

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen*

Oleh:

Nama : Muhammad Ridho
NPM : 71170312117
Program Studi : Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2021**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, keselamatan, dan kelapangan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW keluarga dan para sahabatnya serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang”**.

Dalam menulis skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebaik mungkin, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada kedua orang tuaku, yang paling hebat yang telah mendidik dan membimbing penulis dengan kasih sayang serta memberikan dorongan moril, materi, dan spiritual. Terima kasih atas perhatian dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.

Tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada nama-nama di bawah ini:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, saran, dan bimbingan, bantuan dan petunjuk dalam perkuliahan serta menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
5. Buat seluruh keluarga yang telah banyak memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Buat seluruh teman-teman yang telah banyak memberikan bantuan menyelesaikan penulisan skripsi.

Akhir kata semoga kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Atas perhatian yang telah diberikan kepada semua pihak penulis ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Medan, Februari 2020

Penulis

MUHAMMAD RIDHO

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Uraian Teoritis	6
2.1.1 Prestasi kerja	6
a. Pengertian prestasi kerja	6
b. Manfaat prestasi kerja	7
c. Penilaian prestasi kerja	8
d. Faktor – Faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan	9
e. Indikator Prestasi kerja	10
2.1.2 Lingkungan Kerja	13

a.	Pengertian lingkungan kerja.....	13
b.	Jenis-jenis lingkungan kerja.....	
c.	Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan kerja.....	15
d.	Indikator-indikator lingkungan kerja	16
2.1.3	Motivasi	19
a.	Pengertian Motivasi Kerja	19
b.	Jenis-jenis Motivasi	20
c.	Tujuan Motivasi	21
d.	Fungsi Motivasi	22
e.	Metode Motivasi	22
f.	Teori-teori Motivasi	23
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Konseptual.....	27
2.4	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Tempat, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.3	Definisi Operasional	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5	Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN		
DELI SERDANG		42
4.1	Sejarah Singkat	42
4.2	Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Deli Serdang	43

4.3 Struktur Organisasi	43
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan	46
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	79
5.1 Analisa Data	79
5.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian	79
5.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	81
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	87
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	92
5.1.5 Pengujian Asumsi Klasik	93
5.1.6 Pengujian Hipotesis	95
5.1.7 Koefisien Determinasi	97
5.2 Pembahasan	98
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	106
6.1 Kesimpulan	106
6.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian.....	31
Tabel 3.2	Populasi.....	32
Tabel 3.3	Sampe.....	133
Tabel 3.4	Definisi Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.5	Skala Likert.....	36
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	81
Tabel 4.4	Skor Angket untuk Variabel X1 (Lingkungan Kerja).....	81
Tabel 4.5	Skor Angket untuk variabel X2 (Motivasi Kerja).....	83
Tabel 4.6	Skor Angket untuk variabel Y (Prestasi Kerja).....	85
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	89
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2).....	89
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja (Y).....	90
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y.....	91
Tabel 4.10	Regresoi Linear Berganda.....	92
Tabel 4.11	Uji t.....	96
Tabel 4.12	Uji F.....	97
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Lingkungan kerja dan Prestasi Kerja.....	28
Gambar 2.2 Hubungan Motivasi dan Prestasi Kerja.....	28
Gambar 2.3 Paradigma Hubungan Disiplin kerja dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 5.2 Uji Normalitas	93
Gambar 5.2 Uji Normalitas	94
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	95

DAFTAR PUSTAKA

- A.M, Sardiman. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. Edisi Revisi IV. Cetakan ketigabelas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azuar Juliandi (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif: untuk ilmu-ilmu Bisnis*. Medan : M2000
- Azuar Juliandi, Irfan dan Saprihal Manurung. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Medan: UMSU Press.
- Danang Sunyoto (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Jakarta: Kencana
- Danang Sunyoto (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Jakarta: Kencana
- Danang Sunyoto (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Jakarta: Kencana
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku organisasi*. Cetakan pertama. Surabaya : Pena Semesta.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si. Psi Oktober (2013) "*Manajemen sumber daya Manusia Perusahaan*" Cetakan ke-11
- Edy Sutrisno, M.Si. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Surabaya: Kencana Prenada Media Group, 2009.
- Hasibuan, Malayu S.P. Drs. H. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu (2006). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Jakarta: Terbitan PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja
- Manullang, M. 2008. *Dasar-dasar Manajemen* Cetakan kedua puluh satu, Penerbit Gadjah Mada University perss Yogyakarta.

