

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
FASILITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA  
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTANADI  
KOTA MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Persyarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : YUNITA BERINATI BR KARO  
NPM : 71160312061  
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONMI  
MEDAN  
2020**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah proposal penelitian skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja pada Perusahaan Air Minum Kota Medan**” yang merupakan pedoman dalam melakukan penelitian skripsi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Shalawat dan salam kepada Rasulullah SAW yang telah membawa umat manusia dari alam kegelapan ke alam terang benderang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada

1. Ibu Hj. Iriani, SE, MSi selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak M. Tahir, SE, MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan masukan dan koreksi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

Semoga bantuan dan budi baik yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan balasan dari Allah SWT.Amin.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Medan, Oktober 2020  
Penulis

Yunita Berniati Br. Karo

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT .....	i
ABSTRAK .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	5
1.3. Batasan Masalah .....	6
1.4. Rumusan Masalah .....	6
1.5. Tujuan Penelitian .....	6
1.6. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II. LANDASAN TEORI .....	9
2.1. Uraian Teoritis.....	9
2.1.1. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.3. Aspek-Aspek Kualitas Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.4. Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1.5. Tujuan Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2. Fasilitas .....	17
2.1.2.1. Pengertian Fasilitas .....	16
2.1.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fasilitas .....	18
2.1.2.3. Dimensi dan Indikator Fasilitas .....	19
2.1.3. Kepuasan Kerja .....	19
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	19
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	21
2.1.3.3. Indikator-Indikator Kepuasan Kerja .....	22
2.1.3.4. Kategori Kepuasan Kerja.....	23
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Kerangka Konseptual .....	25
2.4. Hipotesis .....	26

---

BAB III METODE PENELITIAN .....	27
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	27
3.2. Populasi dan Sampel .....	28
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.5. Teknik Analisis Data .....	33
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN .....	38
4.1. Sejarah PDAM Titanadi .....	38
4.2. Visi dan Misi .....	41
4.3. Struktur Organisasi .....	42
4.4. <i>Job Description</i> .....	45
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....	59
5.1. Analisis .....	59
5.1.1. Analisis Variabel Penelitian .....	59
5.1.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	64
5.1.3. Uji Asumsi Klasik .....	67
5.1.4. Hasil Analisis Data .....	70
5.2. Evaluasi .....	73
5.2.1. Pengaruh Kualitas SDM terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Medan .....	73
5.2.2. Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Medan .....	74
5.2.3. Pengaruh Kualitas SDM dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Medan .....	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	78
5.1. Kesimpulan .....	78
5.2. Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	79

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Absensi Karyawan PDAM Tirtanadi Medan Tahun 2017 – 2020.....	5
1.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	24
3.1. Waktu Penelitian .....	27
3.2. Defenisi Operasional Variabel .....	30
3.3. Skala Pengukuran .....	32
5.1. Rekapitulasi Jawaban Mengenai Kualitas SDM ( $X_1$ ) .....	59
5.2. Rekapitulasi Jawaban Mengenai Fasilitas ( $X_2$ ).....	61
5.3. Rekapitulasi Jawaban Mengenai Kepuasan Kerja (Y).....	63
5.4. Analisis Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas SDM ( $X_1$ ).....	65
5.5. Analisis Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja ( $X_2$ ).....	65
5.6. Analisis Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	66
5.7. Uji Reliabilitas Data.....	66
5.8. Hasil Uji Normalitas Data.....	67
5.9. Hasil Uji Multikolinearitas .....	69
5.10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	71
5.11. Hasil Uji Koefesien Determinasi .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Berpikir.....	26
4.1. Struktur Organisasi PDAM Tirtanadi, Medan .....	44
5.1. Normalitas Data .....	68
5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Data Jawaban Responden Mengenai Variabel Kualitas SDM.....	82
2. Data Jawaban Responden Mengenai Variabel Fasilitas.....	84
3. Data Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja .....	86
4. Uji Validitas Variabel Kualitas SDM .....	88
5. Uji Validitas Variabel Fasilitas .....	89
6. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	90
7. Uji Reliabilitas Variabel Kualitas SDM.....	91
8. Uji Reliabilitas Variabel Fasilitas .....	92
9. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja .....	93
10. Uji Normalitas .....	94
11. Uji Multikolinearitas .....	96
12. Uji Heteroskedastisitas .....	97
13. Uji Regresi Linier Berganda Pengaruh Kualitas SDM dan Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja .....	98
14. Tabel t .....	99
15. Tabel r .....	100
16. Tabel Distribusi F .....	101

