

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN PAJAK  
DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SI)

Pada Jurusan Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatra Utara



Disusun Oleh :

**Nindya Amdanty Manihuruk**

**71170312109**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**2020/1442 H**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN PAJAK  
DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN**

**Skripsi**

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Untuk memenuhi Syarat-Syarat Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

**NINDYA AMDANTY MANIHURUK**

**NPM: 71170312109**

Dibawah Bimbingan

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Syofyan S.E M.Si

Nur Augus Fahmi., S.E., M.Cs

Ketua Program Studi

Supriadi S.E,M.M,Msi

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**2020 M/1442 H**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nindya Amdanty Manihuruk  
NPM : 71170312109  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa dalam penulisan proposal ini, saya :

- 1. Tidak menggunakan ide orang lain tanpa mampu mengembangkan dan mempertanggung jawabkan.**
- 2. Tidak melakukan plagiat terhadap naskah karya orang lain.**
- 3. Tidak menggunakan karya orang lain tanpa menyebutkan sumber asli atau tanpa izin pemilik karya.**
- 4. Tidak melakukan manipulasi atau pemalsuan data.**
- 5. Mengerjakan Karya Ilmiah ini sendiri dan mampu bertanggung jawab atas karya ini.**

Jikalau di kemudian hari ada tuntutan dari pihak lain atas karya saya, dan telah melalui pembuktian yang dapat dipertanggung jawabkan. Ternyata memang ditemukan bukti bahwa saya melanggar pernyataan di atas, maka saya siap untuk dikenakan sanksi berdasarkan aturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, Desember 2020

Yang Menyatakan

Nindya Amdanty Manihuruk

## **KATA PENGANTAR**

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Skripsi ini tidak tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak dalam bentuk moril maupun materil. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Papa dan Mama tercinta yang tak henti mendoakan yang terbaik untuk saya, serta memberikan saya dukungan baik moril maupun materil.
2. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP selaku Rektor UISU Medan.
3. Ibu Dr. Safrida., S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Supriadi., S.E., MM., Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Syofyan., SE., M.Si, selaku dosen pembimbing 1 akademik yang selama ini selalu memberikan arahan dengan sabar dan bijak.

6. Bapak Nur Augus Fahmi., S.E., M.Cs selaku dosen pembimbing 2 yang dengan arif dan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak M. Husni S.E M.Si selaku pimpinan Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan yang telah memberikan izin penelitian selama penulis melakukan penelitian.
8. Teman dekat saya, Dika Putra Yani yang selalu membantu dan menemani saya untuk segera menyelesaikan proposal ini.
9. Molly, Mocha, Mochi, Leo, muezza, Cantik, Ganteng yang selalu menemani hari-hari saya.

Penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga, semoga Allah SWT menerima amal ibadah kita semua disisinya. Aamiin

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Medan, Desember 2020

Penulis

Nindya Amdanty Manihuruk

## **DAFTAR ISI**

<b>PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Rumusan Masalah.....	3
1.5 Tujuan penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II    LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>5</b>
2.1 Uraian Teoritis .....	5
2.2 Kinerja Pegawai .....	5
2.3 Motivasi .....	6

2.4	Disiplin kerja .....	8
2.5	Penelitian Terdahulu .....	11
2.6	Kerangka Konseptual.....	12
2.7	Hipotesis.....	13
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>14</b>
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	14
3.2	Populasi dan Sampel .....	15
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ....	16
3.4	Jenis – jenis Data.....	18
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	19
3.6	Metode analisis data.....	20
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM BADAN PENGELOLA PAJAK DAN</b>	
	<b>RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN .....</b>	<b>28</b>
4.1	Profil Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah	
	Kota Medan.....	28
4.2	Tugas Pokok Dan Fungsi .....	30
4.3	Visi Dan Misi .....	31
4.4	Struktur Organisasi .....	32
<b>BAB V</b>	<b>ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>35</b>
5.1	Analisis Data .....	35
5.2	Uji Validitas .....	40

5.3 Uji Reliabilitas .....	41
5.4 Pengujian Asumsi Klasik .....	45
5.5 Evaluasi Data .....	48
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>55</b>
6.1 Kesimpulan .....	55
6.2 Saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>
<b>KUISIONER</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

