

**PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER UTAMA NUSANTARA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

Diajukan Oleh :

Nama : Tri Suci Gita Lestari

NPM : 71170312110

Program Pendidikan : Sastra Satu (S1)

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata Satu Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Jum'at, tanggal 30 April 2021, pukul 09:00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Tri Suci Gita Lestari
No. Stambuk/NPM : 17.312110 / 71170312110
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh ;
Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

Dr. Safrida, SE, M.Si

Dr. Supriadi.,S.E, M.Si,M.M

Disetujui Oleh;
Ketua Sidang

Dr. Eddi Suprayitno.,S.E.,M.M

\Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M

M. Tahir.,S.E.,M.M

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim...

Segala puji dan syukur, penulis panjatkan kepada Allah *Subhaanahu Wa Ta'ala*, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan keridhaan-Nya kepada penulis, sehingga penulis memiliki kemauan, kemampuan, kesempatan, dan kemudahan untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan”, skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian prasyarat guna meraih gelar Sarjana Manajemen. Tidak lupa pula Shalawat berangkaikan salam penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad *Shallallahu 'alaihi wasallam*.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati sebagai ungkapan rasa syukur atas segala bantuan yang diberikan perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaludin, MAP selaku Rektor UISU Medan yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Safrida, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Supriadi, SE., M.Si, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak H. Nur M. Ridha Tarigan., SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan meluangkan waktu kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak M. Tahir SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan meluangkan waktu kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
6. Para Dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Hendrik Sandy selaku Direktur PT. Sumber Utama Nusantara Medan yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini dan pemberian data yang dibutuhkan, sehingga terselesaikannya skripsi ini. Serta seluruh karyawan PT. Sumber Utama Nusantara yang sudah membantu mengisi kuesioner, sehingga didapatkannya data yang akurat.
8. Teristimewa kedua orang tua saya, kakak-kakak saya serta abang-abang ipar saya yang telah berjuang untuk saya dan memberikan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman yang memberi dukungan dan semangat kepada penulis serta yang sudah berbagi ilmu dan informasi kepada penulis.
10. Teruntuk jodoh yang sudah memberi semangat didalam hati untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran, kritik dan masukan yang membangun

untuk sempurnanya skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Medan, April 2021

Penulis

Tri Suci Gita Lestari

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1. Batasan Masalah	6
1.3.2. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1. Bagi Universitas.....	7
1.5.2. Bagi Perusahaan.....	8
1.5.3. Bagi Peneliti.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Uraian Teoritis	9
2.1.1. Kepuasan Kerja.....	9
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	9
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	10
c. Indikator-indikator Kepuasan Kerja	12
2.1.2. Gaji	14
a. Pengertian Gaji.....	14
b. Siklus Penggajian.....	14
c. Prinsip Upah dan Gaji	15
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaji	16
e. Indikator-indikator Gaji	18
2.1.3. Motivasi	18
a. Pengertian Motivasi	18
b. Teori Motivasi.....	19
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	22
d. Tujuan Motivasi	23
e. Jenis-jenis Metode Motivasi	24
f. Indikator-indikator Motivasi	25

2.2.	Penelitian Terdahulu.....	26
2.3.	Kerangka Konseptual	27
2.3.1.	Hubungan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	27
2.3.2.	Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	28
2.3.3.	Hubungan Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	29
2.4.	Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	32
3.1.1.	Lokasi Penelitian	32
3.1.2.	Objek Penelitian.....	32
3.1.3.	Waktu Penelitian.....	32
3.2.	Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1.	Populasi	33
3.2.2.	Sampel	33
3.3.	Definisi Operasional Variabel	34
3.3.1.	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	34
3.3.2.	Variabel Independen (Variabel Bebas).....	35
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1.	Kuesioner (Angket)	36
3.4.2.	Wawancara	36
3.4.3.	Studi Dokumentasi.....	36
3.4.4.	Studi Kepustakaan	37
3.5.	Teknik Analisis Data	37
3.5.1.	Uji Analisis Deskriptif Variabel	37
3.5.2.	Uji Validitas.....	38
3.5.3.	Uji Reliabilitas	39
3.5.4.	Uji Asumsi Klasik	39
a.	Uji Normalitas.....	39
b.	Uji Multikolinieritas.....	41
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5.5.	Uji Regresi Linier Berganda.....	43
3.5.6.	Uji Hipotesis	44
a.	Uji t	44
b.	Uji F	45
3.5.7.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	46

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1. Sejarah Singkat PT. Sumber Utama Nusantara Medan.....	48
4.2. Visi dan Misi Perusahaan	49
4.2.1. Visi Perusahaan	49
4.2.2. Misi Perusahaan.....	49
4.3. Logo Perusahaan	49
4.4. Struktur Organisasi dan Deskripsi Tugas	50
4.4.1. Struktur Organisasi	50
4.4.2. Deskripsi Tugas	51
4.5. Penerapan Gaji Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan..	54
4.6. Bentuk-Bentuk Motivasi Yang Diberikan Pada PT Sumber Utama Nusantara Medan	54
4.7. Upaya-Upaya Yang Dilakukan Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan	54