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, S dan S. Devesh. 2016. *Service Quality and Customer Satisfaction : A Studi Case in The Perception Of Retail Banking Customer In Oman*. 17<sup>th</sup> International Scientific Conference on Economic and Social Development, 20-21 October 2016, Warsaw, Poland. p. 333-344.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), 2017, <https://kbbi.web.id/hotel>. Diakses tangan 12 Januari 2020.
- Kharis, A. 2010. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pada PT.AVIA AVIAN*. Tesis. Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.
- Kotler, Armstrong. 2014. *Prinsip-Prinsip Pemasaran*. Jakarta : Erlangga.
- Kotler, P dan K. L. Keller. 2012. *Marketing Management*. Fourteenth Edition. England : Printice Hall.
- Matindas Rudolf Wennemar. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Lewat Konsep Ambisi, Kenyataan dan Usaha*. Jakarta : Grafiti.
- Matutina, 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Cetakan Kedua. Jakarta : Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Nazir, Moh. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ndraha, Taliziduhu, 2012. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Novan Ach. 2016. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Konsumen pada RS. PTPN X Jember*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Jember.
- Pasolong, Harbani. 2013. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Pangarso, A., F. F. Firdaus dan N. K. Moeliono. 2016. *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan*



*Diklat PT. Dirgantara Indonesia. Jurnal Administrasi Bisnis* Vol.12 (1) : 50–62.

- Rahmayani, S. L. 2017. ***Hubungan antara Kualitas SDM, Sarana Prasarana, dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan di Kementerian Agama Kabupaten Sumba Timur Provinsi Nusa Tenggara Timur.*** Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Rusiadi, N. Subiantoro dan R. Hidayat. 2013. ***Metode Penelitian Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan, Konsep, Kasus dan Aplikasi SPSS, Eviews, Amos dan Lisrel.*** Cetakan Pertama. Medan : USU Press.
- Sedarmayanti. 2016. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.*** Bandung: PT. Refika Aditama.
- Srijani, N dan A. S. Hidayat. 2017. ***Pengaruh Fasilitas terhadap Kepuasan Pelanggan di Aston Madiun Hotel dan Conference Centre.*** *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA* Vol. 7, Maret 2017, Hal 31 – 38.
- Sugiyono. 2016. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.*** Bandung: PT Alfabet.
- Suharto, A. A. 2012. ***Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri.*** *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, Vol. 1, Nomor 3.
- Sulastiyono Agus. 2011. ***Manajemen Penyelenggaraan Hotel.*** Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2018. ***Metode Penelitian Bisnis.*** Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sunyoto Danang. 2013. ***Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran.*** Yogyakarta: CAPS.
- Supranto, J. 2016. ***Statistik Teori dan Aplikasi Edisi Kedelapan.*** Jakarta: Erlangga.
- Suwardi. 2011. ***Menuju Kepuasan Pelanggan Melalui Penciptaan Kualitas Pelayanan.*** *Jurnal Pengembangan Humaniora* 11(1).
- Swasono dan Sulistyaningsih. 2013. ***Pengembangan Sumberdaya Manusia: Konsepsi Makro untuk Pelaksanaan di Indonesia.*** Jakarta: Izufa Gempita.
- Tjiptono Fandy, 2014. ***Pemasaran Jasa (Prinsip, Penerapan, Penelitian).*** Yogyakarta : Andi Offset.

- Tjiptono Fandy. 2011. *Service Management Mewujudkan Layanan Prima*. Edisi 2. Yogyakarta: Andi.
- Windasuri, H dan S. Hyacintha. 2017. *Excellent Service*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Yamit Zulian. 2013. *Manajemen Kualitas Produk & Jasa*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Yansen dan Oktavianti. 2013. *Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Gajah Izumi Perkasa Batam*. Jurnal Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kepulauan.
- Yuvtaluph, H dan Budiyanto. 2014. *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pelanggan*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 3 (12):1-15.