- Manullang, Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Medan : Citapustaka Media Perintis, 2012
- Mulyasa. 2003. Kurikulum Berbasis Kompetensi. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Nitisemito, Alex.S, 2000, *Manajemen Personalialia: Manajemen sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Purwanto, Ngalim. (2006). Psikologi Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti (2011). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja* (Edisi 3). Bandung Cv. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:
- Sugiono (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Afabeta.
- Sugiyono, 2006. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan Keempat Belas. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Ke-16,Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Edy, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Vaizal Rivai (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG**

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pegawai
Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Muhammad Ridho, mahasiswa S1 Program Studi Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Saat ini saya sedang melakukan penelitian akhir (skripsi) dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG”**

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan di jenjang S1. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu yang terhormat untuk meluangkan waktu melengkapi kuesioner ini sehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan. Atas kesediaan dan waktu yang telah diluangkan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,
Peneliti

Muhammad Ridho

Karakteristik Responden

- a. Usia : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan
- c. Pendidikan Terakhir : SMA / Diploma / S1 / S2 / S3

Petunjuk Pengisian

- a. Mohon kepada Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang telah disediakan
- b. Beri tanda (✓) pada kolom yang tersedia ada lima alternative jawaban antara lain yaitu :

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

LINGKUNGAN KERJA (X1)

PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1. Saya mengetahui fungsi-fungsi perlengkapan kerja yang ada di instansi tepat saya bekerja					
2. Dengan adanya perlengkapan kerja maka pekerjaan saya menjadi lebih ringan					
3. Pelayanan yang diberikan instansi kepada pegawai harus sesuai dengan kebutuhannya masing-masing					
4. Semua kebutuhan para pegawai ditanggung oleh instansi					
5. Adanya hubungan personal yang baik setiap pegawai					
6. Setiap pegawai menga kebersihan diruangan masing-masing					
7. Pencahayaan di tempat kerja saya tidak menyilaukan.					
8. Dengan penerangan yang cukup maka pegawai akan kondusif dalam bekerja					
9. Lingkungan ditempat saya bekerja tidak berisik					
10. Tersedianya kamar mandi yang bersih ditempat saya bekerja					

MOTIVASI (X2)

PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1. Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi pegawai					
2. Kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan wawasan yang lebih luas					
3. Instansi mengadakan penggalangan donor darah setiap acara hari ulang tahun instansi					
4. Instansi melakukan pengutipan dana untuk bantuan sosial setiap kepada yang membutuhkan					
5. Instansi menyediakan makan siang dan menyediakan minuman					
6. Instansi memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
7. Instansi memberikan kedudukan kepada pegawai yang berprestasi					
8. Kondisi lingkungan kerja yang baik akan memberikan motivasi kepada pegawai					
9. Atasan memberikan motivasi kepada pegawai agar tekun dalam bekerja					
10. Instansi memberikan pelatihan untuk pengembangan diri kepada pegawai					

PRESTASI KERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kuantitas pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
2.	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kualitas pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
3.	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur disiplin kerja pegawai sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
4.	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur biaya penyelesaian pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
5.	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur waktu penyelesaian pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
6	Sara dan prasana dikantor telah mendukung untuk saya bekerja					
7.	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kepemimpinan seorang pegawai/atasan sebagaimana yang sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
8	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kerjasama pegawai sebagaimana yang sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
9	Saya merasa puas karena penilaian prestasi kerja digunakan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan					
10	Saya merasa puas karena hasil penilaian prestasi kerja sebagai tolak ukur pemberian tunjangan kinerja					

