of employees of PT. Graha Sucofindo Medan. The population of this research is 113 employees at PT. Graha Sucofindo Medan. The sample in this study using *nonprobability sampling* or *saturated sampling method* consisting of 113 employees of PT. Graha Sucofindo Medan. The data analysis technique used is *descriptive analysis techniques* and *statistical analysis techniques*. And data collection methods through interviews, a list of questions, and documentation study.

The results showed that simultaneously leadership and job stress have a significant effect on employee performance at PT. Graha Sucofindo Medan. The coefficient of determination test shows that leadership and job stress have a fairly close relationship with employee performance at PT. Graha Sucofindo Medan. Leadership is a variable that can affect employee performance in this study.

Keywords: Leadership, Job Stress and Employee Performance