

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATANARSEKABUPATEN
TAPANULI SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : ANWAR PARLAGUTAN SIREGAR
NPM : 7112031181
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2019**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil'alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **"PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN ARSE KABUPATEN TAPANULI SELATAN"**

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr.Ir.Mhd. Asaad,MSi, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Drs. Hj. Syafrida.,SE.,MSi, selaku Dekan Kantor Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan dan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Supriadi, SE.,M.M.,M,Si selaku pembantu Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan dan sekaligus selaku Dosen

Pembimbing II yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Kedua orang tua penulis ayahanda Muchtar Siregar dan Ibunda Annaleli Simamora, kepada kedua adik – adik penulis, Wildan Arif Siregar, Nurhasanah Siregar, Irfan Rahmadi Siregar, Ulfah Annisa Siregar dan Aqil Aryuda Siregar yang telah memberikan nasihat, motivasi, pengorbanan dan doa selama menjalani program studi S1 hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada istri tercinta Annisya Risky Siagian yang telah kebersamaan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari atas keterbatasan yang dimiliki penulis dalam penyelesaian skripsi ini, sehingga sangat diperlukan masukan dan saran dari pembaca. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Medan, Oktober 2019

Penulis,

Anwar Parlagutan Siregar

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Uraian Teoritis	10
2.1.1. Kinerja	10
2.1.1.1.Pengertian Kinerja.....	10
2.1.1.2.Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.1.3.Indikator Kinerja	14
2.1.2. Pengembangan Karir	14
2.1.2.1.Pengertian Pengembangan Karir.....	14
2.1.2.2.Dimensi Pengembangan Karir	15

2.1.2.3. Konsep Pengembangan Karir.....	16
2.1.2.4. Bentuk – bentuk Pengembangan Karir	17
2.1.2.5. Indikator Pengembangan Karir	18
2.1.3. Motivasi.....	19
2.1.3.1. Pengerian Motivasi.....	19
2.1.3.2. Tujuan Motivasi Kerja	20
2.1.3.3. Asas Motivasi.....	20
2.1.4. Kompetensi.....	21
2.1.4.1. Pengerian Kompetensi	21
2.1.4.2. Bentuk Kompetensi.....	22
2.1.4.3. Indikator Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	24
2.1.4.4. Kategori Kompetensi	26
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Tempat, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.1.1. Tempat.....	31
3.1.2. Objek Penelitian	31
3.1.3. Waktu Penelitian	31
3.2. Populasi dan Sampel	32
3.2.1. Populasi.....	32

3.2.2. Sampel.....	33
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	35
3.5. Teknik Analisis Data.....	37
3.5.1. Analisis Deskriptif	38
3.5.2. Pengujian Kualitas Data.....	39
3.5.2.1 Uji Validitas	39
3.5.2.2 Uji Relibilitas	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas	40
3.5.3.2 Uji Normalitas	41
3.5.3.3 Uji Heterosledasitas	42
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	43
3.5.4.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	43
3.5.4.2 Signifikan Parameter Serempak (Uji Statistik F).....	44
3.5.5 Determinan R	45
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	46
4.1 Letak Geografis dan Demografi.....	46
4.1.1 Letak Geografis Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan	46
4.1.2 Demografi Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan.....	49
4.2 Visi dan Misi Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan.....	53
4.2.1 Visi Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan	53
4.2.2 Misi Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan.....	53