**Lampiran 1. Data Jawaban Responden Mengenai Variabel Kualitas SDM**

No.	Pernyataan															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	2	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	38
2	2	4	3	3	5	3	3	4	5	5	4	3	2	4	3	53
3	1	2	3	4	2	3	2	3	4	4	3	2	3	4	2	42
4	3	3	5	3	5	3	2	3	5	3	2	2	3	3	2	47
5	2	3	1	1	5	2	3	2	1	2	1	3	2	2	3	33
6	3	3	3	3	2	5	4	5	5	1	2	5	3	5	4	53
7	1	2	2	2	2	3	2	1	2	1	2	2	4	5	4	35
8	3	5	4	5	5	2	5	3	4	4	5	3	4	4	5	61
9	3	3	4	4	1	1	1	1	1	3	4	2	3	1	2	34
10	3	5	3	3	2	2	2	5	1	2	3	2	2	1	1	37
11	2	3	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	22
12	2	1	1	2	1	1	2	1	3	3	1	1	1	2	1	23
13	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	31
14	1	3	2	5	5	5	5	4	5	2	3	5	4	5	5	59
15	1	2	4	4	4	2	5	5	4	3	5	5	2	5	4	55
16	3	3	3	4	3	5	5	4	3	3	5	2	5	5	4	57
17	3	3	4	3	2	4	2	3	4	1	4	3	1	3	5	45
18	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	35
19	4	4	3	5	1	2	2	3	1	2	2	3	4	1	3	40
20	3	2	3	4	1	2	1	2	5	2	1	2	1	4	1	34
21	2	1	3	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	24
22	1	1	3	2	3	1	3	2	2	1	2	1	3	1	3	29
23	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	29
24	1	2	1	4	1	2	3	3	3	1	1	2	1	1	3	29
25	5	5	5	4	5	3	2	5	5	5	4	5	3	5	5	66
26	4	4	1	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	4	3	60
27	4	2	3	3	4	3	2	2	3	5	3	4	4	2	3	47
28	3	3	3	4	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	1	35
29	2	4	5	3	2	3	4	5	3	3	2	2	2	1	2	43
30	2	5	4	3	1	3	4	4	4	2	5	2	3	4	3	49
31	3	4	1	1	1	3	3	3	3	3	4	2	4	2	3	40
32	5	4	5	2	5	4	2	2	4	2	5	3	4	5	5	57
33	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	43
34	3	5	5	5	4	4	5	4	5	3	5	3	3	1	5	60
35	1	2	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	3	3	3	34
36	3	5	2	5	4	5	3	1	1	3	2	2	3	1	1	41
37	4	4	1	4	3	4	1	3	5	1	3	3	3	2	3	44
38	3	3	1	1	1	1	5	2	2	1	1	2	2	2	2	29
39	5	2	1	1	5	2	3	5	2	1	2	3	2	2	1	37
40	5	3	3	1	5	3	2	5	5	4	1	5	2	5	2	51
41	5	4	4	2	2	4	2	3	5	5	2	3	1	5	1	48
42	4	5	5	5	2	5	5	2	3	3	5	5	3	3	3	58
43	4	4	1	4	3	4	4	1	4	3	4	1	1	3	2	43
44	5	3	3	2	4	4	5	2	5	5	4	2	1	3	3	51
45	1	1	3	1	5	3	1	3	4	4	5	2	1	3	4	41
46	3	2	4	1	1	2	1	5	4	1	4	1	1	3	2	35

47	2	3	1	1	3	3	4	4	3	2	3	5	2	2	4	42
48	1	2	1	1	4	2	4	2	2	3	1	1	3	4	2	33
49	2	5	3	5	3	5	5	5	3	1	5	2	4	4	5	57
50	1	2	1	4	4	4	1	1	5	1	4	2	2	1	1	34
51	4	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	68
52	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	68
53	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	29
54	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	49
55	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	27
56	4	2	4	4	3	3	4	2	3	5	3	3	3	2	3	48
57	3	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	2	4	3	4	50
58	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	3	47
59	3	2	5	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	39
60	3	3	4	1	4	4	4	3	3	3	4	2	5	3	2	48
61	4	4	3	2	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	51
62	4	5	2	2	3	2	3	2	5	4	5	3	3	4	4	51
63	2	2	1	2	2	1	3	2	1	2	1	2	2	2	3	28
64	2	2	2	2	3	3	2	3	2	1	2	1	2	1	1	29
65	1	2	2	4	4	4	2	4	2	3	2	2	3	3	3	41
66	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	3	33
67	5	4	3	3	2	2	4	2	4	4	2	2	3	3	4	47
68	2	4	2	2	2	3	5	1	3	3	3	4	3	2	3	42
69	3	3	3	3	2	4	4	2	2	2	4	5	4	3	2	46
70	4	2	3	4	3	5	3	3	3	1	3	2	3	4	3	46
71	3	2	4	3	4	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	47
72	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	3	1	1	33
73	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	27
74	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	22
75	5	4	4	5	4	3	2	4	3	5	4	4	2	5	4	58
76	3	4	1	2	3	1	2	1	3	1	4	3	1	3	4	36
77	4	1	1	5	4	1	5	3	2	1	1	2	1	1	5	37
78	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	1	4	64
79	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	1	4	3	5	3	63
80	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	22
81	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	69

