

ABSTRAK

NOVIA TRISHA KELIAT, 7115030117, Pengaruh *Knowledge Management*, *Skill* Dan *Attitude* Terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD Provinsi Sumatera Utara, dibawah bimbingan Syofyan S.E., M.Si, dan Syafrizal S.E., M.M., Skripsi. 2019

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Knowledge Management* terhadap Kinerja Pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Skill* terhadap Kinerja Pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Attitude* terhadap Kinerja Pegawai dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Knowledge Management*, *Skill* dan *Attitude* terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD Provinsi Sumatera Utara. Jumlah sampel dengan sebanyak 55 pegawai yang dilakukan dengan menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisioner, wawancara, studi dokumen, dan studi kepustakaan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Knowledge Management* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, *Skill* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai, *Attitude* berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai dan terdapat pengaruh secara simultan *Knowledge Management*, *Skill* terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : *Knowledge Management*, *Skill* dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

NOVIA TRISHA KELIAT, 7115030117, *The Effect of Knowledge Management, Skill and Attitude on the Performance of Employees of the DPRD Office in North Sumatra Province, under the guidance of Syofyan S.E., M.Si, dan Syafrizal S.E., M.M., Essay. 2019*

The purpose of this study was to find out and analyze the effect of Knowledge Management on Employee Performance, to find out and analyze the effect of Skill on Employee Performance, to find out and analyze the influence of Attitude on Employee Performance and to find out and analyze the effects of Knowledge Management, Skill and Attitude on Performance Staff of the DPRD Office of North Sumatra Province. The number of samples with 55 employees was carried out using the Slovin formula. Data collection techniques used in this study were questionnaires, interviews, document studies, and library studies. The analysis technique used in this study is using descriptive methods and quantitative methods. The results of the study show that Knowledge Management has a significant and positive effect on employee performance, Skill has a significant and positive effect on employee performance, Attitude has a significant and positive effect on employee performance and there is a simultaneous influence of Knowledge Management, Skill on employee performance

Keywords : Knowledge Management, Skill and Employee Performance