

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PTPN. IV
ADOLINA KECAMATAN PERBAUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : YOGA PRANDANA
NPM : 71160312026
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2020**

semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Ibu Hj. Safrida, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Hj. Iriani, SE, Msi selaku dosen Pembimbing Skripsi I yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
5. Bapak M. Tahir, SE, MM selaku dosen Pembimbing Skripsi II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua kakak saya Debby Sylvia A.md.Keb, Fitri Amanda S.Ak dan adik saya yang tersayang Gilang Prandana yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
7. Sahabat saya Fathana Fajar my brother yang selalu memberi dukungan dan semangat. Teman

kumal-kumal yopi, najmul, agil, ijal, fii, reza, anty, friska, ange dan nuy terima kasih untuk selalu mendukung dan memotivasi agar cepat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Medan, 2020

Penulis

(Yoga Prandana)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Uraian Teoritis.....	7

2.1.1. Iklim Kerja.....	7
2.1.1.1. Pengertian Iklim Kerja..	7
2.1.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Kerja.....	9
2.1.1.3. Indikator Iklim Kerja...	14
2.1.2. Kualitas Kehidupan Kerja.....	15
2.1.2.1. Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja.....	15
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kehidupan Kerja	16
2.1.2.3. Indikator Kualitas Kehidupan Kerja.....	18
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	19
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	19
2.1.3.2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	19
2.1.3.3. Dimensi Kepuasan Kerja..	21
2.1.3.4. Indikator Kepuasan Kerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Kerangka Konseptual.....	25
2.4. Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1. Lokasi, Objek dan waktu Penelitian....	27
3.1.1. Lokasi	27
3.1.2. Objek	27
3.1.3.waktu Penelitian.....	27
3.2. Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1. Populasi	28
3.2.2. Sampel	29
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5. Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	37
4.1. Sejarah Singkat Tempat Penelitian	37
4.1.1. Letak Geografis.....	38
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	39
4.2. Struktur Organisasi.....	41
4.3. Uraian Tugas dan Bidang-bidang Kerja.....	42
4.3.1. Uraian Tugas.....	42

4.3.2. Bidang-bidang Kerja...	43
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	49
5.1. Analisi Data.....	49
5.1.1. Identitas Responden..	50
5.1.2. Distribusi Responden.	52
5.1.3. Uji Validitas.....	62
5.1.4. Uji Reliabilitas.....	65
5.1.5. Uji Asumsi Klasik....	66
5.1.5.1. Uji Normalitas	66
5.1.5.2. Uji Simultan.	68
5.1.6. Analisis Regresi Linear	
Berganda.....	70
5.1.7. Uji Hipotesis.....	72
5.1.7.1. Uji Parsial..	72
5.1.7.2. Uji Simultan.	73
5.1.8. Koefisien Determinan.	74
5.2. Evaluasi.....	74
BAB VI PENUTUP	76
6.1. Kesimpulan.....	76
6.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No. Judul/Teks	Hal
2.2.	
Tabel Penelitian Terdahulu	24
3.1.	
Tabel waktu Penelitian	28
3.4.	
Tabel Definisi Operasional Variabel	32
5.1.	
Tabel Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis	
Kelamin	50
5.2.	
Tabel Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	
.....	50
5.3.	
Tabel Identifikasi Responden Berdasarkan Lama	
Bekerja	51

5.4.	Tabel Identifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	51
5.5.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	52
5.6.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	52
5.7.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	53
5.8.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	53
5.9.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	54
5.10.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	54
5.11.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	55
5.12.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	55
5.13.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	55
5.14.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	56
5.15.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	56
5.16.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	57
5.17.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	57
5.18.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	57
5.18.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	58
5.20.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	58
5.21.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	59
5.22.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	59
5.23.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	59
5.24.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	60
5.25.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	60

5.26.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	61
5.27.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	61
5.28.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	61
5.29.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	62
5.30.	Tabel Distribusi Jawaban Responden.....	62
5.31.	Tabel Uji Validitas Item Kuesioner Iklim Kerja...	63
5.32.	Tabel Uji Validitas Item Kuesioner Kualitas Kehidupan kerja	64
5.33.	Tabel Uji Validitas Item Kuesioner Kepuasan Kerja	65
5.34.	Tabel Reliability Statistic.....	66
5.35.	Tabel Hasil Uji Normalitas Data.....	67
5.36.	Tabel Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
5.37.	Tabel Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
5.38.	Tabel Hasil Uji Parsial.....	72
5.39.	Tabel Hasil Uji Simultan.....	73
5.40.	Tabel Hasil Uji Koefisien Determinan.....	74