### Tabel

2.1	Penelitian Terdahulu .....	11
3.1	Jadwal Dan Waktu Penelitian .....	14
3.2	Populasi .....	15
3.3	Sampel .....	16
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	17
5.1	Karakteristik berdasarkan usia .....	35
5.2	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
5.3	Karakteristik Berdasarkan Golongan .....	36
5.4	Analisis Deskriptif Motivasi .....	37
5.5	Analisis Deskriptif Disiplin Kerja .....	38
5.6	Analisis Deskriptif Kinerja .....	39
5.7	Uji Variabel Motivasi kerja.....	40
5.8	Uji Variabel Disiplin Kerja .....	40
5.9	Uji Variabel Kinerja .....	41
5.10	Uji Reliabilitas Motivasi .....	42
5.11	Uji Reliabilitas Disiplin Kerja .....	43
5.12	Uji Reliabilitas Kinerja .....	44
5.13	Uji Asumsi Multikolinearitas .....	47
5.14	Evaluasi Data .....	49
5.15	Uji F Simultan .....	50
5.16	Uji t Simultan .....	51

5.17 Uji t Pengaruh Disiplin Kerja .....	52
5.18 Uji f Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja .....	53
5.19 Uji Determinasi .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.1	Kerangka Konseptual .....	13
5.1	Uji Asumsi P-Plot .....	46
5.2	Uji Asumsi Scalterplott .....	48

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adniati, Devi. 2013. *Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara UPT. Binjai*. Universitas Sumatera Utara. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Medan.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Devi, Eva Kris 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*. Tesis. Semarang: Universitas Dipenogoro.
- Ernie Dan Kurniawan Saefullah. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Etykawaty, Riana. 2004. “*Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Petugas Pemasyarakatan di Rumah Tahanan Negara Kelas I Surakarta*”. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Gendro, Wiyono. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- <https://bpprd.pemkomedan.go.id/>
- Pratiwi, Annisa. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan)*. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Dipenogoro Semarang.

- Putro, Nanang. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Ash Cabang Madiun)*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozalia, N.A. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang )*. Jurnal Administrasi Bisnis, 26(2).
- Sarworini, Fithriani. 2007. *“Hubungan Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karanganyar”*. Semarang: UNDIP.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singodimedjo, Markum. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Slamet, Achmat. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: UNNES PRESS.
- Simamora, Hendry, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPM Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sule, Trisnawati Ashari, Mhd. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelayanan Transmisi Sulselrabar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin. Makasar.
- Wicaksono, R.P. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Stars Internasional Kota Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 11(1).
- Zuriah Nuzul, 2009, *Metodologi Penelitian Sosial Pendidikan Teori-Aplikasi*, Jakarta: PT Bumi Aksara.

## KUISIONER

### PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian u\ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Unit bekerja : .....

Jenis kelamin\* :

- a) Laki-laki
- b) Perempuan

Usia\* :

- a) 20 - 30 tahun
- b) 30 - 40 tahun
- c) 40 - 50 tahun
- d)  $\geq$  51 tahun

Pendidikan :

- a) SMA/Sederajat
- b) Diploma I/II/III
- c) S1,S2,S3
- d) Jenjang pendidikan lainnya : .....

Jabatan : .....

Masa kerja\* :

- a)  $0 \leq 5$  tahun
- b)  $5 \leq 10$  tahun
- c)  $\geq 10$  tahun

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, cukup dengan membubuhkan tanda “√” di tengah – tengah kotak yang disediakan. Jawaban tersebut dianggap yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- KS : Kurang Setuju
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

\* Pengisian jawaban hanya dilakukan pada satu kotak dari lima kotak yang tersedia.

## 1. Motivasi kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan bertanggung jawab terhadap keselamatan, kesehatan, dan keamanan diri saya pada saat bekerja.					
2	Pimpinan atau ketua bagian menyampaikan perintah kerja kepada karyawan dengan perkataan dan sikap yang santun.					
3	Saya akan bekerja secara maksimal jika kondisi dan lingkungan kerja aman dan nyaman .					
4	Perusahaan selalu memberikan tambahan insentif jika bekerja baik.					



## 2. Disiplin kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	KS	STS
1	Saya selalu menyelesaikan tugas atau pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu karena saya mempunyai tujuan bekerja pada perusahaan tersebut.					
2	Saya mampu melakukan suatu pekerjaan dengan mudah jika pimpinan memberikan motivasi dalam melakukan pekerjaan tersebut.					
3	Hasil yang saya dapatkan sudah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang saya pikul.					
4	Saya akan bekerja dengan giat tanpa rasa iri kepada rekan kerja, jika perusahaan memberikan perlakuan yang sama kepada semua karyawan.					
5	Saya akan bekerja ekstra keras jika pimpinan perusahaan mengawasi pekerjaan yang saya lakukan.					
6	Saya masuk kerja sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku.					
7	Perusahaan menerapkan peraturan tentang penghargaan dan sanksi secara adil kepada semua karyawan.					

