

**PENGARUH LOYALITAS KARYAWAN DAN WORK ENGAGEMENT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.PERKEBUNAN
NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN**

Skripsi

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan**

Diajukan Oleh:

Nama Mahasiswa : Dita Ananda

NIM / NPM : 71160312001

Program Pendidikan : Sarjana (S1)

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LOYALITAS KARYAWAN DAN WORK ENGAGEMENT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.PERKEBUNAN
NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN**

Diajukan Oleh:

Nama Mahasiswa : Dita Ananda
NIM / NPM : 71160312001
Program Pendidikan : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM

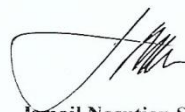
DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I



Hj. Iriani SE.,M.Si

Pembimbing II



ismail Nasution SE.,M.M

17ca 2/3/2020

Ketua Program Studi



Dr. Eddi Suprayitno.,SE.,M.M

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2020

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah pujidansyukur kehadirat Allah SWT yang memiliki segala ilmu pengetahuan di alam ini. Berkat segala rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Loyalitas Karyawan dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.”** yang disusun guna melengkapi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Shalawat beriring salam kepada Rasulullah SAW yang telah mengakhiri derajat manusia dari alam kezhalian yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Dalam menyusun skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan baik moral maupun material. Untuk mengucapkan terima kasih yang tak terhingga, peneliti sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin., MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Safrida., SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno., SE., M.M selaku ketua jurusan/program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Ibu Hj. Iriani SE., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi hingga selesai.

5. Bapak Ismail Nasution SE.,M.Mselakudosenpembimbing II yang telahmembimbingdalampenyusunankripsiHINGGASESAI.
6. Seluruhdosendanpara staff pengajar yang telahmendidikdanmenyumbangkanilmupengetahuanselamapenulisbelajar di FakultasEkonomiUniversitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Pimpinandanseluruh staff karyawanPT.Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang telahmemberikandukungankepadapenulis.
8. Keduaorangtuasayaterimakasihatassetiapdukungandanlimpahan kasih sayang yang tiadahentidiberikansertadoa yang selaludipanjatkansetiapharinya.

DAFTAR ISI

Nomor	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I:PENDAHULUAN.....	1
1.1 LatarBelakangMasalah.....	1
1.2 IdentifikasiMasalah	4
1.3 BatasandanRumusanMasalah.....	5
1.4 TujuanPenelitian	6
1.5 ManfaatPenelitian	6
BAB II :LANDASAN TEORI.....	7
2.1 UraianTeoritis	8
2.1.1 PengertianLoyalitasKaryawan	8
2.1.2 Faktor-Faktor yang MempengaruhiLoyalitas Karyawan	9
2.1.3 IndikatorLoyalitasKaryawan.....	10
2.1.4 Pengertian Work Engagement.....	11
2.1.5 KondisiPsikis Work Engagement	12
2.1.6 Indikator Work Engagement	13

2.1.7 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	14
2.1.9 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis	18
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1 Lokasi Penelitian, Objek dan Waktu Penelitian	19
3.1.1 Lokasi	19
3.1.2 Objek	19
3.1.3 Waktu Penelitian	19
3.2 Populasi dan Sampel	20
3.2.1 Populasi	20
3.2.2 Sampel	21
3.3 Teknik Pengumpulan Data	22
3.3.1 Jenis-jenis Data	22
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	24
3.4 Teknik Analisis Data	26
3.4.1 Uji Kualitas Data	26
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	27
3.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.4.4 Uji Hipotesis	28

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	30
4.1 Sejarah Perusahaan.....	30
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	30
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.2.1 Visi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan 36	
4.2.2 Misi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.....	36
4.2.3 Deskripsi Tugas.....	38
BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI	45
5.1 Analisis.....	45
5.1.1 Karakteristik Responden	45
5.1.2 Loyalitas Karyawan (X1).....	47
5.1.3 Work Engagement (X2)	54
5.1.4 Kinerja Karyawan (Y).....	61
5.1.5 Uji Validitas	68
5.1.6 Uji Reabilitas.....	70
5.1.7 Uji Asumsi Klasik	71
5.1.8 Regresi Linear Berganda.....	74
5.1.9 Uji Hipotesis	76
5.2 Evaluasi Data	78
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	80

