

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.INDOMARCO PRISMATAMA
CABANG MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : DEA RIAN NOVANDA PARINDURI
NPM : 71170312052
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.INDOMARCO
PRISMATAMA CABANG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH

NAMA : DEA RIAN NOVANDA PARINDURI
NPM : 71170312052
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Hj. Nilawati.,SE.,M.M)

(Hj. Sri Elny.,SE.,M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2021

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan risalah dan syariat islam kepada seluruh umat manusia. atas rahmat Allah SWT, akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama Cabang Medan”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Syukur dengan keyakinan serta bantuan dari beberapa pihak yang bersifat moril maupun material, akhirnya kesulitan dan hambatan yang dihadapi dapat teratasi dengan baik, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan rasa terima kasih kepada beberapa pihak yang mana atas bantuan, bimbingan, serta dorongannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yaitu kepada :

1. Dr.H.Yanhar Jamaluddin.,MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Dr.Safrida.,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Supriadi, SE.,M.M.,M.Si sebagai Ketua Program Studi Manajemen S1.
4. Dr.Hj.Nilawati.,SE.,M.M selaku pembimbing I yang telah menyediakan

5. waktu selama proses pengajuan judul sampai dengan selesainya pembuatan skripsi ini.
6. Hj.Sri Elny.,S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah banyak menyediakan waktu, memberikan pelajaran berharga, serta mendukung selama proses pembuatan skripsi dari awal mula hingga selesai.
7. Segenap dosen dan staf pengajar yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan ilmunya kepada penulis.
8. Keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi skripsi ini
9. Seluruh teman-teman seperkuliahan yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah memotivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya semoga bantuan yang diberikan dari berbagai pihak mendapat balasan dari Allah SWT, semoga skripsi skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi diri penulis.

Medan, 2021

Penulis

DEA RIAN NOVANDA PARINDURI

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Masalah	4
1.3.Batasan Masalah	4
1.4.Rumusan Masalah	5
1.5.Tujuan Penelitian	6
1.6.Manfaat Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI	7
2.1.Kajian Teori	7
2.1.1. Kinerja	7
2.1.1.1.Pengertian Kinerja.....	7
2.1.1.2.Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.1.1.3.Unsur-Unsur Penilaian Kinerja	10
2.1.1.4.Penilaian Kinerja	13
2.1.1.5.Manfaat Penilaian Kinerja.....	14
2.1.1.6.Dimensi dan Indikator Kinerja	15
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional	16
2.1.2.1.Pengertian Kepemimpinan Transformasional	16

2.1.2.2.Ciri-Ciri Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.1.2.3.Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.2.4.Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional .	22
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	23
2.1.3.1.Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.1.3.2.Jenis Lingkungan Kerja.....	25
2.1.3.3.Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	26
2.2.Penelitian Terdahulu.....	27
2.3.Kerangka Konsep	28
2.4.Hipotesis	29
BAB III : METODE PENELITIAN	30
3.1.Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	30
3.2.Populasi dan Sampel.....	31
3.3.Variabel Penelitian	32
3.4.Defenisi Operasional Variabel.....	33
3.5.Skala Pengukuran Variabel	34
3.6.Sumber Data	34
3.7.Instrumen Penelitian	35
3.8.Teknik Pengumpulan Data	36
3.9.Teknik Analisis Data	36
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	41
4.1. Sejarah Umum Perusahaan.....	41
4.2. Struktur Perusahaan.....	44

BAB V	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	51
5.1.	Deskripsi Hasil Penelitian	51
5.2.	Analisis Deskriptif.....	57
5.3.	Pembahasan	63
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	71
6.1.	Kesimpulan	71
6.2.	Saran-Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1	Penelitian Terdahulu	27
2	Jadwal Penelitian.....	30
3	Jumlah Popualasi.....	32
4	Defenisi Operasional Variabel	33
5	Alternatif Jawaban Responden.....	34
6	Interpretasi Koefisien Korelasi	38
7	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
8	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	52
9	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
10	Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (Variabel X_1).....	55
11	Uji Validitas Lingkungan Kerja (Variabel X_2)	56
12	Analisis Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Variabel Y).....	57
13	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel	57
14	Skor Kepemimpinan Transformasional	58
15	Skor responden terhadap variabel X_2 (Lingkungan Kerja)	60
16	Hasil Jawaban responden terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan)	61
17	Koefisien X_1 , X_2 dan Y	64
18	Uji Regresi Linier Berganda (Uji t)	66
19	Uji F (Simultan)	68
20	Uji Derterminan	69