**Lampiran 2. Data Jawaban Responden Mengenai Variabel Fasilitas**

No.	Pertanyaan									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	3	3	4	2	4	3	3	2	3	27
2	1	5	3	3	2	4	3	1	5	27
3	1	5	2	4	5	4	5	2	3	31
4	3	5	2	5	5	3	4	3	2	32
5	3	3	2	5	4	5	5	4	3	34
6	3	1	3	4	5	4	5	5	1	31
7	2	5	3	3	2	1	1	4	5	26
8	4	5	5	2	5	4	2	3	2	32
9	4	1	2	5	3	3	2	2	5	27
10	3	1	2	3	3	3	2	2	3	22
11	2	1	3	2	1	1	1	1	2	14
12	1	1	2	1	1	2	5	5	1	19
13	1	3	5	1	1	1	4	4	1	21
14	3	4	5	3	5	5	5	5	3	38
15	5	4	4	4	2	3	3	3	4	32
16	2	1	2	3	5	4	3	5	5	30
17	4	4	3	5	2	4	3	3	2	30
18	3	2	3	5	5	5	5	2	5	35
19	4	5	5	5	2	5	3	3	3	35
20	5	5	5	4	4	1	2	5	5	36
21	2	3	2	1	1	2	1	2	1	15
22	3	1	3	2	5	1	1	1	2	19
23	3	1	2	2	1	4	1	3	1	18
24	2	2	1	3	1	1	4	5	5	24
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
26	5	5	5	2	5	3	5	5	5	40
27	3	3	2	3	4	3	3	3	4	28
28	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
29	3	3	3	5	3	3	4	5	2	31
30	1	4	3	4	4	4	5	5	4	34
31	2	3	2	3	5	4	4	4	4	31
32	5	2	3	2	3	4	5	3	5	32
33	4	5	4	1	1	3	4	1	4	27
34	3	2	4	4	4	4	5	4	2	32
35	1	2	1	3	3	1	1	1	1	14
36	3	3	2	3	2	2	2	5	1	23
37	3	1	3	2	3	3	3	1	2	21
38	2	3	1	1	1	4	1	1	1	15
39	3	1	2	1	2	5	2	2	3	21
40	4	5	3	5	3	4	3	3	2	32
41	4	4	4	5	5	5	4	4	3	38
42	3	3	1	2	4	3	5	3	3	27
43	1	4	2	3	5	2	4	4	2	27
44	2	5	3	4	4	3	3	3	3	30
45	5	5	4	5	3	4	2	2	4	34
46	4	3	4	5	3	3	2	4	3	31

47	1	3	3	3	2	2	2	3	2	21
48	5	2	2	1	2	3	3	2	2	22
49	4	5	4	2	4	5	4	5	5	38
50	3	2	1	3	4	1	4	2	3	23
51	5	1	5	5	5	5	5	1	2	34
52	1	5	5	5	5	5	4	5	3	38
53	3	4	2	3	2	2	3	1	2	22
54	2	2	2	2	2	1	1	1	1	14
55	3	1	1	2	3	3	1	1	2	17
56	4	3	2	3	3	4	3	1	3	26
57	4	4	3	4	3	3	2	5	4	32
58	3	5	4	3	4	5	5	5	2	36
59	1	4	4	1	5	1	4	1	1	22
60	3	1	3	2	4	5	3	4	2	27
61	1	1	1	3	3	4	4	2	4	23
62	5	1	2	4	2	3	3	3	3	26
63	1	2	3	3	1	2	1	2	3	18
64	1	1	1	2	2	3	1	2	3	16
65	2	3	3	3	3	5	1	2	2	24
66	3	2	5	4	4	4	2	2	2	28
67	4	3	4	3	4	5	5	5	4	37
68	3	3	3	4	3	5	4	2	4	31
69	4	2	4	2	4	1	5	4	2	28
70	3	3	3	2	5	1	4	3	3	27
71	2	4	5	2	4	2	3	4	4	30
72	4	3	2	3	3	5	2	2	4	28
73	3	2	3	1	1	5	1	1	1	18
74	2	1	1	2	1	1	1	1	2	12
75	3	4	1	4	4	2	4	4	4	30
76	2	3	2	4	4	1	2	1	3	22
77	1	2	3	5	5	5	5	3	5	34
78	5	3	5	4	5	5	4	4	4	39
79	4	3	5	5	3	5	5	3	5	38
80	3	1	3	3	1	1	1	3	3	19
81	5	5	4	2	5	5	5	5	5	41