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul/Teks	Hal
2.3.	Gambar Kerangka Konseptual	2
4.1.	Gambar Logo PTPN. IV Unit Usaha Adolina.....	39
5.1.	Gambar Analisa Grafik Normalitas.....	67
5.2.	Gambar Uji Heteroskedastisitas.....	69

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu M.21, (2009:120). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Agustini, Fauziah.2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan, Mandenatera
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati dan Wayan Mudiarta Utama. 2012:3. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Belias, Dimitrios dan Athanasios Koustelios, 2014. *Leadership and Job Satisfaction – A Review, European Scientific Journal*, 10 (8), pp: 24-26
- Cascio, F., Wayne. 2006. *Managing Human Resources*. Colorado: Mc Graw-Hill
- Cascio, W.F. (1992) *Managing Human Resources: Productivity, QWL, and Profits*, 3rd edition. Singapore: Irwin McGraw Hill Inc.
- Castro ML, Martin N. 2010. *The Relationship Between Organisational Climate and Employee Satisfaction in A South Africa Information and Technology Organisation. SA Journal of Industrial Psychology*. Vol 3. No.6; Hal. 1-9
- Creswell, J. W. (2010). *Research design: pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Edy Sutrisno, 2010. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.

Faizal, 2013. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pegadaian Cabang Tamalanrea Makassar. *Skripsi* Universitas Hasanudin Makassar.

- Gkolia, Aikaterini, Dimitrios Belias dan Athanasios Koustelios, 2014. Teacher's Job Satisfaction and Selfefficacy: A Review, *European Scientific Journal*, 10 (22), pp: 321-342.
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Haslam, S. A., Reicher, S. D., & Platow, M. J. 2010, *The New Psychology of Leadership: Identity, Influence & Power*, NY: Psychology Press.
- Hariska, Rica. 2008. Hubungan Iklim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Keramik Bandunt, Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Idrus, M. (2006). Implikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kualitas kehidupan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Universitas Diponogoro*, 3(1), 94-106.
- Irsan, 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Disain Pekerjaan, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Penunjang Akademik di Universitas Negeri Medan, *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), pp: 363-376.
- Kirkman, Bradley L and Shapiro, Debra L, 2001, "The Impact of Cultural Values on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Self-Managing work Teams: The Mediating Role of Employee Resistance", *Academy of Management Journal*, vol 44.

- Lewis, David., Kevin Brazil., Paul Krueger., Lynne Lohfeld., and Erin Tjam (2001) "Extrinsic and Intrinsic Determinants of Quality of work Life". *International Journal of Health Care Quality Assurance Incorporating Leadership in Health Service*. vol. 14. P.9-15.
- Liana, Yuyuk, 2012. Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru, *jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), h: 15-30.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behavior* (10th Edition ed.). New York: McGraw Hill.
- Meeusen V.C.H, Karen van Dam, Brown-Mahoney C, Zundert A.A, Hans T.A Knape H.T.A. 2011. Work Climate Related to Job Anesthetists. *AANA Journal*, Vol. 79 No. 1, Hal. 63-70
- Melinda, S. P. (2011). *Pengaruh Iklim Kerja Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Mutu Pelayanan Kesehatan pada Perawat Rumah Sakit Umum Pusat Haji Adam Malik Medan*. Tesis Tidak Dipublikasikan. Program Studi Magister Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Moorhead, G., & Griffin, R.W. (1995). *Organizational behavior managing people and organizations*. 4th ed. Boston Toronto: Houghton Mifflin company.
- Muljani, Benedicta Djarwati, Taher Alhabsji dan Djamhur Hamid, 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada tenaga Pendidik yang Dipimpin Oleh Pimpinan Perempuan di Universitas

Katolik Widya Mandala Surabaya), *Jurnal Profit*, 6 (2), h: 135-148.

Nekouei, et.al. 2014. *Quality of work Life and Job Satisfaction among Employee in Government Organizations in IRAN*. Journal of Basic and Applied, Vol.4, No,1

Rokhman, Wahibur. 2012. *Pengaruh QWL terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Turnover Intention dan Stres Kerja: Studi pada BMT di Kabupaten Kudus*. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Kudus, Jawa Timur.

