

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG

AGUNG GUMELAR
NPM :71170312089

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahui pengembangan karir dan pengaruh budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Secara parsial bahwa ada pengaruh signifikan Pengembangan Karir terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. Secara parsial bahwa ada pengaruh signifikan Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. Pengujian yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang. Dengan Nilai koefisien determinasi yang diperoleh R^2 sebesar 0,418 atau 41,8 % yang artinya pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap kinerja, sedangkan sisanya 58,2% variabel-variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini, misalnya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan variabel lainnya.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE EDUCATION OFFICE OF DELI SERDANG REGENCY

AGUNG GUMELAR
NPM : 71170312089

The purpose of this study was to determine the effect of career development on employee performance at the Education Office of Deli Serdang Regency. To determine the influence of organizational culture on employee performance at the Education Office of Deli Serdang Regency. To find out career development and the influence of organizational culture simultaneously on employee performance at the Education Office of Deli Serdang Regency. This study uses a quantitative approach. Partially that there is a significant effect of Career Development on employee performance at the Education Office of Deli Serdang Regency. Partially that there is a significant influence of Organizational Culture on employee performance at the Education Office of Deli Serdang Regency. Simultaneous testing shows that the variables of Career Development and Organizational Culture have an effect on employee performance at the Deli Serdang Regency Education Office. With the coefficient of determination obtained by R Square of 0.418 or 41.8%, which means the influence of Career Development and Organizational Culture on performance, while the remaining 58.2% are other variables not examined by this study, such as leadership, motivation, work environment. and other variables.

Keywords: Career Development, Organizational Culture, Performance