

ABSTRAK

Namira Asvira Yuni ,71160312017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Persepsi Terhadap Kepuasan Kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Mountala Kabupaten Aceh Besar,Fakultas Ekonomi, UISU, Skripsi, 2019.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan persepsi terhadap kepuasan kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Mountala Kabupaten Aceh Besar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan persepsi terhadap kepuasan kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Mountala Kabupaten Aceh Besar. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji-t, uji-F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan terdapat pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan Persepsi terdapat berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Persepsi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Namira Asvira Yuni, 71160312017. The Effect of Leadership Style and Perception on Job Satisfaction in Regional Water Companies (PDAM) Tirta Mountala, Aceh Besar District, Faculty of Economics, UISU, Skripsi, 2019.

The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style and perception on job satisfaction in the Regional Water Company (PDAM) Tirta Mountala of Aceh Besar District.

This study aims to determine the effect of leadership style and perceptions on job satisfaction in the Regional Water Company (PDAM) Tirta Mountala in Aceh Besar District. The number of samples in this study were 30 people. The analysis techniques used in this study are the validity test, the reliability test, the classic assumption test, the multiple linear regression test, the t-test, the F-test, and the coefficient of determination.

The results of this study explain that leadership style has a significant effect on job satisfaction and perception has a significant effect on job satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Perception, Job Satisfaction