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1)

5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	44
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	5	4	5	4	4	5	2	4	39
2	3	4	3	4	2	3	4	2	3	30
5	5	3	4	2	5	5	3	5	5	42
4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	38
5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	46
4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	44
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
3	5	5	4	4	3	5	5	3	5	42

4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	44
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
4	5	4	5	3	5	5	4	3	5	43
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2)

5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	45
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	41
4	2	3	4	3	4	2	4	4	3	33
4	5	5	3	4	2	5	4	3	4	39
5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	42
5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
3	5	5	5	3	5	3	3	5	3	40
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
3	5	4	5	4	3	5	3	5	4	41
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
4	3	5	5	4	4	3	4	5	4	41
4	5	4	5	4	4	2	5	4	4	41
3	4	3	4	2	4	2	4	2	4	32

5	3	4	2	5	4	5	4	5	4	41
3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	43
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	46
5	5	3	5	3	3	5	3	3	3	38
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	5	4	3	5	3	5	3	5	3	40
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	4	4	3	4	3	5	3	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
3	3	4	3	4	4	3	2	2	4	32
3	5	3	4	4	3	3	4	5	3	37
2	3	4	3	3	5	5	5	4	4	38
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	33
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
4	4	3	3	3	4	3	2	3	2	31
3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	35
2	2	4	3	3	4	3	3	4	2	30
4	4	3	4	4	4	3	2	2	4	34
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	35
2	3	3	4	3	4	2	2	3	3	29
4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	35
2	2	4	3	4	3	2	2	3	3	28
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	35
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	35
2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	30
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	3	3	4	3	4	2	2	3	4	31

Tabulasi Jawaban Responden Variabel Prestasi Kerja (Y)

4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
4	4	5	4	5	3	5	5	4	3	42
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	4	5	4	5	4	4	2	5	4	42
4	3	4	3	4	2	4	2	4	2	32
4	5	3	4	2	5	4	5	4	5	41
5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	43
3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
3	5	5	3	5	3	3	5	3	3	38
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
3	4	5	4	3	5	3	5	3	5	40
5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
5	5	5	4	4	3	4	3	5	3	41

4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	38
4	1	4	4	5	4	4	5	4	5	40
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	40
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	41
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	41
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
5	5	4	3	4	4	4	3	4	3	39
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46

P8	Pearson Correlation	,142	-,012	,636**	,049	,231*	,013	,030	1	,075	-,008	,381**
	Sig, (2-tailed)	,216	,916	,000	,667	,042	,907	,792		,514	,942	,001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P9	Pearson Correlation	,726**	,296**	,126	,222	,293**	,370**	,273*	,075	1	,272*	,704**
	Sig, (2-tailed)	,000	,009	,273	,051	,009	,001	,015	,514		,016	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P10	Pearson Correlation	,251*	,671**	,010	,162	,074	,542**	,569**	-,008	,272*	1	,644**
	Sig, (2-tailed)	,027	,000	,931	,155	,521	,000	,000	,942	,016		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	,635**	,633**	,370**	,449**	,411**	,605**	,572**	,381**	,704**	,644**	1
	Sig, (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

*, Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

**, Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

P8	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,563** ,000 78	,440** ,000 78	,287* ,011 78	,338** ,002 78	,306** ,006 78	,354** ,001 78	,449** ,000 78	1 ,475** 78	,440** ,000 78	,713** ,000 78	
P9	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,382** ,001 78	,292** ,010 78	,435** ,000 78	,526** ,000 78	,474** ,000 78	,352** ,002 78	,513** ,000 78	,475** ,000 78	1 ,300** 78	,713** ,000 78	
P10	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,448** ,000 78	,363** ,001 78	,436** ,000 78	,369** ,001 78	,598** ,000 78	,418** ,000 78	,506** ,000 78	,440** ,000 78	,300** ,008 78	1 ,721** 78	
Total	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,708** ,000 78	,631** ,000 78	,604** ,000 78	,602** ,000 78	,690** ,000 78	,523** ,000 78	,754** ,000 78	,713** ,000 78	,713** ,000 78	,721** ,000 78	1 78