Safrizal H.A. Helmi. 2004. Analisis Faktor-Faktor Kualitas Kehidupan Kerja Yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Petrokimia Gresik: Surabaya, Skripsi-UNAIR

Sarjana, Sri, 2012. Pengaruh Supervisi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, *Jurnal Kependidikan*, 42 (2), h: 173-183.

Siswatiningsih. 2010. Perbedaan Denyut Nadi Sebelum Dan Sesudah Bekerja Pada Iklim Kerja Panas Unit Workshop PT. Indo Acidatama Tbk Kemiri, Kebakkramat, Karanganyar. [Skripsi]. Surakarta: Program DIII Hiperkes & Keselamatan Kerja Fakultas Kedokteran UNS.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo, Jakarta.

Wirawan, 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi, Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zin, R.M. (2004). Perception of professional engineers toward quality of work life and organizational commitment a case study. Gadjah Mada International Journal of Business, 6(3), 323-343.

Kemenakertrans RI. 2011. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.12/MEN/X/2011 tahun 2011 Tentang Nilai Ambang Batas Faktor Fisika dan Faktor Kimia di Tempat Kerja. Jakarta; Kemenakertran RI.

Lampiran 4

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,808	2,826		4,179	,000
	Iklim Kerja (X1)	,151	,059	,252	2,547	,013
	Kualitas Kehidupan kerja (X2)	,371	,092	,402	4,052	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123,648	2	61,824	20,558	,000 ^b
	Residual	264,638	88	3,007		
	Total	388,286	90			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja (X2), Iklim Kerja (X1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,564 ^a	,318	,303	1,73414

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kehidupan Kerja (X2), Iklim kerja (X1)

Koefisien Determinan R²

Tabulasi Jawaban Responden

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
2	4	3	5	2	5	1	5	5	4	4	38
3	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
4	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
5	5	2	4	2	4	2	4	4	4	4	35
6	5	2	4	1	4	1	4	4	4	4	33
7	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
8	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
9	5	2	4	3	5	1	4	5	5	4	38
10	5	2	4	3	5	1	4	5	5	4	38
11	3	1	1	1	1	2	3	2	4	3	21
12	3	1	2	2	2	2	3	2	4	3	24
13	5	2	5	1	4	1	5	5	5	4	37
14	5	2	5	1	4	4	1	5	5	4	36
15	5	2	5	1	4	1	5	5	5	4	37
16	5	2	5	2	4	3	3	4	4	4	36
17	5	2	4	1	4	1	4	4	4	4	33
18	5	2	5	2	4	2	3	4	4	4	35
19	4	1	4	2	2	3	2	4	4	4	30
20	4	1	4	1	1	1	2	2	4	4	24
21	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	28
22	5	2	4	1	4	1	4	4	4	4	33
23	5	2	5	2	4	2	2	4	4	4	34
24	5	2	5	2	4	2	2	4	4	4	34
25	5	2	5	2	4	2	5	5	4	4	38
26	4	3	5	2	5	1	5	5	4	4	38
27	4	2	4	2	4	2	4	4	5	5	36
28	5	2	5	2	4	2	2	4	4	4	34
29	4	2	4	2	4	2	4	4	5	4	35
30	4	2	4	2	4	2	4	4	5	4	35
31	4	2	4	2	2	2	2	2	4	4	28
32	4	2	4	2	4	2	4	4	5	2	33
33	5	2	4	2	4	2	3	4	4	4	34
34	4	2	5	2	4	2	2	4	4	4	33
35	5	2	5	2	4	2	2	4	4	4	34
36	4	1	4	2	4	2	4	4	5	4	34
37	5	2	5	2	4	2	4	4	4	4	36
38	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	26
39	4	2	4	2	2	2	2	2	4	4	28
40	4	2	4	2	2	2	2	2	3	3	26
41	5	2	4	3	5	2	4	5	5	4	39

