

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen*

Oleh:

**NAMA : AGUNG GUMELAR
NPM : 71170312089
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2021**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah atas Rahmat Allah SWT yang telah memberikan Hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang”.

Adapun maksud dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat guna melengkapi tugas – tugas serta memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi– Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari beberapa pihak, maka akan sulit bagi penulis untuk dapat menyusun skripsi ini. Sehubungan dengan hal itu, maka dalam kesempatan istimewa ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung dalam mendukung kelancaran penulisan skripsi baik berupa dukungan, doa, maupun bimbingan yang diberikan. Secara khusus penulis dengan rasa hormat yang mendalam mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen pembimbing yang telah

4. banyak memberikan arahan, saran, dan bimbingan, bantuan dan petunjuk dalam perkuliahan serta menyelesaikan penulisan proposal ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
6. Buat seluruh keluarga yang telah banyak memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan proposal ini.
7. Buat seluruh teman-teman yang telah banyak memberikan bantuan menyelesaikan penulisan proposal.

Akhir kata semoga kiranya proposal ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Atas perhatian yang telah diberikan kepada semua pihak penulis ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Medan, Februari 2020
Penulis

AGUNG GUMELAR

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.4 Indikator Kinerja	12
2.1.2 Pengembangan Karir	14
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	14
2.1.2.2 Tujuan Pengembangan Karir	15

2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan karir	16
2.1.2.4 Indikator Pengembangan Karir	20
2.1.3 Budaya Organisasi	22
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	22
2.1.3.2 Peran Penting Budaya Organisasi	24
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	25
2.1.3.4 Indikator Budaya Organisasi	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual.....	30
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Tempat, Objek dan Waktu Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Definisi Operasional	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG	44
4.1 Sejarah Singkat	44
4.2 Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Deli Serdang	44
4.3 Struktur Organisasi	45
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan	48

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	80
5.1 Analisa Data	80
5.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian	80
5.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	82
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	88
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	92
5.1.5 Pengujian Asumsi Klasik	93
5.1.6 Pengujian Hipotesis	95
5.1.7 Koefisien Determinasi	96
5.2 Pembahasan	97
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	101
6.1 Kesimpulan	101
6.2 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian.....	33
Tabel 3.2	Populasi.....	34
Tabel 3.3	Definisi Variabel Penelitian.....	35
Tabel 3.4	Skala Likert.....	37
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	80
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	81
Tabel 4.4	Skor Angket untuk Variabel X1 (Lingkungan Kerja).....	82
Tabel 4.5	Skor Angket untuk variabel X2 (Motivasi Kerja).....	84
Tabel 4.6	Skor Angket untuk variabel Y (Prestasi Kerja).....	86
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	89
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2).....	90
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja (Y).....	90
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y.....	91
Tabel 4.10	Regresi Linear Berganda.....	92
Tabel 4.11	Uji t.....	95
Tabel 4.12	Uji F.....	96
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja	30
Gambar 2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	28
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian	31
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis	42
Gambar 3.2 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji Korelasi Simultan (Uji F)	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 5.2 Uji Normalitas	93
Gambar 5.2 Uji Normalitas	94
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas	94

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta: Prenada Media.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. 2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 4. Yogyakarta: BPFE. UGM.
- Kreitner, Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Laksmi Riani, A. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Malayu Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mathis Robert, dan Jackson Jhon, .2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta :salemba empat.
- Rivai. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Teori ke Praktik*. Jakarta Grafindo Persada.
- Sastrohadiwirjo, Siswanto B.2006. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Cetakan Pertama, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*, CV. Mandar Maju, Bandung.
- Sudjana. .2012. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Ke-16, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Uha, Ismail Nawawi, 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja*, jakarta: Kencana,

<https://jurnalmanajemen/msdm/> diakses 9 Februari 2021

<https://www.diedit.com/skala-likert/> akses 2 Maret 2021

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pegawai
Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Agung Gumelar, mahasiswa S1 Program Studi Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Saat ini saya sedang melakukan penelitian akhir (skripsi) dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG”**

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan di jenjang S1. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu yang terhormat untuk meluangkan waktu melengkapi kuesioner ini sehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan. Atas kesediaan dan waktu yang telah diluangkan Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,
Peneliti

Agung Gumelar

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Informasi ini merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data penelitian. Atas bantuan Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pertanyaan dengan memberi **tanda checklist** (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

- | | | |
|--------|-----------------------|-----------------|
| a. SS | : Sangat Setuju | : dengan Skor 5 |
| b. S | : Setuju | : dengan Skor 4 |
| c. KS | : Kurang Setuju | : dengan Skor 3 |
| d. TS | : Tidak Setuju | : dengan Skor 2 |
| e. STS | : Sangat Tidak Setuju | : dengan Skor 1 |

