

ABSTRAK

Bella Emeris, NPM 71160312070, "Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah 155 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan pendapat Arikunto yaitu 25% dari total populasi yaitu 38 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dimana sebelumnya data telah diuji dengan pengujian asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas.

Uji t (parsial) menunjukkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,169 > 2,030$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,003. Pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan, karena $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,506 < 2,030$) dan nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05 yaitu 0,616. Uji F (simultan) menunjukkan bahwa motivasi dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan, dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($5,760 > 2,87$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,007. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,248, yang berarti bahwa motivasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan sebesar 24,8% sedangkan sisanya 75,2% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian ini (seperti insentif, lingkungan kerja, kreativitas, produktivitas karyawan dan sebagainya).

Kata kunci: Motivasi, Pengembangan Karir, kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Bella Emeris, NPM 71160312070, “The Effect of Motivation and Career Development on Employee Performance in PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan “.

This research aims to determine whether there is an influence of motivation and career development on employee performance. This research was conducted at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan. The population in this study was 155 people with a sampling technique using the opinion of Arikunto which is 25% of the total population of 38 people. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis techniques where previously the data has been tested with classical assumption testing which includes normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test.

T test (partial) shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan, because $t_{count} > t_{table}$ ($3.169 > 2.030$) and the significance value is smaller than 0.05, 0.003. Career development has no effect on the performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan, because $t_{count} < t_{table}$ ($0.506 < 2.030$) and the significance value is greater than 0.05, 0.616. The F test (simultaneous) shows that motivation and career development together affect the performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan, with $F_{count} > F_{table}$ ($5.760 > 2.87$) and the significance value is less than 0.05, 0.007. The coefficient of determination test shows a value of 0.248, which means that motivation and career development affect the performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) PKS Aek Nabara Selatan at 24.8% while the remaining 75.2% is influenced by variables outside this study (such as incentives, work environment, kretivitas, employee productivity etc).

Keywords: Motivation, Career Development, Employee performance.