42	5	2	4	3	5	2	4	5	5	4	39
43	5	2	4	3	5	1	4	5	5	4	38
44	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
45	4	2	5	2	4	2	5	5	5	4	38
46	4	2	5	1	4	2	5	5	5	4	37
47	4	2	4	2	2	2	2	2	4	4	28
48	5	2	4	2	4	2	4	4	4	4	35
49	4	2	4	2	4	2	4	4	5	4	35
50	5	3	4	2	4	2	3	4	4	5	36
51	5	2	4	2	4	2	4	4	4	5	36
52	5	2	5	2	4	4	2	5	5	4	38
53	5	1	4	2	4	2	4	4	4	4	34
54	5	1	4	2	4	2	4	4	4	4	34
55	5	2	4	2	5	2	5	5	4	4	38
56	4	3	5	2	5	2	5	5	4	4	39
57	4	2	5	2	4	2	5	5	4	4	37
58	5	2	4	2	4	2	3	4	4	4	34
59	4	2	4	2	4	2	4	4	5	4	35
60	4	2	4	2	4	2	4	5	4	4	35
61	4	1	4	2	4	2	4	4	4	5	34
62	5	2	4	2	4	2	4	5	4	5	37
63	4	2	4	2	4	2	4	4	5	4	35
64	5	2	5	2	4	4	2	5	5	4	38
65	5	2	4	2	3	2	4	4	4	3	33
66	4	2	4	2	3	2	4	4	4	3	32
67	4	2	4	2	3	2	4	4	4	3	32
68	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	32
69	4	2	4	2	4	2	4	4	5	4	35
70	4	2	4	2	4	3	4	4	4	4	35
71	5	2	4	2	4	3	4	4	4	4	36
72	5	2	5	2	4	2	3	4	4	4	35
73	4	2	5	2	4	3	3	4	4	4	35
74	5	2	5	2	4	3	3	4	4	4	36
75	5	2	5	2	4	3	3	4	4	4	36
76	5	2	5	2	4	3	3	4	4	4	36
77	5	2	5	2	4	2	3	4	4	4	35
78	4	2	5	2	4	2	3	4	4	4	34
79	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	34
80	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	34
81	5	2	4	1	4	1	4	4	4	4	33
82	5	2	4	1	4	2	4	4	4	4	34
83	5	2	5	2	4	1	5	5	5	4	38
84	5	2	5	2	4	1	5	5	5	4	38
85	5	2	4	2	4	2	4	4	4	4	35
86	5	2	5	2	4	1	5	5	5	4	38
87	5	2	5	2	4	1	4	4	4	4	35
88	5	2	5	2	4	2	4	4	4	4	36
89	5	2	4	2	4	2	4	4	4	4	35
90	5	2	4	2	4	2	4	4	4	4	35
91	5	2	4	2	4	2	4	4	4	4	35

No. Responden	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	Total
1	5	4	4	3	5	5	5	4	35
2	5	4	5	4	5	5	4	5	37
3	5	4	4	3	5	5	5	3	34

4	5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	4	4	4	5	4	5	5	2	33
6	4	4	4	5	4	5	5	2	33
7	5	4	4	3	5	5	5	3	34
8	5	4	4	3	5	5	5	3	34
9	5	5	4	5	5	5	4	4	37
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	4	4	5	5	4	4	34
12	4	4	4	5	4	5	5	4	35
13	5	5	4	3	5	5	5	4	36
14	5	5	4	3	5	5	5	4	36
15	5	5	4	3	5	5	5	4	36
16	3	3	5	5	5	5	5	4	35
17	4	4	4	4	5	5	5	2	33
18	4	4	5	5	5	5	5	4	37
19	4	4	4	5	4	5	4	2	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	5	4	5	5	2	33
23	4	4	4	4	4	5	4	2	31
24	4	4	4	4	4	5	4	2	31
25	4	4	5	4	4	5	4	5	35
26	4	4	5	4	4	5	4	5	35
27	4	4	5	4	4	5	4	5	35
28	4	4	4	4	4	5	4	2	31
29	4	4	4	5	4	4	4	3	32
30	4	4	4	5	4	4	4	3	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	5	4	4	4	3	32
33	4	4	4	4	4	5	4	3	32
34	4	4	4	4	4	5	4	2	31
35	4	4	4	4	4	5	4	2	31
36	4	4	4	4	4	5	5	4	34
37	4	4	4	5	4	4	4	2	31
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
42	5	5	4	4	5	5	5	5	38
43	5	5	4	5	5	5	4	4	37
44	5	4	4	3	5	5	5	3	34
45	4	4	4	3	5	5	5	3	33
46	5	4	4	4	5	5	5	5	37
47	4	4	4	4	4	3	4	3	30
48	4	4	4	5	4	5	5	2	33
49	4	4	4	5	4	4	4	3	32
50	4	4	5	3	4	4	4	3	31
51	5	4	4	4	4	4	5	3	33
52	5	5	4	3	5	5	5	4	36
53	4	4	5	5	4	4	4	3	33
54	4	4	5	5	3	3	3	2	29
55	4	4	5	4	4	5	4	5	35
56	4	4	5	4	4	5	4	5	35
57	4	4	5	4	4	5	4	5	35
58	4	4	4	5	5	5	4	4	35
59	4	4	4	5	4	4	4	3	32
60	4	5	4	4	4	4	5	3	33
61	4	4	4	4	4	5	5	4	34
62	4	5	4	4	4	4	4	4	33
63	4	4	4	5	4	4	4	3	32