6.1 Kesimpulan	80
6.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul/Teks	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	20
Tabel 3.2	Data Populasi Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	21
Tabel 3.3	Data Sampel Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	22
Tabel 3.4	Skala Likert.....	23
Tabel 3.5	Defenisi Operasional Variabel	25
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 5.5	Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 1 Variabel Loyalitas karyawan.....	48
Tabel 5.6	Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 2 Variabel Loyalitas karyawan.....	48
Tabel 5.7	Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 3 Variabel Loyalitas karyawan.....	49
Tabel 5.8	Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 4 Variabel Loyalitas karyawan.....	50
Tabel 5.9	Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 5 Variabel Loyalitas karyawan.....	50
Tabel 5.10	Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 6 Variabel Loyalitas karyawan	51

Tabel 5.11 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 7 Variabel Loyalitas karyawan	52
Tabel 5.12 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 8 Variabel Loyalitas karyawan	52
Tabel 5.13 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 9 Variabel Loyalitas karyawan	53
Tabel 5.14 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 10 Variabel Loyalitas karyawan	54
Tabel 5.15 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 1 Variabel Work Engagement.....	55
Tabel 5.16 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 2 Variabel Work Engagement.....	55
Tabel 5.17 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 3 Variabel Work Engagement.....	56
Tabel 5.18 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 4 Variabel Work Engagement.....	57
Tabel 5.19 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 5 Variabel Work Engagement.....	57
Tabel 5.20 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 6 Variabel Work Engagement.....	58
Tabel 5.21 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 7 Variabel Work Engagement.....	59
Tabel 5.22 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 8 Variabel Work Engagement.....	59
Tabel 5.23 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 9 Variabel Work Engagement.....	60
Tabel 5.24 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 10 Variabel Work Engagement.....	61
Tabel 5.25 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 1 Variabel Kinerja Karyawan	62

Tabel 5.26 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 2 Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 5.27 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 3 Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 5.28 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 4 Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 5.29 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 5 Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 5.30 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 6 Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 5.31 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 7 Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 5.32 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 8 Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 5.33 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 9 Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 5.34 Distribusi Jawaban Responden Untuk Pertanyaan No 10 Variabel Kinerja Karyawan	68
Tabel 5.35 Uji Validitas Loyalitas Karyawan.....	69
Tabel 5.36 Uji Validitas Work Engagement.....	69
Tabel 5.37 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 5.38 Uji Reabilitas.....	71
Tabel 5.39 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 5.40 Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 5.41 Uji t	76
Tabel 5.42 Uji F	77
Tabel 5.43 Uji Determinan (R^2).....	78

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul/Teks	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	18
Gambar 4.1	Logo PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	33
Gambar 4.2	Struktur Organisasi.....	37
Gambar 5.1	Uji Normalitas	72
Gambar 5.2	Uji Heteroskedastisitas	73

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal

- Abu-Shamaa, R., Al-Rabayah, W., & Khasawneh, R. T. (2015). *The Effect of Job Satisfaction and Work Engagement on Organizational Commitment*. The IUP Journal of Organizational Behaviour, Vol. XIV, No. 4, 7-27.
- Attridge, M. (2009). *Employee work engagement: best practices for employers*. Research Works, 1, 1-12.
- Carudin. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Sekolah Terhadap Kinerja Guru*. Jurnal S2 UPI, (2), Hal.229-245
- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2010). *Employee Engagement : The Key to Improving Performance*. International Journal of Business and Management, Vol.12 No.1, 12 Desember, 89-96
- Rianti, Vika. (2015). *Hubungan Kepemimpinan Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru*. JOMFISIP 2 (1). 1-14. p
- Saghier dkk. (2015). *The Effect of Human Resources Management Practicessciences and education* (IJHSSE) 2(4). 66-75.
- Schaufeli, W. .B., Salanova, M., Roma, V. G., & Bakker, A. B (2002). *The Measurement of Engagement and Burnout : A Two Sample Confirmatory Factor Analytic*. Journal of Happiness Studies, 3, 71-92.
- Soegandhi, Marchelle Vennecia. Dkk. (2009). *"Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior"*. Jurnal AGORA, Vol 1. No. 1.
- _____, V., Sutanto, E., dan Setiawan, R. (2013) *" Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Jatim "* "Jurnal Manajemen Bisnis 1 (1) Hal. 1-12.
- Strees dan Petters. (2011). *Antecedents of Employee Loyalty in an Emerging Economy.s*

