

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BANK SUMUT CABANG
SIMPANG KWALA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ILHAM AKBAR P. RANGKUTI
NPM : 7115030311
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2019

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BANK SUMUT CABANG
SIMPANG KWALA

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ILHAM AKBAR P. RANGKUTI
NPM : 7115030311
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

SUPRIADI, SE., MM.

SYAHFRIZAL, SE., MM.

Ketua Program Studi

Dr. EDDI SUPRAYETNO SE., MM.

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2019

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin. Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta’ala karena berkat rahmat dan ridho-Nyalah sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Sumut Cabang Simpang Kwala”**, yang disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara.

Di dalam penulisan ini, penulis banyak berterimakasih kepada kedua orang tua tersayang M. Torja Hamonangan Rangkuti, SE dan Naimiyatika, SE yang telah memberikan dukungan secara moril maupun materiil, doa dan kasih sayang serta meluangkan waktu, tenaga dan pikiran demi tersusunnya skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan baik langsung maupun tidak langsung, antara lain kepada:

1. Bapak Prof. Dr.Ir.Mhd. Asaad,Msi, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Drs. Hj. Syafrida.,SE.,Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak H. Edi Sofian.,S.E.,M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Supriadi,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, serta pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Syafrizal.,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, serta pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Saudara penulis Raja Indra Sakti Rangkuti dan Maryam Monika Rangkuti yang selalu mendoakan, memberi semangat, motivasi dan kasih sayang yang begitu besar dalam penulisan skripsi ini. Dan sahabat-sahabat penulis, Terimakasih atas kebersamaan dan pertemanan yang terjalin selama ini. Sukses buat kita semua. Dan semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa sangat dibutuhkan penulis dari segenap pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Kepada peneliti lain mungkin dapat mengembangkan hasil penelitian ini pada ruang lingkup yang lebih luas dan analisis yang lebih tajam. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca. Terimakasih.

Medan, Juli 2019

Mahasiswa

Ilham Akbar Paruhuman Rangkuti

NPM: 7115030311

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Pengalaman Kerja.....	7
2.1.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	7
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	8
2.1.3. Indikator Pengalaman Kerja	9
3.1. Loyalitas	10

3.1.1. Pengertian Loyalitas	10
3.1.2. Tujuan Loyalitas	11
3.1.3. Ciri-ciri Loyalitas	11
3.1.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas.....	15
3.1.5. Indikator Loyalitas.....	17
3.2. Kinerja	19
3.2.1. Pengertian Kinerja	19
3.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
3.2.3. Penilaian Kinerja	22
3.2.4. Indikator Kinerja	23
3.3. Penelitian Terdahulu.....	24
3.4. Kerangka Konseptual	24
3.5. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	27
3.1.1. Lokasi Penelitian.....	27
3.1.2. Objek Penelitian.....	27
3.1.3. Waktu Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel.....	29
3.2.1. Populasi.....	29
3.2.2. Sampel.....	29

3.3.	Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.1.	Data Primer	30
3.3.2.	Data Sekunder	30
3.4.	Uji Asumsi Klasik	31
3.5.	Teknik Analisis Data	32
3.5.1.	Teknik Analisis Deskriptif	32
3.5.2.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
3.6.	Uji Hipotesis.....	33
3.6.1.	Uji t (Secara Parsial)	33
3.6.2.	Uji F (Secara Simultan).....	33
3.6.3.	Uji Determinasi (r^2).....	34
BAB IV GAMBARAN UMUM KONDISI PENELITIAN		36
4.1.	Sejarah Singkat Berdirinya Bank SUMUT	36
4.2.	Visi dan Misi Bank SUMUT	37
4.3.	Motto Bank SUMUT	37
4.4.	Fungsi Bank SUMUT	38
4.5.	Makna Logo Bank SUMUT	38
4.6.	Struktur Organisasi PT. Bank SUMUT Cabang Simpang Kwala.....	39
4.7.	Uraian Pekerjaan	40
4.7.1.	Pemimpin Cabang	40
4.7.2.	Wakil Pemimpin Cabang	42