**Lampiran 3. Data Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja**

No.	Pertanyaan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	2	3	3	4	3	3	4	33
2	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	42
3	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	30
4	2	5	5	5	4	5	2	4	3	3	38
5	5	1	1	4	3	4	3	3	2	5	31
6	5	5	4	4	4	5	4	4	2	5	42
7	1	2	1	2	3	5	3	3	2	4	26
8	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
9	3	4	3	2	4	3	2	3	4	3	31
10	3	4	4	3	1	3	2	4	2	2	28
11	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	17
12	3	2	2	2	1	3	3	2	1	2	21
13	3	4	2	5	3	1	3	2	1	2	26
14	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
15	2	5	5	3	5	3	4	4	5	3	39
16	4	5	5	3	5	5	5	5	3	5	45
17	5	3	3	1	2	4	5	2	1	4	30
18	1	3	1	1	3	5	5	2	5	3	29
19	3	2	4	2	2	5	3	3	4	5	33
20	4	3	3	2	4	2	1	4	3	2	28
21	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	17
22	1	3	2	1	2	1	1	2	3	4	20
23	2	3	1	1	1	3	3	2	4	4	24
24	3	4	4	5	3	2	1	1	4	1	28
25	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	46
26	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	45
27	5	5	2	5	3	3	3	1	2	2	31
28	5	3	3	4	5	2	4	5	2	2	35
29	2	1	4	3	2	5	4	5	4	5	35
30	1	4	3	4	1	5	5	4	4	5	36
31	1	1	2	3	4	4	5	1	3	5	29
32	3	4	2	4	5	5	5	5	4	5	42
33	2	1	1	4	1	3	2	3	5	4	26
34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	45
35	1	2	2	3	2	2	1	1	1	2	17
36	3	3	1	2	2	2	5	2	4	3	27
37	2	4	5	2	2	3	4	3	3	4	32
38	3	2	2	1	2	2	2	1	2	3	20
39	5	5	4	4	5	4	4	5	2	3	41
40	4	5	1	3	5	4	3	4	3	2	34
41	5	5	5	3	5	4	2	3	4	3	39
42	4	4	4	3	4	3	3	2	4	4	35
43	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	33
44	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	45
45	1	1	4	4	4	4	4	3	1	4	30
46	2	3	5	2	5	4	4	5	4	5	39

47	4	1	5	1	2	2	1	2	1	2	21
48	3	5	4	5	3	4	3	2	5	2	36
49	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
50	4	4	5	5	5	5	2	5	4	5	44
51	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	44
52	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	40
53	4	4	2	1	2	5	4	1	2	3	28
54	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	14
55	2	1	2	1	2	3	2	2	2	2	19
56	1	1	3	1	4	2	1	2	5	1	21
57	5	5	2	3	3	5	5	1	1	5	35
58	4	5	2	5	5	4	5	5	5	5	45
59	2	5	3	1	3	3	4	3	1	1	26
60	2	4	4	5	4	2	5	4	2	5	37
61	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46
62	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	44
63	5	2	2	3	1	1	1	1	1	1	18
64	2	1	2	1	2	2	2	2	3	3	20
65	3	5	4	5	3	4	3	2	5	2	36
66	2	2	3	4	4	4	3	1	5	1	29
67	4	4	5	5	5	5	2	5	4	5	44
68	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	44
69	2	2	3	4	3	3	2	3	3	5	30
70	5	5	2	2	4	5	4	3	4	4	38
71	3	3	4	4	3	5	3	5	4	5	39
72	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3	21
73	1	1	3	1	4	2	1	2	5	1	21
74	3	2	2	1	1	1	1	1	1	2	15
75	4	5	2	5	5	4	5	5	5	5	45
76	2	5	3	1	3	3	4	3	1	1	26
77	2	4	4	5	4	2	5	4	2	5	37
78	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46
79	4	5	3	3	5	5	5	4	5	5	44
80	5	2	2	3	1	1	1	1	1	1	18
81	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	46



## Lampiran 4. Uji Validitas Variabel Kualitas SDM

		Correlations															
		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Total
Item 1	Pearson Correlation	1															
	Sig. (2-tailed)																
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 2	Pearson Correlation	.492**	1														
	Sig. (2-tailed)	.000															
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 3	Pearson Correlation	.417**	.402**	1													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000														
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 4	Pearson Correlation	.235*	.375**	.321**	1												
	Sig. (2-tailed)	.034	.001	.003													
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 5	Pearson Correlation	.319**	.240**	.289**	.224*	1											
	Sig. (2-tailed)	.004	.031	.009	.045												
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 6	Pearson Correlation	.320**	.424**	.398**	.371**	.431**	1										
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.001	.000											
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 7	Pearson Correlation	.215	.397**	.182	.285*	.272*	.368**	1									
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.103	.010	.014	.001										
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 8	Pearson Correlation	.303**	.348**	.445**	.233*	.374**	.403**	.347**	1								
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.000	.036	.001	.000	.001									
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 9	Pearson Correlation	.397**	.359**	.403**	.290**	.411**	.525**	.264*	.452**	1							
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.009	.000	.000	.017	.000								
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 10	Pearson Correlation	.441**	.398**	.406**	.243*	.418**	.224*	.242*	.254*	.407**	1						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.029	.000	.045	.030	.022	.000							
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 11	Pearson Correlation	.216	.515**	.397**	.332**	.293**	.392**	.348**	.276*	.431**	.361**	1					
	Sig. (2-tailed)	.052	.000	.000	.002	.008	.000	.001	.013	.000	.001						
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 12	Pearson Correlation	.402**	.378**	.290**	.287**	.392**	.389**	.342**	.465**	.441**	.389**	.320**	1				
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.009	.009	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.004					
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 13	Pearson Correlation	.172	.414**	.261*	.329**	.287**	.393**	.389**	.286**	.131	.300*	.413**	.379**	1			
	Sig. (2-tailed)	.126	.000	.019	.003	.009	.000	.000	.010	.243	.006	.000	.000				
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 14	Pearson Correlation	.297**	.278*	.354**	.182	.347**	.401**	.219*	.410**	.538**	.375**	.345**	.456**	.344**	1		
	Sig. (2-tailed)	.007	.012	.001	.105	.001	.000	.050	.000	.000	.001	.002	.000	.002			
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 15	Pearson Correlation	.186	.351**	.298**	.349**	.382**	.287**	.449**	.320**	.351**	.202	.525**	.414**	.344**	.433**	1	
	Sig. (2-tailed)	.096	.001	.007	.001	.000	.009	.000	.004	.001	.071	.000	.000	.002	.000		
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	.578**	.675**	.629**	.539**	.610**	.674**	.564**	.633**	.690**	.609**	.659**	.672**	.570**	.642**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5. Uji Validitas Variabel Fasilitas