Buku

- Bakker, Albert & Leiter. (2011). *Work Engagement : A Handbook of Essential Theory and Research*. New York : Psychology Press
- Imperatori, B. (2017). *Engagement and Disengagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion an Performance*. Milan : Springer.
- Juliandi Ajuar, Irfan, Safrinal Manurung. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Pertama Kapten Mukhtar Basri No.3 Medan: UMSU PERS.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12. Bandung : Remaja Rosada Karya.
- Moehariono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Cetakan Kedua. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Mohammad Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Muhammad Zainur Roziqin. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Robbins dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour)* (Cetakan keempat Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- _____, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi, PT. Indeks*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Strees dan Petters. (2011). *Antecedents of Employee Loyalty in an Emerging Economy.s*
- Sugiyono. (2008). *Statistika Untuk Penelitian*. Cetakan Ketigabelas: Bandung: Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*: Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi*. Cet V; Bandung: Alfabeta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian* . Jakarta: Salemba Empat.

KUSIONER

1. PETUNJUK PENGISIAN

a. Berilah tanda ceklis (√) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

b. Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :

Jawaban “a” = 5 = Sangat Setuju (SS)

Jawaban “b” = 4 = Setuju (S)

Jawaban “c” = 3 = Kurang Setuju (KS)

Jawaban “d” = 2 = Tidak Setuju (TS)

Jawaban “e” = 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Umur :Tahun

Pendidikan Terakhir :

Pengalaman dan lama bekerja: Bulan / Tahun

1. Loyalitas Karyawan (X₁)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya taat pada peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu.					
3.	Saya senantiasa menjaga fasilitas dan alat kerja yang saya gunakan.					
4.	Saya lebih memilih melakukan pekerjaan bersama-sama daripada melakukannya sendiri.					
5.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan karyawan lain.					
6.	Saya akan menjaga perusahaan dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan.					
7.	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan.					
8.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan saya.					
9.	Saya selalu bersemangat dan antusias saat melakukan pekerjaan.					
10.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati tanpa merasa dipaksa.					

2. Work Engagement (X₂)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa bersemangat dalam bekerja.					
2.	Saya pantang menyerah bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik.					
3.	Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan yang dihadapi di perusahaan.					
4.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya.					
5.	Loyalitas saya terhadap tim sangat tinggi.					
6.	Saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari					

	perusahaan ini.					
7.	Saya selalu berkonsentrasi terhadap suatu pekerjaan					
8.	Saya sering terlibat dalam penyelesaian tugas teman.					
9.	Saya sering lupa memisahkan seseorang dari pekerjaannya.					
10.	Saya terbawa suasana ketika bekerja.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan teliti.					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai perintah atasan.					
3.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak bertanya kepada atasan.					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda.					
7.	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan.					
8.	Saya memiliki keterampilan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan dari karyawan lain.					
10.	Saya mampu menangani situasi darurat dalam melaksanakan pekerjaan.					

Tabulasi Jawaban responden

Responden	Loyalitas Karyawan										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
8	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
11	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
12	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
14	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	41
15	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
16	5	4	4	3	3	5	5	4	4	5	42
17	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	43
18	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	44
19	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
20	5	4	4	2	2	5	5	4	4	5	40
21	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	41
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	41
29	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
30	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
31	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
34	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
36	4	5	5	2	5	4	5	5	4	5	44
37	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44

38	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
39	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
40	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	44
41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
42	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
43	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
44	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
45	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
46	4	4	4	3	5	5	4	4	4	5	42
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
49	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
50	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	45
51	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	43
52	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
53	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
54	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	44
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	4	4	4	5	2	5	4	43
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	5	4	4	2	2	1	5	5	5	4	37
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
61	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
62	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	46
63	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	38

Responden	Work Engagement										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
3	5	4	4	4	1	1	5	5	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	1	5	5	5	4	42
6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	45
7	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
8	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	39
9	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	43
10	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
11	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	40