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

* , Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

	Sig, (2-tailed)	,563	,283	,012	,008	,174	,000	,076		,264	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P9	Pearson Correlation	,647**	,062	,341**	,233*	,322**	,168	,417**	,128	1	,157	,610**
	Sig, (2-tailed)	,000	,589	,002	,040	,004	,142	,000	,264		,170	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P10	Pearson Correlation	-,002	,027	,146	,490**	,187	,761**	,250*	,429**	,157	1	,626**
	Sig, (2-tailed)	,985	,812	,201	,000	,101	,000	,027	,000	,170		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	,554**	,295**	,564**	,629**	,543**	,624**	,589**	,578**	,610**	,626**	1
	Sig, (2-tailed)	,000	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

*, Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,732	10

Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	10

Reliabilitas Variabel Presrasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,738	10

HASIL SPSS REGRESI

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja	42.7436	3.66959	78
Lingkungan Kerja	44.6282	3.21970	78
Motivasi Kerja	41.1538	5.49398	78

Correlations

		Prestasi Kerja	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Prestasi Kerja	1.000	.415	.456
	Lingkungan Kerja	.415	1.000	.217
	Motivasi Kerja	.456	.217	1.000
Sig. (1-tailed)	Prestasi Kerja	.	.000	.000
	Lingkungan Kerja	.000	.	.028
	Motivasi Kerja	.000	.028	.
N	Prestasi Kerja	78	78	78
	Lingkungan Kerja	78	78	78
	Motivasi Kerja	78	78	78

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
dimensi 1 n0	.559 ^a	.313	.295	3.08209	.313	17.076	2	75	.000	1.627

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	324.424	2	162.212	17.076	.000 ^a
	Residual	712.448	75	9.499		
	Total	1036.872	77			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

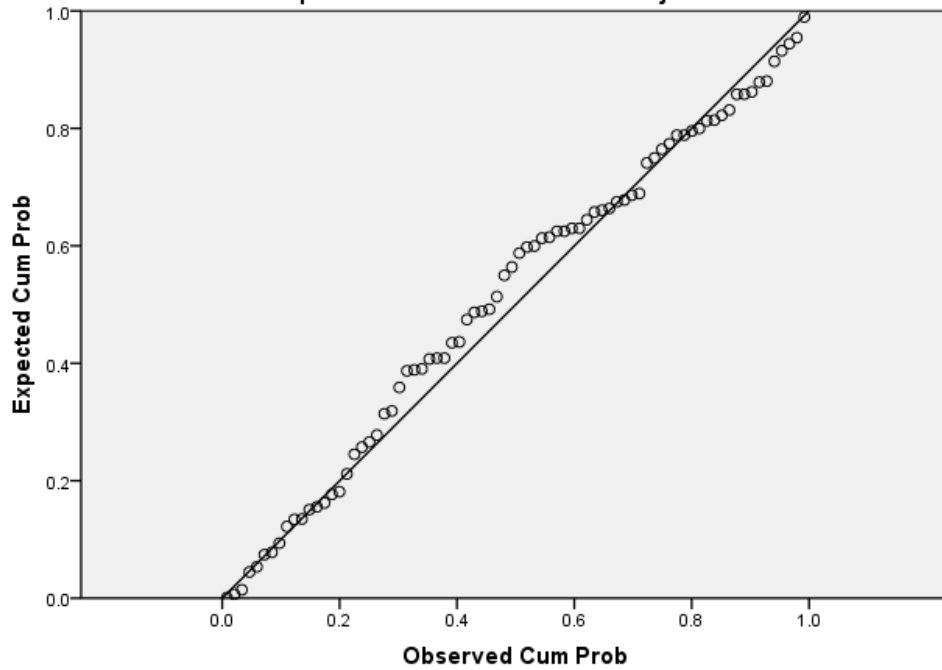
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.313	5.141		2.979	.004		
Lingkungan Kerja	.378	.112	.332	3.383	.001	.953	1.049
Motivasi Kerja	.257	.065	.384	3.918	.000	.953	1.049

