

PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DI KANTOR DIREKSI  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	:	VICA AULIA NANDA SARI
NPM	:	71160312040
PROGRAM PENDIDIKAN	:	STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	:	MANAJEMEN
KONSENTRASI	:	MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2020

PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA DI KANTOR DIREKSI  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	:	VICA AULIA NANDA SARI
NPM	:	71160312040
PROGRAM PENDIDIKAN	:	STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	:	MANAJEMEN
KONSENTRASI	:	MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2020

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga memberikan kemudahan serta kelancarann bagi penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah dalam bentuk skripsi ini dengan judul "**PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI KANTOR DIREKSI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II**" yang diajukan sebagai salah satu syarat dan tugas akhir untuk memenuhi serta menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari akan kekurangan – kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini, baik dari segi teknik penyajian maupun dari segi tata bahasanya. Selain itu, penulis juga mendapat banyak hambatan baik dari segi teknis, waktu, tenaga dan biaya. Namun dengan petunjuk dari Allah SWT dan bimbingan serta fasilitas dari Fakultas yang diberikan kepada penulis dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu sebagaimana mestinya.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak **Dr.Drs H. Yanhar Jamaludin,MAP** selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu **Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si** selaku Dekan Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak **H. Misri SE, M.Si** selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing penulis dalam proses pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini
4. Ibu **Yusrita, SE, M.M** Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing penulis dalam proses pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini

5. Bapak/Ibu Pegawai di Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara II yang telah membantu dan meluangkan waktu untuk memberikan data – data yang penulis butuhkan untuk melaksanakan penelitian dan menyelesaikan skripsi
6. Bapak/Ibu Dosen program S1 Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan dalam pengajarannya kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Kedua Orang Tua yang penulis sayangi, cintai, dan yang sangat penulis hormati. Bapak Joko Miswanto dan Mamak Subetti yang telah memberikan doa, kasih sayang dan cinta nya yang tulus serta dukungan baik berupa moril maupun materil kepada penulis dalam menjalani pendidikan sedari Sekolah Dasar hingga Lulus Perguruan Tinggi saat ini
8. Teman – Teman FE UISU Malam 2016, kak Marsha, Kak Fira, Kiki Adelia, Annisa Fitri Pane, Adinda Awlia, Oktania Pratiwi, Intan Permata Sari, Terima kasih banyak yaaa untuk kasih dan sayang kalian selama kita berteman di bangku perkuliahan, terimakasih untuk kekompakannya hingga kita bisa bareng – bareng memakai Baju Toga.
9. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian – penelitian selanjutnya.

Medan, 13 Mei 2020

Mahasiswa

Vica Aulia Nanda Sari

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b>	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Identifikasi Masalah .....</b>	<b>4</b>
<b>1.3 Batasan dan Rumusan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>1.3.1 Batasan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>1.3.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>5</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>1.5 Manfaat Penlitian .....</b>	<b>5</b>
<b>a. Manfaat Bagi Akademisi .....</b>	<b>5</b>
<b>b. Manfaat Bagi Instansi Terkait .....</b>	<b>6</b>
<b>c. Manfaat Bagi Peneliti .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
<b>2.1 Uraian Teoritis .....</b>	<b>7</b>
<b>2.1.1 Seleksi .....</b>	<b>7</b>
<b>2.1.1.1 Pengertian Seleksi .....</b>	<b>7</b>
<b>2.1.1.2 Tujuan Seleksi .....</b>	<b>8</b>
<b>2.1.1.3 Kualifikasi Seleksi .....</b>	<b>8</b>
<b>2.1.1.4 Langkah – Langkah Proses Seleksi .....</b>	<b>13</b>
<b>2.1.1.5 Cara Seleksi .....</b>	<b>20</b>