4.3 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan.54

BAB VANALISIS DAN EVALUASI DATA 68

5.1 Karakteristik Responden 68

5.2 Penjelasan Respdnen Atas Variabel Penelitian..... 91

5.3 Hasil Uji Reliabilitas 91

5.4 Hasil Uji Validitas..... 91

5.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 93

5.6 Hasil Pengujian HIpotesis 94

5.7 Uji Parsial (Uji T)..... 95

5.8 Hasil Uji ASumsi Klasik..... 97

5.9 Pemahasan..... 98

BAB VIKESIMPULAN DAN SARAN 100

6.1 Kesimpulan 100

6.2 Saran..... 101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1. Rencana Kegiatan Penelitian	32
Tabel 3.2. Kerangka Populasi Pegawai.....	33
Tabel 3.3. Kerangka Sampel Pegawai.....	34
Tabel 3.4. Defenisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1. Distribusi Luas Kecamatan di Kabupaten Tapanuli Selatan.....	49
Tabel 4.1. Distribusi Luas Kecamatan di Kabupaten Tapanuli Selatan.....	50
Tabel 4.2. Jumlah Penduduk Berdasarkan Kecamatan	50
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 5.4. Distribusi Jawaban Responden Indikator Jenjang Pendidikan	71
Tabel 5.5. Distribusi Jawaban Responden Indikator Penguasaan Teori	71
Tabel 5.6. Distribusi Jawaban Responden Indikator Frekuensi Penelitian	72
Tabel 5.7. Distribusi Jawaban Responden Indikator Keahlian Tertentu.....	73
Tabel 5.8. Distribusi Jawaban Responden Indikator Lama Kerja.....	73
Tabel 5.9. Distribusi Jawaban Responden Indikator Penguasaan Pengetahuan .	74

Tabel 5.10. Distribusi Jawaban Responden Indikator Keterampilan.....	74
Tabel 5.11. Distribusi Jawaban Responden Indikator Kesempatan Kerja dan Promosi	75
Tabel 5.12. Distribusi Jawaban Responden Indikator Keamanan Kerja.....	76
Tabel 5.13. Distribusi Jawaban Responden Indikator Pengakuan Atas Prestasi	76
Tabel 5.14. Distribusi Jawaban Responden Indikator Tempat Kerja Yang Aman	77
Tabel 5.15. Distribusi Jawaban Responden Indikator Kondisi Kerja Yang Aman	78
Tabel 5.16. Distribusi Jawaban Responden Indikator Penghargaan Yang Penuh Atas Penyelesaian Pekerjaan.....	78
Tabel 5.17. Distribusi Jawaban Responden Indikator Instrinsik Penyelesaian dan Prestasi	79
Tabel 5.18. Distribusi Jawaban Responden Indikator Ekstrinsik Berupa Finansial	80
Tabel 5.19. Distribusi Jawaban Responden Indikator Ketepatan Waktu.....	80
Tabel 5.20. Distribusi Jawaban Responden Indikator Adaptasi Kerja.....	81
Tabel 5.21. Distribusi Jawaban Responden Kemampuan Mengelola.....	82
Tabel 5.22. Distribusi Jawaban Responden Indikator Kemampuan Merencanakan	82

Tabel 5.23. Distribusi Jawaban Responden Indikator Pengambilan Keputusan.....	83
Tabel 5.24. Distribusi Jawaban Responden Indikator Dukungan Kerja	83
Tabel 5.25. Distribusi Jawaban Responden Indikator Kerja Sama	84
Tabel 5.26. Distribusi Jawaban Responden Indikator Ketepatan Kerja.....	86
Tabel 5.27. Distribusi Jawaban Responden Indikator Ketelitian.....	86
Tabel 5.28. Distribusi Jawaban Responden Indikator Keterampilan.....	86
Tabel 5.29. Distribusi Jawaban Responden Indikator Kebersihan	86
Tabel 5.30. Distribusi Jawaban Responden Indikator Output.....	87
Tabel 5.31. Distribusi Jawaban Responden Indikator Intruksi	88
Tabel 5.32. Distribusi Jawaban Responden Indikator Inisiatif	88
Tabel 5.33. Distribusi Jawaban Responden Indikator Hati Hati	89
Tabel 5.34. Distribusi Jawaban Responden Indikator Kerajinan.....	89
Tabel 5.35. Distribusi Jawaban Responden Indikator Rekan Kerja.....	90
Tabel 5.36. Distribusi Jawaban Responden Indikator Pekerjaan.....	90
Tabel 5.37. Hasil Uji Realibilitas	91
Tabel 5.38. Hasil Uji Validitas.....	92
Tabel 5.39. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	93
Tabel 5.40. Hasil Uji Koefisien Determinasi	94

Tabel 5.41. Hasil Uji Parsial (Uji T)	95
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1. Peta Kabupaten Tapanuli Selatan.....	47
Gambar 4.2. Peta Wilayah Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan.....	48
Gambar 5.1. Grafik Heteroskesitas	97

