

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. GRAHA SUCOFINDO MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Sidang Meja Hijau
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RUDIANSYAH
NPM : 71170312061
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Sucofindo Medan”**. adalah benar hasil karya tulis saya sendiri yang disusun sebagai tugas akademik guna menyelesaikan program studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Bagian atau data yang saya peroleh dari perusahaan atau instansi atau saya kutip dari hasil karya orang lain telah mendapat izin, dan dituliskan sumbernya secara jelas, sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dan plagiat dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan atau konsekuensi yang berlaku.

Medan, Oktober 2020

Yang membuat pernyataan

Rudiansyah

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur kepada Allah SWT penulis dapat menuntaskan skripsi ini. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang tua tercinta Ayahanda Masri Yasin dan Ibunda Nurlinda Rahmat yang tidak pernah berhenti mendo'akan, mendukung, dan mencukupi segala kebutuhan materi maupun non-materi dalam proses pembuatan skripsi ini, dan nasehat-nasehat yang selalu memotivasi penulis.

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Sucofindo Medan". Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan, saran, bantuan, motivasi dan do'a dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Yanhar Jamaluddin. M.AP selaku Rektor Universitas Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Safrida. S.E., M.Si selaku Dekan beserta Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, dan Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi. S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen dan Bapak Syafrizal. S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak H. Bakhtiar. S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Bapak Tri Kartika Yudha. S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan yang telah memberikan bekal ilmu intelektual yang luas kepada penulis selama menjalani perkuliahan, semoga ilmu yang

diberikan, memberikan manfaat untuk penulis dimasa yang akan datang.

7. Saudara beserta sahabat-sahabat saya didalam maupun di luar perkuliahan terkhusus Fajri Wulan Oktavia, Ulfa musrita, dan orang-orang yang pernah dekat yang selalu mendukung dan memberi saya semangat dalam proses pengerjaan skripsi ini.
8. Abang-abang, Kakak-kakak, dan teman-teman saya di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara yang selalu memberikan arahan dan dukungan kepada saya.
9. Untuk teman-teman seperjuangan saya diorganisasi BEM-Universitas Islam Sumatra Utara dan organisai HMI-Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara Medan.
10. Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, semoga ALLAH SWT membalas kebaikan kalian semua amin.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bermanfaat bagi penulis khususnya.

Medan, Oktober 2020

Penulis

Rudiansyah

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS	
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kepemimpinan	8
A. Pengertian Kepemimpinan	8
B. Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
C. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	10
D. Teori-teori Gaya Kepemimpinan	11
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi gaya Kepemimpinan	12
2.1.2 Stres Kerja	14
A. Pengertian Stres Kerja	14
B. Faktor-faktor Penyebab Stres Kerja	15
C. Dampak Stres Kerja	16
D. Dimensi-dimensi dan Indikator-indikator Stres Kerja	17

E. Sumber-sumber Stres Kerja	18
2.1.3 Kinerja	21
A. Pengertian Kinerja	21
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	
Karyawan	21
C. Metode Penilaian Kinerja Karyawan	22
D. Karakteristik Kinerja Karyawan	23
E. Dimensi dan Indikator Kinerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	
Karyawan	26
2.3.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	26
2.4 Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	28
3.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.1.2 Objek Penelitian	28
3.1.3 Waktu Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4 Definisi Operasional Variabel	30
3.5 Jenis dan Sumber Data	31
3.5.1 Data Primer	31
3.5.2 Data Sekunder	31
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas	31
3.6.1 Uji Validitas	31
3.6.2 Uji Realibilitas	32
3.7 Uji Asumsi Klasik	32
3.7.1 Uji Normalitas	32