2.1.1.6 Kendala – Kendala Dalam Seleksi .....	21
2.1.1.7 Indikator Seleksi .....	22
2.1.1.8 Hubungan Seleksi dan Produktivitas Kerja .....	23
<b>2.1.2 Penempatan Kerja Pegawai .....</b>	<b>24</b>
2.1.2.1 Pengertian Penempatan Kerja Pegawai .....	24
2.1.2.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Penempatan Kerja .....	25
2.1.2.3 Jenis – Jenis Penempatan Kerja Pegawai .....	26
2.1.2.4 Tujuan dan Manfaat Penempatan Kerja .....	27
2.1.2.5 Prosedur Penempatan Kerja .....	28
2.1.2.6 Perubahan Penempatan Kerja .....	29
2.1.2.7 Indikator Penempatan Kerja .....	31
2.1.2.8 Hubungan Penempatan Kerja dengan Produktivitas Kerja .....	34
<b>2.1.3 Produktivitas Kerja .....</b>	<b>34</b>
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	34
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	35
2.1.3.3 Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan .....	40
2.1.3.4 Manfaat Mengukur Produktivitas Kerja .....	42
2.1.3.5 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja .....	42
2.1.3.6 Hubungan Seleksi dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja .....	43
<b>2.2 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>44</b>
<b>2.3 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>47</b>
<b>2.4 Hipotesis .....</b>	<b>48</b>

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

<b>3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....</b>	<b>49</b>
<b>    3.1.1 Lokasi Penelitian .....</b>	<b>49</b>
<b>    3.1.2 Objek Penelitian .....</b>	<b>49</b>

<b>3.1.3 Waktu Penelitian .....</b>	<b>49</b>
<b>3.2 Populasi dan Sampel .....</b>	<b>50</b>
<b>3.2.1 Populasi .....</b>	<b>50</b>
<b>3.2.2 Sampel .....</b>	<b>50</b>
<b>3.3 Definisi Operasional .....</b>	<b>51</b>
<b>3.4 Teknik Pengumpulan data .....</b>	<b>53</b>
<b>3.5 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>54</b>
<b>3.5.1 Uji Validitas .....</b>	<b>55</b>
<b>3.5.2 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>55</b>
<b>3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>56</b>
<b>a. Uji Normalitas .....</b>	<b>56</b>
<b>b. Uji Multikolonieritas .....</b>	<b>57</b>
<b>c. Uji Heterokedastisitas .....</b>	<b>58</b>
<b>3.5.4 Metode Regresi Linier Berganda.....</b>	<b>59</b>
<b>3.5.5 Uji Hipotesis .....</b>	<b>59</b>
<b>a. Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t) .....</b>	<b>59</b>
<b>b. Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F) .....</b>	<b>61</b>
<b>c. Uji Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>) .....</b>	<b>63</b>
 <b>BAB IV : GAMBARAN UMUM PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II</b>	
<b>4.1 Sejarah PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>64</b>
<b>4.2 Sejarah dan Perkembangan Lahan PTPN II .....</b>	<b>66</b>
<b>4.3 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara II.....</b>	<b>68</b>
<b>4.3.1 Visi PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>68</b>
<b>4.3.2 Misi PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>68</b>
<b>4.4 Nilai Budaya PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>68</b>
<b>4.5 Logo PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>73</b>
<b>4.6 Bisnis – Bisnis PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>73</b>
<b>4.7 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara II .....</b>	<b>74</b>
<b>4.8 Job Description .....</b>	<b>76</b>
<b>4.9 Jaringan Usaha atau Kegiatan .....</b>	<b>82</b>

<b>4.10Rencana Kegiatan .....</b>	<b>85</b>
-----------------------------------	-----------

## **BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI**

<b>5.1 Analisis .....</b>	<b>87</b>
<b>5.1.1 Karakteristik Responden .....</b>	<b>87</b>
<b>5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....</b>	<b>87</b>
<b>5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ...</b>	<b>87</b>
<b>5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir .....</b>	<b>88</b>
<b>5.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....</b>	<b>89</b>
<b>5.1.2 Distribusi Hasil Pernyataan .....</b>	<b>90</b>
<b>5.1.2.1 Distribusi Pernyataan Seleksi .....</b>	<b>90</b>
<b>5.1.2.2 Distribusi Pernyataan Penempatan Pegawai ...</b>	<b>91</b>
<b>5.1.2.3 Distribusi Pernyataan Produktivitas Kerja .....</b>	<b>93</b>
<b>5.1.3 Hasil Uji Validitas .....</b>	<b>94</b>
<b>5.1.3.1 Hasil Uji Validitas Seleksi .....</b>	<b>94</b>
<b>5.1.3.2 Hasil Uji Validitas Penempatan Pegawai .....</b>	<b>95</b>
<b>5.1.3.3 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja .....</b>	<b>96</b>
<b>5.1.4 Hasil Uji Reliabilitas .....</b>	<b>97</b>
<b>5.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>97</b>
<b>5.1.5.1 Hasil Uji Normalitas .....</b>	<b>97</b>
<b>5.1.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>99</b>
<b>5.1.5.3 Hasil Uji Multikolonieritas .....</b>	<b>100</b>
<b>5.1.6 Hasil Regresi Linear Berganda.....</b>	<b>100</b>
<b>5.1.7 Hasil Uji Hipotesis.....</b>	<b>101</b>
<b>5.1.7.1 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t) .....</b>	<b>101</b>
<b>5.1.7.2 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji-F) .....</b>	<b>102</b>
<b>5.1.7.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>) .....</b>	<b>103</b>