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1. Analisis Data	56
5.1.1. Karakteristik Identitas Responden.....	56
5.1.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
a. Analisis Deskriptif Variabel Gaji (X_1).....	57
b. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_2).....	58
c. Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y) ..	59
5.1.3. Uji Validitas.....	60
a. Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X_1).....	60
b. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2).....	61
c. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)..	62
5.1.4. Uji Reliabilitas	63
5.1.5. Uji Asumsi Klasik	63
a. Uji Normalitas.....	63
b. Uji Multikolinieritas.....	64
c. Uji Heterokedastisitas	65
5.1.6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
5.1.7. Uji Hipotesis	67
a. Uji t	67
b. Uji F	68
5.1.8. Uji Koefisien Diterminasi (R^2).....	69
5.2. Evaluasi Data.....	70
5.2.1. Pengaruh Antara Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	70

5.2.2. Pengaruh Antara Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	71
5.2.3. Pengaruh Antara Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan.....	73
6.2. Saran	73
DAFTAR PUSATAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Waktu Penelitian	32
Tabel 3.2. Instrumen Skala <i>Likert</i>	33
Tabel 3.3. Jumlah Populasi dalam Penelitian.....	34
Tabel 3.4. Definisi Operasional dan Indikator	35
Tabel 3.5. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Kolerasi	47
Tabel 5.1. Karakteristik Identitas Responden	56
Tabel 5.2. Distribusi Jawaban Responden Atas Variable Gaji	57
Tabel 5.3. Distribusi Jawaban Responden Atas Variable Motivasi	58
Tabel 5.4. Distribusi Jawaban Responden Atas Variable Kepuasan Kerja Karyawan.....	59
Tabel 5.5. Uji Validitas Variabel Gaji	60
Tabel 5.6. Uji Validitas Variabel Motivasi	61
Tabel 5.7. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	62
Tabel 5.8. Tabel Uji Reliabilitas	63
Tabel 5.9. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	64
Tabel 5.10. Tabel Uji Multikolonieritas.....	64
Tabel 5.11. Regresi Linier Berganda	66
Tabel 5.12. Uji t	67
Tabel 5.13. Uji F	68
Tabel 5.14. Uji Koefisien Determinasi R^2	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1. Logo PT. Sumber Utama Nusantara	50
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Perusahaan PT. Sumber Utama Nusantara	51
Gambar 5.1. Hasil Uji Heterokedastisitas	65

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Suryo Prayogo (2013), Pengaruh sikap kerja, gaji, dan penghargaan terhadap kepuasan kinerja karyawan pada PT. Pos indonesia cabang sidoarjo
- Andi Suprayogi (2015), Pengaruh Fasilitas kerja, gaji, dan penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Inti Komputer Medan
- Arwan Sihombing (2016), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Manggala Rezky Berkah Bandung.
- As'ad, Mohammad. 2011. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberti.
- Griffin, R.W. 2013. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bandung: PT.Bumi Aksara..
- Mangkunegara, Anwar P.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nur Rahmah Andayani, dan Priskila Makian. (2016), Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. PCI Elektronik International.
- Rido Sanjaya (2018), Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja pada Dinas sosial tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten pesisir barat.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Rivai, Veithzal. et al. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Siagian, P Sondang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima Belas. Bandung: Penerbit Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabteha.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan ketiga, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto dan Priansa, Donni Juni.2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.Cetakan pertama. Bandun: Penerbit Alfabeta.
- Unggul Wahyu Ginanjar (2016), Pengaruh sikap kerja, gaji, dan penghargaan terhadap kepuasan kinerja karyawan pada PT. Pos indonesia cabang sidoarjo

Waluyo, Minto. 2013. *Psikologi Industri*. Cetakan pertama. Jakarta. Penerbit Akademia Permata.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Y Rozzaid dkk. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi*.

LEMBAR PENGESAHAN

PROPOSAL SKRIPSI

Judul : Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan

Nama : Tri Suci Gita Lestari

NPM : 71170312110

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Disahkan:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE, MM)

(M. Tahir SE, MM)

Disetujui Oleh:

Ketua
Program Studi Manajemen

(Supriadi, SE, M.Si, MM)

Tanggal Seminar Proposal : 19 Maret 2021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Judul : Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan

Nama : Tri Suci Gita Lestari

NPM : 71170312110

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Disahkan:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE, MM)

(M. Tahir SE, MM)

Disetujui Oleh:

Ketua
Program Studi Manajemen

(Supriadi, SE, M.Si, MM)

Tanggal sidang : 30 April 2021

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

LAMPIRAN

Biodata Penulis

IDENTITAS

Nama Lengkap : Tri Suci Gita Lestari
Nama Panggilan : Uci
NPM : 71170312110
Tempat, Tgl Lahir : Sei Rotan, 21 Agustus 1999
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Sugeng Pasar XI Sei Rotan Deli Serdang
Hobi : Liburan
Golongan Darah : A
Nama Ayah : Supardi
Nama Ibu : Dewi Sinar Nirmala Sari
Jumlah Saudara : 3 Bersaudara