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, (2014), *Manajemen Organisasi*, Jakarta : Bumi Aksara
- Almustofa Resa, (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2014).
- Bass dan Avolio (2014), *Dimensi Gaya Kepemimpinan*, Jakarta : Lantera
- Diki Kasih Mediansyah, (2019). Pengaruh Kreativitas dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan DI PT.Deli Kejayaan Medan.
- Dubrins, (2015), *Leadership*, Jakarta : Pustaka Imani
- Erik Rees, (2015), *Kepemimpinan Transformasional*, Jakarta, Erlangga
- Handoko, T . Hani (2012). Manajemen. Edisi Kedua. Penerbit : FE dan Bisnis UGM, Yogyakarta
- Henry Simamora, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat
- I Wayan Marsalia Indica (2013), *Etos Kerja dan Kepemimpinan*, Jakarta : FE Brawijaya
- Kartono, Kartini. (2016). Pemimpin dan Kepemimpinan. Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Martha, Andhy Pradana. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya Lumajang)*. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya Malang.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rafika
- Mondani, (2014), *Kepemimpinan*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2012). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Penerbit Rineka Cipta Jaya, Jakarta.

- Niti semito, S, (2014), *Manajemen Personalia*, Jakarta : BUmi Aksara,
- Robins, Sthepens, (2017), *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Erlangga
- Sagala, Syaiful. (2016). “*Headmaster’s Transformative Leadership Resulting in Quality Performance*”. *Proceedings of The First Annual International Seminar on Transformatif Educational Leadership*. 11-13 Nov 2016, Medan, Indonesia.
- Sedarmayanti, (2015). Pendekatan dan Model Kepemimpinan. Penerbit: Prenadamedia Group : Jakarta.
- Sinambela, M, *Manajemen Pelayanan Umum*, Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2016. Metodologi Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sakila, (2019). Pengaruh Kapemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Serdang Bedagai.
- Safaria, (2014), *Pengembangan Kecerdasan Interpersonal*, Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, P.Sondang, (2017), *Administrasu Pembangunan*, Jakarta : Gunung Agung
- Sedarmayanti, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Rikena Cipta
- Sutrisno H, (2013), *Sumber Daya Manusia*, Jakarta Mas Agung
- Syahdam (2013), *Manajemen Suatu Pengantar*, Bandung : Mizan
- Thomas S, (2013). Manajemen Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam Dunia yang Kompetitif. Cetakan ke-7. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Widari Tri, (2016). Pengaruh disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta 2016.
- Wibowo, (2013). *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Cetakan ke-6. Penerbit: PT.Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Widodo, S, (2015), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Wirawan, (2012). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Penerbit: Salemba Empat. Jakarta.

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.INDOMARCO PRISMATAMA CABANG MEDAN

Data Responden

N a m a : :

Jenis kelamin : :

Umur : :

Pendidikan : :

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom yang tersedia dengan opsi jawaban sebagai berikut ;

SS Sangat setuju

S Setuju

KS Kurang setuju

TS Tidak setuju

STS Sangat tidak setuju

Variabel X₁ Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan merasa bangga terhadap kepribadian pemimpin					
2	Karyawan sangat menghormati para pemimpin di perusahaan ini					
3	Pimpinan dan karyawan membangun rasa saling percaya					
4	Pimpinan selalu memberikan ide-ide yang baik kepada karyawan					
5	Pimpinan selalu memberikan motivasi kepada karyawan					
6	Pimpinan selalu cerdas dalam menyelesaikan permasalahan					
7	Pimpinan selalu objektif dan rasional dalam menghadapi karyawan					
8	Pimpinan selalu mampu menyelesaikan masalah yang ada					
9	Pimpinan selalu memberikan perhatian dan nasihat kepada karyawan					
10	Pimpinan selalu memperlakukan karyawan dengan baik					

2. Lingkungan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pencahayaan diruang kerja cukup baik					
2	Ruangan kerja memiliki suhu udara yang memadai bagi pekerja					
3	Ruangan kerja terasa nyaman karena jauh dari kebisingan dari kendaraan					
4	Warna di tempat kerja cukup nyaman dan sesuai dengan pandangan mata					
5	Karyawan memiliki tempat ruang gerak yang bebas					
6	Ruang kerja memiliki tempat yang cukup aman bagi para pekerja					
7	Karyawan memiliki hubungan yang baik antar sesama					
8	Karyawan menjalin hubungan yang baik dengan pimpinan					
9	Waktu kerja yang fleksibel					
10	Waktu kerja yang ada sesuai dengan gaji yang diterima					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu					
2	Karyawan memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikannya					
3	Para karyawan selalu masuk kerja tepat pada waktunya					
4	Karyawan pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
5	Karyawan selalu menghindari kesalahan di dalam pekerjaannya					
6	Pimpinan merasa puas atas pekerjaan para karyawan					
7	Para konsumen merasa senang atas pelayanan karyawan					
8	Karyawan selalu mampu memanfaatkan waktu bekerja dengan baik					
9	Karyawan jarang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Karyawan selalu berkoordinasi antar bagian yang ada sesuai dengan job kerjanya					