64	5	5	4	3	5	5	5	4	36
65	4	4	4	5	3	5	4	2	31
66	4	4	4	5	3	5	4	2	31
67	4	4	4	5	3	5	4	2	31
68	4	4	4	4	4	5	4	4	33
69	4	4	4	5	4	4	4	3	32
70	4	4	4	5	4	4	4	3	32
71	4	5	4	4	4	4	4	4	33
72	4	4	5	5	5	5	5	4	37
73	3	3	5	5	5	5	5	4	35
74	3	3	5	5	5	5	5	4	35
75	3	3	5	5	5	5	5	4	35
76	3	3	5	5	5	5	5	4	35
77	4	4	5	5	5	5	5	4	37
78	4	4	5	5	5	5	5	4	37
79	4	4	5	5	5	4	4	4	35
80	4	4	5	5	5	5	4	4	36
81	4	4	5	4	4	4	4	2	31
82	4	4	5	5	4	4	4	5	35
83	5	5	4	3	5	5	5	4	36
84	5	5	4	3	5	5	5	4	36
85	4	4	5	5	4	4	4	4	34
86	5	5	4	3	5	5	5	4	36
87	5	5	4	3	4	4	4	4	33
88	4	4	4	3	4	4	4	4	31
89	4	4	5	5	4	4	4	4	34
90	4	4	4	3	4	4	4	4	31
91	5	5	4	3	5	5	4	4	35

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
1	5	5	5	4	5	4	1	3	32
2	4	4	4	4	4	5	2	1	28
3	5	5	5	3	4	3	1	1	27
4	5	5	5	4	4	5	2	2	32
5	3	4	5	2	4	4	2	3	27
6	3	4	5	2	4	4	1	3	26
7	5	5	5	4	4	3	1	1	28
8	5	5	5	4	4	3	1	1	28
9	5	5	5	5	5	4	1	1	31
10	5	5	5	5	5	5	1	1	32
11	5	3	4	4	5	5	1	1	28
12	5	3	4	4	5	5	1	1	28
13	5	5	5	4	5	4	1	4	33
14	5	5	5	4	5	4	1	3	32
15	5	5	5	4	5	4	1	3	32
16	5	4	4	4	4	4	2	2	29
17	3	4	5	2	4	4	1	3	26
18	5	4	4	4	4	4	2	2	29
19	3	4	4	4	4	5	2	3	29
20	4	4	4	4	4	4	2	2	28
21	4	4	4	4	4	4	2	2	28