RIWAYAT PENDIDIKAN

No	Nama Sekolah	Tahun Lulus
1	SDN 104607	2005-2011
2	SMP Negeri 1 Percut Sei Tuan	2011-2014
3	SMK Negeri 1 Percut Sei Tuan	2014-2017
4	Universitas Islam Sumatera Utara	2017-2021

LAMPIRAN

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tri Suci Gita Lestari
NPM : 71170312110
Fakultas/Program Studi : Ekonomi / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan hasil karya orang lain (plagiat)
2. Memberikan ijin hak bebas Royalti Non-Eksklusif kepada Universitas Islam Sumatera Utara untuk menyimpan, mengalih-media/formatkan, mengelola, mendistribusikan dan mempublikasikan karya skripsinya melalui internet atau media lain bagi kepentingan akademis.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar.

Medan, April 2021

Materai 10000

Tri Suci Gita Lestari

LAMPIRAN

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara :

Nama : Tri Gita Suci Lestari

NPM : 71170312110

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Ingin meminta kesediaan Saudara/i sebagai karyawan PT. Sumber Utama Nusantara Medan untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah ada : **Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan.**

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban saudara/i akan kami jaga kerahasiaannya. Agar tidak menimbulkan dampak yang tidak diinginkan maka dalam kuesioner ini tidak perlu mencantumkan nama.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Medan, 22 Maret 2021

Tri Gita Suci Lestari

LAMPIRAN

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda (✓) tepat pada simbol jawaban yang ada di dalam kotak, sesuai dengan jawaban yang dipilih.
2. Kuesioner ini berisi beberapa pertanyaan yang dimohonkan untuk dijawab secara pribadi. Jawaban yang diberikan tidak terkait dengan kedinasan, namun sepenuhnya untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Jawaban juga akan dijaga kerahasiaannya, sehingga jawaban apapun yang anda pilih tidak akan mengancam posisi dan jabatan anda di perusahaan. Jangan menuliskan nama dan kontak anda pada kuesioner untuk menjaga kerahasiaan jawaban anda.
3. Ketentuan bobot nilai jawaban responden sebagai berikut:

Jawaban	Simbol	Bobot Nilai
Sangat Tidak Setuju.	STS	1
Tidak Setuju	TS	2
Netral	N	3
Setuju	S	4
Sangat Setuju	SS	5

Contoh Pengisian Kuesioner:

STS	TS	N	S	SS
			✓	

LAMPIRAN

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin

- Laki-Laki
- Perempuan

2. Pendidikan

- S1
- SMA/SMK
- SMP

LAMPIRAN

A. Variabel Gaji

NO	Pernyataan	Jawaban				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku.					
2	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga					
3	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya					
4	Saya menerima gaji sesuai dengan harapan saya dan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki					
5	Saya menerima gaji lebih tinggi dari apa yang saya kerjakan					
6	Saya merasa senang karena perusahaan menepati janji untuk menaikan gaji sesuai dengan besaran yang dijanjikan					
7	Saya mendapat kesempatan untuk memperoleh kenaikan gaji					
8	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan.					
9	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai waktu yang telah ditentukan.					
10	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					

LAMPIRAN

B. Variabel Motivasi

NO	Pernyataan	jawaban				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
2	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
3	Saya terdorong untuk bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					
4	Saya puas dengan gaji yang diterima sehingga terdorong dalam melakukan pekerjaan					
5	Gaji merupakan faktor utama bagi saya yang mendorong dalam melakukan pekerjaan					
6	Saya terdorong menyukai jenis pekerjaan yang saya lakukan					
7	Pimpinan saya selalu memberikan arahan dalam bekerja					
8	Pimpinan perusahaan selalu memperhatikan karyawan yang dalam masalah					
9	Saya memperoleh jenjang karir di perusahaan saya sekarang					
10	Saya memperoleh jaminan hari tua dari perusahaan saya					

LAMPIRAN

C. Variabel Kepuasan Kerja

NO	Pernyataan	jawaban				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawannya					
2	Saya senang dengan atasan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi					
3	Saya senang dengan atasan yang memperlakukan karyawan bawahannya dengan baik					
4	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
5	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu .					
6	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi					
7	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja					
8	Saya senang dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di perusahaan					
9	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
10	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan					
11	Saya yakin akan maju bila bekerja di perusahaan ini					
12	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri					

