

ABSTRACT

Jody Kapriko Karo Karo, NPM: 71170312145, Influence of Leadership and Organizational Culture on Teacher Performance In Private Madrasah Ibtidaiyah Hidayatus Shibyaan. Guided by Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M. as Advisor I, and Julkarnain, S.Ag, S.E, M.M. as Supervisor II.

The formulation in this study is how the influence of leadership and organizational culture on the performance of teachers in The Private Madrasah Ibtidaiyah Hidayatus Shibyaan. The purpose of this study is to find out and analyze the influence of leadership and organizational culture on the performance of teachers in the Private Madrasah Ibtidaiyah Hidayatus Shibyaan.

This research is descriptive quantitative research. Data collection techniques are conducted through interviews, question lists and documentation studies. The sample in this study was as many as 40 teachers. Variables are measured on the Likert Scale. Hypothesis testing uses multiple linear regression analysis through F test and t test.

Simultaneous test results showed that the leadership and culture of the organization had a positive and significant effect on the performance of teachers at the Private Madrasah Ibtidaiyah Hidayatus Shibyaan with $F_{count} > F_{table}$ ($54,497 > 3.25$) and significance value of $0.000 < 0.05$. Partially showed that leadership had a positive and significant effect on teacher performance at The Private Madrasah Ibtidaiyah Hidayatus Shibyaan with $t_{count} > t_{table}$ ($4,885 > 2,026$) and a significant value of $0.000 < 0.05$, Organizational culture positively and significantly influenced on teacher performance at at the Private Madrasah Ibtidaiyah Hidayatus Shibyaan with $t_{count} > t_{table}$ ($4,643 > 2,026$) and a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Leadership, Organizational culture, Teacher Performance.

ABSTRAK

Jody Kapriko Karo Karo, NPM: 71170312145, Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Hidayatus Shibyaan. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M. sebagai Pembimbing I, dan Julkarnain, S.Ag, S.E, M.M. sebagai Pembimbing II.

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Hidayatus Shibyaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Hidayatus Shibyaan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang guru. Variabel diukur dengan Skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji t.

Hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Hidayatus Shibyaan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($54,497 > 3.25$) dan nilai signifikansi $0,000^b < 0.05$. Secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Hidayatus Shibyaan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,885 > 2,026$) dan nilai signifikan $0,000 < 0.05$, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada Madrasah Ibtidaiyah Swasta Hidayatus Shibyaan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,643 > 2,026$) dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0.05$.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Guru.