		Correlations									
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Total
Item 1	Pearson Correlation	1	.169	.386**	.229*	.158	.297**	.184	.163	.291**	.513**
	Sig. (2-tailed)		.132	.000	.040	.159	.007	.100	.145	.008	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item2	Pearson Correlation	.169	1	.442**	.253*	.275*	.157	.268*	.317**	.287**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.132		.000	.023	.013	.162	.016	.004	.009	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item3	Pearson Correlation	.386**	.442**	1	.217	.324**	.287**	.310**	.341**	.190	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.052	.003	.009	.005	.002	.089	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item4	Pearson Correlation	.229*	.253*	.217	1	.359**	.330**	.270*	.246*	.327**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.040	.023	.052		.001	.003	.015	.027	.003	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item5	Pearson Correlation	.158	.275*	.324**	.359**	1	.300**	.555**	.330**	.276*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.159	.013	.003	.001		.006	.000	.003	.013	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item6	Pearson Correlation	.297**	.157	.287**	.330**	.300**	1	.360**	.173	.248*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.007	.162	.009	.003	.006		.001	.122	.025	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item7	Pearson Correlation	.184	.268*	.310**	.270*	.555**	.360**	1	.497**	.325**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.100	.016	.005	.015	.000	.001		.000	.003	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item8	Pearson Correlation	.163	.317**	.341**	.246*	.330**	.173	.497**	1	.296**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.145	.004	.002	.027	.003	.122	.000		.007	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item9	Pearson Correlation	.291**	.287**	.190	.327**	.276*	.248*	.325**	.296**	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	.008	.009	.089	.003	.013	.025	.003	.007		.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	.513**	.584**	.632**	.584**	.659**	.580**	.700**	.623**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 6. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations										
		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total
Item 1	Pearson Correlation	1	.425**	.254*	.331**	.353**	.318**	.271*	.310**	.115	.224*	.523**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.003	.001	.004	.014	.005	.306	.045	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 2	Pearson Correlation	.425**	1	.368**	.410**	.504**	.443**	.496**	.427**	.294**	.250**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.024	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 3	Pearson Correlation	.254*	.368**	1	.379**	.458**	.357**	.217	.522**	.346**	.308**	.608**
	Sig. (2-tailed)	.022	.001		.000	.000	.001	.052	.000	.002	.005	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 4	Pearson Correlation	.331**	.410**	.379**	1	.480**	.364**	.298**	.437**	.327**	.347**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.001	.007	.000	.003	.002	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 5	Pearson Correlation	.353**	.504**	.458**	.480**	1	.500**	.448**	.647**	.500**	.379**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 6	Pearson Correlation	.318**	.443**	.357**	.364**	.500**	1	.627**	.568**	.509**	.640**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 7	Pearson Correlation	.271*	.496**	.217	.298**	.448**	.627**	1	.529**	.347**	.634**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.052	.007	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 8	Pearson Correlation	.310**	.427**	.522**	.437**	.647**	.568**	.529**	1	.472**	.618**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 9	Pearson Correlation	.115	.294**	.346**	.327**	.500**	.509**	.347**	.472**	1	.408**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.306	.008	.002	.003	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Item 10	Pearson Correlation	.224*	.250**	.308**	.347**	.379**	.640**	.634**	.618**	.408**	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.045	.024	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	.523**	.676**	.608**	.639**	.766**	.777**	.713**	.807**	.635**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 7. Uji Reliabilitas Variabel Kualitas SDM****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	15