### 3. Kinerja karyawan

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mempunyai gagasan dan ide-ide yang dapat dijalankan pada saat bekerja.					
2	Saya mampu melakukan semua pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan baik.					
3	Pekerjaan yang saya kerjakan sudah memenuhi target dan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.					

## DAFTAR LAMPIRAN

Olah Data Kuisisioner X1 N=80 ( Motivasi )

N	X11	X12	X13	X14	X1
1	4	4	5	3	16
2	3	5	3	5	16
3	2	3	2	4	11
4	3	5	3	3	14
5	4	4	3	3	14
6	4	5	3	3	15
7	5	4	3	2	14
8	4	4	5	3	16
9	4	4	3	4	15
10	3	4	3	3	13
11	5	4	4	5	18
12	3	4	5	4	16
13	4	4	4	3	15
14	3	4	3	4	14
15	4	4	3	5	16
16	3	4	3	4	14
17	4	4	3	3	14
18	3	4	2	4	13
19	4	4	3	5	16
20	4	4	3	5	16
21	4	4	3	4	15
22	4	4	4	3	15
23	4	4	4	3	15
24	4	4	5	4	17
25	4	4	3	5	16
26	3	3	2	4	12
27	3	4	4	3	14
28	3	3	4	3	13
29	5	4	4	4	17
30	5	4	5	5	19
31	5	5	5	5	20
32	4	4	5	4	17
33	3	3	5	3	14
34	4	4	4	3	15
35	3	5	4	4	16
36	4	4	4	5	17
37	3	4	5	5	17
38	4	4	5	4	17

N	X11	X12	X13	X14	X1
39	5	5	3	3	16
40	5	4	4	3	16
41	5	4	3	4	16
42	3	4	4	5	16
43	4	3	3	5	15
44	3	4	4	4	15
45	2	4	5	3	14
46	3	4	3	5	15
47	4	3	3	4	14
48	3	4	3	3	13
49	4	4	3	5	16
50	4	4	3	4	15
51	5	4	4	3	16
52	4	5	3	4	16
53	3	4	4	5	16
54	4	4	4	4	16
55	3	3	3	3	12
56	3	3	4	4	14
57	2	5	4	5	16
58	3	4	3	3	13
59	5	3	4	5	17
60	4	4	4	4	16
61	4	5	5	3	17
62	5	4	5	5	19
63	4	4	5	4	17
64	4	3	4	3	14
65	5	5	3	5	18
66	4	4	3	4	15
67	3	5	3	3	14
68	4	4	3	3	14
69	3	3	3	3	12
70	4	4	3	3	14
71	3	4	4	3	14
72	4	5	4	5	18
73	3	4	4	5	16
74	4	4	4	5	17
75	3	4	4	5	16
76	4	4	4	4	16
77	5	3	4	4	16
78	5	3	4	4	16
79	5	3	3	4	15
80	3	3	2	4	12

Olah Data Kuisisioner X2 N=80 ( Disiplin Kerja )

N	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X2
1	4	5	4	4	5	4	4	29
2	5	4	4	5	4	3	4	30
3	3	4	5	4	5	3	5	30
4	5	4	3	4	4	3	5	28
5	4	5	3	4	5	4	3	28
6	4	3	4	3	3	4	4	29
7	5	4	3	4	4	5	3	25
8	5	4	4	5	4	4	5	31
9	5	4	4	3	5	3	5	30
10	5	4	3	3	4	3	3	27
11	5	4	3	3	4	3	3	24
12	4	5	3	4	5	3	4	26
13	5	5	3	4	3	4	4	28
14	4	5	3	4	3	5	4	27
15	5	4	3	4	5	3	5	30
16	4	4	3	4	5	4	5	31
17	5	4	4	4	5	5	5	33
18	4	4	4	4	5	3	4	28
19	5	4	4	5	4	4	4	28
20	4	5	3	4	4	5	4	31
21	5	5	4	4	5	3	5	31
22	4	5	4	4	5	4	5	31
23	5	5	3	3	5	5	5	30
24	4	4	4	4	4	3	4	28
25	5	4	3	4	4	4	4	28
26	4	4	4	3	4	5	4	32
27	5	5	3	4	5	3	5	28
28	4	5	4	3	5	4	5	29
29	5	5	4	3	5	5	5	33
30	4	4	4	4	4	3	4	27
31	5	4	3	4	4	4	4	29
32	4	4	3	4	4	5	4	30
33	4	5	3	4	5	3	5	31
34	5	5	3	4	5	4	5	32
35	5	5	3	3	5	5	5	32
36	5	4	3	4	4	3	4	26
37	5	4	3	3	4	4	4	28
38	5	4	3	4	4	5	4	32
39	4	5	4	3	5	3	5	27
40	4	5	4	3	5	5	5	31