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Sunyoto. 2008. Sumber Daya Manusia. Jakarta : IPWI.
- Akmal, Umar. 2015. The Effect of Motivation and Career Development Againsts Employee's Performance. Surabaya : Alfabeta.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., and Wesson. 2009. Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace, New York, McGrawHill
- Donni Juni. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Instansi pemerintah Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Dessler, Gary. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid I). Jakarta : Indeks
- Donni, Juni Priansa. 2011. Perencanaan dan Pengembangan SDM. Bandung : Alfabeta
- Handoko, T. Hani, 2008. Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia" Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi pemerintah, cetakan kesepuluh. Jakarta : PT.RemajaRosdakarya.
- Megita, Candra. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. Vol.4, No.1, 2014 (<http://ejournal.undiksa.ac.id>)
- Marwansyah. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Alfabeta.
- M.Harlie. 2012. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. Surabaya : UNPAS .
- Ni Made, Candra. 2014. Pengaruh Pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai. Bali : Universitas UDAYANA.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi pemerintah dari Teori ke Praktik. Jakarta : PT Raja Grafindo.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi pemerintah dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta : Erlangga.
- Sedarmayanti. 2004. *GoodGovernance (Kepemerintahan Yang Baik)*, Bandung : Mandar MajuSubekhi, Akhmad & Jauhar, Mohammad. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prestasi Pustakaraya.
- Sekaran, U., dan Bougie. 2010. *ResearchMethodsforBusines. A SkillBuildingApproach. FifthEdition*. A John Wiley and Sons, Ltd, Publication.
- Sontakke, J.P. (2016). *Achievement Motivation and EmotionalIntelligence: A Correlational Study*. *The International Journal of IndianPsychology* Volume 3, Issue 2.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Supriadi, Sefnedi.2017. *The effect of emotionalintelligence and organizationalcynicismon job performance: The role of motivation as mediator*, *IOSR Journal of Business and Management*
- Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Instansi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Torang, Syamsir. 2013. *Instansi pemerintah&Manajeme*. Bandung : Alfabeta.
- Triton, P.B 2005. *Riset Statistik Parametrik : SPSS13.00 forwindows*. Yogyakarta : Andi.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.

LAMPIRAN 1:

Surat Permohonan Responden

**Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Motada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden
Di tempat**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Sumatera Utara, saya :

**Nama : Anwar Parlagutan Siregar
NPM : 7112031181
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi**

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI di KANTOR KECAMATAN ARSE KABUPATEN TAPANULI SELATAN”**.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktunya. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk Motentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai pendataan di tempat Bapak/Ibu/Saudara/i tinggal, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai etika penelitian.

Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i merupakan faktor kunci untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan karir, Motivasi kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.

Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan dan pernyataan secara hati – hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, karena **apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku.**

Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan ini dan sejumlah pertanyaan agak bersifat kontroversial, mungkin anda akan bersifat netral, akan tetapi usahakan memilih rating yang lebih menunjukkan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Apabila diantara Bapak/Ibu/Saudara/i ada yang membutuhkan hasil penelitian ini, maka Bapak/Ibu/Saudara/i dapat menghubungi saya. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dan pernyataan dalam penelitian ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Anwar Parlagutan Siregar

LAMPIRAN 2:

Kuesioner Penelitian

KUESIONER

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA,
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI di KANTOR
KECAMATAN ARSE KABUPATEN TAPANULI SELATAN**

A. Deskriptif Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
- Usia :
- Tanggal :
- Pendapatan / Tahun :
- Pekerjaan :

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat anda dengan membubuhkan tanda (\surd) atau (X).

Setiap pertanyaan terdiri dari 5 pilihan jawaban :

- SS = Sangat setuju
- S = Setuju
- R = Ragu
- TS = Tidak setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

B. PENGEMBANGAN KARIR

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Dengan jenjang pendidikan yang saya miliki saya akan mudah dalam mengembangkan karir di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan					
2	Saya memiliki penguasaan teori sesuai					

	dengan bidang ilmu dan pekerjaan saya.					
3	Saya merasa pihak di Kantor Kecamatan Arse Kabupaten Tapanuli Selatan selalu memberikan pelatihan dengan rutin kepada pegawai.					
4	Dengan adanya pelatihan saya mendapat keahlian tertentu yang dapat membantu dalam bekerja.					
5	Saya memiliki pengalaman kerja yang sudah lama di instansi pemerintah.					
6	Saya memiliki penguasaan pengetahuan yang sangat baik.					
7	Saya merasa memiliki keterampilan yang dapat menunjang karir saya dalam bekerja.					

C. MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
8	Kesempatan untuk maju atau promosi membuat saya semangat bekerja.					
9	Keamanan bekerja ditempat saya bekerja sangat menjamin bagi saya. Pemimpin memberikan pengarahan agar saya bisa bekerja dengan sungguh-sungguh					
10	Pengakuan atau prestasi kerja yang saya dapat sangat memotivasi kerja saya.					
11	Tempat kerja yang nyaman membuat gairah kerja saya meningkat					
12	Kondisi kerja yang baik membuat semangat dan kegairahan dalam bekerja.					
13	Penghargaan penuh atas penyelesaian pekerjaan membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi.					
14	Pemberian Intrinsik berupa penyelesaian dan prestasi/pencapaian membuat saya puas dalam bekerja.					
15	Pemberian Ekstrinsik berupa financial (gaji dan upah, tunjangan)					

D. KOMPETENSI

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
16	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
17	Saya bisa menyesuaikan keahlian yang saya miliki dengan jabatan/tugas yang saya jalankan.					
18	Saya mampu membuat perencanaan kerja dengan baik.					
19	Saya selalu memilih suatu pekerjaan mana yang perlu didahulukan supaya terselesaikan seluruhnya.					
20	Atasan saya selalu memberi dukungan kerja kepada semua pegawai dalam melaksanakan pekerjaan					
21	Saya merasa semua anggota instansi dapat bekerja sama dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
22	Saya mampu mengelola pekerjaan saya dengan baik.					

E. KINERJA

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
23	Saya mematuhi SOP yang sesuai dengan harapan instansi pemerintah					
24	Dengan bekerja secara teliti, saya dapat memenuhi harapan kerja yang saya tanggung dari instansi pemerintah					
25	Saya terampil dalam bekerja demi tercapainya tujuan kerja yang saya jalani					
26	Saya menjaga kebersihan dan kerapian ruangan kerja					
27	Pencapaian kerja yang saya hasilkan sudah sesuai dengan harapan instansi pemerintah					
28	Saya menjalankan instruksi dari atasan dengan baik					
29	Saya berinisiatif untuk memberikan kontribusi lebih dalam bekerja					
30	Saya selalu berhati-hati dalam bekerja					

31	Saya datang tepat waktu ke tempat kerja					
32	Saya dapat bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja dalam pencapaian tujuan kerja					
33	Saya mampu bekerja dengan maksimal sesuai dengan harapan instansi pemerintah					

LAMPIRAN 3:**Data Responden**

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Jabatan	Rentang Gaji
1	Laki – laki	38 Tahun	S1	5-10 Tahun	Camat	Rp. 8.000.000>
2	Laki – laki	38 Tahun	S1	5-10 Tahun	Sekretaris Camat	Rp. 7.000.000>
3	Laki – laki	53 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasubbag Umum	Rp. 6.000.000>
4	Perempuan	55 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasubbag Perencanaan	Rp. 6.000.000>
5	Laki – laki	57 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasi Pemerintahan	Rp. 6.000.000>
6	Laki – laki	56 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasi Pendapatan	Rp. 6.000.000>
7	Laki – laki	39 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasi Ketenteraman	Rp. 6.000.000>
8	Laki – laki	37 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasi Kemasyarakatan	Rp. 6.000.000>
9	Perempuan	38 Tahun	S1	5-10 Tahun	Kasi Pemberdayaan	Rp. 6.000.000>
10	Laki – laki	27 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Umum	Rp. 5.000.000>
11	Laki – laki	29 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Umum	Rp. 5.000.000>
12	Laki – laki	47 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Umum	Rp. 5.000.000>
13	Perempuan	28 Tahun	D3	5-10 Tahun	Staf Umum	Rp. 5.000.000>