## Lampiran 8. Uji Reliabilitas Variabel Fasilitas

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	10

**Lampiran 9. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

## Lampiran 10. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

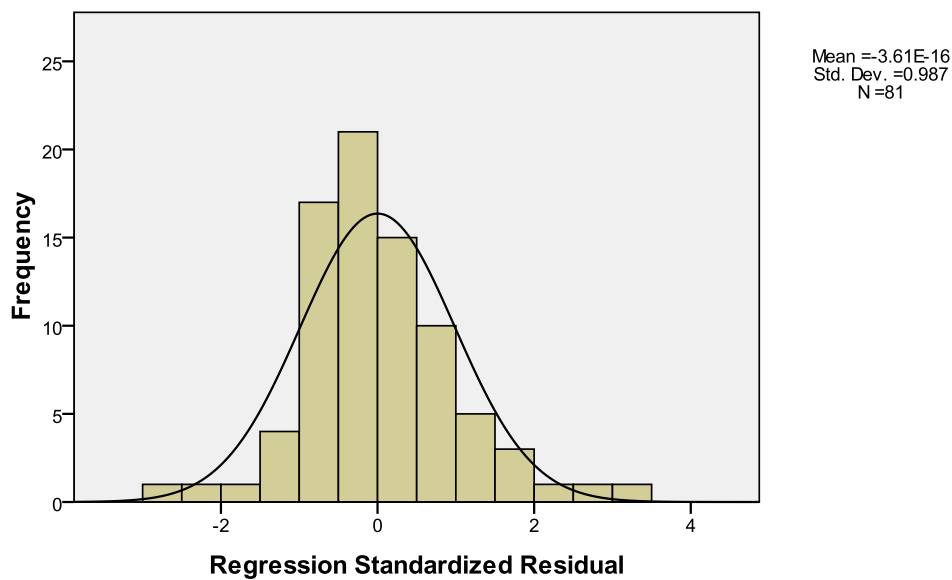
		Kualitas SDM	Fasilitas_ kerja	Kepuasan_ kerja
N		81	81	81
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	43.0617	27.7284	33.0123
	Std. Deviation	12.11543	7.45824	9.52693
Most Extreme Differences	Absolute	.080	.089	.110
	Positive	.080	.063	.094
	Negative	-.060	-.089	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		.724	.799	.992
Asymp. Sig. (2-tailed)		.671	.546	.279