3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	33
3.7.3 Uji Multikolinieritas	34
3.8 Teknik Analisis Data	34
3.8.1 Teknik Analisis Deskriptif	34
3.8.2 Teknik Analisis Statistik Regresi Linier Berganda	35
3.9 Uji Hipotesis	35
3.9.1 Uji t (Parsial)	35
3.9.2 Uji F (Simultan)	36
3.10 Uji Koefisien Determinan (R^2)	37
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. SUCOFINDO	
4.1 Sejarah Singkat	38
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Sucofindo	38
4.1.2 Logo PT. Sucofindo	39
4.2 Visi dan Misi PT. Sucofindo	40
4.3 Struktur Organisasi	41
4.4 Uraian Tugas dan Fungsi	42
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	
5.1 Analisis Data	46
5.1.1 Karakteristik Responden	46
5.1.2 Hasil Pernyataan Kuesioner	48
5.1.3 Uji Validitas	60
5.1.4 Uji Reliabilitas	62
5.1.5 Uji Asumsi Klasik	63
5.1.6 Regresi Linier Berganda	65
5.1.7 Uji Hipotesis	67
5.2 Evaluasi Data	69
5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	69
5.2.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	70
5.2.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	28
Tabel 3.2 Populasi Berdasarkan Divisi	29
Tabel 3.3 Sampel Berdasarkan Divisi	29
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	48
Tabel 5.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	48
Tabel 5.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Stres Kerja	52
Tabel 5.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Data	62
Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 5.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 5.13 Hasil Regresi Linier Berganda	66
Tabel 5.14 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)	67
Tabel 5.15 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	68
Tabel 5.16 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	27
4.1.2 Logo PT. Sucofindo	39
4.3 Struktur Organisasi	41

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Soedarmayanti, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6, Bandung: Refika Aditama.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Perilaku Organisasional*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Pandi Afandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru: Zinafa.
- Veithzal dan Sagala, Ella Jouvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori kepraktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Wirawan, 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (teori, aplikasi, dan penelitian)*. Jakarta: Selamba Empat.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lutfi, 2012. *Analisis Data: untuk riset Manajemen dan Bisnis*, Medan: USU Press.
- Aster, Yoyok. 2014. *Pengaruh Beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan, Jurnal Manajemen*, Februari, 2(1), 20-22
- Gill. 2010. *The Impact of Transformational Leadership and Empowerment on Employee Job Stress*, March, 5(3), 39-45
- Mawarni, Bahri. 2019. *Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan Pulp Making Department 8 & 9 PT. Indah Kiat Tbk. Perawang*.
- Ulfa, Musrita. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Martha Friska Medan*.
- Fadhilla, Nurul. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan dan Konflik terhadap Stres Kerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*

Eldy, Rishky Pratama. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Konflik terhadap Stres Kerja Karyawan pada Bagian Sumber Daya Manusia PT. Perkebunan Nusantara IV (persero) medan*

Sitanggang, Roslena Elisabeth. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Konflik Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia Divisi Enterprise Service.*

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Karyawan PT. Graha Sucofindo Medan

Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Graha Sucofindo Medan”** Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi angket ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari masing-masing saat ini, apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari.

Atas dukungan dan partisipasinya saya mengucapkan banyak terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Medan November 2020
Hormat saya,

Rudiansyah

No. Responden : _____ (**Diisi oleh peneliti**)

Tanggal/Bulan/Tahun : ____/____/____

Petunjuk pengisian

1. Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun TAS (Tugas Akhir Skripsi).
2. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara dengan cara memberi tanda centang (✓).
3. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-i miliki.

Data Responden:

Umur :

Jenis Kelamin : (____) 1. Laki-laki 2. Perempuan

Lama bekerja : _____ Tahun _____ Bulan

Status Pernikahan : Menikah

Belum Menikah

Pernah Bekerja di Perusahaan lain : YA di (_____)

TIDAK

Jabatan saat ini :

Keterangan : 1. STS : Sangat Tidak Setuju

2. TS : Tidak Setuju

3. KS : Kurang Setuju

4. S : Setuju

5. SS : Sangat Setuju

1. Kepemimpinan (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Bapak/ ibu diikuti sertakan dalam pengambilan keputusan pekerjaan bersama					
2	Bapak/ ibu diberi kesempatan memberikan saran					
3	Pimpinan cenderung mengambil keputusan yang bersifat win-win solution					
4	Keputusan yang diambil berdasarkan pertimbangan dari berbagai pihak					
5	Pimpinan menganggap karyawan sebagai mitra kerja					
6	Pimpinan menganggap Bapak/ ibu sebagai sumber daya perusahaan					
7	Pimpinan memberi kesempatan pekerjaan kepada Bapak/ ibu untuk berkembang					
8	Pimpinan memberikan kewenangan kepada Bapak/ ibu					
9	Pimpinan hanya menentukan target kerja yang harus dicapai oleh karyawan nya					
10	Bapak/ ibu dapat menentukan cara kerja nya sendiri dalam mencapai target					
11	Pimpinan selalu memberitahukan kepada Bapak/ ibu mengenai tujuan yang harus dicapai					
12	Bapak/ ibu berkesempatan merumuskan gagasan untuk menyelesaikan pekerjaan					
13	Pimpinan memberikan pengarahan kepada karyawannya					
14	Pimpinan selalu mengawasi karyawan saat bekerja					
15	Karyawan langsung diberikan sanksi bila melakukan kesalahan disaat bekerja					
16	Karyawan diberikan batasan waktu oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaannya					