B. Identitas Responden

No. Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : 20-30 Tahun 31-40 Tahun

41-50 Tahun > 50 Tahun

Pendidikan : SMA DIPLOMA S1

Dan lain-lain

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya Selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai					
2	Sebelum bekerja saya selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan					
3	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya					
4	Saya bersedia diberikan tambahan tugas diluar jam kerja apabila dibutuhkan					
5	Saya Harus melaksanakan tugas-tugas dengan tanggung jawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
6	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur atau metode kerja yang telah ditetapkan					
7	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan saya selesai					
8	Saya selalu melakukan koreksi untuk menghindari kesalahan hasil kerja					
9	Saya selalu mematuhi tata tertib Instansi					
10	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan kepada saya					

Pengembangan Karir (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang ada di Instansi					
2	Pengembangan karir ditempat saya bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang dimiliki					
3	Karyawan yang lebih menonjol kinerjanya lebih diprioritaskan untuk mendapatkan promosi jabatan					
4	Saya rela lembur guna menyelesaikan pekerjaan saya					
5	Saya ingin berhenti kerja karena tidak adanya program pelatihan yang diberikan					
6	Tidak adanya promosi jabatan yang diberikan kepada saya guna untuk mengembangkan karir saya					
7	Instansi mengadakan pelatihan kepada seluruh pegawainya					
8	Saya menunjukkan sikap loyalitas kepada Instansi tempat saya bekerja saat ini					
9	Ada bimbingan karir yang diberikan oleh Instansi					
10	Adanya pelatihan dan pendidikan yang diberikan kepada karyawan					

Budaya Organisasi (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
3	Isntansi memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan					
4	Saya selalu dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang tinggi dalam bekerja					
5	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang di tetapkan oleh Instansi					
7	Saya di tuntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal					
8	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
9	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					
10	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujud lingkungan kerja yang baik					

Distribusi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X1)

1	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
5	5	4	3	5	4	5	4	3	5	4	42
6	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44
7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
10	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
13	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
15	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
16	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
17	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
18	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
19	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
20	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
21	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
24	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
25	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
31	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
32	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
33	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
34	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
35	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
36	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	44
37	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
38	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49

40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	2	4	5	4	5	4	4	5	2	4	39
42	2	3	4	3	4	2	3	4	2	3	30
43	5	5	3	4	2	5	5	3	5	5	42
44	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	38
45	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
46	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	46
47	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
48	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4	44
49	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
50	3	5	5	4	4	3	5	5	3	5	42
51	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
52	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
53	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
54	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
55	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	44
56	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
57	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
60	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	45
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
63	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
64	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
65	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
66	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
67	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
68	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
69	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
70	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
71	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
74	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
75	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
76	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
77	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X2)

4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	42
5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	45
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	41

4	2	3	4	3	4	2	4	4	3	33
4	5	5	3	4	2	5	4	3	4	39
5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	42
5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
3	5	5	5	3	5	3	3	5	3	40
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
3	5	4	5	4	3	5	3	5	4	41
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
4	3	5	5	4	4	3	4	5	4	41
4	5	4	5	4	4	2	5	4	4	41
3	4	3	4	2	4	2	4	2	4	32
5	3	4	2	5	4	5	4	5	4	41
3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	43
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	46
5	5	3	5	3	3	5	3	3	3	38
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	5	4	3	5	3	5	3	5	3	40
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	4	4	3	4	3	5	3	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
3	3	4	3	4	4	3	2	2	4	32
3	5	3	4	4	3	3	4	5	3	37
2	3	4	3	3	5	5	5	4	4	38
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	33
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
4	4	3	3	3	4	3	2	3	2	31
3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	35
2	2	4	3	3	4	3	3	4	2	30
4	4	3	4	4	4	3	2	2	4	34
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	35

Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	45
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
4	4	5	4	5	3	5	5	4	3	42
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49

5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	4	5	4	5	4	4	2	5	4	42
4	3	4	3	4	2	4	2	4	2	32
4	5	3	4	2	5	4	5	4	5	41
5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	43
3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
3	5	5	3	5	3	3	5	3	3	38
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
3	4	5	4	3	5	3	5	3	5	40
5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
5	5	5	4	4	3	4	3	5	3	41
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	38
4	1	4	4	5	4	4	5	4	5	40
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	40
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	41
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	38
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45