N	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X2
41	4	5	4	4	5	3	5	32
42	4	4	3	4	4	5	4	28
43	4	4	3	4	4	5	4	29
44	4	4	4	4	4	5	4	31
45	4	5	4	5	5	4	5	32
46	5	5	4	4	5	4	5	29
47	5	5	3	3	5	4	5	30
48	5	4	3	3	4	3	4	27
49	5	4	3	3	4	5	4	27
50	5	4	3	3	4	3	4	29
51	5	5	4	3	5	5	5	33
52	5	5	4	4	5	5	5	30
53	5	5	4	3	5	5	5	31
54	4	4	4	4	4	5	4	30
55	4	4	3	4	4	4	4	28
56	4	4	3	3	4	4	4	30
57	4	5	3	3	5	5	5	32
58	4	5	3	3	5	5	5	32
59	5	5	3	4	5	5	5	32
60	5	4	3	3	5	4	4	30
61	5	4	3	3	5	4	4	31
62	5	4	4	4	5	4	4	28
63	4	5	4	4	5	5	5	34
64	4	5	4	4	4	5	5	31
65	4	5	3	5	4	5	5	30
66	4	4	3	3	5	4	4	29
67	5	4	3	3	5	4	4	31
68	5	4	4	3	5	4	4	31
69	5	5	4	4	5	5	5	33
70	5	5	4	4	5	5	5	32
71	4	5	3	4	5	5	5	33
72	4	4	3	3	4	4	4	27
73	4	4	3	4	4	4	4	29
74	4	4	4	4	4	4	4	28
75	4	5	4	4	5	5	5	32
76	5	5	4	4	5	5	5	32
77	5	5	3	4	5	5	5	33
78	5	4	3	4	4	4	4	28
79	5	4	3	5	4	4	4	31
80	5	4	3	5	4	4	4	32

Olah Data Kuisisioner Y N=80 ( Kinerja )

N	Y1	Y2	Y3	Y
1	1	4	5	10
2	2	5	4	11
3	3	3	4	10
4	4	5	4	13
5	5	4	5	14
6	6	4	3	13
7	7	5	4	16
8	8	5	4	17
9	9	5	4	18
10	10	5	4	19
11	11	5	4	20
12	12	4	5	21
13	13	5	5	23
14	14	4	5	23
15	15	5	4	24
16	16	4	4	24
17	17	5	4	26
18	18	4	4	26
19	19	5	4	28
20	20	4	5	29
21	21	5	5	31
22	22	4	5	31
23	23	5	5	33
24	24	4	4	32
25	25	5	4	34
26	26	4	4	34
27	27	5	5	37
28	28	4	5	37
29	29	5	5	39
30	30	4	4	38
31	31	5	4	40
32	32	4	4	40
33	33	4	5	42
34	34	5	5	44
35	35	5	5	45
36	36	5	4	45
37	37	5	4	46
38	38	5	4	47

N	Y1	Y2	Y3	Y
39	39	4	5	48
40	40	4	5	49
41	41	4	5	50
42	42	4	4	50
43	43	4	4	51
44	44	4	4	52
45	45	4	5	54
46	46	5	5	56
47	47	5	5	57
48	48	5	4	57
49	49	5	4	58
50	50	5	4	59
51	51	5	5	61
52	52	5	5	62
53	53	5	5	63
54	54	4	4	62
55	55	4	4	63
56	56	4	4	64
57	57	4	5	66
58	58	4	5	67
59	59	5	5	69
60	60	5	4	69
61	61	5	4	70
62	62	5	4	71
63	63	4	5	72
64	64	4	5	73
65	65	4	5	74
66	66	4	4	74
67	67	5	4	76
68	68	5	4	77
69	69	5	5	79
70	70	5	5	80
71	71	4	5	80
72	72	4	4	80
73	73	4	4	81
74	74	4	4	82
75	75	4	5	84
76	76	5	5	86
77	77	5	5	87
78	78	5	4	87
79	79	5	4	88
80	80	5	4	89



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN  
PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI  
DAERAH KOTA MEDAN**

