

ABSTRAK

Iestari, Tri Suci Gita, NPM 71170312110 “Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan”; Pembimbing : Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE, MM, M.Tahir, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh dari gaji dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sumber Utama Nusantara Medan. Setiap karyawan memiliki tolak ukur kepuasan kerja yang berbeda standar kepuasannya. Jadi, kepuasan kerja karyawan memiliki peran yang sangat penting untuk meningkatkan efektivitas organisasi dengan cara membuat efektif perilaku karyawan dalam kerja. Salah satu cara meningkatkan kepuasan kerja karyawan adalah variabel gaji dan motivasi. Populasi pada penelitian ini berjumlah 47 pegawai. Jumlah sampel diambil sebanyak 45 responden, disebabkan peneliti dan kepala toko tidak termasuk dalam sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner kemudian diolah dengan aplikasi SPSS Versi 20. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Hasil analisis deskriptif diperoleh bahwa kepuasan kerja dalam kategori tinggi, gaji dalam kategori sangat tinggi dan motivasi dalam kategori cukup. Hasil penelitian ini menunjukkan gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sumber Utama Nusantara Medan, sementara motivasi tidak berpengaruh terhadap karyawan PT. Sumber Utama Nusantara Medan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah variabel gaji. Kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan dan diperoleh dari gaji dan motivasi, sedangkan sisanya diperoleh dari faktor lain. Kepuasan kerja karyawan memiliki hubungan yang sangat kuat terhadap gaji dan motivasi.

Kata Kunci: Gaji, Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

lestari, Tri Suci Gita, NPM 71170312110 "The Effect of Salary and Motivation on Employee Job Satisfaction of PT. Sumber Utama Nusantara Medan"; Advisor: Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE, MM, M.Tahir, SE, MM.

This research was conducted to analyze and find out of salary and motivation on the job satisfaction of employees of PT. Sumber Utama Nusantara Medan. Every employee has a work satisfaction benchmark that has a different standard of satisfaction. So, employee job satisfaction has a very important role to increase organizational effectiveness by making effective employee behavior at work. One way to increase employee job satisfaction is salary and motivation variables. The population in this research amounted to 47 employees. The number of samples taken was 45 respondents, because the researcher and the head of the shop were not included in the sample. The data collection technique used a questionnaire and then processed with the SPSS version 20 application. Data analysis used descriptive analysis and multiple regression analysis. The results of the descriptive analysis show that job satisfaction is in the good category, the salary is in the very good category and motivation is in the enough category. The results of this study indicate that salary has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT. Sumber Utama Nusantara Medan, while motivation has no effect on the employees of PT. Sumber Utama Nusantara Medan. The most dominant variable affecting employee job satisfaction was salary variable. Employee job satisfaction could be explained and obtained from salary and motivation, while the rest were obtained from other factors. Employee job satisfaction had a very strong relationship with salary and motivation.

Keywords: Salary, Motivation and Employee Job Satisfaction.