

## ABSTRAK

**Hardita Wulandari, NPM 71160312125, "Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Deli Serdang".**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kesesuaian penempatan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di. Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini adalah 34 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dimana sebelumnya data telah diuji dengan pengujian asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas.

Uji t (parsial) menunjukkan penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Deli Serdang, karena  $t_{hitung} 1,420 < t_{tabel} 2,039$  dan nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05 yaitu 0,165. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Deli Serdang, dengan  $t_{hitung} 3,838 > t_{tabel} 2,039$  dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,001. Uji F (simultan) menunjukkan bahwa penempatan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Deli Serdang, dengan  $F_{hitung} 8,642 > F_{tabel} 2,91$  dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,001. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,358, yang berarti bahwa penempatan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Deli Serdang sebesar 35,8% sedangkan sisanya 64,2% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian ini.

**Kata kunci: Penempatan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.**

## **ABSTRACT**

***Hardita Wulandari, NPM 71160312125, "The Effect of Suitability of Work Placement and Work Motivation on Employee Performance in Deli Serdang District Personnel Agency".***

*This research aims to determine whether there is an influence of suitability of work placement and work motivation on employee performance. This research was conducted at the Deli Serdang District Personnel Agency. The population in this study were 34 people with a sampling technique using total sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis technique where the data has been tested before using classical assumptions testing which includes normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test.*

*The t test (partial) showed that work placement had no effect on employee performance at the Deli Serdang District Personnel Agency, because the tcount was  $1.420 < t_{table} 2.039$  and the significance value was greater than 0.05 is 0.165. Work motivation has a significant effect on the performance of employees in the Deli Serdang District Personnel Agency, with tcount  $3.838 > t_{table} 2.039$  and the significance value of less than 0.05 is 0.001. The F test (simultaneous) shows that work placement and work motivation together affect the performance of employees in the Deli Serdang District Personnel Agency, with a Fcount of  $8.642 > F_{table} 2.91$  and a significance value of less than 0.05 is 0.001. The coefficient of determination test shows a value of 0.358, which means that work placement and work motivation affect the performance of employees in the Deli Serdang Regional Civil Service Agency by 35.8% while the remaining 64.2% is influenced by variables outside this study.*

***Keywords: Job placement, work motivation, employee performance.***