

ABSTRAK

Sherly Tania Gozali Putri, 71190312173 Pengaruh Kepemimpinan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN Nusantara Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Belawan

PT PLN Nusantara Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Belawan adalah sebuah perusahaan yang beralamat di Jl. Pulau sicanang No.1 tepatnya di Kota atau Kabupaten Medan yang merupakan salah satu kota kabupaten penting yang terletak di Provinsi Sumatera Utara. PT PLN Nusantara Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Belawan (UPDK Belawan) merupakan salah satu unit pembangkit yang bergerak di bidang Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU), Pembangkit Listrik Tenaga Gas Uap (PLTGU), Pembangkit Listrik Tenaga Gas (PLTG) serta Pembangkit Listrik Tenaga Diesel (PLTD) yang tersebar di wilayah Medan, Aceh dan Nias.dibidang jasa, yaitu jasa perbaikan, pemasangan dan pemeliharaan listrik. PT PLN Nusantara Power memiliki bagian-bagian didalam perusahaan sehingga setiap bagian memiliki kepala bagiannya masing-masing yang bertugas mengontrol dan menerima laporan yang berkaitan dengan tugas masing-masing pada setiap bagian. Seorang pemimpin harus dapat membuat kinerja bawahannya meningkat dengan berbagai cara salah satunya memberikan reward kepada karyawannya. Selain memberikan reward untuk karyawan yang memiliki kinerja yang baik maka seorang pemimpin juga harus dapat memberikan hukuman (punishment) bagi karyawan yang tidak mematuhi aturan perusahaan sehingga merugikan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, reward dan punishment terhadap kinerja karyawan pada PT PLN Nusantara Power.

Kata kunci : Pengaruh, Kepemimpinan, Reward, Punishment, Kinerja, Karyawan, PT PLN Nusantara Power.

ABSTRACK

Sherly Tania Gozali Putri, 71190312173 Pengaruh Kepemimpinan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN Nusantara Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Belawan

PT PLN Nusantara Power Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Belawan is a company located at Jl. Pulau Sicanang No.1 precisely in Medan City or Regency which is one of the important regency cities located in North Sumatra Province. PT PLN Nusantara Power Unit Implementing Belawan Power Plant Control (UPDK Belawan) is one of the generating units engaged in Steam Power Plants (PLTU), Steam Gas Power Plants (PLTGU), Gas Power Plants (PLTG) and Diesel Power Plants (PLTD) spread across Medan, Aceh and Nias. PT PLN Nusantara Power has sections with in the company so that each section has its own section head who is in charge of controlling and receiving reports related to their respective duties in each section. A leader must be able to increase the performance of his subordinates in various ways, one of which is by giving rewards to his employees. In addition to providing rewards for employees who have good performance, a leader must also be able to provide punishment (punishment) for employees who do not comply with company rules to the detriment of the company. This study aims to determine the effect of leadership, reward and punishment on employee performance at PT PLN Nusantara Power.

Kata kunci : *Influence, Leadership, Reward, Punishment, Performance, Employees, PT PLN Nusantara Power.*