14	Laki – laki	30 Tahun	D3	5-10 Tahun	StafPerencanaan	Rp. 5.000.000>
15	Perempuan	31 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Perencanaan	Rp. 5.000.000>
16	Laki – laki	34 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Perencanaan	Rp. 5.000.000>
17	Laki – laki	26 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Perencanaan	Rp. 5.000.000>
18	Perempuan	33 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Pemerintahan	Rp. 3.000.000>
19	Perempuan	27 Tahun	S1	5-10 Tahun	Staf Pemerintahan	Rp. 3.000.000>
20	Laki – laki	38 Tahun	D3	5-10 Tahun	Staf Pemerintahan	Rp. 3.000.000>
21	Perempuan	28 Tahun	D3	<5 Tahun	Staf Pemerintahan	Rp. 3.000.000>
22	Perempuan	27 Tahun	S1	<5 Tahun	Staf Pendapatan	Rp. 3.000.000>
23	Perempuan	27 Tahun	S1	<5 Tahun	Staf Pendapatan	Rp. 3.000.000>
24	Perempuan	44 Tahun	S1	<5 Tahun	Staf Pendapatan	Rp. 3.000.000>
25	Laki – laki	31 Tahun	S1	<5 Tahun	Staf Ketentrman	Rp. 3.000.000>
26	Perempuan	28 Tahun	D3	<5 Tahun	Staf Ketentrman	Rp. 3.000.000>
27	Laki – laki	33 Tahun	S1	<5 Tahun	Staf Kemasyarakatan	Rp. 3.000.000>
28	Perempuan	24 Tahun	S1	<5 Tahun	Staf Kemasyarakatab	Rp. 3.000.000>
29	Laki – laki	42 Tahun	SMA	<5 Tahun	Kebersihan	Rp. 3.000.000>
30	Laki – laki	36 Tahun	SMA	<5 Tahun	Satpam	Rp. 3.000.000>

9	4	4	4	4	4	4	4	4	25
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	3	4	4	3	4	3	29
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	4	5	4	5	5	5	38
14	5	5	5	4	4	4	5	5	37
15	4	4	3	3	3	4	3	4	28
16	4	4	4	4	5	5	5	5	36
17	5	4	4	4	5	5	4	4	35
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	4	4	4	4	4	4	4	33
20	4	4	4	3	3	3	4	3	28
21	4	4	4	4	4	4	4	5	33
22	5	5	5	5	5	5	4	5	39
23	5	5	5	5	4	4	4	5	37
24	4	4	4	4	4	4	5	5	34
25	5	4	4	3	4	4	4	4	32
26	4	3	4	4	3	4	3	3	28
27	4	4	3	4	4	4	4	4	31
28	4	5	5	5	5	5	5	5	39
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	4	5	5	5	5	5	39

Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kompetensi (X₃)

Responden	Kom1	Kom 2	Kom3	Kom 4	Kom 5	Kom 6	Kom 7	Total
1		5		4	4	4	5	35
2		3		4	4	4	4	31
3		5		4	4	4	5	34
4		4		4	4	4	4	32
5		4		4	4	4	4	32
6		4		4	4	4	4	33
7		3		4	4	4	4	31
8		4		4	4	4	4	32
9		5		4	5	5	5	37
10		5		5	5	5	5	39
11		5		5	4	4	5	38
12		5		5	5	5	5	35
13		5		4	4	4	4	30
14		3		4	4	4	4	27
15		4		4	4	4	4	28
16		5		4	5	5	5	33
17		4		4	5	4	5	30
18		4		4	4	4	4	28
19		5		4	4	4	5	31
20		4		4	1	4	4	24

21		4		4	4	4	4	28
22	3	4	5	5	5	4	5	35
23	4	4	4	4	4	4	5	35
24	5	3	4	4	4	4	5	33
25	3	4	4	4	3	4	5	31
26	5	5	4	4	3	5	5	36
27	4	4	4	4	4	4	5	29
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	4	5	5	5	5	34

Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Responden	knj1	knj2	knj3	knj4	knj5	knj6	knj7	knj8	knj9	knj10	knj11	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	46

LAMPIRAN 5:

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Pengembangan karir

		Correlations							
		Pkr1	Pkr2	Pkr3	Pkr4	Pkr5	Pkr6	Pkr7	Total
Pkr1	Pearson								
	Correlation	1	,341	,545*	,244	,211	,348	,266	2,41
	Sig. (2-tailed)		,142	,013	,299	,373	,133	,257	1,27
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pkr2	Pearson								
	Correlation	,341	1	,303	,440	,547*	,348	,266	2,98**
	Sig. (2-tailed)	,142		,195	,052	,013	,133	,257	0,792
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Pkr3	Pearson								
	Correlation	,545*	,303	1	,162	,139	,174	-,098	,342

