

## ABSTRAK

**Muhammad Rizky, NPM: 71190312117, Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kota Medan, Dibimbing Oleh: Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan.,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing I, dan M. Tahir.,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2023**

Keberhasilan tujuan dari sebuah organisasi bergantung pada sumber daya manusia (pegawai), baik itu dari fasilitas kerja, motivasi, budaya organisasi, pengaruh dari gaya kepemimpinan, hingga disiplin kerja. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Sosial Kota Medan secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Untuk memperoleh data yang lengkap dalam penelitian ini, maka penulis menyebarkan kuesioner kepada 42 orang pegawai Dinas Sosial Kota Medan. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dengan uji normalitas, heteroskedastisitas dan multikolonieritas, uji regresi linier berganda serta uji hipotesis dengan uji t, uji F dan uji determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Sosial Kota Medan.

**Kata Kunci:** disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kinerja

## **ABSTRACT**

***Muhammad Rizky, NPM: 71190312117, Judul : The Effect of Work Discipline and Leadership Style on Employee Performance of the Medan City Social Service Office, Supervised by: Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan.,S.E.,M.M as Supervisor I, and M. Tahir.,S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis: 2023***

*The success of the goals of an organization depends on human resources (employees), be it from work facilities, motivation, organizational culture, the influence of leadership style, to work discipline. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and leadership style on the performance of employees of the Medan City Social Service Office partially and simultaneously. This research uses quantitative data types. To obtain complete data in this study, the authors distributed questionnaires to 42 employees of the Medan City Social Service Office. The data analysis methods used are validity and reliability tests, classical assumption tests with normality, heteroscedasticity and multicollinearity tests, multiple linear regression tests and hypothesis testing with t tests, F tests and determination tests. The results of the analysis show that work discipline partially has a negative and insignificant effect on employee performance. Leadership style partially has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work discipline and leadership style have a significant effect on employee performance at the Medan City Social Service office.*

***Kata Kunci:*** work discipline, leadership style, performance