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

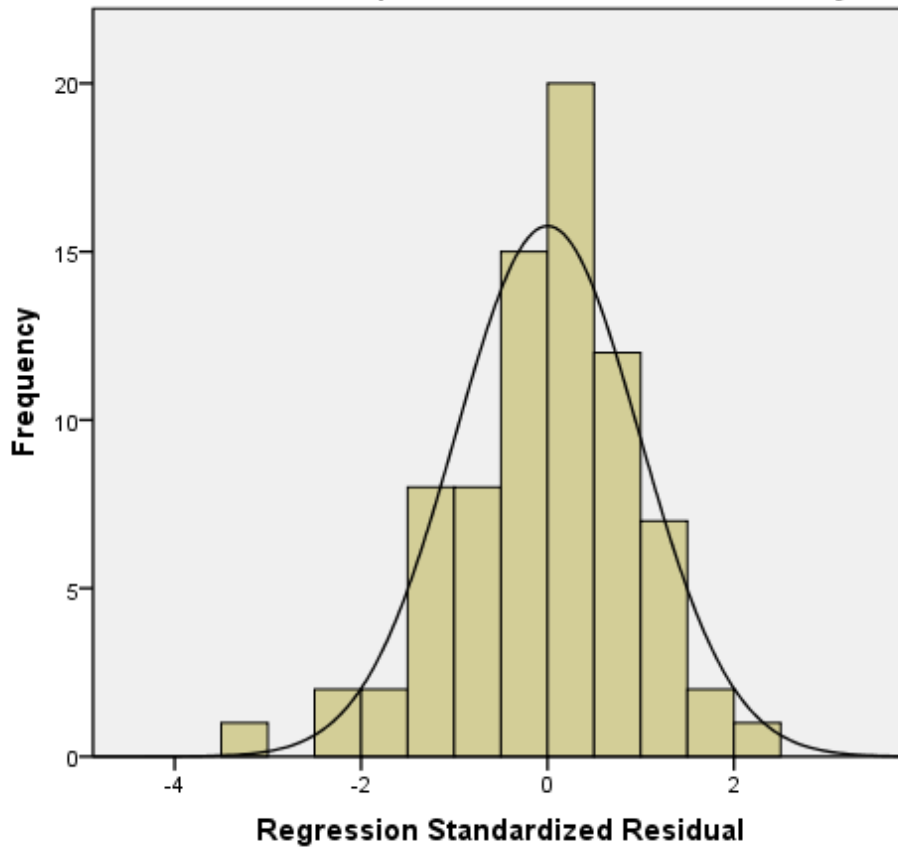
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Prestasi Kerja