LAMPIRAN

Responden	Pendidikan	JenisKelamin
1	S1	Laki-Laki
2	S1	Perempuan
3	SLTA	Laki-Laki
4	S1	Perempuan
5	S1	Laki-Laki
6	SLTA	Laki-Laki
7	S1	Perempuan
8	SLTA	Laki-Laki
9	S1	Perempuan
10	S1	Laki-Laki
11	SLTA	Perempuan
12	S1	Perempuan
13	S1	Laki-Laki
14	S1	Perempuan
15	S1	Laki-Laki
16	SLTA	Laki-Laki
17	S1	Laki-Laki
18	SLTA	Laki-Laki
19	S1	Perempuan
20	S1	Perempuan
21	SLTA	Laki-Laki
22	S1	Perempuan
23	SLTA	Laki-Laki
24	SLTA	Perempuan
25	SLTA	Laki-Laki
26	SLTA	Perempuan
27	SLTA	Laki-Laki
28	SLTA	Perempuan
29	SLTA	Perempuan
30	SLTA	Laki-Laki
31	SLTA	Laki-Laki
32	SLTA	Perempuan
33	SLTA	Perempuan
34	SLTA	Laki-Laki
35	SLTA	Perempuan
36	SLTA	Perempuan

LAMPIRAN

Responden	Pendidikan	JenisKelamin
37	SLTA	Perempuan
38	SLTA	Laki-Laki
39	SLTA	Perempuan
40	SLTA	Perempuan
41	SLTA	Perempuan
42	SLTA	Laki-Laki
43	SLTA	Laki-Laki
44	SLTA	Perempuan
45	SLTA	Perempuan

LAMPIRAN

JAWABAN RESPONDEN

Variabel Gaji (X1)

GAJI (X1)										
PERNYATAAN										
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
5	4	4	3	5	5	5	5	5	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	5	4	2	3	4	4	3	5	38
5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	3	4	5	5	5	4	45
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	3	4	2	5	5	40
5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
2	4	2	5	5	5	3	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	3	5	4	4	4	4	4	3	3	38

LAMPIRAN

GAJI (X1)										
PERNYATAAN										
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Variabel Motivasi (X2)

MOTIVASI (X2)										
PERNYATAAN										
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	2	4	4	3	2	4	34
4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39

LAMPIRAN

4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	4	4	3	3	5	3	3	3	4	37
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	5	3	4	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

KINERJA (Y)												
PERNYATAAN												
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL
5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	45

LAMPIRAN

KINERJA (Y)												
PERNYATAAN												
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL
5	5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	53
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	48
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	57
3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	54
4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	43
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	46

LAMPIRAN



Bila membebas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cable Address
FEKON UISU MEDAN

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 499 Tahun 2020

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
 2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
 8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (DR. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
 11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Tri Suci Gita Lestari Stb/NPM :17.312110 / 71170312110**, Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi **Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sumber Utama Nusantara Medan.**

Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
- M. Tahir.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 28 Muharram 1442 H

16 September 2020 M



Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa Yang Bersangkutan
3. Yth. Ketua Jurusan/Program Studi.
4. Pertinggal

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	26/2 21	judul perbaiki kesalahan di penelitian daftar pustaka kembali abj		
	Sabtu, 6.3.21	- Cover judul - Rata Bermanfaat - Identifikasi Masalah - Penelitian Terdahulu - Kerangka Konseptual - Kerangka Sampel - Teknik Pengumpulan Data - Daftar Pustaka.	RIDHANI	
	Jalan, 16.3.21	Acc R01, dilanjutkan proses untuk seminar	RIDHANI	



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
 Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cable Address
 FEKON UISU MEDAN

Sebagai balas surat ini, harap menyebutkan
 dan Nomor Surat kami

DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : TRI Suci GITA LESTARI

NPM : 71170312110

Program Studi : ~~EP/MGT/AKT~~

Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Gaji dan Motivasi

Terdapat Keperasan Kerja karyawan Pada Pt. Sumber Utama
Medan.

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal
01.	ditambahkan penulisan	
02.	penulisan istilah asing	
03.	lengkapi angket	

Pembimbing : I, II *)

 (NUR M. RIHKA, I)

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Selasa 20/4/21	Rapat penyusunan pelaksanaan plan kerja bakti kerelaha pergerakan = lampirkan lembar pernyataan dan absensi yang beranggep dan lampiran		

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
01.	Jum'at, 23.4.21	<ul style="list-style-type: none"> - Abstrak (Abstract) - Kata Pengantar - Daftar Isi - Kerangka Konseptual - BAB IV - BAB V - Kesimpulan & Saran - Pengkaji lampiran 	RIDHA	ca. i
02.	Senin, 26.4.21	<p>Acc RBT, Lanjut proses & daftar isi dan</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em;">2</p>	RIDHA	ca. i



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Cable Address
FEKON UISU MEDAN

26 Syaban 1442 H
09 April 2021 M

Nomor : 1028.A/E/B.10/IV/2021.
Lampiran : -
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth : Bapak Pimpinan PT.Sumber Utama Nusantara Medan
Di-
Jl.Gaharu No. 81 C Kecamatan Medan Timur.

Dengan Hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Tri Suci Gita Lestari.
NPM : 71170312110.
Semester : VIII (Delapan).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Sugeng Pasar XI Sei Rotan Deli Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT. Sumber Utama Nusantara Medan**
Jl.Gaharu No. 81 C Kecamatan Medan Timur.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Sumber Utama Nusantara Medan.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami
Diponekan

Diponekan S.E., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth : Bapak Rektor UISU.
2. Kepada Yth : Sdri. Tri Suci Gita Lestari.
3. Arsip.