Lampiran 2

Kepemimpinan Transformasional

No. Responden	SKOR PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X_1										JUMLAH
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	
1.	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	42
2.	5	4	4	4	3	3	2	3	4	3	35
3.	5	4	3	4	3	3	2	3	4	3	35
4.	5	4	3	4	3	3	2	3	4	3	35
5.	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	37
6.	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	38
7.	5	4	4	4	3	3	3	3	2	3	38
8.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	42
9.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10.	4	5	4	4	3	2	3	3	4	3	35
11.	5	4	4	4	3	3	3	3	2	3	38
12.	5	4	4	4	3	2	2	3	2	3	36
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	38
14.	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	38
15.	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	38
16.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17.	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
18.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
19.	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	38
20.	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38

21.	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
22.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
23.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27.	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
28.	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	38
29.	5	3	4	4	4	4	4	5	3	4	40
30.	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
31.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
32.	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
33.	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	35
34.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
35.	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
36.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
37.	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
38.	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
39.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
40.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Jumlah											1528

Sumber: Hasil Penelitian angket, 2021 .

22.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
23.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
28.	5	5	5	5	3	3	4	3	3	3	39
29.	5	3	5	2	3	4	4	5	4	5	40
30.	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	39
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
33	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
35	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	3	3	3	3	3	3	4	5	37
39	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	36
40	3	3	4	5	5	3	3	3	5	4	38
Jumlah											1549

Sumber: Hasil Penelitian angket, 2021

23.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
28.	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
29.	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
30.	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
31	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
32	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
33	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	31
34	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
37	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
38	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45
39	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
40	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Jumlah											1685

Sumber: Hasil Penelitian angket, 2015.

Koefisien Korelasi X_1 , X_2 dan Y .

No. Responden	Kepemimpinan Transformasional (X_1)	Lingkungan Kerja (X_2)	Kinerja Karyawan (Y)
1	42	40	42
2	35	42	46
3	35	42	46
4	35	42	46
5	37	38	40
6	38	45	44
7	38	44	43
8	42	39	42
9	40	39	46
10	35	40	39
11	38	37	37
12	36	36	41
13	38	30	40
14	38	37	39
15	38	37	44
16	40	36	42
17	38	40	43
18	38	40	44
19	38	40	44
20	38	40	44
21	38	40	44

22	39	37	40
23	39	37	40
24	40	40	40
25	41	40	40
26	40	40	40
27	39	41	44
28	38	39	48
29	40	40	44
30	38	39	44
31	38	39	45
32	38	39	44
33	35	32	31
34	39	39	46
35	35	32	40
36	42	40	44
37	38	40	44
38	38	37	45
39	36	36	31
40	40	38	39
Σ	1528	1549	1685

Lampiran 3

Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas X₁

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	33.4250	8.917	0.298	0.731
P2	33.6750	8.020	0.256	0.633
P3	33.7250	7.179	0.370	0.574
P4	33.8000	7.344	0.331	0.618
P5	34.0500	6.203	0.439	0.541
P6	33.8750	6.266	0.507	0.529
P7	34.0500	5.638	0.588	0.493
P8	33.8750	6.676	0.464	0.548
P9	34.0000	6.615	0.312	0.576
P10	33.9250	5.969	0.597	0.503

Uji Validitas X₂

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	34.4500	5.433	0.535	0.329
P2	34.6250	7.010	0.316	0.478
P3	34.6000	5.631	0.401	0.375
P4	34.6750	7.815	0.364	0.552
P5	34.9000	7.272	0.315	0.519
P6	34.9250	7.097	0.317	0.514
P7	34.8250	6.404	0.328	0.420
P8	35.0750	6.481	0.259	0.437
P9	34.7500	6.244	0.308	0.420
P10	35.0250	5.871	0.236	0.443

Uji Validitas Y

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	37.5750	9.122	0.695	0.733
P2	37.7250	11.025	0.347	0.778
P3	37.6750	10.687	0.252	0.792
P4	37.7500	9.731	0.610	0.748
P5	37.7750	10.384	0.483	0.764
P6	38.0250	10.999	0.298	0.796
P7	37.7000	8.831	0.728	0.726
P8	37.7500	9.885	0.504	0.759
P9	37.6250	9.881	0.542	0.755
P10	37.7250	9.999	0.299	0.794

Reliabilitas X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.709	10

Uji Reliabilitas X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.782	10

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.784	10

Lampiran 4

Analisis Regresi Berganda

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	11.904	11.007		1.081	0.286
1	X1	0.109	0.258	0.059	0.423	0.675
	X2	0.673	0.171	0.544	3.934	0.000

a. Dependent Variable: Y

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	157.871	2	78.935	8.285	0.001 ^b
1	Residual	352.504	37	9.527		
	Total	510.375	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Uji R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0.556 ^a	0.309	0.272	3.08661

a. Predictors: (Constant), X2, X1