12	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
13	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	39
14	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	43
15	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
16	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	38
17	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	41
18	4	4	4	4	4	3	5	4	3	5	40
19	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
20	5	4	4	4	3	5	4	3	3	3	38
21	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
22	5	4	4	4	3	3	4	3	3	4	37
23	4	4	4	4	3	3	4	5	3	4	42
24	5	4	4	5	3	3	4	4	3	4	39
25	5	5	4	4	4	4	5	2	2	3	38
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
27	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
28	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
29	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
30	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
31	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
32	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	39
33	4	3	2	4	2	4	4	3	5	5	36
34	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
35	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
37	4	5	4	4	3	5	4	4	2	4	39
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	3	4	4	4	3	4	3	3	4	37
40	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
41	5	4	2	5	4	3	5	5	5	5	43
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
43	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
44	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	45
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	40
47	5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	41
48	5	5	4	5	5	5	5	4	2	5	45
49	4	5	3	4	5	4	4	3	3	3	38
50	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	41
51	5	4	4	5	5	5	5	4	3	3	43
52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38

53	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	36
54	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
55	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
57	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	35
58	4	5	3	3	4	3	4	3	3	3	35
59	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
60	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
61	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
62	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
63	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46

Responden	Kinerja Karyawan										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	41
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	45
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
9	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
11	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	41
12	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	4	4	4	5	2	5	5	4	4	42
15	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	4	3	5	5	1	1	4	2	5	35
18	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
21	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	41
22	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	39
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
24	5	5	4	4	4	5	3	4	3	3	40
25	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
26	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37

UJI VALIDITAS

Loyalitas Karyawan X1

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6
LK1	Pearson Correlation	1	.552**	.235	.100	-.138	.165
	Sig. (2-tailed)		.000	.064	.437	.282	.197
	N	63	63	63	63	63	63
LK2	Pearson Correlation	.552**	1	.329**	.102	.180	.176
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.424	.157	.167
	N	63	63	63	63	63	63
LK3	Pearson Correlation	.235	.329**	1	.317*	.081	.265*
	Sig. (2-tailed)	.064	.008		.011	.529	.036
	N	63	63	63	63	63	63
LK4	Pearson Correlation	.100	.102	.317*	1	.320*	.187
	Sig. (2-tailed)	.437	.424	.011		.011	.141
	N	63	63	63	63	63	63
LK5	Pearson Correlation	-.138	.180	.081	.320*	1	.360**
	Sig. (2-tailed)	.282	.157	.529	.011		.004
	N	63	63	63	63	63	63
LK6	Pearson Correlation	.165	.176	.265*	.187	.360**	1
	Sig. (2-tailed)	.197	.167	.036	.141	.004	
	N	63	63	63	63	63	63
LK7	Pearson Correlation	.257*	.220	.131	-.013	.217	.023
	Sig. (2-tailed)	.042	.083	.308	.917	.087	.856

	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.269 [*]	.221	.063	-.012	.263 [*]	.067
LK8	Sig. (2-tailed)	.033	.081	.623	.925	.038	.603
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.358 ^{**}	.274 [*]	.272 [*]	-.009	-.049	.090
LK9	Sig. (2-tailed)	.004	.030	.031	.946	.706	.481
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.205	.341 ^{**}	.398 ^{**}	.233	.059	.233
LK10	Sig. (2-tailed)	.107	.006	.001	.066	.646	.066
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.525 ^{**}	.606 ^{**}	.553 ^{**}	.482 ^{**}	.503 ^{**}	.527 ^{**}
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63

Correlations

		LK7	LK8	LK9	LK10	TOTAL
	Pearson Correlation	.257	.269 ^{**}	.358	.205	.525
LK1	Sig. (2-tailed)	.042	.033	.004	.107	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.220 ^{**}	.221	.274 ^{**}	.341	.606
LK2	Sig. (2-tailed)	.083	.081	.030	.006	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.131	.063 ^{**}	.272	.398 [*]	.553
LK3	Sig. (2-tailed)	.308	.623	.031	.001	.000

	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	-.013	-.012	-.009 ⁺	.233	.482 ⁺
LK4	Sig. (2-tailed)	.917	.925	.946	.066	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.217	.263	-.049	.059 ⁺	.503
LK5	Sig. (2-tailed)	.087	.038	.706	.646	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.023	.067	.090 ⁺	.233	.527 ^{**}
LK6	Sig. (2-tailed)	.856	.603	.481	.066	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	1 ⁺	.355	.105	.251	.464
LK7	Sig. (2-tailed)		.004	.411	.047	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.355 ⁺	1	.265	.232	.516 ⁺
LK8	Sig. (2-tailed)	.004		.036	.067	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.105 ^{**}	.265 ⁺	1 ⁺	.276	.455
LK9	Sig. (2-tailed)	.411	.036		.029	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.251	.232 ^{**}	.276 ^{**}	1	.596
LK10	Sig. (2-tailed)	.047	.067	.029		.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.464 ^{**}	.516 ^{**}	.455 ^{**}	.596 ^{**}	1 ^{**}
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	