**Proposal**

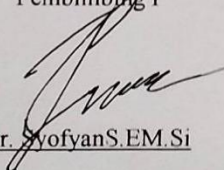
Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Untuk memenuhi Syarat-Syarat Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

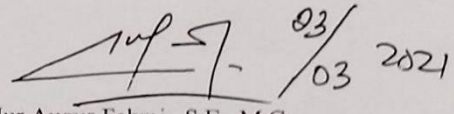
**NINDYA AMDANTY MANIHURUK**  
NPM: 71170312109

Dibawah Bimbingan

Pembimbing I

  
Dr. Syofyan S.E.M.Si

Pembimbing II

  
Nur August Fahmi, S.E., M.Cs

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
2020 M/1442 H**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN PAJAK  
DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN**

**Skripsi**

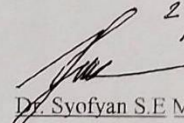
Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Untuk memenuhi Syarat-Syarat Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

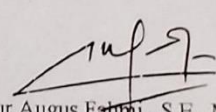
**NINDYA AMDANTY MANIHURUK**  
NPM: 71170312109

Dibawah Bimbingan

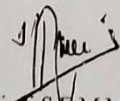
Pembimbing I

  
Dr. Syofyan S.E M.Si

Pembimbing II


  
Nur Augus Fanni, S.E., M.Cs

Ketua Program Studi

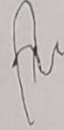
  
Supriadi S.E, M.M, MSi

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
2020 M/1442 H**



No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	18/12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki latar belakang</li> <li>- Perbaiki proposal dan sampel</li> <li>- Lampirkan Daftar Pustaka</li> </ul>	Mar August Ebin	

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	22/ 03 2021	- Urutan Aulasan dasar & uji lampiran - Judul skripsi dgn bab 3 - lampiran KRS di pms kl Lum	Nur Hafidha	

## SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Dengan ini menyatakan bahwa :

**Nama** : Nindya Amdanty Manihuruk

**No.Stb/NPM** : 17.312109 / 71170312109

**Jurusan** : Manajemen

**Menyatakan bahwa mahasiswa yang bersangkutan telah dinyatakan bebas pustaka**

**Demikianlah surat keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan sebagai salah -  
satu syarat Permohonan Meja Hijau .**

Medan ,22 Maret 2021





UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: [www.fe.uisu.ac.id](http://www.fe.uisu.ac.id)  
Email: [admin@fe.uisu.ac.id](mailto:admin@fe.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

**PEMBERITAHUAN UJIAN SKRIPSI**

Nomor : 1232/1/B.15/III/2020-2021  
Lampiran : Empat Set  
Hal : Ujian Skripsi

Kepada Yth : Saudara/i, Nindya Amdanty Manihuruk, 17.312109 / 71170312109  
Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi UISU  
Medan  
Assalamu'alaikum wr. wb

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa ujian skripsi sarjana lengkap  
suadara/i jurusan Manajemen akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : **Rabu, 31 Maret 2021**

Pukul : **09.30 Wib / Selesai**

Tempat : **Ruang Yudicium**

Pakaian : **Pria : Pakaian lengkap (Jas + Dasi + Peci)**

**Wanita : Busana Muslimah**

Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan**

Dosen Penguji: **1. Dr.H.Nur M Ridha Trg.S.E.,M.M ( Ketua Sidang )**  
**2. Dr. Syofyan.,S.E.,M.Si ( Pembimbing I )**  
**3. Nur Augus Fahmi.,S.E.,M.Cs ( Pembimbing II )**

Dosen Saksi : **Tri Kartika Yudha.,S.E.,M.M**

Wassalamu'alaikum wr. wb

**12 Sya'ban 1442 H**  
**26 Maret 2021 M**

Wakil Dekan I  
Bidang Akademik & Dakwah Islamiyah

**Dr. H. Nur M Ridha Trg.S.E.M.M**

Tembusan

1. Dekan FE UISU sebagai laporan
2. Jurusan
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. File

Ketua Prodi Manajemen

**Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Cable Address  
FEKON UISU MEDAN

Jl. Sisingamangaraja Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Nomor : (2 / I / B.14 / I / 2021  
Lampiran : Satu Lembar  
Hal : **Undangan Seminar Proposal Skripsi**

20 Jumadil Awal 1442.H  
04 Januari 2021

Kepada Yth. : 1. Dr.Syofyan.,S.E.,M.Si  
(Sebagai Pembimbing I)  
2. Nur Augus Fahmi.,S.E.,M.Ec  
(Sebagai Pembimbing II)  
**Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi UISU**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

**Nama Mahasiswa** : **Nindya Amadanty Manuhuruk**  
**NIM/NPM** : **71170312109**  
**Jurusan** : **MANAJEMEN**  
**Konsentrasi** : **MSDM**

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya' Allah akan dilaksanakan pada :

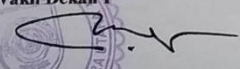
**Hari / Tanggal** : **Kamis / 07 Januari 2021**  
**J a m** : **09.00 WIB S/d Selesai**  
**T e m p a t** : **4/A lantai I.I.F.E. UISU**

Dengan judul proposal skripsi :  
***Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada KPP Pratama Polonia Medan.***

Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah di tentukan di atas.