PT Sumber Utama Nusantara

PT. SUMBER UTAMA NUSANTARA

Jl. Gaharu No.81C, Kec. Medan Timur, Kota Medan

Telp : 0812 6555 2923

Email : komputermedan.info@gmail.com

Website : linktr.ee/komputermedan

Medan, 12 April 2021

Nomor : 001596/HRD/SUN/IV/2021

Perihal : Konfirmasi Izin Riset

Yth.

Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sumatera Utara

Medan – Sumatera Utara

Dengan hormat,

Merujuk pada Surat Nomor : 1028.A/E/B.10/IV/2021 dalam permohonan riset untuk kepentingan penyelesaian tugas akhir mahasiswa program studi Manajemen pada Universitas Islam Sumatera Utara dengan ini disampaikan bahwa memberi izin riset di perusahaan PT. Sumber Utama Nusantara Medan dengan mahasiswa :

Nama : Tri Suci Gita Lestari

NIM : 71170312110

Program Studi / Semester : Manajemen / Semester VIII

Judul : Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan

Demikian disampaikan surat keterangan ini. Mohon dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. Sumber Utama Nusantara

Hendrik Sandy
Direktur

Warning # 849 in column 23. Text: in_ID
 The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could not be mapped to a valid backend locale.

```
CORRELATIONS
/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 GAJI
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:03:24
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
	Cases Used	

P5	Pearson Correlation	,148	,366*	,144	,511**	1	,576**	,322*	,433**	,534**	,407**	,670**
	Sig. (2-tailed)	,332	,013	,345	,000		,000	,031	,003	,000	,006	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P6	Pearson Correlation	,168	,221	-,002	,416**	,576**	1	,444**	,479**	,605**	,332*	,627**
	Sig. (2-tailed)	,269	,144	,988	,004	,000		,002	,001	,000	,026	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P7	Pearson Correlation	,536**	,279	,453**	,413**	,322*	,444**	1	,461**	,529**	,433**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,063	,002	,005	,031	,002		,001	,000	,003	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P8	Pearson Correlation	,199	,240	,098	,368*	,433**	,479**	,461**	1	,368*	,322*	,582**
	Sig. (2-tailed)	,190	,112	,523	,013	,003	,001	,001		,013	,031	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P9	Pearson Correlation	,255	,498**	,226	,557**	,534**	,605**	,529**	,368*	1	,585**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,091	,001	,136	,000	,000	,000	,000	,013		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P10	Pearson Correlation	,187	,226	,296*	,704**	,407**	,332*	,433**	,322*	,585**	1	,669**
	Sig. (2-tailed)	,218	,136	,048	,000	,006	,026	,003	,031	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
GAJI	Pearson Correlation	,632**	,643**	,599**	,807**	,670**	,627**	,719**	,582**	,764**	,669**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 P26 P27 P28 P29 P210 MOTIVASI
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:05:29
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 P26 P27 P28 P29 P210 MOTIVASI /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.06

P28	Pearson Correlation	,571**	,739**	,778**	,821**	,767**	,664**	,816**	1	,803**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P29	Pearson Correlation	,609**	,693**	,731**	,749**	,749**	,509**	,593**	,803**	1	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P210	Pearson Correlation	,702**	,725**	,768**	,724**	,624**	,663**	,667**	,723**	,715**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MOTIVASI	Pearson Correlation	,796**	,897**	,906**	,899**	,815**	,768**	,834**	,906**	,849**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=P31 P32 P33 P34 P35 P36 P37 P38 P39 P310 P311 P312 Kepuasan_Kerja
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:05:47
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS
		/VARIABLES=P31 P32 P33
		P34 P35 P36 P37 P38 P39
		P310 P311 P312
	Kepuasan_Kerja	
	/PRINT=TWOTAIL NOSIG	
	/MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.06

[DataSet0]

P39	Pearson Correlation	,506**	,513**	,643**	,601**	,605**	,550**	,761**	,736**	1	,66
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
P310	Pearson Correlation	,695**	,499**	,527**	,745**	,564**	,607**	,624**	,695**	,665**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
P311	Pearson Correlation	,751**	,572**	,618**	,682**	,660**	,750**	,731**	,742**	,643**	,81
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
P312	Pearson Correlation	,437**	,424**	,327*	,518**	,518**	,647**	,654**	,710**	,612**	,64
	Sig. (2-tailed)	,003	,004	,029	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	,751**	,700**	,712**	,799**	,760**	,831**	,803**	,874**	,808**	,85
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:06:00
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY
		/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5
		P6 P7 P8 P9 P10
		/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	10

RELIABILITY

```
/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 P26 P27 P28 P29 P210  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:06:15
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
Missing Value Handling	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 P26 P27 P28 P29 P210 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	10