N	63	63	63	63	63
---	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Work Engagement X2

Correlations

		WE1	WE2	WE3	WE4	WE5	WE6
	Pearson Correlation	1	.112	.162	.279*	.037	-.108
WE1	Sig. (2-tailed)		.382	.205	.027	.776	.401
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.112	1	.269*	.124	.337**	.297*
WE2	Sig. (2-tailed)	.382		.033	.332	.007	.018
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.162	.269*	1	.219	.226	.188
WE3	Sig. (2-tailed)	.205	.033		.084	.075	.140
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.279*	.124	.219	1	.268*	.233
WE4	Sig. (2-tailed)	.027	.332	.084		.034	.066
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.037	.337**	.226	.268*	1	.448**
WE5	Sig. (2-tailed)	.776	.007	.075	.034		.000
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	-.108	.297*	.188	.233	.448**	1
WE6	Sig. (2-tailed)	.401	.018	.140	.066	.000	

	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.317 [*]	.174	.263 [*]	.353 ^{**}	.201	-.056
WE7	Sig. (2-tailed)	.011	.171	.038	.005	.114	.665
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.220	.106	.294 [*]	.398 ^{**}	.165	-.092
WE8	Sig. (2-tailed)	.083	.407	.019	.001	.197	.473
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.211	-.120	-.048	.121	-.081	-.210
WE9	Sig. (2-tailed)	.097	.347	.707	.345	.526	.098
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.117	-.185	-.089	.158	-.092	-.084
WE10	Sig. (2-tailed)	.362	.146	.488	.218	.474	.512
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.415 ^{**}	.379 ^{**}	.461 ^{**}	.597 ^{**}	.547 ^{**}	.388 ^{**}
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.002
	N	63	63	63	63	63	63

Correlations

		WE7	WE8	WE9	WE10	TOTAL
	Pearson Correlation	.317	.220	.211	.117 [*]	.415
WE1	Sig. (2-tailed)	.011	.083	.097	.362	.001
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.174	.106	-.120 [*]	-.185	.379 ^{**}
WE2	Sig. (2-tailed)	.171	.407	.347	.146	.002

	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.263	.294 [*]	-.048	-.089	.461
WE3	Sig. (2-tailed)	.038	.019	.707	.488	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.353 [*]	.398	.121	.158	.597 [*]
WE4	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.345	.218	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.201	.165 ^{**}	-.081	-.092 [*]	.547
WE5	Sig. (2-tailed)	.114	.197	.526	.474	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	-.056	-.092 [*]	-.210	-.084	.388 ^{**}
WE6	Sig. (2-tailed)	.665	.473	.098	.512	.002
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	1 [*]	.368	.401 [*]	.163 ^{**}	.601
WE7	Sig. (2-tailed)		.003	.001	.203	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.368	1	.532 [*]	.221 ^{**}	.660
WE8	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.082	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.401	.532	1	.270	.460
WE9	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.032	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.163	.221	.270	1	.351
WE10	Sig. (2-tailed)	.203	.082	.032		.005

	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.601**	.660**	.460**	.351**	1**
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	
	N	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan Y

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6
KK1	Pearson Correlation	1	.359**	.028	.467**	.437**	.156
	Sig. (2-tailed)		.004	.825	.000	.000	.223
	N	63	63	63	63	63	63
KK2	Pearson Correlation	.359**	1	.379**	.242	.218	.317*
	Sig. (2-tailed)	.004		.002	.056	.086	.011
	N	63	63	63	63	63	63
KK3	Pearson Correlation	.028	.379**	1	-.046	-.112	.275*
	Sig. (2-tailed)	.825	.002		.721	.381	.029
	N	63	63	63	63	63	63
KK4	Pearson Correlation	.467**	.242	-.046	1	.414**	.182
	Sig. (2-tailed)	.000	.056	.721		.001	.153
	N	63	63	63	63	63	63
KK5	Pearson Correlation	.437**	.218	-.112	.414**	1	.009
	Sig. (2-tailed)	.000	.086	.381	.001		.947
	N	63	63	63	63	63	63