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Diketahui :  
**Wakil Dekan I**  
  
**Dr. H. Nur M Ridha Tarigan.,S.E.,M.M**

  
**Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Supriadi.,S.E., M.M., M.Si**

**Tembusan :**  
1. Dekan FE, UISU  
2. Mahasiswa Ybs.  
3. Arsip.





BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
PERWAKILAN PROVINSI SUMATERA UTARA  
Jl. Imam Bonjol No.22 Telp. (061) 4519039 Fax. (061) 4538140 Medan 20152

01 Desember 2020

Nomor : 183/S/XVIII.MDN/11/2020  
Perihal : Magang Mahasiswa

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi UISU  
di  
Medan

Sesuai dengan surat kami Nomor /S/XVIII.MDN/11/2020 tanggal 17 November 2020 perihal magang mahasiswa, bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa/i dengan nama:

No	Nama	NPM	Prodi
1.	Dika Putra Yani	71170312149	Manajemen
2.	Dicky Putra Yani	71180312213	Manajemen
3.	Nindya Amdanty Manihuruk	711703121092	Manajemen
4.	Balqis Sholihati Manulang	71170312105	Manajemen

Telah melakukan magang (praktek kerja lapangan) pada BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Utara mulai tanggal 17 s.d. 30 November 2020.

Demikian yang dapat disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepada Sub Bagian Sumber Daya Manusia,



Tongku Badulla Harahap  
NIP 197212291999031001



**PEMERINTAH KOTA MEDAN**  
**BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

Jalan Kapten Maulana Lubis Nomor 2 Medan Kode Pos 20112  
Telepon (061) 4555693 Faks. (061) 4555693  
E-mail balitbangmedan@yahoo.co.id Website balitbang.pemkomedan.go.id

**SURAT REKOMENDASI PENELITIAN**

NOMOR : 070/1009/Balitbang/2021

Berdasarkan Surat Keputusan Walikota Medan Nomor : 57 Tahun 2001, Tanggal 13 November 2001 dan Peraturan Walikota Medan Nomor : 55 Tahun 2010, tanggal 24 November 2010 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan dan setelah membaca / memperhatikan surat Dari : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Nomor : 253/E/B.10/II/2021 Tanggal : 09 Februari 2021 Hal : Permohonan Riset.

Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan dengan ini memberikan Surat Rekomendasi penelitian Kepada :

Nama : **Nindya Amdanty Manihuruk.**  
NPM : 71170312109.  
Prodi : Manajemen.  
Lokasi : Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan.  
Judul Penelitian : "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan".  
Lamanya : 2 (Dua) Bulan.  
Penanggung Jawab : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan Penelitian terlebih dahulu harus melapor kepada pimpinan Organisasi Perangkat Daerah lokasi Yang ditetapkan.
2. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku di lokasi Penelitian.
3. Tidak dibenarkan melakukan Penelitian atau aktivitas lain di luar lokasi yang telah direkomendasikan.
4. Hasil penelitian diserahkan kepada Kepala Balitbang Kota Medan selambat lambatnya 2 ( dua ) bulan setelah penelitian dalam bentuk Soft Copy .
5. Surat rekomendasi penelitian dinyatakan batal apabila pemegang surat rekomendasi tidak mengindahkan ketentuan atau peraturan yang berlaku pada Pemerintah Kota Medan.
6. Surat rekomendasi penelitian ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan.

Demikian Surat ini diperbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Medan.  
Pada Tanggal : 17 Februari 2021  
Plt. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan



**Drs. SYARIFUDDIN DONGORAN, M.Si**  
PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)  
NIP. 19690490 199009 1 001

**Tembusan :**

1. Walikota Medan, (sebagai Laporan).
2. Kepala Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Pertiinggal.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Circle Address  
PEKON UISU MEDAN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

27 Jumadil Akhir 1442 H  
09 Februari 2021 M

Nomor : 253/E/B.10/II/2021  
Lampiran : -  
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth : Bapak/ Ibu  
Kepala Dinas Pendapatan Kota Medan  
Jl. Abdul Haris Nasution No. 32 Medan Johor  
di  
Tempat.