<b>5.2 Evaluasi .....</b>	<b>103</b>
<b>5.2.1 Pengaruh Seleksi terhadap Produktivitas Kerja .....</b>	<b>103</b>
<b>5.2.2 Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Produktivitas Kerja .....</b>	<b>104</b>
<b>5.2.3 Pengaruh Seleksi dan Penempatan Pegawai terhadap Produktivitas Kerja .....</b>	<b>104</b>
<b>BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
<b>6.1 KESIMPULAN .....</b>	<b>105</b>
<b>6.2 SARAN .....</b>	<b>105</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>x</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1.....	44
Tabel 3.1 .....	49
Tabel 3.2 .....	50
Tabel 3.3.....	51
Tabel 3.4.....	51
Tabel 5.1.....	87
Tabel 5.2 .....	88
Tabel 5.3 .....	88
Tabel 5.4.....	89
Tabel 5.5.....	90
Tabel 5.6 .....	91
Tabel 5.7 .....	93
Tabel 5.8 .....	95
Tabel 5.9.....	95
Tabel 5.10.....	96
Tabel 5.11.....	97
Tabel 5.12.....	98
Tabel 5.13.....	100
Tabel 5.14.....	100
Tabel 5.15.....	101
Tabel 5.16.....	102
Tabel 5.17.....	103

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1.....	47
Gambar 3.1.....	61
Gambar 3.2.....	62
Gambar 4.1.....	73
Gambar 4.2 .....	74
Gambar 5.1 .....	97
Gambar 5.2 .....	99

## DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S, (2017), Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program, Yogyakarta :

Pustaka Belajar

Badriyah, M. (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan I, Bandung : CV Pustaka

Setia.

Danang, Sunyoto, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT Buku Seru.

Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Pranada Media

Group, Jakarta

Gaol, CHR, Jimmy L,2014, A to Z *Human konteks Organisasi Capital* (Manajemen Sumber

Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik  
dan Bisnis, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.

Ghozali, Imam, 2016, Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8),

Cetakan ke VIII, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hadari Nawawi, H. Murni Martini, Penelitian Terapan (Yogyakarta : Gajah Mada University,2010)

Handoko, T.H,2015, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Yogyakarta : BPFE

Hartatik, Indah Puji, 2014, Buku Praktis Mengembangkan SDM , Yogyakarta : Laksana.

Hasibuan, Malayu S.P, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, (Cet V ; Jakarta :  
Bumi Askara),h.177

[http://tarig19.wordpress.com/2008/09/17/manajemen-sdm/seleksi\\_tenaga\\_kerja/](http://tarig19.wordpress.com/2008/09/17/manajemen-sdm/seleksi_tenaga_kerja/)

Mudrajad Kuncoro, (2013), Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi , Edisi 4  
Jakarta : Erlangga

Priansa, D.J, (2016), Perencanaan & Pengembangan SDM, Bandung :Alfabeta

Rivai, Veithzal, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan:  
dari Teori ke  
Praktik, Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani, 2016, Manajemen Sumber Daya  
Manusia untuk  
Perusahaan dari Teori ke Praktik, Jakarta : PT Raja Grafindo

Sastrohadiwiryo, Siswanto, (2016), Manajemen Tenaga Kerja Indonesia,  
Pendekatan Administratif dan Oprasional, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Sedarmayanti, (2014), Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Jakarta :  
Mandar Maju.