4.7.3. Pemimpin Divisi Pengawasan.....	43
4.7.4. Pemimpin Seksi Operasional	44
4.7.5. Pemimpin Seksi Pelayanan Nasabah	46
4.7.6. Pemimpin Analisis Penyelamatan Kredit (APK).....	48
4.7.7. Pemimpin Seksi Pemasaran	49
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	52
5.1. Karakteristik Responden.....	52
5.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	54
5.2.1. Deskriptif Penilaian Terhadap Variabel Pengalaman kerja	54
5.2.2. Deskriptif Penilaian Terhadap Variabel Loyalitas.....	56
5.2.3. Deskriptif Penilaian Terhadap Variabel Kinerja.....	58
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
5.3.1. Uji Validitas	60
5.3.2. Uji Reliabilitas	62
5.4. Uji Asumsi Klasik	62
5.4.1. Uji Normalitas	62
5.4.2. Uji Heterokedastisitas.....	63
5.4.3. Uji Multikolinearitas	64
5.5. Uji Hipotesis.....	64
5.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
5.5.2. Uji F (Simultan)	65

5.5.3. Uji t (Parsial).....	66
5.5.4. Uji Determinasi (R Square).....	67
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
6.1. Kesimpulan.....	68
6.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir	23
Gambar 4. 1. Logo Bank SUMUT	33
Gambar 4. 2. Struktur Organisasi PT. Bank SUMUT Cabang Simpang Kwala...	34

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3. 1. Jadwal dan Waktu Penelitian	23
Tabel 3. 2. Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja	24
Tabel 4. 1. Motto Bank SUMUT	31
Tabel 5. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 5. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	45
Tabel 5. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 5. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	47
Tabel 5. 5. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengalaman kerja	47
Tabel 5. 6. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Loyalitas.....	49
Tabel 5. 7. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja	51
Tabel 5. 8. Uji Validitas Variabel Pengalaman kerja.....	53
Tabel 5. 9. Uji Validitas Variabel Loyalitas	53
Tabel 5. 10. Uji Validitas Variabel Kinerja	54
Tabel 5. 11. Uji Reliabilitas	54
Tabel 5. 12. Uji Normalitas.....	55
Tabel 5. 13. Uji Heterokedastisitas	56
Tabel 5. 14. Uji Multikolinearitas	56
Tabel 5. 15. Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 5. 16. Uji F	58
Tabel 5. 17. Uji t	58
Tabel 5. 18. Uji Determinasi	59

DAFTAR PUSTAKA

- Adisty H. S. (2013). Hubungan Antara Persepsi Karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif Atasan Dengan Kinerja Karyawan Di RS Muji Rahayu Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*. Vol. 02 No. 1 Februari
- Djauzak, Ahmad. (2004). Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa. Balai Pustaka. Jakarta
- Foster, Bill. 2001. Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. PPM. Jakarta
- Handoko, T. Hani. 2009. Manajemen. Penerbit BPEE. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. (2008). Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rodakarya. Bandung
- Moehariono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Poerwopoespito. (2010). Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia. Management Student. Jakarta
- Ranupandojo. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2002). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Saydam, Gaouzali. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro). Djambatan. Jakarta
- Sedarmayanti. (2009). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju. Bandung
- Simanjuntak, Payaman J. (2011). Manajemen Evaluasi Kinerja. Fakultas UI. Jakarta
- Sugiyono. (2002). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung
- Syukur. (2001). Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan. Medya Wiyata. Semarang

LAMPIRAN

Lampiran 1. Karakteristik Responden

No	Umur	Pendidikan	Status Perkawinan	Jenis Kelamin
1	47	D3	Kawin	Pria
2	47	D3	Kawin	Wanita
3	38	D3	Kawin	Pria
4	35	SMA	Kawin	Pria
5	29	S1	Kawin	Wanita
6	30	S1	Belum Kawin	Wanita
7	49	SMA	Kawin	Pria
8	23	S1	Kawin	Wanita
9	48	D3	Kawin	Wanita
10	32	S1	Belum Kawin	Wanita
11	36	D3	Kawin	Wanita
12	37	S1	Kawin	Pria
13	50	D3	Kawin	Wanita
14	47	D1	Kawin	Wanita
15	29	D3	Kawin	Pria
16	39	S1	Kawin	Pria
17	29	D3	Kawin	Pria
18	26	S1	Kawin	Pria
19	35	S1	Belum Kawin	Pria
20	29	S1	Belum Kawin	Pria
21	25	S1	Belum Kawin	Pria
22	32	S1	Kawin	Pria
23	35	S1	Kawin	Pria
24	49	D3	Kawin	Pria
25	25	SMA	Belum Kawin	Wanita
26	22	SMA	Belum Kawin	Pria
27	34	S1	Kawin	Pria
28	28	S1	kawin	Wanita
29	29	S1	Belum Kawin	Pria
30	40	SMK	Kawin	Pria

Lampiran 2. Kuesioner Variabel Pengalaman kerja

Responden	Pernyataan (Variabel Pengalaman kerja)					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	4	4	23
2	4	4	5	5	4	22
3	4	4	5	4	4	21
4	5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	4	4	22
6	3	4	4	4	2	17
7	5	4	5	5	4	23
8	5	5	5	5	4	24
9	5	5	5	5	4	24
10	4	4	4	4	3	19
11	4	4	5	4	4	21
12	5	5	5	4	4	23
13	4	4	4	4	3	19
14	5	4	4	4	4	21
15	5	5	5	5	4	24
16	5	4	4	4	4	21
17	5	4	4	4	4	21
18	4	4	4	4	3	19
19	5	5	5	5	5	25
20	3	4	4	4	3	18
21	4	4	3	4	3	18
22	5	5	5	5	4	24
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	3	19
25	4	4	4	4	3	19
26	4	4	4	4	3	19
27	4	4	4	4	3	19
28	4	4	4	4	5	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	5	21

Lampiran 3. Kuesioner Variabel Loyalitas

Responden	Pernyataan (Variabel Loyalitas)					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	5	22
2	5	5	5	5	5	25
3	5	4	4	4	5	22
4	5	5	4	4	5	23
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	3	4	4	19
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	4	4	5	22
11	5	5	4	4	4	22
12	5	5	5	5	5	25
13	4	3	3	3	4	17
14	5	4	4	4	4	21
15	5	5	5	5	4	24
16	5	4	5	4	5	23
17	5	4	5	4	5	23
18	4	4	4	4	5	21
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	3	4	19
21	3	4	3	3	4	17
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	3	4	4	19
26	4	4	3	4	4	19
27	4	3	3	3	4	17
28	4	3	3	3	4	17
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20

Lampiran 4. Kuesioner Variabel Kinerja

Responden	Pernyataan (Variabel Kinerja)						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	5	5	5	4	5	28
2	4	4	5	5	5	5	28
3	4	4	5	5	4	4	26
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	5	4	5	4	4	26
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	4	3	3	22
11	4	4	4	4	4	5	25
12	5	5	5	5	5	4	29
13	4	4	3	3	3	3	20
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	4	4	4	5	4	26
16	4	5	4	5	4	4	26
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	3	3	5	5	24
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	3	3	4	3	3	20
21	4	3	3	3	3	4	20
22	5	4	5	5	5	5	29
23	4	4	5	5	4	4	26
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	3	3	3	3	20
28	4	4	3	3	3	3	20
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	5	5	4	4	26

Lampiran 5. Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BANK SUMUT CABANG
SIMPANG KWALA**

Kuisisioner ini digunakan dalam rangka penyusunan bahan penelitian untuk skripsi oleh Ilham Akbar Paruuman Rangkuti, Mahasiswa Manajemen, Universitas Islam Sumatera Utara. Mohon bapak/ibu berkenan mengisi dengan jujur dan objektif seesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Karena hal ini sangat membantu keberhasilan penelitian ini

I. Data Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Pendidikan formal :
4. Status perkawinan :
5. Jenis kelamin :

II. Petunjuk Pengisian

1. Berikan jawaban/respon pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/respon
3. Keterangan pilihan jawaban
 - SS/SB : Sangat Setuju/Sangat Baik
 - S/B : Setuju/Baik
 - KS/KB : Kurang Setuju/Kurang Baik
 - TS/TB : Tidak Setuju/Tidak Baik
 - STS/STB : Sangat Tidak Setuju/Sangat Tidak Baik

KUISIONER PENELITIAN

AKBAR - 2019

Variabel Pengalaman Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja					
2	Saya sudah menguasai pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3	Dengan pengalaman yang saya miliki, saya memiliki inisiatif dalam bekerja					
4	Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					
5	Selama bekerja saya hampir tidak melakukan kesalahan					

Variabel Loyalitas (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam hal bertugas/bekerja, pegawai selalu mentaati segala peraturan dan ketentuan yang berlaku					
2	Dalam hal bertugas/bekerja, pegawai mampu menyelesaikan dengan baik dan tepat waktu					
3	Pegawai memberikan sumbangan pemikiran dan tenaga secara ikhlas kepada perusahaan					
4	Pegawai selalu melaksanakan tugas dengan penuh keikhlasan dan tidak terpaksa/dipaksa					
5	Pegawai tidak menyalahgunakan wewenang yang ada padanya					

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kuantitas Hasil Kerja						
1	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
2	selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					
Kualitas Hasil Kerja						
3	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan selama ini dapat saya capai dengan baik					
4	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
Ketepatan Waktu Penyelesaian Pekerjaan						
5	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan perusahaan					
6	Waktu pengerjaan tugas selama ini lebih cepat dari sebelumnya					

Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data

```

CORRELATIONS
  /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

		Notes
Output Created		15-OCT-2019 18:49:11
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet0]

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.686**	.501**	.507**	.562**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.004	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.686**	1	.625**	.592**	.364*	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.048	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.501**	.625**	1	.699**	.442*	.811**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.507**	.592**	.699**	1	.347	.761**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000		.060	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.562**	.364*	.442*	.347	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.048	.014	.060		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.836**	.801**	.811**	.761**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
  /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Notes
Output Created		15-OCT-2019 18:50:25
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,01

[DataSet0]

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.578**	.717**	.641**	.654**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.578**	1	.716**	.837**	.468**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.717**	.716**	1	.778**	.636**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.641**	.837**	.778**	1	.518**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.654**	.468**	.636**	.518**	1	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.838**	.852**	.915**	.894**	.750**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		15-OCT-2019 18:50:44
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet0]

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.524**	.519**	.448*	.709**	.478**	.707**
	Sig. (2-tailed)		.003	.003	.013	.000	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.524**	1	.587**	.626**	.563**	.478**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.000	.001	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.519**	.587**	1	.916**	.681**	.633**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.448*	.626**	.916**	1	.602**	.543**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.709**	.563**	.681**	.602**	1	.824**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.478**	.478**	.633**	.543**	.824**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.007	.008	.000	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.707**	.749**	.899**	.860**	.886**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

SAVE OUTFILE='G:\1. DUIT\AMBAR FE UISU 2015\UJI VALIDITAS.sav'
/COMPRESSED.

Warning # 849 in column 23. Text: in_ID
 The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter.
 It could
 not be mapped to a valid backend locale.

```
RELIABILITY
  /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

		Notes
Output Created		15-OCT-2019 19:31:18
Comments		
Input	Data	G:\1. DUITVAMBAR FE UISU 2015\UJI VALIDITAS.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,01

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16.67	2.920	.711	.782
X1.2	16.73	3.375	.701	.793
X1.3	16.67	3.126	.690	.789
X1.4	16.77	3.495	.651	.806
X1.5	17.30	3.045	.526	.849

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created		15-OCT-2019 19:32:03
Comments		
Input	Data	G:\1. DUIT\AMBAR FE UISU 2015\UJI VALIDITAS.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,01

[DataSet0] G:\ FE UISU 2015\UJI VALIDITAS.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.63	4.447	.748	.886
X2.2	16.93	4.340	.764	.882
X2.3	17.07	3.720	.845	.866
X2.4	17.07	4.133	.826	.868
X2.5	16.70	4.907	.644	.906

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created	15-OCT-2019 19:32:34
Comments	
Input	Data
	G:\1. DUIT\AMBAR FE UISU
	2015\UJI VALIDITAS.sav
	DataSet0
	Filter
	<none>
	Weight
	<none>
	Split File
	<none>
	N of Rows in Working Data File
	30
	Matrix Input
Missing Value Handling	Definition of Missing
	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used
	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY
	/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6
	/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
	/MODEL=ALPHA
	/SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time
	00:00:00,00

Elapsed Time

00:00:00,01

[DataSet0] G:\1. DUIT\AMBAR FE UISU 2015\UJI VALIDITAS.sav

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
Total		30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	20.87	8.533	.629	.901
Y2	20.90	7.955	.657	.895
Y3	20.93	6.547	.836	.867
Y4	20.83	6.764	.777	.877
Y5	21.00	6.759	.820	.869
Y6	20.97	7.206	.719	.886

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X1 X2.

Regression

Notes

Output Created		15-OCT-2019 21:42:45
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,06
	Memory Required	1676 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Loyalitas, Pengalaman Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.878 ^a	.771	.754	1.592

a. Predictors: (Constant), Loyalitas, Pengalaman Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	230.299	2	115.150	45.453	.000 ^b
	Residual	68.401	27	2.533		
	Total	298.700	29			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Loyalitas, Pengalaman Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.524	2.910		-.180	.858		
	Pengalaman Kerja	.354	.194	.241	1.823	.079	.484	2.065
	Loyalitas	.862	.166	.689	5.204	.000	.484	2.065

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficient Correlations^a

Model		Loyalitas	Pengalaman Kerja
1	Correlations	Loyalitas	-0.718
		Pengalaman Kerja	1.000
	Covariances	Loyalitas	-.023

	Pengalaman Kerja	-023	.038
--	------------------	------	------

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pengalaman Kerja	Loyalitas
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.007	20.238	.84	.03	.32
	3	.003	30.386	.16	.97	.68

a. Dependent Variable: Kinerja

NPART TESTS
 /K-S (NORMAL) =RES_1
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created	15-OCT-2019 21:43:11	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPART TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,02
	Number of Cases Allowed ^a	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.53578925
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.093
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.508
Asymp. Sig. (2-tailed)		.959

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT ABS_RES1
  /METHOD=ENTER X1 X2.
    
```

Regression

Notes

Output Created		15-OCT-2019 21:43:31
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT ABS_RES1 /METHOD=ENTER X1 X2.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,03
	Memory Required	1676 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Loyalitas, Pengalaman Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: ABS_RES1

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.169 ^a	.028	-.044	.92204

a. Predictors: (Constant), Loyalitas, Pengalaman Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.672	2	.336	.395	.677 ^b
	Residual	22.954	27	.850		
	Total	23.626	29			

a. Dependent Variable: ABS_RES1

b. Predictors: (Constant), Loyalitas, Pengalaman Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.491	1.686		1.478	.151
	Pengalaman Kerja	-.090	.112	-.219	-.803	.429
	Loyalitas	.030	.096	.085	.311	.758

a. Dependent Variable: ABS_RES1