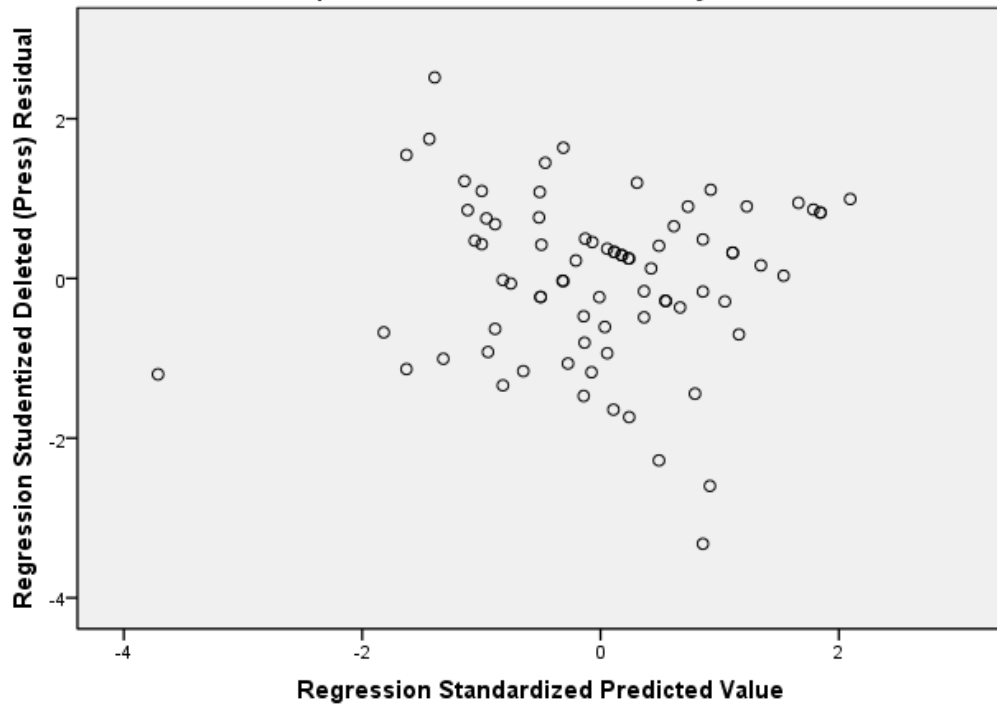
Histogram

Dependent Variable: Prestasi Kerja



Scatterplot

Dependent Variable: Prestasi Kerja



Tahun Ajaran - Semester Aktif (2020-2)

PROFIL MAHASISWA

DATA POKOK MAHASISWA	
NPM/NIM	: 71170312117
Nama Mahasiswa	: Muhammad Ridho
Nama Ibu Kandung	: sri agustina
Tempat Lahir	: pertumbukan
Tanggal Lahir	: 23 Maret 1997
Kode Kelas	: B
Semester Awal	: 20171
Tanggal masuk/Pendaftaran	: 24 Agustus 2017
Jenis Pendaftaran	: Baru
Dosen Pembimbing	: TRI KARTIKA YUDHA
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Agama	: Islam
Nomor Ijazah Terakhir	:
Tanggal Ijazah	: 0 0000
Alamat	
NIK (Nomor KTP tanpa tanda baca)	: 1207192903970002
Jalan	: Dusun I
Dusun/RT/RW	: Petumbukan/0/0
Kelurahan/Kodepos	: Petumbukan/20585
Kecamatan	: Kec. Galang
Jenis Tinggal	:
Telepon / HP	: 082272976123/081958327842
Email	: Ridho23031997@gmail.com
Penerima KPS?	: Tidak
Orang Tua	
Nama Ayah	: SYAMSUL BAHRI.M.PD
Tanggal Lahir Ayah	: 31 Desember 1961
Pendidikan Ayah	: S2
Pekerjaan Ayah	: PNS/TNI/Polri
Penghasilan Ayah	: Rp. 2.000,000 - Rp. 4.999,999
Tanggal Lahir Ibu	: 15 Agustus 1962
Pendidikan Ibu	: SMP / sederajat
Pekerjaan Ibu	: Tidak bekerja
Penghasilan Ibu	:
Wali	
Nama Wali	:
Tanggal Lahir Wali	: 0 0000
Pendidikan Wali	: Tidak sekolah
Pekerjaan Wali	:
Penghasilan Wali	:
Kebutuhan Khusus	
Maha-siswa :	<input type="checkbox"/> A - Tuna netra <input type="checkbox"/> B - Tuna rungu <input type="checkbox"/> C - Tuna grahita ringan <input type="checkbox"/> C1 - Tuna grahita ringan <input type="checkbox"/> D - Tuna daksa ringan <input type="checkbox"/> D1 - Tuna daksa sedang <input type="checkbox"/> E - Tuna laras <input type="checkbox"/> F - Tuna wicara <input type="checkbox"/> H - Hiperaktif <input type="checkbox"/> I - Cerdas Istimewa <input type="checkbox"/> J - Bakat Istimewa <input type="checkbox"/> K - Kesulitan Belajar <input type="checkbox"/> N - Narkoba <input type="checkbox"/> O - Indigo <input type="checkbox"/> P - Down Syndrome <input type="checkbox"/> Q - Autis
Ayah :	<input type="checkbox"/> A - Tuna netra <input type="checkbox"/> B - Tuna rungu <input type="checkbox"/> C - Tuna grahita ringan <input type="checkbox"/> C1 - Tuna grahita ringan <input type="checkbox"/> D - Tuna daksa ringan <input type="checkbox"/> D1 - Tuna daksa sedang <input type="checkbox"/> E - Tuna laras <input type="checkbox"/> F - Tuna wicara <input type="checkbox"/> H - Hiperaktif <input type="checkbox"/> I - Cerdas Istimewa <input type="checkbox"/> J - Bakat Istimewa <input type="checkbox"/> K - Kesulitan Belajar <input type="checkbox"/> N - Narkoba <input type="checkbox"/> O - Indigo <input type="checkbox"/> P - Down Syndrome <input type="checkbox"/> Q - Autis
Ibu :	<input type="checkbox"/> A - Tuna netra <input type="checkbox"/> B - Tuna rungu <input type="checkbox"/> C - Tuna grahita ringan <input type="checkbox"/> C1 - Tuna grahita ringan <input type="checkbox"/> D - Tuna daksa ringan <input type="checkbox"/> D1 - Tuna daksa sedang <input type="checkbox"/> E - Tuna laras <input type="checkbox"/> F - Tuna wicara <input type="checkbox"/> H - Hiperaktif <input type="checkbox"/> I - Cerdas Istimewa <input type="checkbox"/> J - Bakat Istimewa <input type="checkbox"/> K - Kesulitan Belajar <input type="checkbox"/> N - Narkoba <input type="checkbox"/> O - Indigo <input type="checkbox"/> P - Down Syndrome <input type="checkbox"/> Q - Autis