RELIABILITY

/VARIABLES=P31 P32 P33 P34 P35 P36 P37 P38 P39 P310 P311 P312

```
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:06:39
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Input	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P31 P32 P33 P34 P35 P36 P37 P38 P39 P310 P311 P312 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	12

```
REGRESSION  
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N  
  /MISSING LISTWISE  
  /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP  
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
  /NOORIGIN  
  /DEPENDENT Kepuasan_Kerja  
  /METHOD=ENTER GAJI MOTIVASI  
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)  
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)  
  /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3)  
  /SAVE PRED.
```

Regression

Notes

Output Created	16-APR-2021 11:07:28
Comments	

Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		45
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.	

Syntax

```
REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN
STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS
CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN
TOL CHANGE ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Kepuasan_Kerja
  /METHOD=ENTER GAJI
MOTIVASI
  /SCATTERPLOT=(*SRESID
,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN
HISTOGRAM(ZRESID)
NORMPROB(ZRESID)
  /CASEWISE PLOT(ZRESID)
OUTLIERS(3)
  /SAVE PRED.
```

Resources

```
Processor Time          00:00:01.69
Elapsed Time           00:00:02.90
Memory Required        2284 bytes
Additional Memory Required for
Residual Plots        904 bytes
```

Variables Created or Modified

```
PRE_1  Unstandardized Predicted Value
```


[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan_Kerja	51,53	5,998	45
GAJI	42,78	4,183	45
MOTIVASI	42,73	5,145	45

Correlations

		Kepuasan_Kerja	GAJI	MOTIVASI
Pearson Correlation	Kepuasan_Kerja	1,000	,635	,527
	GAJI	,635	1,000	,664
	MOTIVASI	,527	,664	1,000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan_Kerja	.	,000	,000
	GAJI	,000	.	,000
	MOTIVASI	,000	,000	.
N	Kepuasan_Kerja	45	45	45
	GAJI	45	45	45
	MOTIVASI	45	45	45

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI, GAJI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,651 ^a	,423	,396	4,662	,423	15,420	2	42	,000	2,247

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, GAJI

b. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	670,313	2	335,157	15,420	,000 ^b
	Residual	912,887	42	21,735		
	Total	1583,200	44			

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, GAJI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	
1	(Constant)	10,845	7,361		1,473	,148	-4,010	25,701			
	GAJI	,732	,225	,511	3,260	,002	,279	1,185	,635	,449	
	MOTIVASI	,219	,183	,188	1,201	,237	-,149	,588	,527	,182	

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Coefficient Correlations^a

Model		MOTIVASI	GAJI
1	Correlations	MOTIVASI	1,000
		GAJI	-,664
	Covariances	MOTIVASI	,033
		GAJI	-,027

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	GAJI	MOTIVASI
1	1	2,990	1,000	,00	,00	,00
1	2	,007	20,603	,70	,00	,49
	3	,003	29,476	,30	1,00	,51

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	Kepuasan_Kerja	Predicted Value	Residual
25	-3,389	38	53,80	-15,802

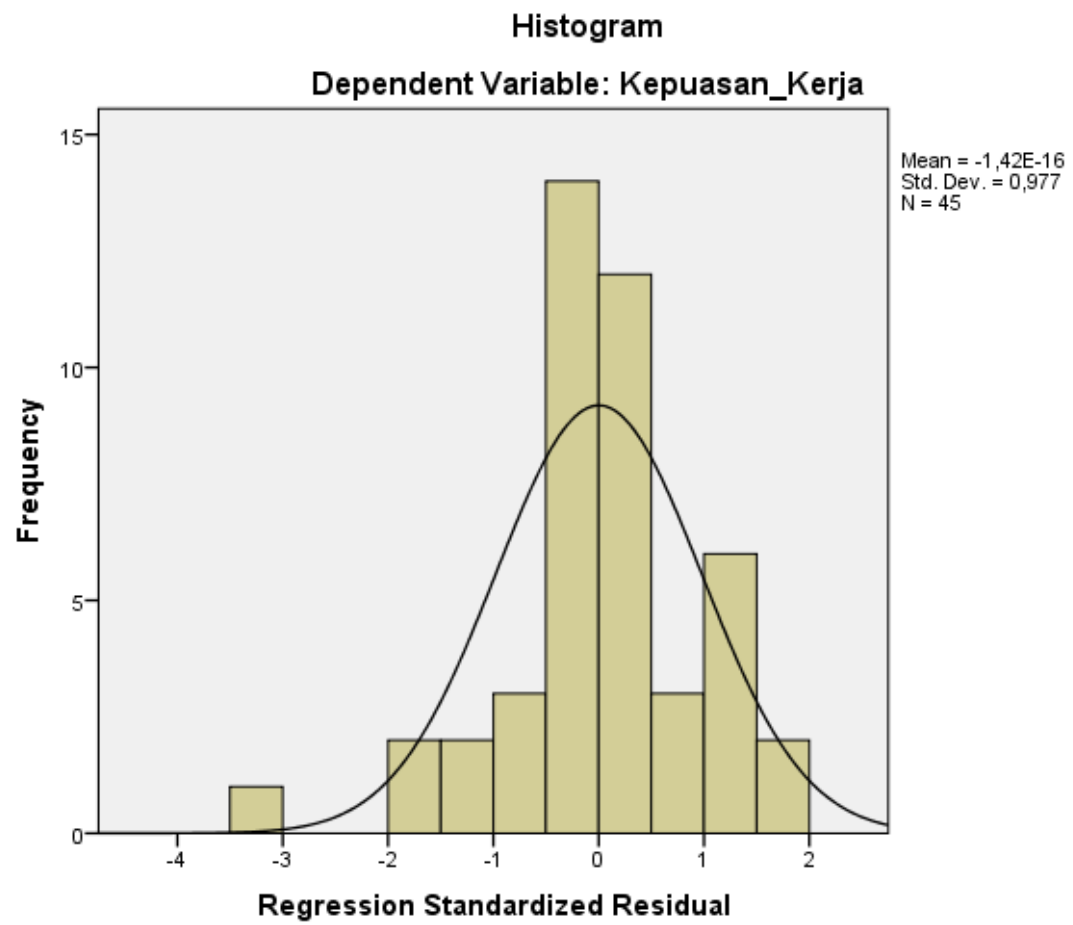
a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44,80	58,41	51,53	3,903	45
Std. Predicted Value	-1,725	1,763	,000	1,000	45
Standard Error of Predicted Value	,758	2,246	1,156	,339	45
Adjusted Predicted Value	45,01	58,42	51,55	3,975	45
Residual	-15,802	7,613	,000	4,555	45
Std. Residual	-3,389	1,633	,000	,977	45
Stud. Residual	-3,509	1,717	-,002	1,022	45
Deleted Residual	-16,932	8,418	-,021	4,991	45
Stud. Deleted Residual	-4,123	1,759	-,015	1,083	45
Mahal. Distance	,186	9,239	1,956	1,873	45
Cook's Distance	,000	,387	,033	,076	45
Centered Leverage Value	,004	,210	,044	,043	45

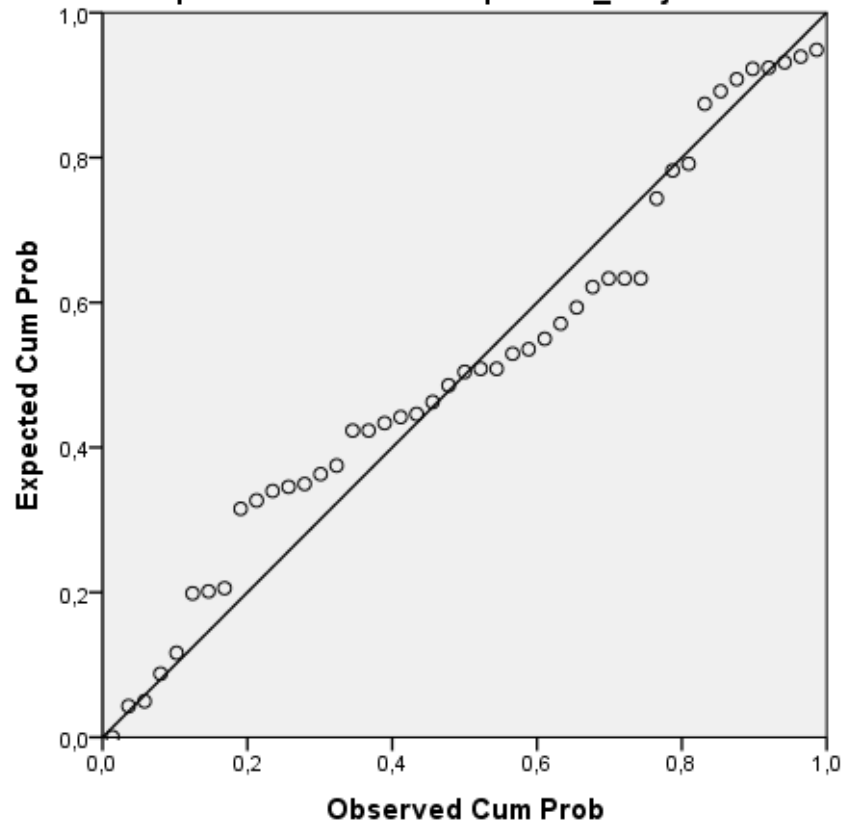
a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

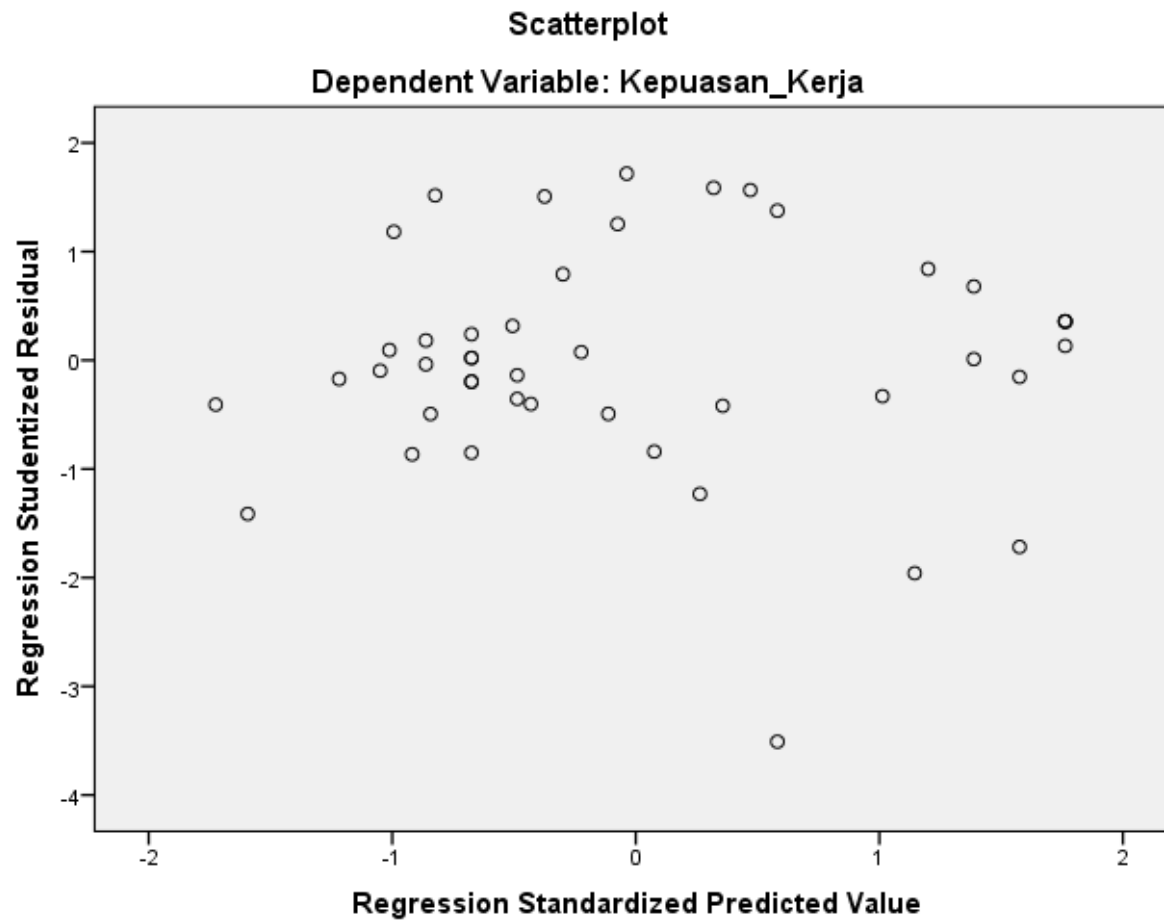