2. Stres Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Stres kerja yang berlebihan tidak membuat tekanan darah saya naik					
2	Saya memiliki emosi yang stabil					
3	Saya memiliki nafsu makan yang baik					
4	Saya cenderung memiliki pola makan yang					

	teratur apabila sedang banyak pekerjaan					
5	Stres kerja yang berlebih tidak membuat saya merasa pusing					
6	Pola hidup saya cenderung teratur bila sedang banyak pekerjaan					
7	Kebijakan promosi yang diberikan sudah dianggap adil					
8	Saya memiliki mitra kerja yang mendukung disetiap pekerjaan					
9	Saya tidak pernah murung disaat bekerja					
10	Mood saya tidak berubah setelah bekerja					
11	Saya sering mendapat pengawasan yang baik disaat melakukan pekerjaan					
12	Saya selalu mendapatkan kepercayaan didalam melakukan pekerjaan					
13	Sikap pimpinan yang kurang wajar tidak membuat saya gampang marah					
14	Saya merasa tidak gampang tersinggung bila disalahkan pimpinan					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
2	Waktu kerja yang diberikan sudah sesuai					
3	Volume pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya					
4	Volume pekerjaan yang diberikan perusahaan masih dikatakan wajar					
5	Saya bebas untuk melakukan tindakan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya					
6	Saya dapat mengambil keputusan kerja sesuai kondisi pekerjaan					
7	Saya bekerja sesuai dengan peraturan perusahaan					
8	Saya sadar akan tanggung jawab yang diberikan					
9	Saya selalu berkonsentrasi saat melakukan aktifitas dalam bekerja					

10	Saya dapat berkonsentrasi dalam bekerja					
11	Saya tidak merasa bingung saat melakukan pekerjaan					
12	Saya selalu fokus dalam melakukan pekerjaan					
13	Saya tidak merasa frustrasi saat menghadapi tekanan dalam bekerja					
14	Saya selalu berfikir jernih dalam bekerja					
15	Saya merasa tidak malas pergi ke kantor bila sedang banyak pekerjaan					
16	Saya tidak pernah bolos disaat jam kerja					
17	Waktu kerja yang diberikan oleh perusahaan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					
18	Saya tidak sering terlambat dalam menyelesaikan pekerjaan					
19	Saya pernah mendapatkan apresiasi dari pimpinan atas kinerja yang saya kerjakan					
20	Saya mampu bekerja secara efektif dan efisien					

Uji Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	50

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
2.0536E2	202.670	14.23623	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	201.4821	196.072	.332	.935
VAR00002	201.3929	196.679	.354	.935
VAR00003	201.4464	195.743	.383	.935
VAR00004	201.3393	195.646	.406	.935
VAR00005	201.4107	196.828	.382	.935
VAR00006	201.3214	195.386	.411	.935
VAR00007	201.3393	193.828	.468	.934
VAR00008	201.3750	193.693	.528	.934
VAR00009	201.3571	193.143	.519	.934
VAR00010	201.3214	194.440	.496	.934
VAR00011	201.3393	194.556	.474	.934

VAR00012	201.3036	192.797	.529	.934
VAR00013	201.3393	192.737	.557	.934
VAR00014	201.3214	193.822	.481	.934
VAR00015	201.3393	196.810	.300	.936
VAR00016	201.2500	197.136	.311	.935
VAR00017	201.3750	196.748	.320	.935
VAR00018	201.4464	195.124	.507	.934
VAR00019	201.3571	195.979	.424	.935
VAR00020	201.4286	195.595	.454	.934
VAR00021	201.3393	195.937	.413	.935
VAR00022	201.3214	195.386	.465	.934
VAR00023	201.2679	195.291	.495	.934
VAR00024	201.3036	193.052	.540	.934
VAR00025	201.3750	192.893	.548	.934
VAR00026	201.2857	193.553	.499	.934
VAR00027	201.2321	191.781	.628	.933
VAR00028	201.3036	191.743	.653	.933
VAR00029	201.2857	195.335	.417	.935
VAR00030	201.2857	197.553	.378	.935
VAR00031	201.3214	195.968	.497	.934
VAR00032	201.3393	196.919	.493	.934
VAR00033	201.3036	195.379	.425	.935
VAR00034	201.3571	194.852	.469	.934
VAR00035	201.3214	193.968	.497	.934
VAR00036	201.3571	193.070	.499	.934
VAR00037	201.3036	196.833	.505	.934
VAR00038	201.2857	196.790	.438	.935
VAR00039	201.3571	198.197	.275	.936
VAR00040	201.3036	197.197	.386	.935
VAR00041	201.2500	198.082	.313	.935
VAR00042	201.2857	195.990	.460	.934
VAR00043	201.3036	194.361	.419	.935
VAR00044	201.2500	194.191	.521	.934
VAR00045	201.3036	192.724	.560	.934
VAR00046	201.2500	195.282	.450	.934