	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.156	.317 [*]	.275 [*]	.182	.009	1
KK6	Sig. (2-tailed)	.223	.011	.029	.153	.947	
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.279 [*]	.301 [*]	.107	.404 ^{**}	.229	.489 ^{**}
KK7	Sig. (2-tailed)	.027	.017	.405	.001	.071	.000
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.416 ^{**}	.239	.251 [*]	.331 ^{**}	.148	.031
KK8	Sig. (2-tailed)	.001	.059	.047	.008	.246	.809
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.072	.281 [*]	.353 ^{**}	.236	.108	.204
KK9	Sig. (2-tailed)	.576	.026	.005	.063	.401	.109
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.343 ^{**}	.270 [*]	-.210	.598 ^{**}	.390 ^{**}	-.010
KK10	Sig. (2-tailed)	.006	.032	.098	.000	.002	.937
	N	63	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.573 ^{**}	.611 ^{**}	.384 ^{**}	.656 ^{**}	.456 ^{**}	.507 ^{**}
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63

Correlations

	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
Pearson Correlation	.279	.416 ^{**}	.072	.343 ^{**}	.573 ^{**}
KK1 Sig. (2-tailed)	.027	.001	.576	.006	.000
N	63	63	63	63	63

	Pearson Correlation	.301**	.239	.281**	.270	.611
KK2	Sig. (2-tailed)	.017	.059	.026	.032	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.107	.251**	.353	-.210	.384
KK3	Sig. (2-tailed)	.405	.047	.005	.098	.002
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.404**	.331	.236	.598	.656**
KK4	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.063	.000	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.229**	.148	.108	.390**	.456
KK5	Sig. (2-tailed)	.071	.246	.401	.002	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.489	.031*	.204*	-.010	.507
KK6	Sig. (2-tailed)	.000	.809	.109	.937	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	1*	.356*	.389	.293**	.708
KK7	Sig. (2-tailed)		.004	.002	.020	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.356**	1	.201*	.237**	.539
KK8	Sig. (2-tailed)	.004		.114	.061	.000
	N	63	63	63	63	63
	Pearson Correlation	.389	.201*	1**	.338	.627
KK9	Sig. (2-tailed)	.002	.114		.007	.000
	N	63	63	63	63	63

KK10	Pearson Correlation	.293**	.237*	.338	1**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.020	.061	.007		.000
	N	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	.708**	.539**	.627**	.563**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

Loyalitas Karyawan X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.688	.709	10

Work Engagement X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.599	.651	10

Kinerja Karyawan Y

		N	%
	Valid	63	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

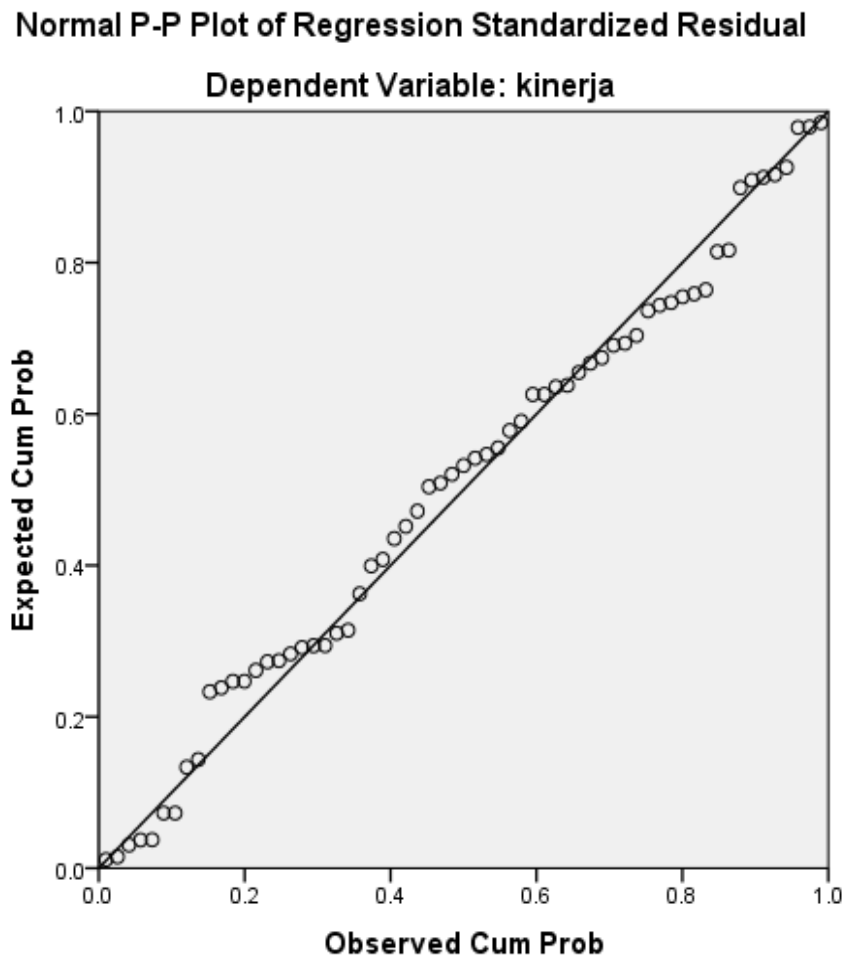
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

