

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO PRISMATAMA CABANG MEDAN

Oleh :

**DEA RIAN NOVANDA PARINDURI**

Berdasarkan pra survey yang penulis lakukan dimana fenomena yang terjadi menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada perusahaan PT.Indomarco Prismatama Cabang Medan menunjukkan adanya kinerja yang cukup rendah, rendahnya kinerja para karyawan terlihat dari kurangnya semangat dalam bekerja dan kurangnya kepatuhan terhadap pemimpin, pekerjaan tidak dapat diselesaikan sesuai dengan yang ditargetkan. Hal ini tentunya disebabkan oleh banyak faktor yang salah satunya adalah karena rendahnya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja yang kurang memadai.

Permasalahan penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Cabang Medan. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Cabang Medan. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Cabang Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 40 orang.

Hasil Penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif variabel kepemimpinan transformasional X1 terhadap kinerja karyawan variabel Y pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan sebagaimana hasil uji t bahwa t-hitung 1.081 sedangkan t-tabel adalah 2.423 hal ini menunjukkan bahwa t-hitung > dari t-tabel ( $2.423 > 1.081$ ), Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perusahaan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan sebagaimana hasil uji t bahwa t-tabel 1.081 sedangkan t-hitung adalah 3.934 hal ini menunjukkan bahwa t-hitung > dari t-tabel ( $3.934 > 1.081$ ). Secara simultan atau bersama-sama terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan, hal ini terlihat sebagaimana uji F yaitu f-hitung lebih besar dari f-tabel ( $8,285 > 4,08$ ) atau sig  $F < 5\%$  ( $0,001 < 0,05$ ).. berdasarkan uji determinan bahwa pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap variable Y adalah 30,90%.

Kata Kunci : **Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kinerja.**