P8	Pearson Correlation	,135	,015	,824**	,060	,245*	-,020	,058	1	,067	,017	,428**
	Sig, (2-tailed)	,238	,894	,000	,603	,031	,862	,615		,561	,883	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P9	Pearson Correlation	,793**	,334**	,086	,210	,164	,396**	,312**	,067	1	,313**	,690**
	Sig, (2-tailed)	,000	,003	,455	,066	,152	,000	,005	,561		,005	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P10	Pearson Correlation	,262*	,748**	,083	,140	,096	,451**	,692**	,017	,313**	1	,672**
	Sig, (2-tailed)	,021	,000	,471	,223	,402	,000	,000	,883	,005		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	,623**	,663**	,432**	,438**	,379**	,571**	,632**	,428**	,690**	,672**	1
	Sig, (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

*, Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

P8	Pearson Correlation	,471**	,241*	,242*	,297**	,205	,313**	,283*	1	,305**	,431**	,621**
	Sig. (2- tailed)	,000	,033	,032	,008	,072	,005	,012		,007	,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P9	Pearson Correlation	,223	,121	,410**	,561**	,393**	,311**	,365**	,305**	1	,174	,635**
	Sig. (2- tailed)	,050	,292	,000	,000	,000	,006	,001	,007		,128	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
P10	Pearson Correlation	,365**	,283*	,365**	,273*	,680**	,365**	,424**	,431**	,174	1	,706**
	Sig. (2- tailed)	,001	,012	,001	,016	,000	,001	,000	,000	,128		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Total	Pearson Correlation	,604**	,496**	,602**	,591**	,701**	,507**	,647**	,621**	,635**	,706**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

* , Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

P8	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,055 ,630 78	,131 ,254 78	,248* ,029 78	,272* ,016 78	,089 ,439 78	,453** ,000 78	,164 ,151 78	1 ,655 78	,051 ,000 78	,405** ,000 78	,536** ,000 78
P9	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,728** ,000 78	,081 ,480 78	,280* ,013 78	,244* ,032 78	,304** ,007 78	,191 ,094 78	,337** ,003 78	,051 ,655 78	1 ,097 78	,189 ,000 78	,594** ,000 78
P10	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,095 ,410 78	,056 ,626 78	,118 ,303 78	,477** ,000 78	,163 ,154 78	,826** ,000 78	,268* ,018 78	,405** ,000 78	,189 ,097 78	1 ,000 78	,662** ,000 78
Total	Pearson Correlation Sig, (2- tailed) N	,582** ,000 78	,322** ,004 78	,513** ,000 78	,647** ,000 78	,498** ,000 78	,682** ,000 78	,542** ,000 78	,536** ,000 78	,594** ,000 78	,662** ,000 78	1 ,000 78

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

* , Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,735	10

Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,751	10

Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,737	10

HASIL SPSS REGRESI

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	43.0000	3.61095	78
Pengemangan Karir	44.3718	3.26377	78
Budaya Organisasi	42.4615	4.56040	78

Correlations

		Kinerja	Pengemangan Karir	Budaya Organisasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.454	.593
	Pengemangan Karir	.454	1.000	.359
	Budaya Organisasi	.593	.359	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000
	Pengemangan Karir	.000	.	.001
	Budaya Organisasi	.000	.001	.
N	Kinerja	78	78	78
	Pengemangan Karir	78	78	78
	Budaya Organisasi	78	78	78

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
dimensi 1 n0	.647 ^a	.418	.403	2.79025	.418	26.979	2	75	.000	1.667

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Pengemangan Karir

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	420.089	2	210.044	26.979	.000 ^a
	Residual	583.911	75	7.785		
	Total	1004.000	77			