22	3	4	5	2	4	4	1	3	26
23	4	4	4	4	4	4	2	2	28
24	4	4	4	4	4	4	2	2	28
25	4	4	4	4	4	5	2	2	29
26	4	4	4	4	4	5	2	2	29
27	4	4	4	4	4	5	2	2	29
28	4	4	4	4	4	4	2	2	28
29	4	4	4	4	5	4	2	2	29
30	4	4	4	4	4	5	2	2	29
31	4	4	4	4	4	4	3	3	30
32	4	4	4	4	4	5	2	2	29
33	4	4	5	4	4	5	3	2	31
34	4	4	4	4	4	4	2	2	28
35	4	4	4	4	4	4	2	2	28
36	5	4	4	4	4	4	2	2	29
37	4	4	4	4	5	4	2	3	30
38	4	4	4	4	4	4	2	2	28
39	4	4	4	4	4	4	2	2	28
40	4	4	4	4	4	4	2	2	28
41	5	5	5	5	5	5	2	2	34
42	5	5	5	5	5	4	2	2	33
43	5	5	5	5	5	4	1	1	31
44	5	5	5	4	4	3	1	1	28
45	5	5	5	4	4	3	2	2	30
46	5	5	5	4	4	5	3	2	33
47	4	4	4	4	4	4	2	2	28
48	3	4	5	2	4	4	2	3	27
49	4	4	4	4	4	5	2	3	30
50	4	4	4	4	5	4	2	2	29
51	4	4	4	4	5	4	2	3	30
52	5	5	5	4	5	4	2	3	33
53	4	4	3	3	4	4	2	2	26
54	4	4	4	4	5	5	2	2	30
55	5	5	5	4	4	5	2	2	32
56	4	4	4	4	4	5	2	3	30
57	4	4	4	4	4	5	2	2	29
58	5	4	4	4	5	4	2	2	30
59	4	4	4	3	4	5	3	3	30
60	4	4	4	3	4	4	2	2	27
61	5	4	4	4	4	4	2	3	30
62	5	4	4	3	4	4	3	2	29
63	4	4	4	4	4	5	2	2	29
64	5	5	5	4	5	4	2	3	33
65	4	4	4	4	4	5	2	3	30
66	3	4	4	4	4	5	3	2	29
67	3	4	4	4	4	5	2	3	29
68	4	4	4	4	4	4	2	2	28
69	4	4	4	4	4	5	2	2	29
70	4	4	4	4	4	5	2	2	29
71	4	4	4	4	3	3	2	2	26
72	5	4	4	4	4	4	2	2	29
73	5	4	4	4	5	4	2	2	30
74	5	4	4	4	4	4	2	2	29
75	5	4	4	4	4	4	2	2	29
76	5	4	4	4	4	4	2	2	29
77	5	5	4	4	4	4	2	2	30
78	5	5	4	4	5	4	2	2	31
79	4	4	5	5	4	4	2	3	31
80	4	4	5	5	4	4	2	3	31
81	3	3	4	4	2	4	2	3	25

82	3	4	5	2	4	4	2	3	27
83	5	5	5	4	5	5	2	3	34
84	5	5	5	4	5	5	2	3	34
85	5	5	4	4	4	4	2	3	31
86	5	5	5	4	5	5	2	3	34
87	5	5	5	4	5	4	2	3	33
88	5	5	5	4	4	4	2	2	31
89	5	5	4	4	4	4	2	3	31
90	5	5	5	4	4	4	2	2	31
91	5	5	5	4	5	4	2	3	33

Uji Validitas

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	Total _x1
x1.1	Pearson Correlation	1	,172	,348*	,180	,472*	-,031	-,031	,334*	-,035	,278*	,472*
	Sig. (2-tailed)		,102	,001	,088	,000	,769	,772	,001	,741	,008	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.2	Pearson Correlation	,172	1	,408*	,095	,449*	-,101	,204	,362*	,010	,141	,477*
	Sig. (2-tailed)	,102		,000	,372	,000	,340	,053	,000	,922	,183	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.3	Pearson Correlation	,348**	,408*	1	-,097	,496*	,092	,164	,518*	,196	,234*	,647*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,362	,000	,385	,121	,000	,062	,026	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.4	Pearson Correlation	,180	,095	-,097	1	,242*	,064	-,153	,021	-,061	,035	,179
	Sig. (2-tailed)	,088	,372	,362		,021	,546	,147	,847	,564	,744	,090
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.5	Pearson Correlation	,472**	,449*	,496*	,242*	1	-,093	,491**	,783*	,398*	,308*	,900*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,021		,382	,000	,000	,000	,003	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.6	Pearson Correlation	-,031	-,101	,092	,064	-,093	1	-,459**	-,037	-,045	-,003	,021
	Sig. (2-tailed)	,769	,340	,385	,546	,382		,000	,726	,671	,979	,845
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.7	Pearson Correlation	-,031	,204	,164	-,153	,491*	-,459**	1	,592*	,405*	,056	,563*
	Sig. (2-tailed)	,772	,053	,121	,147	,000	,000		,000	,000	,600	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.8	Pearson Correlation	,334**	,362*	,518*	,021	,783*	-,037	,592**	1	,579*	,250*	,904*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,847	,000	,726	,000		,000	,017	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.9	Pearson Correlation	-,035	,010	,196	-,061	,398*	-,045	,405**	,579*	1	,044	,529*
	Sig. (2-tailed)	,741	,922	,062	,564	,000	,671	,000	,000		,676	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x1.10	Pearson Correlation	,278**	,141	,234*	,035	,308*	-,003	,056	,250*	,044	1	,382*
	Sig. (2-tailed)	,008	,183	,026	,744	,003	,979	,600	,017	,676		,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Total	Pearson Correlation	,472**	,477*	,647*	,179	,900*	,021	,563**	,904*	,529*	,382*	1