MAHASISWA

User : 71170312117
 Nama : Muhammad Ridho



MENU

- » Home
- » Profil
- » Pengelolaan KRS
- » Kartu UTS
- » Kartu UAS
- » Hasil Studi
- » Manajemen SPP
- » Pendaftaran Wisuda
- » Koreksi Ijazah
- » Prestasi
- » Pesan
- » Ubah Password
- » Logout



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Cable Address
FEKON UISU MEDAN

08 S y a w a l 1442 H
20 Mei 2021 M

Nomor : 1970/E/B.10/V/2021
Lampiran : -
H a l : Permohonan Riset

Kepada Yth : Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang
Jl. Karya Asih No. 1 Lubuk Pakam
Di
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

N a m a : Muhammad Ridho.
NPM : 71170312117.
Semester : VIII (Delapan).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Dusun I Desa Petumbukan Kec. Galang Kab. Deli Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami
Dekan



Dr. Safnda, S.E., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Bapak Rektor UISU.
2. Muhammad Ridho.
3. Arsip.



PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG
DINAS PENDIDIKAN
 Jalan Karya Asih No. 1 Lubuk Pakam Kode Pos 20514
 Telp. 061 – 7956623, 7955559 Fak. 061-7954043, 7955559
 Email : disdik.ds0101@gmail.com, Website :
dinaspendidikan.deliserdangkab.go.id

Nomor : 800/ **3903** .SKR/2021
 Lamp : --
 Hal : Permohonan Riset

Lubuk Pakam, **03 -06 -** 2021

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Ekonomi UISU

di-
 Tempat

Memenuhi maksud surat Ketua Fakultas Ekonomi UISU Nomor : 957/E/B.10/III/2021 tanggal 03 Maret 2021, hal Permohonan Riset:

N a m a : **Muhammad Ridho**
 NIM : 71170312117
 Jurusan : Manajemen Pendidikan

Pada prinsipnya Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang menyetujuinya. Dengan Judul Riset **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang.”**

Hasil riset agar turut dilaporkan kepada Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang.