VAR00047	201.2857	193.153	.522	.934
VAR00048	201.3393	192.519	.570	.934
VAR00049	201.3571	197.397	.354	.935
VAR00050	201.3571	195.797	.469	.934

Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	77.240	19.499		3.961	.000
	kepemimpinan	-.534	.258	-.263	-2.071	.043
	Stres kerja	.519	.241	.274	2.156	.036

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	11.23151479
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.082
	Negative	-.131
Kolmogorov-Smirnov Z		.982
Asymp. Sig. (2-tailed)		.290
a. Test distribution is Normal.		

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.692	10.090		2.447	.018
	Kepemimpinan	.038	.133	.035	.286	.776
	Stres kerja	-.495	.124	-.484	-3.978	.000

a. Dependent Variable: Absut

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	77.240	19.499		3.961	.000		
	Kepemimpinan	-.534	.258	-.263	-2.071	.043	.967	1.034
	Stres kerja	.519	.241	.274	2.156	.036	.967	1.034

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1429.473	2	714.736	5.460	.007 ^a
	Residual	6938.081	53	130.907		
	Total	8367.554	55			

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	77.240	19.499		3.961	.000
	Kepemimpinan	-.534	.258	-.263	-2.071	.043
	Stres kerja	.519	.241	.274	2.156	.036

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.513 ^a	.471	.440	1.44147

a. Predictors: (Constant), Stres kerja, Kepemimpinan

DISTRIBUSI JAWABAN PERNYATAAN VARIABEL KEPEMIMPINAN (X_1)

No	Kepemimpinan															
	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 5	Q 6	Q 7	Q 8	Q 9	Q 10	Q 11	Q 12	Q 13	Q 14	Q 15	Q 16
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2.	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4.	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	4
5.	3	3	4	1	2	2	4	5	4	5	5	4	3	3	4	1
6.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
7.	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
8.	3	3	2	2	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	2	2
9.	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4
10.	2	1	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	1	5
11.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
12.	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4
13.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4
14.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3
15.	1	2	1	1	2	2	4	3	2	4	4	4	1	2	1	1
16.	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	4
17.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
18.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
19.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20.	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3
21.	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2

22.	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4
23.	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3
24.	3	3	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	4
25.	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3
27.	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	4
28.	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4
29.	2	1	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	1	5
30.	1	2	1	1	2	2	4	3	2	4	4	4	1	2	1	1
31.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32.	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
33.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
34.	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	4
35.	3	3	4	1	2	2	4	5	4	5	5	4	3	3	4	1
36.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
37.	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
38.	3	3	2	2	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	2	2
39.	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4
40.	2	1	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	1	1	5
41.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
42.	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4
43.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4
44.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3
45.	1	2	1	1	2	2	4	3	2	4	4	4	1	2	1	1
46.	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	4

47.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
48.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50.	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3
51.	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2
52.	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4
53.	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3
54.	3	3	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	4
55.	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56.	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	3

DISTRIBUSI JAWABAN PERNYATAAN VARIABEL STRES KERJA (X₂)

No	Stres Kerja													
	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 5	Q 6	Q 7	Q 8	Q 9	Q 10	Q 11	Q 12	Q 13	Q 14
1.	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
2.	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3
3.	4	4	5	3	3	3	3	2	2	4	4	4	5	3
4.	3	2	2	2	4	4	2	1	3	3	3	2	2	2
5.	4	3	3	4	3	3	1	3	1	3	4	3	3	4
6.	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
7.	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2
8.	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
9.	4	3	3	2	2	3	1	1	1	2	4	3	3	2
10.	5	1	1	1	1	1	1	1	1	2	5	1	1	1