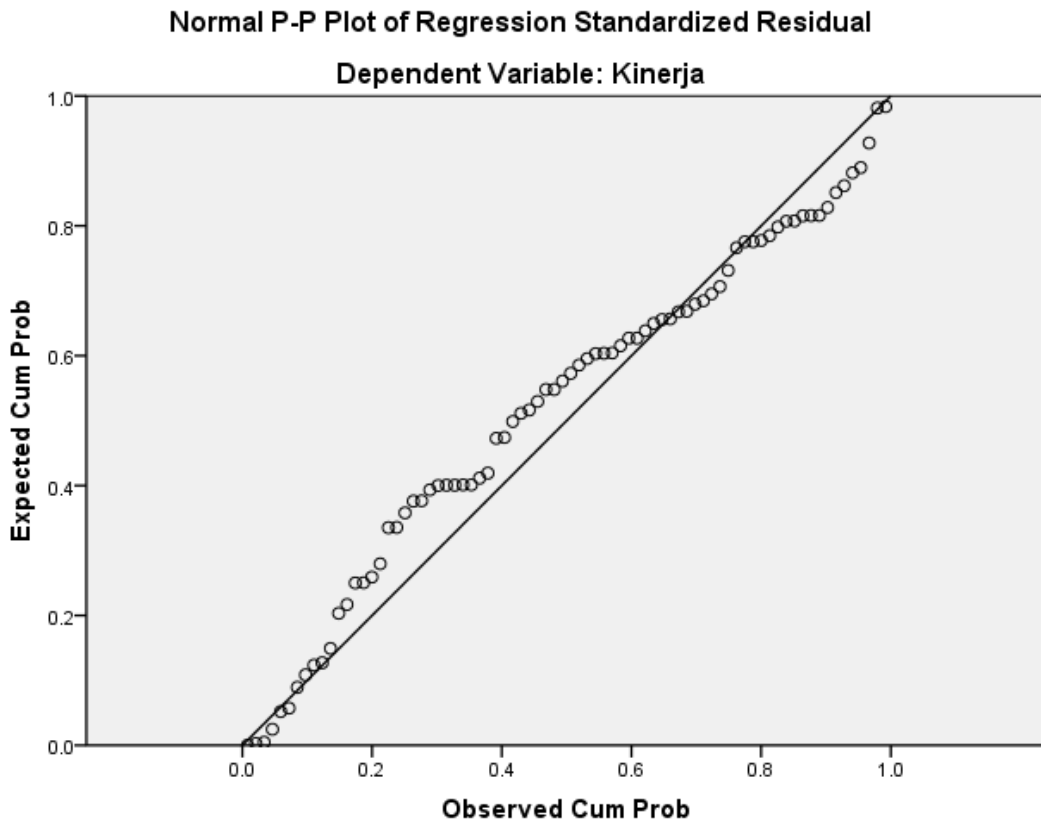
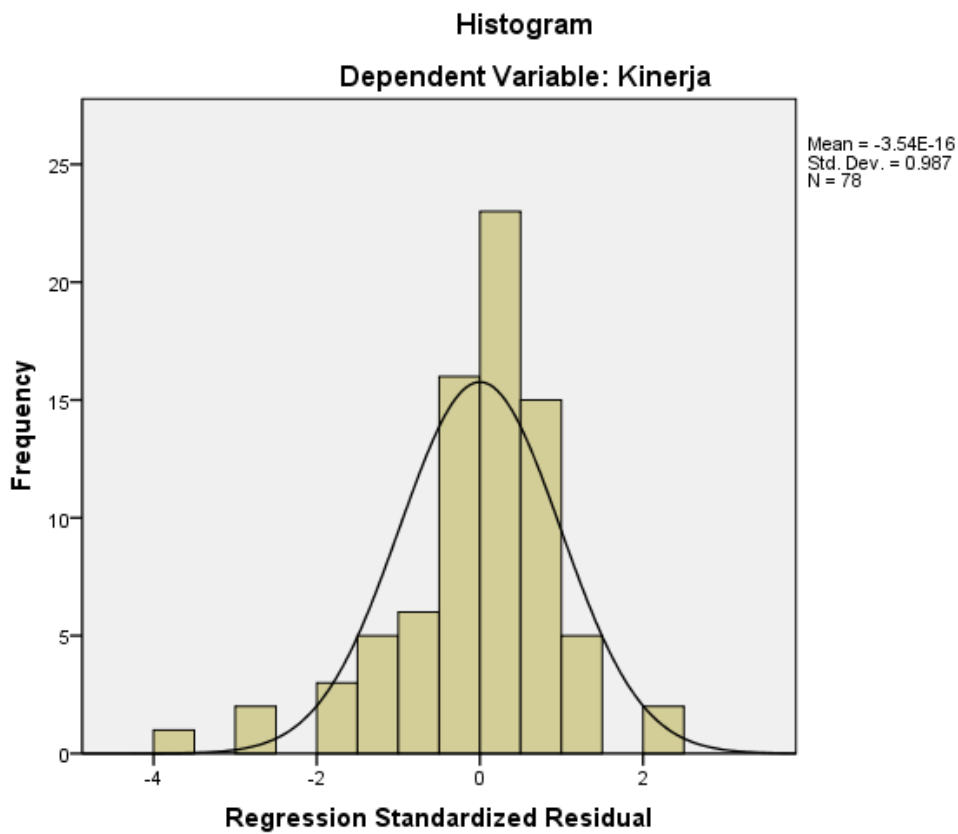
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Pengemangan Karir

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	12.818	4.590		2.793	.007		
Pengemangan Karir	.306	.104	.277	2.933	.004	.871	1.148
Budaya Organisasi	.391	.075	.494	5.232	.000	.871	1.148

a. Dependent Variable: Kinerja



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja