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan_Kerja





NPAR TESTS
/K-S(NORMAL)=PRE_1
/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created		16-APR-2021 11:08:14
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	45
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=PRE_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.02
	Number of Cases Allowed ^a	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	51,5333333
	Std. Deviation	3,90312585
Most Extreme Differences	Absolute	,135
	Positive	,135
	Negative	-,096
Kolmogorov-Smirnov Z		,905
Asymp. Sig. (2-tailed)		,386

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



PT Sumber Utama Nusantara

PT. SUMBER UTAMA NUSANTARA

Jl. Gaharu No.81C, Kec. Medan Timur, Kota Medan

Telp : 0812 6555 2923

Email : komputermedan.info@gmail.com

Website : linktr.ee/komputermedan

Medan, 12 April 2021

Nomor : 001596/HRD/SUN/IV/2021

Perihal : Konfirmasi Izin Riset

Yth.

Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sumatera Utara

Medan – Sumatera Utara

Dengan hormat,

Merujuk pada Surat Nomor : 1028.A/E/B.10/IV/2021 dalam permohonan riset untuk kepentingan penyelesaian tugas akhir mahasiswa program studi Manajemen pada Universitas Islam Sumatera Utara dengan ini disampaikan bahwa memberi izin riset di perusahaan PT. Sumber Utama Nusantara Medan dengan mahasiswa :

Nama : Tri Suci Gita Lestari

NIM : 71170312110

Program Studi / Semester : Manajemen / Semester VIII

Judul : Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Utama Nusantara Medan

Demikian disampaikan surat keterangan ini. Mohon dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
PT. Sumber Utama Nusantara

Hendrik Sandy
Direktur

Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Catatan:

Page 1

dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan:

dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Thank you for using PDFelement 6 Professional.

You can only convert up to 5 pages in the trial version.

To get the full version, please purchase the program here:

<http://cbs.wondershare.com/go.php?pid=2990&m=db>

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Thank you for using PDFelement 6 Professional.

You can only convert up to 5 pages in the trial version.

To get the full version, please purchase the program here:

<http://cbs.wondershare.com/go.php?pid=2990&m=db>