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

N a m a : Nindya Amdanty Manihuruk.  
NPM : 71170312109.  
Semester : VII (tujuh).  
Program Studi : Manajemen.  
Alamat : Jl. Sempurna No. 4 Teladan Barat Medan.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Dinas Pendapatan Kota Medan.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Kota Medan.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami



Dr. Safrida, S.E., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth. Bapak Rektor UISU.
2. Nindya Amdanty Manihuruk.
3. Arsip.



**LEMBAGA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (LPKM)**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Nomor : 3948 /E/E.03/XI/2020  
Hal : Magang Mahasiswa

30 Rabiul Awal 1442 H  
16 November 2020 M

Kepada Yth,  
Bapak Kepala Badan Pemeriksaan Keuangan RI SUMUT  
Jl. Jl. Imam Bonjol No 22 Medan Hulu  
di-  
Medan

Dengan hormat, dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia (SDM), serta lebih mengenal dan memahami dunia kerja yang sesungguhnya, maka dengan ini kami dari Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat (LPKM) Fakultas Ekonomi UISU, memohon kepada Bapak agar sudikiranya menerima mahasiswa/i kami melakukan kegiatan magang (praktek kerja lapangan) **di Instansi yang Bapak Pimpin**

Adapun mahasiswa/i yang akan melakukan kegiatan magang adalah

No	Nama	NPM	Prodi
1.	Dika Putra Yani	71170312149	Manajemen
2.	Dicky Putra Yani	71180312213	Manajemen
3.	Nindya Amdanty Manihuruk	71170312109	Manajemen
4.	Balqis Sholihati Manullang	71170312105	Manajemen

Selanjutnya kami informasikan kepada Bapak bahwa pelaksanaan/jadwal magang akan dilaksanakan pada tanggal **23 November s/d 04 December 2020**

Demikian surat ini kami sampaikan, atas dukungan dan kerjasama yang baik dari Bapak diucapkan terima kasih.

Diketahui

**Dr. Safrida, S.E., M.Si**  
Dekan

Hormat Kami

**Ilham Sonata, SE, MM**  
Ketua

Tembusan :

1. Kepada Yth : Ibu Dekan (Sebagai laporan)
2. Kepada Yth : Bapak/Ibu: Prodi, EP, MNJ, AKT
3. Kepada Yth : KTU
4. Mahasiswa
5. Arsip



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Call Center  
FEKON UISU MEDAN

### SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 07 Tahun 2020

Tentang

### PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
  2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
  3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
  2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
  3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
  4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
  5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
  6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
  7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
  8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
  9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
  10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (DR. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
  11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi **Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Nindya Amdanty M Stb/NPM :17.312109 / 71170312109**, Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Kota Medan.**

#### Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :  
- **Dr. Syofyan.,S.E.,M.Si** Sebagai Dosen Pembimbing I  
- **Nur Augus Fahmi.,S.E.,M.Cs** Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan  
Pada Tanggal : 19 Safar 1442 H  
07 Oktober 2020 M

Dr. Safrida.,S.E.,M.Si

#### Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa Yang Bersangkutan
3. Yth. Ketua Jurusan/Program Studi.
4. Pertiinggal

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

**Nama** : Nindya Amdanty Manihuruk

**NPM** : 71170312109

**Jurusan** : Manajemen

**Tempat/Tgl Lahir** : Tanjung Morawa, 24 April 1999

**Jenis Kelamin** : Perempuan

**Agama** : Islam

**Alamat** : Jln. Jend. Sudirman, Bagan batu, Riau

**Nama Ayah** : Amril Manihuruk

**Nama Ibu** : Tetty

**Pendidikan** : 1. Sds Pembangunan

2. SMP Negeri 1 Bagan Sinembah

3. SMA Negeri 1 Bagan Sinembah

4. Tahun 2017 sampai saat ini masih terdaftar sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.

**Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.**

**Medan, 21 Juni 2021**

**Penulis**

**(Nindya Amdanty Manihuruk)**

## **SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Nindya Amdanty Manihuruk  
Tempat/Tgl Lahir : Tanjung Morawa, 24 April 1999  
NPM : 71170312109  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 23 Maret 2021