11.	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	3	1	1	1
12.	5	2	2	3	3	3	2	3	2	1	5	2	2	2	3
13.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14.	3	3	5	4	4	3	3	3	1	2	3	3	5	4	4
15.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
16.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
17.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19.	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2
20.	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	3
21.	4	2	3	1	2	3	3	1	1	3	4	2	3	3	1
22.	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2
23.	5	2	1	1	2	2	2	1	1	1	5	2	1	1	1
24.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
25.	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	3	3	3	3	2
26.	3	3	5	4	4	3	3	3	1	2	3	3	5	4	4
27.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
28.	4	3	3	2	2	3	1	1	1	2	4	3	3	3	2
29.	5	1	1	1	1	1	1	1	1	2	5	1	1	1	1
30.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
31.	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
32.	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
33.	4	4	5	3	3	3	3	2	2	4	4	4	5	5	3
34.	3	2	2	2	4	4	2	1	3	3	3	2	2	2	2
35.	4	3	3	4	3	3	1	3	1	3	4	3	3	3	4

36.	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
37.	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2
38.	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
39.	4	3	3	2	2	3	1	1	1	2	4	3	3	2
40.	5	1	1	1	1	1	1	1	1	2	5	1	1	1
41.	3	1	1	1	1	1	1	1	1	5	3	1	1	1
42.	5	2	2	3	3	3	2	3	2	1	5	2	2	3
43.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44.	3	3	5	4	4	3	3	3	1	2	3	3	5	4
45.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
46.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
47.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3
48.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49.	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
50.	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	3
51.	4	2	3	1	2	3	3	1	1	3	4	2	3	1
52.	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2
53.	5	2	1	1	2	2	2	1	1	1	5	2	1	1
54.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
55.	3	3	3	2	2	2	2	3	1	2	3	3	3	2
56.	3	3	5	4	4	3	3	3	1	2	3	3	5	4

DISTRIBUSI JAWABAN PERNYATAAN VARIABEL STRES KERJA (Y)

No Responden	Stres Kerja										
	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
2.	4	3	3	4	3	5	4	5	5	4
3.	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4
4.	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4
5.	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3
6.	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4
7.	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4
8.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
9.	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4
10.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
13.	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2
14.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
15.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
16.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
17.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20.	4	4	2	1	4	3	4	4	5	4
21.	2	4	4	3	5	4	2	4	5	2
22.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
23.	4	4	4	2	4	4	2	3	5	5
24.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4

25.	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
26.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
27.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
28.	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4
29.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
31.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
32.	4	3	3	4	3	5	4	5	5	4
33.	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4
34.	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4
35.	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3
36.	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4
37.	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4
38.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
39.	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4
40.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
41.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
42.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
43.	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2
44.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
45.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
46.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
47.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
48.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

50.	4	4	2	1	4	3	4	4	5	4
51.	2	4	4	3	5	4	2	4	5	2
52.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
53.	4	4	4	2	4	4	2	3	5	5
54.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4
55.	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
56.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4

DISTRIBUSI JAWABAN PERNYATAAN VARIABEL STRES KERJA (Y)

No Responden	Stres Kerja									
	Q 11	Q 12	Q 13	Q 14	Q 15	Q 16	Q 17	Q 18	Q 19	Q 20
1.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
2.	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2
3.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
4.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
6.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
7.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9.	4	4	2	1	4	3	4	4	5	4
10.	2	4	4	3	5	4	2	4	5	2
11.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
12.	4	4	4	2	4	4	2	3	5	5

13.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4
14.	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
15.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
16.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
17.	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4
18.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
19.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
20.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
21.	4	3	3	4	3	5	4	5	5	4
22.	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4
23.	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4
24.	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3
25.	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4
26.	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4
27.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
28.	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4
29.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
31.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
32.	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2
33.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
34.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
35.	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2
36.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
37.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4

38.	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
39.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
40.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42.	4	4	2	1	4	3	4	4	5	4
43.	2	4	4	3	5	4	2	4	5	2
44.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
45.	4	4	4	2	4	4	2	3	5	5
46.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4
47.	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
48.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4
49.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50.	4	4	2	1	4	3	4	4	5	4
51.	2	4	4	3	5	4	2	4	5	2
52.	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
53.	4	4	4	2	4	4	2	3	5	5
54.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4
55.	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4
56.	3	1	2	4	4	3	3	5	3	4