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

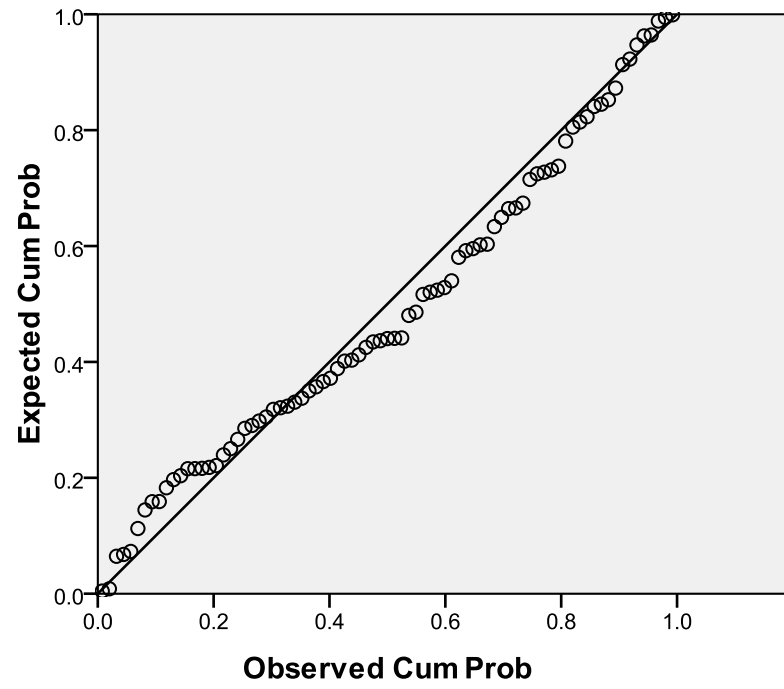
## Histogram

Dependent Variable: Kepuasan\_kerja



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan\_kerja

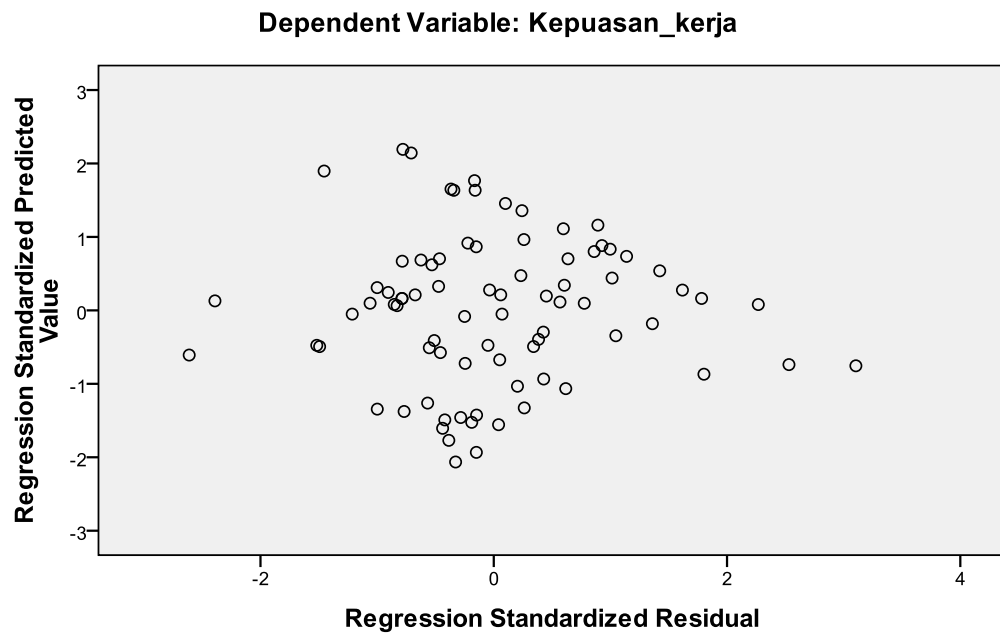




**Lampiran 11. Uji Multikolinearitas****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kualitas_SDM	.508	1.967
	Fasilitas_kerja	.508	1.967

a. Dependent Variable: Kepuasan\_kerja

**Lampiran 12. Uji Heteroskedastisitas****Scatterplot**

### Lampiran 13. Uji Regresi Linier Berganda Pengaruh Kualitas SDM dan Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Fasilitas_kerja, Kualitas_SDM <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.825 <sup>a</sup>	.681	.673	5.44982

a. Predictors: (Constant), Fasilitas\_kerja, Kualitas\_SDM

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4944.347	2	2472.173	83.237	.000 <sup>a</sup>
	Residual	2316.641	78	29.701		
	Total	7260.988	80			

a. Predictors: (Constant), Fasilitas\_kerja, Kualitas\_SDM

b. Dependent Variable: Kepuasan\_kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.112	2.481		.851	.397
	Kualitas_SDM	.386	.071	.491	5.470	.000
	Fasilitas_kerja	.515	.115	.403	4.497	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan\_kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.7825	50.2460	33.0123	7.86157	81
Residual	-14.23010	16.92007	.00000	5.38126	81
Std. Predicted Value	-2.064	2.192	.000	1.000	81
Std. Residual	-2.611	3.105	.000	.987	81

a. Dependent Variable: Kepuasan\_kerja

**Lampiran 14. Tabel t**

Df	t_5%	t_2.5%	t_1%
80	1.644	1.941	2.303
81	1.643	1.939	2.300
82	1.642	1.937	2.297
83	1.641	1.935	2.294
84	1.640	1.933	2.291
85	1.639	1.931	2.288
86	1.638	1.929	2.285
87	1.637	1.927	2.282
88	1.636	1.925	2.279
89	1.635	1.923	2.276
90	1.634	1.921	2.273
91	1.633	1.919	2.270
92	1.632	1.917	2.267
93	1.631	1.915	2.264
94	1.630	1.913	2.261
95	1.629	1.911	2.258
96	1.628	1.909	2.255
97	1.627	1.907	2.252
<b>98</b>	<b>1.626</b>	<b>1.905</b>	<b>2.249</b>
99	1.625	1.903	2.246
100	1.624	1.901	2.243
101	1.623	1.899	2.240
102	1.622	1.897	2.237
103	1.621	1.895	2.234
104	1.620	1.893	2.231
105	1.619	1.891	2.228
106	1.618	1.889	2.225
107	1.617	1.887	2.222
108	1.616	1.885	2.219
109	1.615	1.883	2.216
110	1.614	1.881	2.213
111	1.613	1.879	2.210
112	1.612	1.877	2.207
113	1.611	1.875	2.204
114	1.610	1.873	2.201
115	1.609	1.871	2.198
116	1.608	1.869	2.195
117	1.607	1.867	2.192
118	1.606	1.865	2.189
119	1.605	1.863	2.186
120	1.604	1.861	2.183
121	1.603	1.859	2.180
122	1.602	1.857	2.177
123	1.601	1.855	2.174
124	1.600	1.853	2.171
125	1.599	1.851	2.168
126	1.598	1.849	2.165
127	1.597	1.847	2.162
128	1.596	1.845	2.159
129	1.595	1.843	2.156
130	1.594	1.841	2.153

**Lampiran 15. Tabel r**

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,458	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	<b>80</b>	<b>0,323</b>	<b>0,286</b>
9	0,688	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,328	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,468	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,458	0,575	43	0,301	0,389	500	0,086	0,115
20	0,444	0,581	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,423	46	0,291	0,378	800	0,070	0,091
23	0,413	0,413	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,404	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,396	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,388	50	0,279	0,361			

## Lampiran 14. Tabel Distribusi F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78