Yang membuat pernyataan

Nindya Amdanty Manihuruk





item_3	Pearson	.133	-.216	1	.068	.148	-.126	.068	.335**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.240	.054		.547	.189	.266	.547	.002
N		80	80	80	80	80	80	80	80
item_4	Pearson	-.085	.063	.068	1	.160	.031	1.000**	.509**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.455	.578	.547		.156	.788	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80
item_5	Pearson	-.029	-.119	.148	.160	1	-.153	.160	.307**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.800	.295	.189	.156		.176	.156	.006
N		80	80	80	80	80	80	80	80
item_6	Pearson	.164	.251*	-.126	.031	-.153	1	.031	.448**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.147	.025	.266	.788	.176		.788	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80
item_7	Pearson	-.085	.063	.068	1.000**	.160	.031	1	.509**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.455	.578	.547	.000	.156	.788		.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80
skor_ite m	Pearson	.444**	.394**	.335**	.509**	.307**	.448**	.509**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.006	.000	.000	
N		80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=item_1 item_2 item_3 skor_item
/PRINT=TWOTAIL NOSIG FULL
/MISSING=PAIRWISE.

```

### Correlations

		item_1	item_2	item_3	skor_item
item_1	Pearson Correlation	1	-.063	-.224*	.442**
	Sig. (2-tailed)		.579	.046	.000
	N	80	80	80	80
item_2	Pearson Correlation	-.063	1	.103	.640**
	Sig. (2-tailed)	.579		.361	.000
	N	80	80	80	80

item_3	Pearson Correlation	-.224*	.103	1	.541**
	Sig. (2-tailed)	.046	.361		.000
	N	80	80	80	80
skor_item	Pearson Correlation	.442**	.640**	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### RELIABILITY

```

/VARIABLES=x1.1 x1.2 x1.3 x1.4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

### Reliability

**Scale: ALL VARIABLES**

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.256	4

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	11.54	1.948	.145	.183
x1.2	11.35	2.357	.114	.225
x1.3	11.65	1.851	.164	.154
x1.4	11.40	1.990	.095	.253

```

RELIABILITY
/VARIABLES=item1 item2 item3 item4 item5 item6 item7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

**Reliability**

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.560	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	23.23	5.392	.425	.462
item2	23.04	6.239	.348	.506
item3	23.34	6.075	.206	.555
item4	23.09	6.207	.169	.570
item5	23.05	6.377	.146	.576
item6	23.23	5.392	.425	.462
item7	23.04	6.239	.348	.506

```

RELIABILITY
/VARIABLES=item_1 item_2 item_3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

**Scale: ALL VARIABLES**

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.214	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	8.18	.906	.156	.067
item_2	8.23	.860	.153	.065
item_3	8.85	.838	.045	.338

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT y
  /METHOD=ENTER x1 x2
  /RESIDUALS NORMPROB(ZRESID) .

```

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: y  
b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.579 <sup>a</sup>	.335	.318	.978

- a. Predictors: (Constant), x2, x1  
b. Dependent Variable: y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37.096	2	18.548	19.390	.000 <sup>b</sup>
	Residual	73.654	77	.957		
	Total	110.750	79			

- a. Dependent Variable: y  
b. Predictors: (Constant), x2, x1

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.484	1.995		1.245	.217
	x1	.027	.065	.039	.411	.682
	x2	.326	.053	.584	6.200	.000

- a. Dependent Variable: y

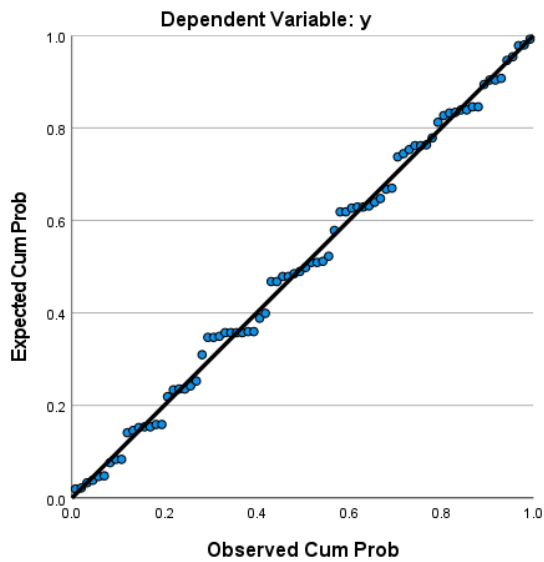
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	10.80	14.04	12.63	.685	80
Residual	-2.019	2.355	.000	.966	80
Std. Predicted Value	-2.663	2.061	.000	1.000	80
Std. Residual	-2.064	2.408	.000	.987	80

a. Dependent Variable: y

### Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: kinerja