Mot4	Pearson Correlation	,275	,577**	,317	1	,590**	,539**	,623**	,521**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,142	,001	,088		,001	,002	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	20
Mot5	Pearson Correlation	,261	,360	,335	,590**	1	,675**	,540**	,540**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,164	,051	,070	,001		,000	,002	,002	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	20
Mot6	Pearson Correlation	,414*	,518**	,403*	,539**	,675**	1	,564**	,662**	,715**
	Sig. (2-tailed)	,023	,003	,027	,002	,000		,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	20
Mot7	Pearson Correlation	,484**	,694**	,580**	,623**	,540**	,564**	1	,533**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,001	,000	,002	,001		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	20
Mot8	Pearson Correlation	,484**	,487**	,580**	,521**	,540**	,662**	,533**	1	,827**
	Sig. (2-tailed)	,007	,006	,001	,003	,002	,000	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	20
Total	Pearson Correlation	,365*	,415*	,443*	,604**	,495**	,631**	,588**	,802**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kompetensi

		Correlations							
		Kom1	Kom2	Kom3	Kom4	Kom5	Kom6	Kom7	Total
Kom1	Pearson Correlation	1	,140	,490*	,279	,216	,336	,336	,443
	Sig. (2-tailed)		,556	,028	,234	,361	,147	,147	,050
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kom2	Pearson Correlation	,140	1	,688**	,681**	,840**	,218	,491*	,722**
	Sig. (2-tailed)	,556		,001	,001	,000	,355	,028	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kom3	Pearson Correlation	,490*	,688**	1	,681**	,840**	,218	,764**	,941**
	Sig. (2-tailed)	,028	,001		,001	,000	,355	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kom4	Pearson Correlation	,279	,681**	,681**	1	,572**	,206	,435	,693**
	Sig. (2-tailed)	,234	,001	,001		,008	,384	,055	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kom5	Pearson Correlation	,216	,840**	,840**	,572**	1	,336	,642**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,361	,000	,000	,008		,147	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kom6	Pearson Correlation	,336	,218	,218	,206	,336	1	,286	,404
	Sig. (2-tailed)	,147	,355	,355	,384	,147		,222	,077

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,336	,491*	,764**	,435	,642**	,286	1	,818**	
Kom7 Sig. (2-tailed)	,147	,028	,000	,055	,002	,222		,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,081	,577**	,577**	,303	,728**	,378	,882**	,733**	
Total Sig. (2-tailed)	,050	,000	,000	,001	,000	,077	,000		
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Pegawai

Correlations

	Knj1	Knj2	Knj3	Knj4	Knj5	Knj6	Knj7	Knj8	Knj9	Knj10	Knj11	Total
Pearson Correlation	1	,140	,490*	,279	,216	,336	,336	,081	,455*	,239	,031	,443
Knj1 Sig. (2-tailed)		,556	,028	,234	,361	,147	,147	,735	,044	,310	,895	,050
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,140	1	,688**	,681**	,840**	,218	,491*	,577**	,629**	,201	,224	,722**
Knj2 Sig. (2-tailed)	,556		,001	,001	,000	,355	,028	,008	,003	,395	,342	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	,490*	,688**	1	,681**	,840**	,218	,764**	,577**	,891**	,452*	,598**	,941**
Knj3 Sig. (2-tailed)	,028	,001		,001	,000	,355	,000	,008	,000	,045	,005	,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,279	,681**	,681**	1	,572**	,206	,435	,303	,648**	,137	,368	,693**		
Knj4	Sig. (2-tailed)	,234	,001	,001		,008	,384	,055	,195	,002	,565	,110	,001		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
	Pearson Correlation	,216	,840**	,840**	,572**	1	,336	,642**	,728**	,749**	,521*	,450*	,893**		
Knj5	Sig. (2-tailed)	,361	,000	,000	,008		,147	,002	,000	,000	,019	,046	,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
	Pearson Correlation	,336	,218	,218	,206	,336	1	,286	,378	,252	,373	,277	,404		
Knj6	Sig. (2-tailed)	,147	,355	,355	,384	,147		,222	,100	,285	,105	,237	,077		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
	Pearson Correlation	,336	,491*	,764**	,435	,642**	,286	1	,882**	,709**	,373	,375	,818**		
Knj7	Sig. (2-tailed)	,147	,028	,000	,055	,002	,222		,000	,000	,105	,103	,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
	Pearson Correlation	,081	,577**	,577**	,303	,728**	,378	,882**	1	,545*	,406	,216	,733**		
Knj8	Sig. (2-tailed)	,735	,008	,008	,195	,000	,100	,000		,013	,076	,361	,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
	Pearson Correlation	,455*	,629**	,891**	,648**	,749**	,252	,709**	,545*	1	,390	,494*	,882**		
Knj9	Sig. (2-tailed)	,044	,003	,000	,002	,000	,285	,000	,013		,089	,027	,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		
Knj10	Pearson Correlation	,239	,201	,452*	,137	,521*	,373	,373	,406	,390	1	,308	,585**		

	Sig. (2-tailed)	,310	,395	,045	,565	,019	,105	,105	,076	,089		,186	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Knj11	Pearson Correlation	,031	,224	,598**	,368	,450*	-,277	,375	,216	,494*	,308	1	,546*
	Sig. (2-tailed)	,895	,342	,005	,110	,046	,237	,103	,361	,027	,186		,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	,443	,722**	,941**	,693**	,893**	,404	,818**	,733**	,882**	,585**	,546*	1
Total	Sig. (2-tailed)	,050	,000	,000	,001	,000	,077	,000	,000	,000	,007	,013	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6:

Hasil Uji Realibilitas

Hasil Uji Realiabilitas untuk Variabel Pengembangan karir (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	7

Hasil Uji Realiabilitas untuk Variabel Motivasi kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	8

Hasil Uji Realiabilitas untuk Variabel Kompetensi (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	7

Hasil Uji Realiabilitas untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	11

LAMPIRAN 7:**Hasil Uji Asumsi Klasik****1. Uji Normalitas****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Standardized Residual
N		30
	Mean	0E-7
Normal Parameters ^{a,b}		
	Std. Deviation	,94686415
Most Extreme Differences		
	Absolute	,080
	Positive	,080
	Negative	-,066
Kolmogorov-Smirnov Z		,440
Asymp. Sig. (2-tailed)		,990

a. Test distribution is Normal.

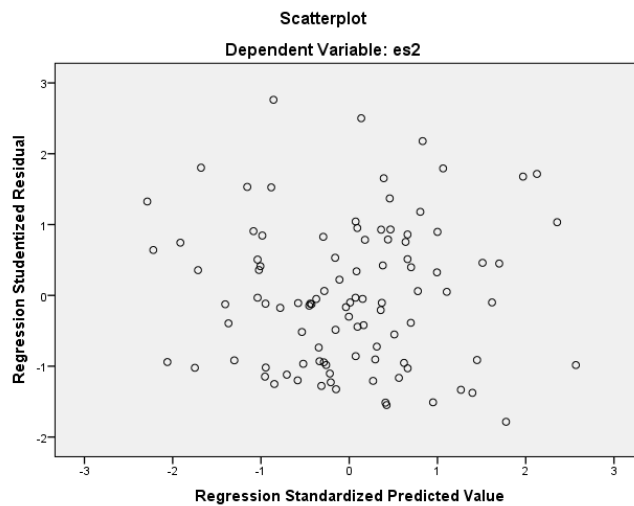
b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-,899	7,582		-,119	,907		
Pengembangan Karir	,345	,157	,273	2,196	,037	,886	1,129
Motivasi kerja	,366	,077	,592	4,779	,000	,891	1,122
Kompetensi	,377	,178	,276	2,115	,044	,803	1,246

a. Dependent Variable: kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 8: Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,899	7,582		-,119	,907
1 Pengembangan karir	,345	,157	,273	2,196	,037
Motivasi kerja	,366	,077	,592	4,779	,000
Kompetensi	,377	,178	,276	2,115	,044

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 9: Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,803 ^a	,644	,603	2,482

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Motivasi kerja, Pengembangan karir

b. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 10:**Uji Hipotesis****1. Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,899	7,582		-,119	,907
1 Pengembangan karir	,345	,157	,273	2,196	,037
Motivasi kerja	,366	,077	,592	4,779	,000
Kompetensi	,377	,178	,276	2,115	,044

2. Uji Simultan (Uji Statistik F)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289,726	3		96,575	15,680
	Residual	160,141	26			
	Total	449,867				

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Motivasi kerja, Pengembangan karir