Siagian, Sondang P, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT Bumi  
Aksara.

Simamora, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Cet, I;Jakarta:YKPN, h.202)

Sinungan, Muchdarsyah, (2014), Produktivita : Apa dan Bagaimana, Jakarta :  
Bumi Aksara.

Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung :  
Alfabeta

Sutrisno, Edy,2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta:Kencana), hal. 2

Tohardi, Ahmad,2016, Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia,  
CV. Mandar  
Maju, Bandung.

Towers dalam Sjafri Mangkuprawira, Manajemen Sumber Daya Manusia  
strategic, (Cet, II ;  
Jakarta : Ghalia Indonesia,2010, h:54).

# VICA AULIA NANDA SARI



## Personal Details

Place, Date of birth: Sambirejo Timur,  
08<sup>th</sup> September 1997

Gender : Female

Religion : Islam

Nationality : Indonesia

Status : Single

Alamat : Jl. Sempurna,  
Tembung, Medan

Height : 147 cms

Weight : 40 kgs

## Contact

Phone Number : 085362562910

Email :  
auliavica4@gmail.com

## Skills

### Computer

MS Word	★★★★★
MS Excel	★★★★★
MS Power Point	★★★★★
Internet	★★★★★

### Language

Indonesian	★★★★★
English	★★★★★

# Daftar Riwayat Hidup

## Work Experience

### Gakkum Kepolisian Daerah Sumut

» trainee

February 2014 – May 2014

### Farhan Variasi Service

» Employee

12<sup>th</sup> September 2015- 06<sup>th</sup> December 2015

### Pink Panda fancy & Doll

» Employee

03<sup>th</sup> January 2016 - 03<sup>st</sup> December 2018

### LRPPN

» Contract employees

02<sup>th</sup> February 2018 – August 2019

### PT. Pertamina (Persero)

» Trainee

19<sup>th</sup> August 2019 – 25<sup>th</sup> October 2019

## Education

### FORMAL

» SD Subsidi Budi Rahayu,

2003-2009

» SMP Swasta Budi Rahayu

2009-2012

» SMK NEGERI 6 MEDAN (Adm. Perkantoran) 2012-2015

### NON FORMAL

### Asset Course

» Study English and Computer(Ms.Word,Ms.Exel) 2008-2010

## Awards

» Child Radio Announcer Competence

2010

» The 5<sup>th</sup> winner of Matematic competition

2011

» Table manner program

2012

## **KUESIONER**

### **Petunjuk pengisian angket**

1. Mohon angket diisi oleh Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
3. Dalam menjawab pernyataan – pernyataan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh sebab itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini

### **Identitas Responden**

1. Jenis Kelamin : L/P
2. Usia : .....tahun
3. Divisi :
4. Lama Bekerja : ..... tahun

### **Berikanlah Pendapat Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dengan ketentuan :**

1. SS : Sangat setuju (5)
2. S : Setuju (4)
3. KS : Kurang Setuju (3)
4. TS : Tidak Setuju (2)
5. STS : Sangat Tidak Setuju (1)

## SELEKSI

1. Dalam proses seleksi, para pelamar harus melalui serangkaian tahapan yang telah ditetapkan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
2. Persyaratan yang harus diperhatikan oleh pelamar dalam proses seleksi adalah kelengkapan surat lamaran
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
3. Dalam mengukur bakat dan kepribadian calon pelamar, tes psikologi sangat penting untuk diadakan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
4. Tes pengetahuan merupakan bentuk tes untuk menguji pengetahuan yang dimiliki pelamar
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
5. Materi yang diujikan dalam tes pengetahuan harus sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang akan di duduki oleh calon pegawai
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
6. Tes kesehatan dilakukan untuk menjamin bahwa pelamar dalam kondisi yang sehat.
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
7. Wawancara merupakan alat seleksi yang cukup penting dalam proses seleksi
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
8. Wawancara juga merupakan percakapan formal yang dilakukan untuk menentukan diterima atau tidaknya pelamar.
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
9. Seleksi yang baik akan menghasilkan pegawai yang bermutu
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
10. Seleksi pegawai di perusahaan sudah berjalan sesuai dengan yang direncanakan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS

## PENEMPATAN PEGAWAI

1. Penempatan Pegawai pada sebuah jabatan sesuai dengan keinginan dan kemampuan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
2. Jabatan yang diberikan merupakan peluang untuk mengembangkan kemampuan dan ketrampilan kerja pegawai
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
3. Pegawai akan bekerja dengan baik apabila pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keinginan dan kemampuannya
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
4. Pekerjaan yang diberikan kepada pegawai sesuai dengan tingkat pendidikan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
5. Penempatan pegawai pada jabatan sesuai dengan pengalaman kerja sebelumnya
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
6. Dengan tes pengetahuan maka calon pegawai dapat ditempatkan sesuai dengan kemampuannya
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
7. Kondisi kesehatan sangat menunjang dalam penempatan pegawai
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
8. Prinsip penempatan orang – orang yang tepat pada tempat yang tepat, dan penempatan orang yang tepat untuk jabatan yang tepat perlu dilaksanakan secara konsekuensi
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
9. Penempatan pegawai di perusahaan telah sesuai dengan standar yang ada
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
10. Penempatan pegawai pada perusahaan sudah menggambarkan prestasi yang sebenarnya
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS

## PRODUKTIVITAS KERJA

1. Setiap tugas atau pekerjaan dapat diselesaikan tepat pada waktunya
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
2. Pekerjaan dilakukan sesuai dengan kemampuan dan pendidikan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
3. Fasilitas mempengaruhi terhadap pelaksanaan pekerjaan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
4. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap pekerjaan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
5. Setujukah saudara dengan penghargaan tentang prestasi kerja karyawan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
6. Apakah saudara selalu mematuhi penggunaan dan fasilitas sesuai dengan yang sudah ditetapkan
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
7. Menurut saudara, adakah hubungannya produktivitas kerja dengan seleksi dan penempatan Pegawai
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
8. Masuk kerja dan keluar jam kerja sudah dilaksanakan dengan tepat waktu
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
9. Kebijakan kerja atau prosedur kerja tidak mengganggu pegawai dalam menjalankan tugasnya
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS
10. Apakah saudara selalu bekerja keras untuk mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.
  - a. SS
  - b. S
  - c. KS
  - d. TS
  - e. STS

## Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Seleksi ( $X_1$ )



58	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
59	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
60	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
61	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
62	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
63	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
64	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
67	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
68	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
69	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
70	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
71	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
72	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
73	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
74	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
76	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
77	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
79	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
80	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
81	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
82	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
83	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
84	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
85	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
87	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44

88	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
89	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
90	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	39
92	4	5	2	4	4	3	4	5	4	4	39
93	4	4	2	4	4	3	4	4	5	4	38
94	3	4	2	5	4	3	4	4	4	4	37
95	3	4	2	4	4	3	4	4	5	4	37

## Hasil Jawaban Kuesioner Penempatan Pegawai (X<sub>2</sub>)

19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
29	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
32	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
35	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
37	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
38	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
39	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
40	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
42	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
43	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
45	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
46	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
47	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
48	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42



79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	49
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	49
89	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	48
90	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	4	45
91	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
92	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	47
93	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	47
94	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	46
95	5	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	43

### Hasil Jawaban Kuesioner Produktivitas Kerja (Y)

No	Y										Jumlah
	Y_01	Y_02	Y_03	Y_04	Y_05	Y_06	Y_07	Y_08	Y_09	Y_10	
1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37
3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	39
4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	41
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
6	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
7	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
8	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
9	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45

10	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
11	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
28	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
29	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
30	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
31	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
32	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
33	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
34	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
35	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
36	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
37	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	44
38	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	44
39	5	5	4	3	4	5	3	3	4	3	39

40	5	3	4	3	4	3	3	3	4	4	36
41	5	3	3	5	3	3	3	3	3	4	35
42	5	5	3	5	3	5	3	3	3	4	39
43	5	5	3	5	5	5	5	3	3	4	43
44	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
51	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
52	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	45
53	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	44
54	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
55	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
56	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
57	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
58	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
61	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
62	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
63	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
64	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
65	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
66	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
67	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
68	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
69	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46

70	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
71	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
72	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
73	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
74	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
75	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
76	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
77	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
78	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
79	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
80	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
81	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
84	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
85	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
86	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
88	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
89	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
90	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
91	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
92	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
93	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
94	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
95	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42