X1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,090	,000	,845	,000	,000	,000	,000	
N		91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	Total_ x2
x2.1	Pearson Correlation	1	,751**	-,350**	-,551**	,375**	,195	,256*	,206	,423**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,064	,014	,050	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x2.2	Pearson Correlation	,751**	1	-,342**	-,412**	,173	,031	,076	,185	,328**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,101	,770	,473	,079	,002
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x2.3	Pearson Correlation	-,350**	-,342**	1	,347**	,137	,036	-,046	,401**	,371**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,001	,196	,733	,666	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x2.4	Pearson Correlation	-,551**	-,412**	,347**	1	-,260*	-,130	-,199	-,169	-,017
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,013	,221	,059	,110	,871
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
x2.5	Pearson Correlation	,375**	,173	,137	-,260*	1	,481**	,629**	,440**	,761**

	Sig. (2-tailed)	,000	,101	,196	,013		,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
	Pearson Correlation	,195	,031	,036	-,130	,481**	1	,548**	,143	,558**
X2.6	Sig. (2-tailed)	,064	,770	,733	,221	,000		,000	,176	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
	Pearson Correlation	,256*	,076	-,046	-,199	,629**	,548**	1	,141	,576**
X2.7	Sig. (2-tailed)	,014	,473	,666	,059	,000	,000		,183	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
	Pearson Correlation	,206	,185	,401**	-,169	,440**	,143	,141	1	,715**
X2.8	Sig. (2-tailed)	,050	,079	,000	,110	,000	,176	,183		,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Tot	Pearson Correlation	,423**	,328**	,371**	-,017	,761**	,558**	,576**	,715**	1
al_	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,871	,000	,000	,000	,000	
X2	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
Y.1 Pearson Correlation	1	,600*	,248*	,492*	,456*	-,183	-,183	-,283*	,619*

	Sig. (2-tailed)		,000	,018	,000	,000	,082	,082	,007	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.2	Pearson Correlation	,600*	1	,659*	,236*	,406*	-	-	,038	,686*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,024	,000	,040	,036	,724	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.3	Pearson Correlation	,248*	,659*	1	-,044	,306*	-,176	-,374*	,146	,469*
	Sig. (2-tailed)	,018	,000		,677	,003	,095	,000	,168	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.4	Pearson Correlation	,492*	,236*	-,044	1	,254*	,142	,033	,283*	,530*
	Sig. (2-tailed)	,000	,024	,677		,015	,180	,754	,007	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.5	Pearson Correlation	,456*	,406*	,306*	,254*	1	,118	,282*	,038	,636*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,015		,267	,007	,722	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.6	Pearson Correlation	-,183	-	-,176	,142	,118	1	,305*	,094	,290*
	Sig. (2-tailed)	,082	,040	,095	,180	,267		,003	,374	,005
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.7	Pearson Correlation	-,183	-	,374*	,033	,282*	,305*	1	,193	,108
	Sig. (2-tailed)	,082	,036	,000	,754	,007	,003		,067	,309
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y.8	Pearson Correlation	-,283*	,038	,146	,283*	,038	,094	,193	1	,266*
	Sig. (2-tailed)	,007	,724	,168	,007	,722	,374	,067		,011
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Total_Y	Pearson Correlation	,619*	,686*	,469*	,530*	,636*	,290*	,108	,266*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,309	,011	
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	22