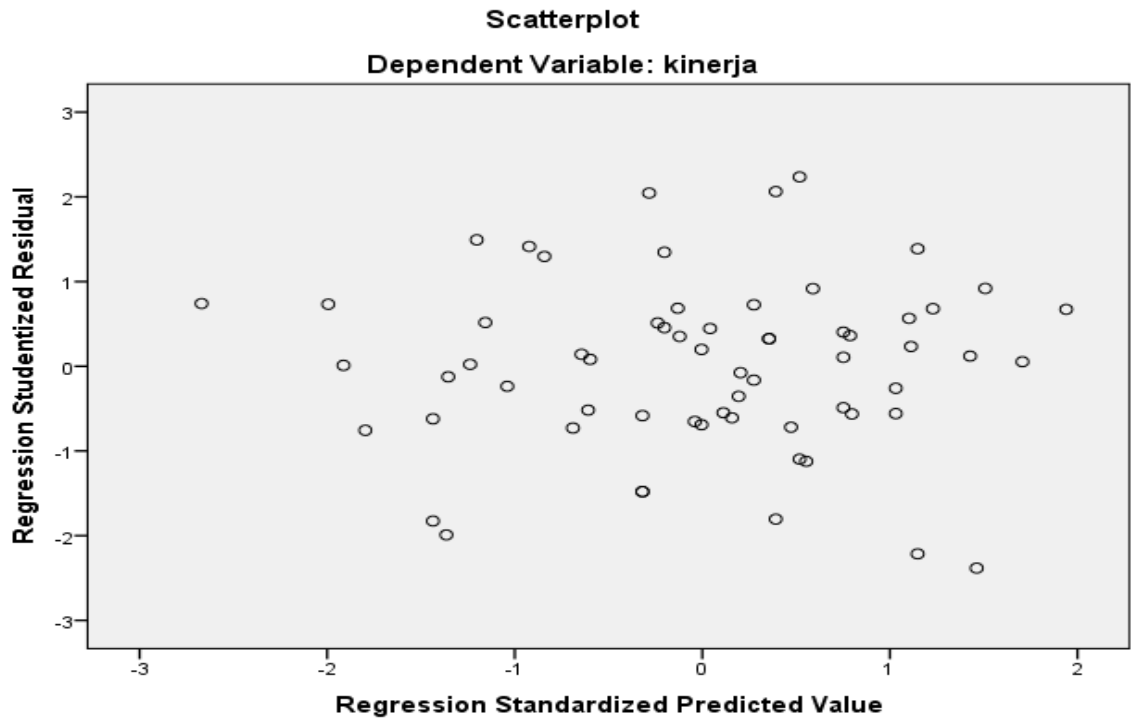
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.764	10

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas



Uji Heteroskedastisitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-27.040	8.213		-3.292	.002		
	loyalitas	.867	.145	.470	5.992	.000	.996	1.004
	work engagement	-1.223	.143	-.670	-8.533	.000	.996	1.004

a. Dependent Variable: kinerja

UJI HIPOTESIS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-27.040	8.213		-3.292	.002
	loyalitas	.867	.145	.470	5.992	.000
	work engagement	-1.223	.143	-.670	-8.533	.000

a. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1190.228	2	595.114	51.444	.000 ^b
	Residual	694.089	60	11.568		
	Total	1884.317	62			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), work engagement, loyalitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.632	.619	3.40120

a. Predictors: (Constant), work engagement, loyalitas

b. Dependent Variable: kinerja