

ABSTRAK

Anwar Parlagutan Siregar 711203181 “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan”. Skripsi. Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Sumatera Utara. 2019.

Dalam proses pembangunan menuju negara maju, pembangunan sektor pedesaan tidaklah kalah penting. Berjalannya pembangunan tidaklah lepas dari kinerja organisasi pemerintahan terkait. Dimulai dari desa, kelurahan, kecamatan, provinsi hingga pusat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh ataupun seberapa besar pengaruh variabel pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan data pustaka. Sampel pada penelitian ini adalah 30 orang pegawai di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan dengan menggunakan metode Sampel Jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 20. Selanjutnya dilihat seberapa besar pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada pengujian hipotesis

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwasanya pengembangan karir, motivasi kerja, dan kompetensi melalui uji secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan. Sementara itu, secara hasil dari uji simultan didapatkan bahwa pengembangan karir, motivasi kerja, dan kompetensi secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan. Variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah kompetensi. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa faktor pengembangan karir, motivasi kerja, dan kompetensi adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar lebih baik lagi demi terwujudnya tujuan organisasi.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Anwar Parlagutan Siregar 711203181 "The Influence of Career Development, Work Motivation and Competence on Employee Performance in the Arse District Office of South Tapanuli Regency". Essay. Human Resource Management. Management major. Faculty of Economics. University of Northern Sumatra. 2019.

In the development process towards developed countries, the development of the rural sector is no less important. The running of development is not separated from the performance of related government organizations. Starting from villages, villages, sub-districts, provinces to the center. This study aims to determine whether there is influence or how much influence the variables of career development, work motivation and competence on employee performance in the District Office of Arse, Tapanuli District, South

This research uses quantitative methods with data collection techniques through questionnaires and library data. The sample in this study were 30 Office employees in the Arse District Office of South Tapanuli Regency using Saturated Samples. The data analysis technique used is multiple linear regression using SPSS 20. Furthermore, it is seen how much influence career development, work motivation and competence have on employee performance in testing hypotheses.

The results of this study conclude that compensation, leadership, and work discipline through partial testing have a significant influence on the performance of Di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan Office employees. Meanwhile, the results of the simultaneous test show that compensation, leadership, and work discipline together have a significant influence on the performance of Di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan Office employees. The most dominant variable is the work discipline. The results of this study imply that compensation, leadership, and work discipline factors are things that need to be considered to improve employee performance so that it is better for the realization of organizational goals.

Keywords: *Career Development, Work Motivation, Competence and Employee Performance*