Uji Asumsi Klasik

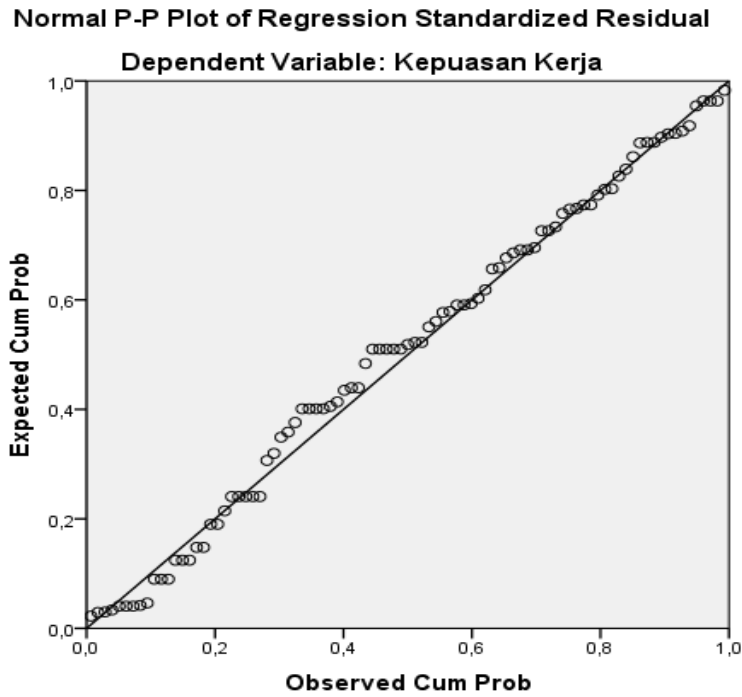
1. Uji Normalitas Data dengan Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		91
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,71476477
Most Extreme Differences	Absolute	,071
	Positive	,055
	Negative	-,071
Kolmogorov-Smirnov Z		,674
Asymp. Sig. (2-tailed)		,755

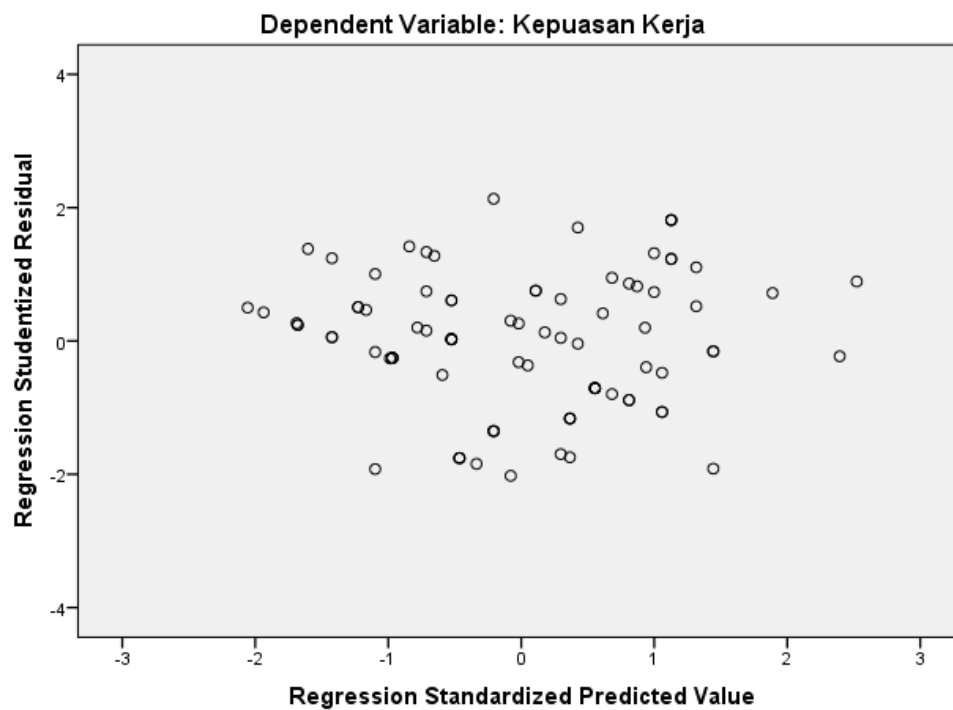
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



2. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11,808	2,826		4,179	,000		
1 Iklim Kerja	,151	,059	,252	2,547	,013	,788	1,269
1 Kualitas Kehidupan Kerja	,371	,092	,402	4,052	,000	,788	1,269

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11,808	2,826		4,179	,000		
1 Iklim Kerja	,151	,059	,252	2,547	,013	,788	1,269
1 Kualitas Kehidupan Kerja	,371	,092	,402	4,052	,000	,788	1,269

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja