

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
CAMAT MEDAN MARELAN**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Skripsi Di Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara*

Diajukan Oleh:

**NAMA : ZULFI AZWAN
NPM : 71190312208
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
CAMAT MEDAN MARELAN**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA	: ZULFI AZWAN
NPM	: 71190312208
PROGRAM PENDIDIKAN (S1)PROGRAM STUDI	: STRATA SATU : MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Supar Wasesa, S.E.,M.M

Syafrizal,S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Dr.Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil'alamin puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan rahmatnya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya tidak lupa pula penulis mengucapkan Shalawat dan Salam kepada Junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa Risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua. Penelitian ini merupakan kewajiban bagi penulis guna melengkapi tugas-tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara, untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara. Adapun judul penulis yaitu : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Marelan”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak yang tidak ternilai harganya. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah bersedia membantu, memotivasi, membimbing, dan mengarahkan selama penyusunan skripsi. Penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih sebesar-besarnya terutama kepada:

1. Ibu Dr. Safrida, S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku Ketua Program Studi Jurusan Managemen Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Syafrizal,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas islam Sumatera Utara yang telah memberikan segala ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis, serta seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu penulis baik selama masa pelaksanaan maupun dalam penyusunan skripsi ini.
7. Terima kasih untuk yang istimewa ayahanda Alm. Abdul Aziz dan Ibunda Elvi tercinta yang telah mengasuh dan memberikan rasa cinta dan kasih sayang serta mendidik dan mendukung penulis dalam pembuatan skripsi ini. Dan seluruh keluarga besar yang telah banyak memberikan dukungan moril, materi dan spitural kepada penulis serta kasih sayangnya yang tiada henti kepada penulis.
8. Terima kasih kepada abang dan adik saya M.Ikhsan dan M. Rizky Hidayat yang telah selalu menyemangati penulis.
9. Kepada seluruh keluarga besar yang tidak bisa dituliskan satu persatu namanya yang telah memberikan dukungan, baik semangat maupun doa kepada penulis.

10. Kepada pimpinan kantor camat medan marelan yang telah membimbing dan memberikan kesempatan penulis untuk mendapatkan pelajaran.
11. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. penulis hanya bisa berharap semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Akhir kata penulis ucapkan banyak terima kasih semoga skripsi ini dapat penulis lanjutkan dalam penelitian dan akhirnya dapat menyelesaikan skripsi yang menjadi salah satu syarat penulis menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Wassalammualaikum, Wr.Wb

Medan, 5 April 2023
Penulis

ZULFI AZWAN
NPM: 71190312208

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	9
2.1 Uraian Teoritis	9
2.1.1 Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Kinerja	11
2.1.3 Pegawai	14
2.1.4 Kinerja Pegawai	14
2.1.5 Kantor Camat	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	15
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis Penelitian	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian	19
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	19
3.1.2 Objek Penelitian.....	19
3.1.3 Waktu Penelitian.....	19
3.2 Populasi Dan Sample.....	20
3.2.1 Populasi.....	20
3.2.2 Sampel	21

3.3 Teknik Pengumpulan Data	21
3.3.1 Pengumpulan Data Primer	21
3.3.2 Pengumpulan Data Sekunder	22
3.4 Definisi Operasional Variabel	22
3.5 Teknik Analisis Data	24
3.5.1 Analisis Deskriptif	24
3.5.2 Uji Kualitas Data	24
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	28
3.5.4. Pengujian Hipotesis	29
BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN..	33
4.1 Sejarah Kantor Camat Medan Marelan	33
4.2 Visi Dan Misi Kantor Camat Medan Marelan	35
4.3 Tugas, Fungsi dan struktur organisasi kecamatan medan marelan	36
4.4 Kinerja Pelayanan Kecamatan Medan Marelan	51
4.5 Tantangan Dan Peluang Pengembangan Pelayanan	52
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	54
5.1 Analisis Data.....	54
5.2 Uji Validitas.....	55
5.3 Uji Realiabilitas.....	58
5.4 Uji Asumsi Klasik	61
5.5 Pembahasan	69
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
6.1 Kesimpulan.....	71
6.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	17
------------	--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Table 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	16
Table 3.1	Jadwal dan Waktu Penelitian	19
Table 3.2	Kerangka Populasi Berdasarkan Bagian	20
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.4	Sekala Pengukuran Likert.....	24
Table 4.1	Luas Wilayah Di Kecamatan Medan Marelan	35
Table 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	54
Table 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	55
Table 5.4	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	55
Table 5.5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	56
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	57
Table 5.7	Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	58
Table 5.8	Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	59
Tabel 5.9	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	59
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	59
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	60
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	60
Tabel 5.13	Hasil Uji Normalitas Gaya Kepemimpinan	61
Tabel 5.14	14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 5.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 5.16	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 5.17	Hasil Uji Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	64
Tabel 5.18	Hasil Uji Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 5.19	Hasil Uji Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	66
Tabel 5.20	Hasil Uji Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Terhadap Kinerja.....	67
Tabel 5.21	Hasil Uji Determinasi.....	68

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnusa dan Aziz, 2018. "Hubungan Antara Kepemimpinan, Pelatihan Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan IIB Darmajaya", *Jurnal Manajemen Magister, Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung*, Vol. 4, No. 2.
- Astuti, dkk, 2018, "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Organisasi Dan Manajemen, STIE Bongaya, Makassar*. Vol 1, No. 1.
- Dihan, 2020, "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta". *Jurnal Bisnis, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*, Vol 11, No. 1.
- George R.Terry, Ph. D,(1960). *The Principles Of Management*. Illinois : Irwin, Inc
- Kandi, 2020, "Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta)", *Jurnal PGRI, Universitas PGRI, Yogyakarta*, Vol 1. No. 1.
- Nadira, K., 2014. *Pengertian Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan dan Teori yang mendasari Kepemimpinan*, PT. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Rivai, dkk, 2003, "Kepemimpinan Dan Prilaku Organisasi" Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia untu Perusahaan* , Edisi Kedua, Jakarta, PT. Grafindo Persada.

- Ronal Donra Sihalohe dan Hotlin Siregar 2019, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan"
- Rosniyenti dan Wahyuni, 2019, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat", Jurnal Ekonomi, STIE Haji Agus Salim, Bukittinggi, Vol. 22, No. 1.
- Savitri, dkk, 2020, "Pengaruh Kepemimpinan Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang", Jurnal Riset Manajemen, Universitas Islam Malang, Malang, Vol. 1, No. 1.
- Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Stogdill dalam Stonner, (2003) hal.161
- Tahupiah, dkk, 2019, "Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di PT PLN (Persero) Area Manado". Jurnal EMBA, Universitas Sam Ratulagi Manado, Manado, Vol. 7, No. 4.

Lampiran 3. Hasil Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan

Reliability	
Cronbach	N of
0,679	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	38,67	12,567	0,249	0,671
X2	39,17	10,652	0,470	0,627
X3	38,94	11,805	0,292	0,666
X4	38,83	11,206	0,454	0,634
X5	38,75	12,702	0,152	0,690
X6	38,67	12,865	0,200	0,678
X7	39,04	10,764	0,498	0,623
X8	38,67	12,610	0,182	0,684
X9	38,88	11,601	0,379	0,649
X10	38,71	11,020	0,503	0,624

Lampiran 6. Hasil Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,693	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	38,77	13,117	0,282	0,682
X2	39,27	11,138	0,470	0,646
X3	39,04	11,998	0,368	0,667
X4	39,04	11,785	0,411	0,659
X5	38,96	13,275	0,144	0,707
X6	38,83	13,844	0,106	0,705
X7	39,19	11,092	0,558	0,630
X8	38,83	13,035	0,213	0,694
X9	39,02	11,978	0,412	0,660
X10	38,85	11,404	0,536	0,636

Lampiran 9. Hasil Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,693	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	39,40	12,414	0,336	0,674
X2	39,92	10,674	0,471	0,646
X3	39,58	11,482	0,400	0,662
X4	39,58	11,525	0,415	0,659
X5	39,54	12,849	0,138	0,708
X6	39,46	12,934	0,203	0,693
X7	39,60	11,691	0,359	0,669
X8	39,46	12,083	0,270	0,686
X9	39,63	11,559	0,415	0,659
X10	39,46	11,105	0,527	0,639

Lampiran 10. Hasil Uji Multikolinearitas

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	616,942	2	308,471	295,507	.000 ^b
	Residual	46,974	45	1,044		
	Total	663,917	47			

Coefficients ^a								
Model				Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
				Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,671	1,746		0,957	0,344		
	KEPEMINAN	0,529	0,099	0,527	5,358	0,000	0,162	6,154
	MOTIVASI	0,450	0,097	0,458	4,655	0,000	0,162	6,154

Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	99972624
Most Extreme Differences	Absolute	0,264
	Positive	0,264
	Negative	-0,186
Test Statistic		0,264
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

Lampiran 12. Hasil Uji Durbin Watson

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.964 ^a	0,929	0,926	1,022	1,932

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	616,942	2	308,471	295,507	.000 ^b
	Residual	46,974	45	1,044		
	Total	663,917	47			

Coefficients ^a						
Model				Standardized Coefficients	t	Sig.
				Beta		
1	(Constant)	1,671	1,746		0,957	0,344
	KEPEMIMPINAN	0,529	0,099	0,527	5,358	0,000
	MOTIVASI	0,450	0,097	0,458	4,655	0,000

Lampiran 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model				Standardized Coefficient	t	Sig.
				Beta		
1	(Constant)	3,331	0,870		3,827	0,000
	KEPEMIMPINAN	0,023	0,049	0,157	0,468	0,642
	MOTIVASI	-0,081	0,048	-0,562	-1,677	0,101

Lampiran 14. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	616,942	2	308,471	295,507	.000 ^b
	Residual	46,974	45	1,044		
	Total	663,917	47			

Coefficients ^a						
Model				Standardized	t	Sig.
				Coefficient		
				Beta		
1	(Constant)	1,671	1,746		0,957	0,344
	KEPEMIMPINAN	0,529	0,099	0,527	5,358	0,000
	MOTIVASI	0,450	0,097	0,458	4,655	0,000

Lampiran 15. Hasil Uji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,015	2,073		1,454	0,153
		0,949	0,048	0,946	19,820	0,000

Lampiran 16. Hasil Uji Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,961	2,143		1,848	0,071
		0,923	0,049	0,940	18,732	0,000

Lampiran 17. Hasil Uji Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	616,942	2	308,471	295,507	.000 ^b
	Residual	46,974	45	1,044		
	Total	663,917	47			

Lampiran 18. Hasil Uji Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.964 ^a	0,929	0,926	1,022