Demikian Surat ini dibuat untuk digunakan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya

a.n. Kepala Dinas Pendidikan
 Kabupaten Deli Serdang
 SEKRETARIS

u.b. Kasubbag Umum Dinas Pendidikan



ROMA PUTRA, M.Pd
 Penata Tk. 1
 NIP 19811221 201101 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG
DINAS PENDIDIKAN**

Jalan Karya Asih No. 1 Lubuk Pakam Kode Pos 20514
Telp. 061 – 7956623, 7955559 Fak. 061-7954043, 7955559

Email : disdik.ds0101@gmail.com, Website : dinaspendidikan.deliserdangkab.go.id

Lubuk Pakam, 16 - 06 - 2021

Nomor : 800/ 4258 .SKR/2021
Lamp : --
Hal : Surat Keterangan Selesai Melakukan Riset

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera
di-
Tempat

Dengan hormat,

Menindak lanjuti Surat Ketua Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Nomor : 957/E/B.10/III/2021 tanggal 03 Maret 2021, hal Izin Riset :

Nama : **MUHAMMAD RIDHO**
NIM : 71170312117
Jurusan : Manajemen Pendidikan

Sesuai laporan dari yang bersangkutan ke Dinas Pendidikan Kab. Deli Serdang, telah selesai melakukan riset di Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang.

Demikian disampaikan atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

a.n. Kepala Dinas Pendidikan
Kabupaten Deli Serdang
SEKRETARIS
u.p. Kasubbag Umum Dinas Pendidikan



ROMA PUTRA, M.Pd
Penata Tk. I
NIP 19811221 201101 1 008

PERNYATAAN MENGENAI PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Ridho

NPM : 71170312117

Fakultas/Jurusan : Ekonomi Manajemen

Program : S1 Manajemen

Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang

Dengan ini menyatakan bahwa yang tertuliskan dalam skripsi ini benar-benar hasil saya sendiri dan bukan karya orang lain, melainkan menjadi bahan acuan serta bahan pertimbangan, demi penyempurnaan skripsi ini. Apabila penulisan skripsi ini terbukti merupakan plagiat dan hasil karya penulis ini lain, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggung jawaban tanpa paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Medan, Juni 2021

Yang membuat pernyataan



MUHAMMAD RIDHO

NPM : 71170312117



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.fe.usu.ac.id
Email : admin@fe.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Ridho
No. Stambuk/NPM : 71170312117
J u r u s a n : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Motivasi Kerja Prestasi Kerja Pegawai
Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli serdang

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Judul tabel Defenisi operasionalisasi variabel & tambahi kata " operasional " tabel 3.2	29.
2.	Abstrak di sempurnakan lagi .	i
3	Saran harus operasional	

Medan, 24 Juni 2021

Pembimbing I

(Dr.Sri Gustina Pane.,S.E.,M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.fe.usu.ac.id
 Email : admin@fe.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Ridho
No. Stambuk/NPM : 71170312117
J u r u s a n : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja
 Terhadap Motivasi Kerja Prestasi Kerja Pegawai
 Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli serdang

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	- Pembahasan	
	- Populasi & Sampel.	
	- Daftar pustaka	
	- Wacana & tabel penelitian.	

Medan, 24 Juni 2021
 Pembimbing II

(Syafrizal., S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.fe.usu.ac.id
Email : admin@fe.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Ridho
No. Stambuk/NPM : 71170312117
J u r u s a n : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja
 Terhadap Motivasi Kerja Prestasi Kerja Pegawai
 Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli serdang

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 24 Juni 2021
 Ketua Sidang

(Dr.Safrida.,S.E.,M.Si)