

ABSTRAK

Rifqi Thariq, NPM : 71170312140, Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Perkebunan Nusantara III Distrik Deli Serdang II. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM sebagai pembimbing I dan Syafrizal.,SE.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi 2021.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci :

Motivasi, Kemampuan kerja, Kinerja

ABSTRACT

Rifqi Thariq, NPM : 71170312140, The influence of motivation and work ability on employee's performance at PT. Perkebunan Nusantara III Distrik Deli Serdang II. Guided by Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM as commission I, and Syafrizal.,SE.,MM as counsellor II, Skripsi, 2021.

Problem of this research of how is influence of motivation on employee's performance. How is influence of work ability on employee's performance. How is influence of motivation and work ability on employee's performance. The purpose of this research to determine and analyze the effect of motivation on employee's performance. Determine and analyze the effect of work ability on employee's performance. Determine and analyze the effect of motivation and work ability on employee's performance. Sample in the research is 39 employee's. Data analysis techniques used in this research is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the research indicate motivation variable has a positive and significant effect on employee's performance. Work ability variable has a positive and significant effect on employee's performance. Motivation and work ability variable has a positive and significant effect on employee's performance.

Keywords :

Motivation, Work ability, Performance.